

Bilan 2014 des emplois d'avenir en Paca

Hausse des embauches, liée à l'expansion du secteur marchand

Virginie D'Angelo

Virginie Meyer

(Service Etudes, Statistiques et Evaluation)

Plénière OPC

10 juillet 2015

PLAN

I – Qu'est-ce qu'un emploi d'avenir ?

II – Combien de jeunes en emploi d'avenir en Paca en 2014 ?

III – Quel est leur profil ?

IV – Où travaillent-ils ?

V – Quelle forme prend leur contrat ?

VI – Quels types d'actions de formation et d'accompagnement sont prévus pour eux ?

VII – Quel recours aux emplois d'avenir par mission locale ?

I – Qu'est-ce qu'un emploi d'avenir ?

II – Combien de jeunes en emploi d'avenir en Paca en 2014 ?

III – Quel est leur profil ?

IV – Où travaillent-ils ?

V – Quelle forme prend leur contrat ?

VI – Quels types d'actions de formation et d'accompagnement sont prévus pour eux ?

VII – Quel recours aux emplois d'avenir par mission locale ?

Qu'est-ce qu'un emploi d'avenir ? (1/2)

- Forme spécifique de **CUI**
- Public cible : **jeunes sans emploi de 16 à 25 ans** (30 ans pour les travailleurs handicapés) qui :
 - ne détiennent **aucun diplôme**
 - OU sont titulaires d'un diplôme de **niveau CAP-BEP** et ont recherché un emploi pendant 6 mois au minimum au cours des 12 derniers mois
 - OU ont **au plus un niveau bac+3**, ont recherché un emploi pendant 12 mois au minimum au cours des 18 derniers mois et résident dans une zone prioritaire (ZUS, ZRR, DOM)
- Secteur principalement **non marchand**

Qu'est-ce qu'un emploi d'avenir ? (2/2)

- Activités présentant un **caractère d'utilité sociale ou environnementale** ou ayant un **fort potentiel de création d'emploi**
- Prioritairement des **temps pleins**
- Sur des **durées longues**
 - dans le secteur marchand, le CDI doit être privilégié
 - dans le secteur non marchand, la durée d'un CDD doit être comprise entre 1 et 3 ans
- Objectif : pérenniser le jeune sur son poste ou lui permettre d'acquérir des compétences pour retrouver un autre emploi
- Actions d'**accompagnement** et de **formation** prévues

I – Qu'est-ce qu'un emploi d'avenir ?

II – Combien de jeunes en emploi d'avenir en Paca en 2014 ?

III – Quel est leur profil ?

IV – Où travaillent-ils ?

