

# Départs à la retraite

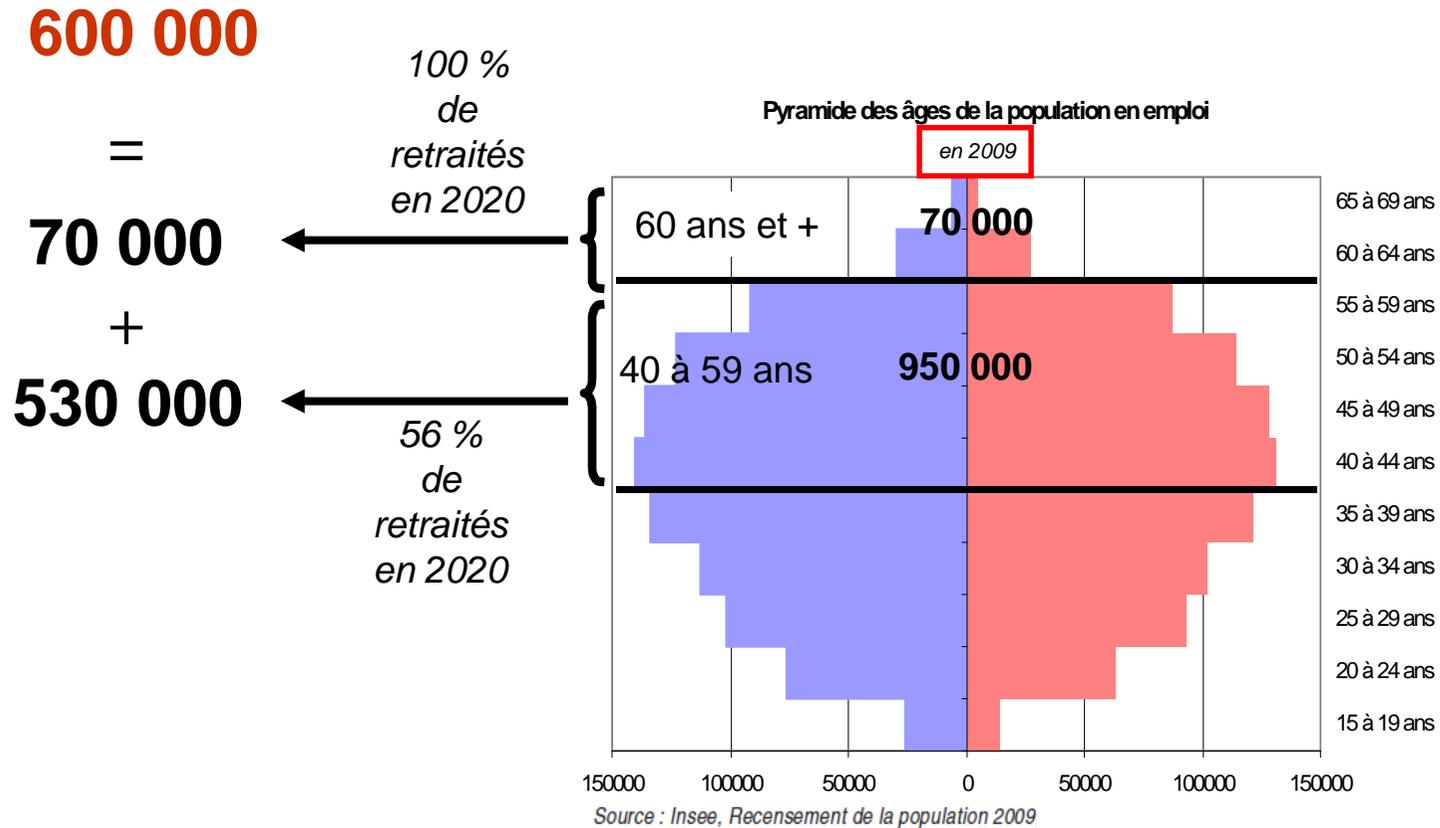
## Quatre secteurs à forts enjeux

---

Sylvain Adaoust (Insee)  
David Munoz (Directe)