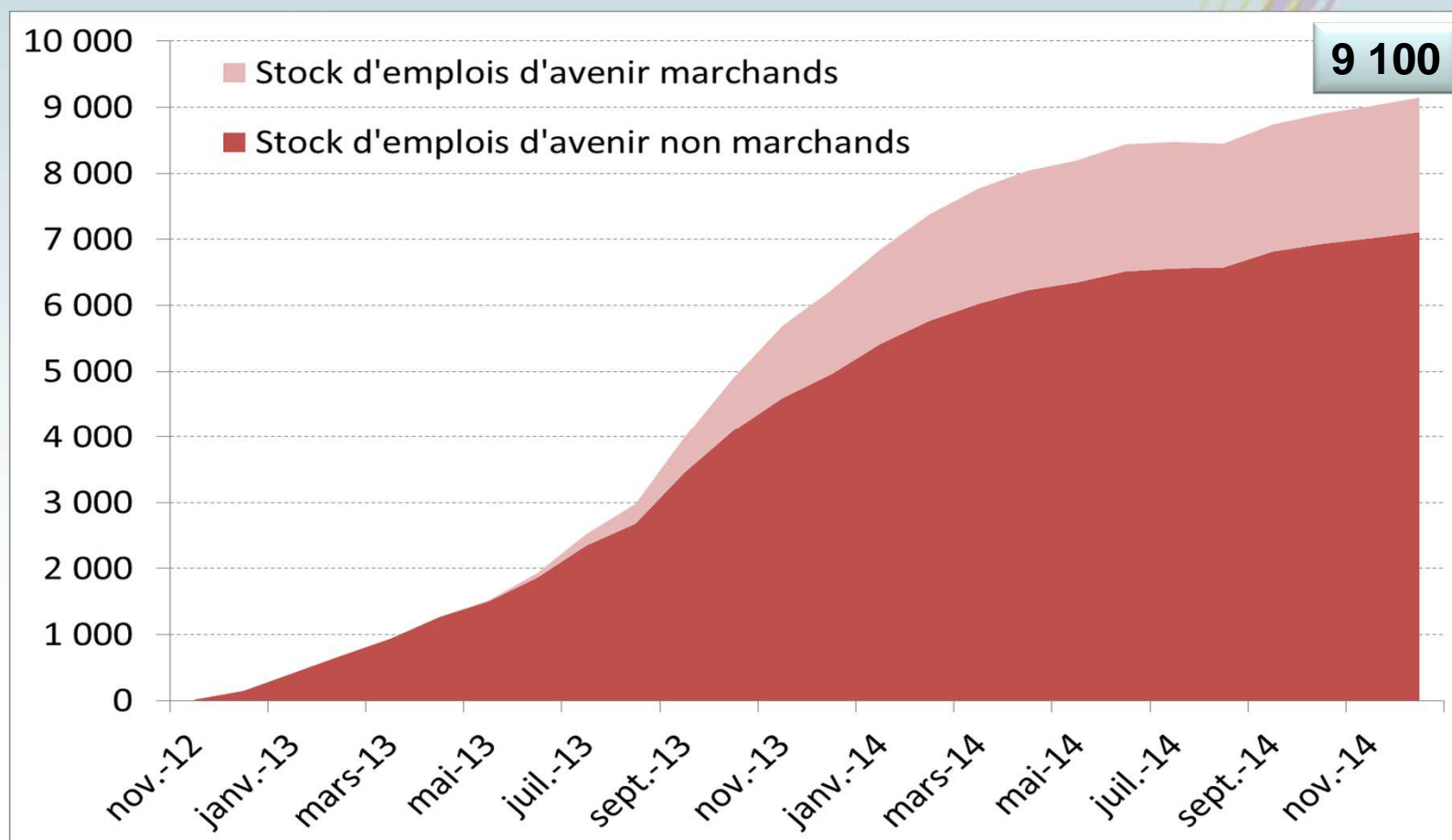
V – Quelle forme prend leur contrat ?

VI – Quels types d'actions de formation et d'accompagnement sont prévus pour eux ?

VII – Quel recours aux emplois d'avenir par mission locale ?

Fin 2014, 9 100 jeunes en emploi d'avenir en Paca

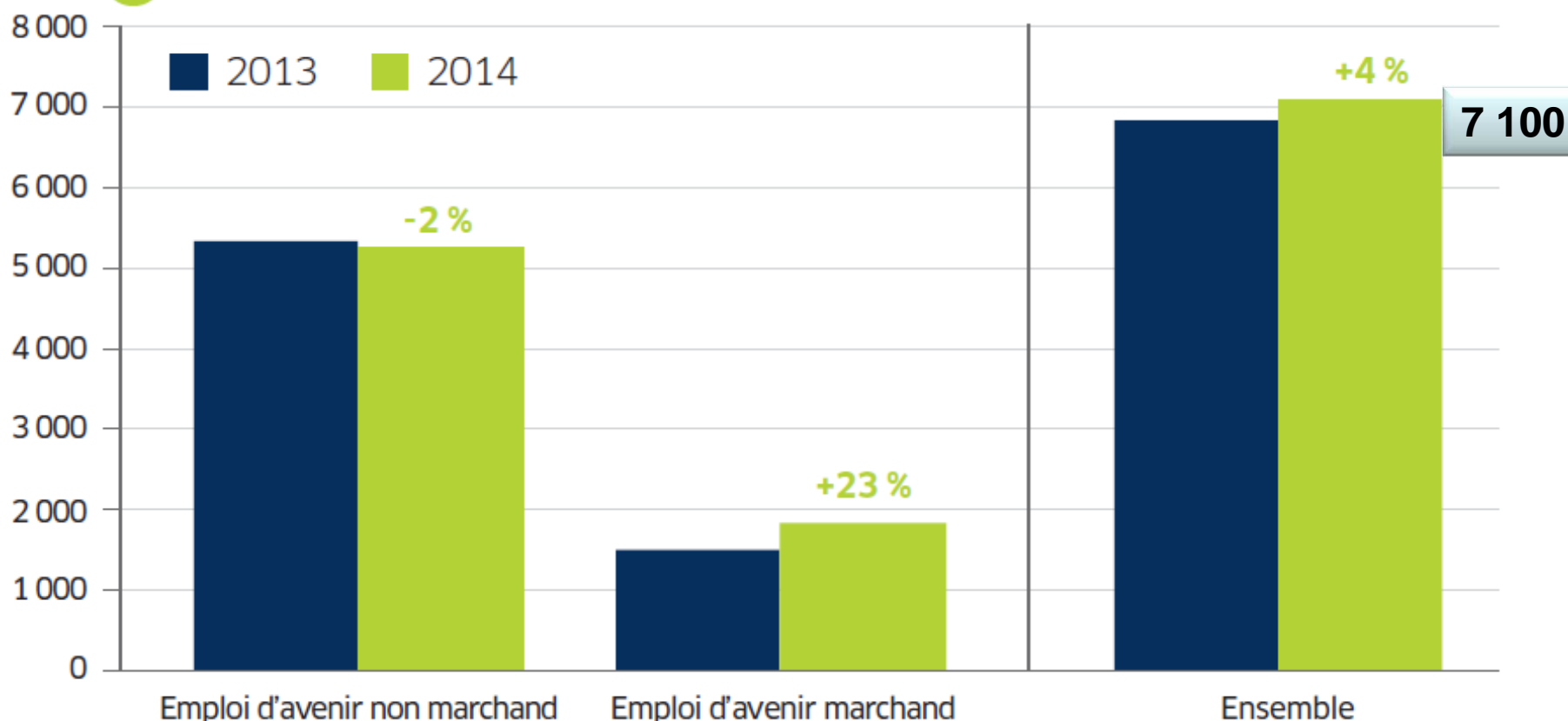
Evolution mensuelle du stock de bénéficiaires d'emplois d'avenir en fin de mois en Paca



Source : ASP - Traitements : Dares, Direccte Paca / Sese

Une hausse des entrées en 2014 imputable au seul secteur marchand

② Évolution annuelle des entrées en emploi d'avenir en Paca



Source : ASP - Traitements : Dares, Direccte Paca / Sese

I – Qu'est-ce qu'un emploi d'avenir ?

II – Combien de jeunes en emploi d'avenir en Paca en 2014 ?

III – Quel est leur profil ?

IV – Où travaillent-ils ?

V – Quelle forme prend leur contrat ?

VI – Quels types d'actions de formation et d'accompagnement sont prévus pour eux ?

VII – Quel recours aux emplois d'avenir par mission locale ?

Quel est le profil des jeunes entrés en emploi d'avenir en Paca en 2014 ?

- 22 ans en moyenne
- 3 % sont reconnus travailleurs handicapés
- Autant d'hommes que de femmes
- **Un quart réside en ZUS** et 5 % en ZRR

Pour 10 jeunes embauchés, 8 sont sans diplôme ou titulaires d'un CAP-BEP

	Non diplômé	Diplômé		Total
		CAP-BEP	Bachelier ou diplômé du supérieur	
Homme	47	41	12	100
Femme	35	46	19	100
Habite en ZUS ou en ZRR	32	25	43	100
N'habite pas en zone prioritaire	45	52	4	100
Emploi d'avenir non marchand	41	41	18	100
Emploi d'avenir marchand	40	51	8	100
Ensemble	41	44	16	100

Quelle était la situation des jeunes face à l'emploi avant d'entrer en emploi d'avenir ?

➤ 9 sur 10 sans emploi

- dont 25 % depuis un an et plus (28 % parmi les jeunes résidant en ZUS ou ZRR)

➤ 2 jeunes sur 3 inscrits à Pôle emploi

- Proportion plus faible que pour les bénéficiaires de CUI classiques (9 sur 10 étaient inscrits à Pôle emploi)
- 68 % pour les non diplômés, 60 % pour les autres

I – Qu'est-ce qu'un emploi d'avenir ?

II – Combien de jeunes en emploi d'avenir en Paca en 2014 ?

III – Quel est leur profil ?

IV – Où travaillent-ils ?

V – Quelle forme prend leur contrat ?

VI – Quels types d'actions de formation et d'accompagnement sont prévus pour eux ?

VII – Quel recours aux emplois d'avenir par mission locale ?

Dans le secteur non marchand, les jeunes sont principalement embauchés par les associations...

Répartition des jeunes embauchés en 2014 dans le secteur non marchand, selon le statut de l'employeur (en %)

	Paca	France métro.
Associations	53	42
Collectivités territoriales	28	32
Etablissements sanitaires publics	11	11
Autres établissements publics	7	9
Autres	2	5
Total	100	100

Source : ASP - Traitements : Dares, Direccte Paca / Sese

...et occupent surtout des métiers liés aux services rendus aux personnes, aux loisirs et à l'animation

Répartition des jeunes embauchés en 2014 dans le secteur non marchand, selon le métier occupé (en %)

	Paca	France métr.
Services à la personne et à la collectivité	34	31
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	26	22
Support à l'entreprise	11	15
Santé	10	10
Installation et maintenance	7	8
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	6	7
Autres	5	5
Transport et logistique	2	2
Total	100	100

Dans le secteur marchand, les jeunes sont principalement recrutés dans le secteur tertiaire...

Répartition des jeunes embauchés en 2014 dans le secteur marchand, selon le secteur d'activité de l'entreprise (en %)

	Paca	France métro.
Tertiaire	70	68
Industrie	14	14
Construction	13	14
Agriculture, sylviculture et pêche	2	4
Total	100	100

Source : ASP - Traitements : Dares, Direccte Paca / Sese

...et occupent surtout des métiers liés au commerce et à l'hôtellerie-restauration

Répartition des jeunes embauchés en 2014 dans le secteur marchand, selon le métier occupé (en %)

	Paca	France métr.
Commerce, vente et grande distribution	24	20
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	21	24
Construction, bâtiment et travaux publics	13	14
Transport et logistique	11	8
Installation et maintenance	9	7
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	6	6
Industrie	5	8
Services à la personne et à la collectivité	5	6
Support à l'entreprise	4	3
Autres	3	4
Total	100	100



I – Qu'est-ce qu'un emploi d'avenir ?

II – Combien de jeunes en emploi d'avenir en Paca en 2014 ?

III – Quel est leur profil ?

IV – Où travaillent-ils ?

V – Quelle forme prend leur contrat ?

VI – Quels types d'actions de formation et d'accompagnement sont prévus pour eux ?

VII – Quel recours aux emplois d'avenir par mission locale ?

Une hausse des CDI dans le secteur marchand

- Dans le secteur marchand :
 - 92% de CDI *(+16 points par rapport à 2013)*
- Dans le secteur non marchand :
 - 95% de CDD *(+1 point par rapport à 2013)*
- Au global :
 - 27% de CDI *(+6 points par rapport à 2013)*
 - 73% de CDD *(-6 points par rapport à 2013)*

Des CDD plus courts dans le secteur non marchand

- Dans le secteur non marchand :
 - 19 mois *(-5 mois par rapport à 2013)*
- Dans le secteur marchand :
 - 17 mois *(+1 mois par rapport à 2013)*
- Au global :
 - 19 mois *(-4 mois par rapport à 2013)*
 - **1/3 des CDD durent plus d'un an (contre 1/2 en 2013), mais c'est bien plus que pour les CUI (1 % des CUI)** 20

Essentiellement des temps complets

- **87 % des entrées**
 - Dans le secteur marchand, 93 % (contre 78% en 2013)
 - Au global, +2 points par rapport à 2013
- Forte différence avec les CUI :
 - 18 % des CUI sont à temps complet

2 900 ruptures depuis le début du dispositif

- 11 % des ruptures de France métropolitaine
- Interviennent en moyenne au bout de 6 mois de contrat
- Concernent davantage :
 - Les femmes
 - Les plus jeunes
 - Les non diplômés
 - Les temps partiels
 - Les personnes qui étaient inscrites à Pôle emploi

I – Qu'est-ce qu'un emploi d'avenir ?

II – Combien de jeunes en emploi d'avenir en Paca en 2014 ?

III – Quel est leur profil ?

IV – Où travaillent-ils ?

V – Quelle forme prend leur contrat ?

VI – Quels types d'actions de formation et d'accompagnement sont prévus pour eux ?

VII – Quel recours aux emplois d'avenir par mission locale ?

Un tiers des contrats prévoient une formation qualifiante

Intentions de formation en 2014 (en %), plusieurs actions peuvent se cumuler

	Paca	France métro.
Au moins une action de formation	100	99
Acquisition de nouvelles compétences	88	89
Adptation au poste de travail	82	81
Formation qualifiante	34	30
Remise à niveau	7	11

Source : ASP - Traitements : Dares, Direccte Paca / Sese

L'accent est aussi porté sur l'encadrement et l'accompagnement des jeunes pendant leur contrat

Intentions d'accompagnement professionnel en 2014 (en %), plusieurs actions peuvent se cumuler

	Paca	France métro.
Au moins une action d'accompagnement professionnel	92	94
Aide à la prise de poste	81	83
Evaluation des capacités et des compétences	46	55
Elaboration du projet professionnel et appui à sa réalisation	45	52
Aide à la recherche d'emploi	23	25

I – Qu'est-ce qu'un emploi d'avenir ?

II – Combien de jeunes en emploi d'avenir en Paca en 2014 ?

III – Quel est leur profil ?

IV – Où travaillent-ils ?

V – Quelle forme prend leur contrat ?

VI – Quels types d'actions de formation et d'accompagnement sont prévus pour eux ?

VII – Quel recours aux emplois d'avenir par mission locale ?

Les missions locales ont permis la signature de 9 emplois d'avenir pour 100 jeunes en demande d'insertion

Taux de recours⁽¹⁾ aux emplois d'avenir par mission locale en Paca, en 2014



Sources : ASP ; Insee, RP 2011

Traitements : Dares, Direccte Paca / Sese

LES ÉTUDES THÉMATIQUES N°1 DE LA DIRECCTE PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR MAI 2015

DIRECTION RÉGIONALE DES ENTREPRISES, DE LA CONCURRENCE, DE LA CONSOMMATION, DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

Hausse des embauches en emploi d'avenir en 2014, liée à l'expansion du secteur marchand

Le dispositif emploi d'avenir s'est largement développé depuis sa création en novembre 2012. A fin 2014, le nombre de bénéficiaires est à son plus haut niveau : 9 100 jeunes en Paca. Au cours de l'année 2014, la région Paca recense 7 100 entrées et reconductions en emploi d'avenir, soit +4 % par rapport à 2013. Au niveau France métropolitaine, 80 600 embauches ont lieu en 2014, soit une progression de 13 % en un an. Alors que les emplois d'avenir étaient au départ quasi-exclusivement destinés au secteur non marchand, les entrées dans le secteur marchand ont fortement progressé, tant à l'échelle régionale que nationale, si bien qu'en 2014, une entrée sur quatre se fait dans ce secteur.

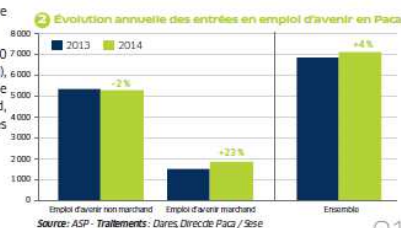
Les emplois d'avenir visent à favoriser l'insertion professionnelle des jeunes de moins de 26 ans qui sont peu ou pas qualifiés ou qui résident dans une zone prioritaire. Ainsi en Paca, en 2014, huit nouveaux signataires sur dix n'ont aucun diplôme ou seulement un CAP ou un BEP. Un quart habite dans une Zone urbaine sensible (ZUS) et 5 % dans une Zone de revitalisation rurale (ZRR). Par ailleurs, neuf jeunes sur dix étaient sans emploi avant d'entrer en emploi d'avenir, dont un quart depuis un an et plus.

Les jeunes en emploi d'avenir occupent surtout des métiers liés aux services à la personne et à l'hôtellerie-restauration. Ils sont majoritairement embauchés à temps complet, en contrat à durée indéterminée dans le secteur marchand, et en contrat à durée déterminée dans le secteur non marchand sur des temps plus longs que les contrats aidés classiques. Le volet formation étant considéré comme un élément clé du dispositif, tous les contrats prévoient au moins une action de formation et un tiers envisage une formation qualifiante.

■ Forte hausse des contrats signés dans le secteur marchand, léger repli dans le non marchand

Entre novembre 2012 et décembre 2014, 14 600 emplois d'avenir (hors emplois d'avenir professeurs) ont été prescrits en Paca, quasi-exclusivement par des missions locales (97 %) > **Encadré p6**. Compte-tenu du délai entre la prescription et le début effectif du contrat de travail, ces prescriptions ont donné lieu à 14 000 embauches ou reconductions > **Méthode p7**. Fin 2014, 9 100 jeunes bénéficient ainsi d'un emploi d'avenir en Paca, dont un peu plus des trois quarts dans le secteur non marchand > ①. Il s'agit du plus haut niveau de contrats depuis le lancement du dispositif (+47 % par rapport à fin 2013). En France métropolitaine, le nombre de bénéficiaires s'élève à 105 000 à fin 2014 (+59 % sur un an).

Sur la seule année 2014, on recense 7 100 entrées en Paca (5 200 dans le secteur non marchand et 1 800 dans le secteur marchand), soit 4 % de plus qu'en 2013 > ②. Cette légère hausse est imputable au secteur marchand (+23 %). Dans le secteur non marchand, secteur privilégié > **Encadré p7**, les entrées ont quant à elles fléchi de 2 %.



Publication téléchargeable sur le site internet de la Direccte Paca avec des données complémentaires :

http://www.paca.direccte.gouv.fr/MG/pdf/Bilan_2014_des_emplois_d_avenir_en_PACA.pdf







Rubrique « Etudes et statistiques »

- « Les publications du service »
- « Les publications thématiques »

Retrouvez les dernières données disponibles dans le tableau de bord des indicateurs clés de la Direccte Paca :

<http://www.paca.direccte.gouv.fr/Les-indicateurs-cles-de-la>

Rubrique « Etudes et statistiques » – « Les indicateurs clés de la Direccte Paca »

Indicateurs clés	Date de mise à jour	Périodicité	Dernière donnée disponible		Evolution période préc. ⁽¹⁾
			Date	Valeur	
POLITIQUE D'AIDE A L'EMPLOI EN PACA					
Contrats uniques d'insertion (CUI)  	24/06/2015	Mensuelle	Cumul janvier-mars 2015	7 255	+0,2 %
Emplois d'avenir  	24/06/2015	Mensuelle	Cumul janvier-mars 2015	1 437	-
Contrats de génération  	17/06/2015	Mensuelle	Cumul janvier-février 2015	187	-



DIRECCTE Provence-Alpes-Côte d'Azur

Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi

Merci de votre attention !

Nombre d'embauches* en emploi d'avenir

	Embauches* en mars 2015			Cumul des embauches*		
	Ensemble	Secteur non marchand	Secteur marchand	de janvier à mars 2015	de janvier à mars 2014	Variation du cumul (en %)
Alpes-de-Haute-Provence	18	8	10	56	93	-39,8
Hautes-Alpes	11	8	3	44	57	-22,8
Alpes-Maritimes	57	43	14	190	331	-42,6
Bouches-du-Rhône	215	154	61	721	1 063	-32,2
Var	81	52	29	280	328	-14,6
Vaucluse	60	44	16	146	178	-18,0
Provence-Alpes-Côte d'Azur	442	309	133	1 437	2 050	-29,9
France métropolitaine	5 346	3 728	1 618	16 463	19 952	-17,5

*Embauches = Nouvelles entrées + reconductions

Note : Données brutes, provisoires

Champ : Hors emplois d'avenir professeurs

Source : ASP - Traitement : Dares, Direccte Paca / Sese

Stock* des emplois d'avenir à fin mars 2015

	Ensemble	Secteur non marchand	Secteur marchand
Alpes-de-Haute-Provence	381	288	93
Hautes-Alpes	306	264	42
Alpes-Maritimes	1 270	966	304
Bouches-du-Rhône	4 579	3 470	1 109
Var	1 752	1 379	373
Vaucluse	1 137	897	240
Provence-Alpes-Côte d'Azur	9 425	7 264	2 161
France métropolitaine	109 007	84 776	24 231

*Stock = Entrées - Sorties, calculé depuis l'entrée en vigueur des emplois d'avenir

Note : Données en fin de mois, brutes, provisoires

Champ : Hors emplois d'avenir professeurs

Source : ASP - Traitement : Dares, Direccte Paca / Sese

Nombre d'entrées par département

	2 0 1 3		2 0 1 4	
	Nombre	Répartition	Nombre	Répartition
Alpes-de-Haute-Provence	215	3%	254	4%
Hautes-Alpes	222	3%	205	3%
Alpes-Maritimes	919	13%	1 100	15%
Bouches-du-Rhône	3 460	51%	3 708	52%
Var	1 245	18%	1 178	17%
Vaucluse	762	11%	673	9%
Provence-Alpes-Côte	6 823	100%	7 118	100%