# Environ 600 000 départs à la retraite entre 2010 et 2020



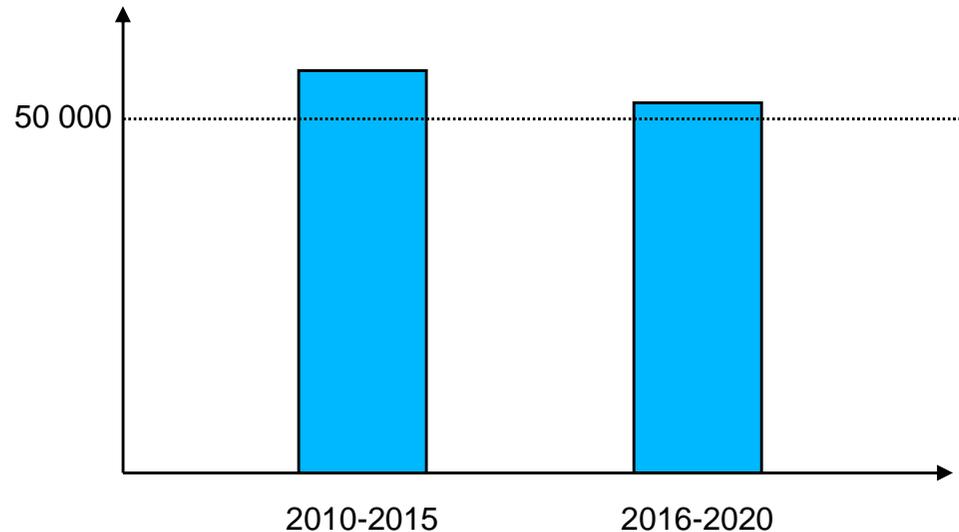
# Environ **600 000** départs à la retraite entre 2010 et 2020

- **entre 2010 et 2015 :**

338 000 départs ont déjà eu lieu, soit **56 000 par an**

- **entre 2016 et 2020 :**

le nombre de départs devrait ralentir : **52 000 par an**

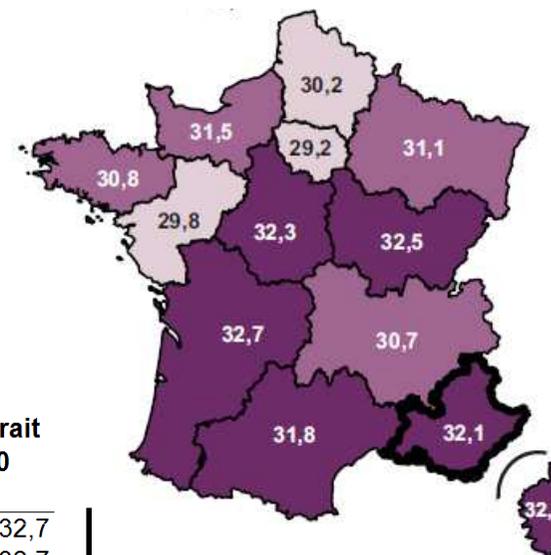


- **au total entre 2010 et 2020 :**

> près d'**une** personne en emploi en 2009 sur **trois** aura cessé son activité (**32,1 %**)

> soit un « **taux de retrait** » supérieur à la moyenne nationale (30,9 %), en raison d'une plus forte présence des seniors dans l'emploi régional

# Paca au 5ème rang des régions les plus concernées



| Région métropolitaine                   | Part des seniors dans l'emploi % | Départs de fin de carrière 2010-2020 | Taux de retrait 2010-2020 % |
|---|----------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|
| Corse                                   | 26,4                             | 38 700                               | 32,7                        |
| Aquitaine - Poitou-Charentes - Limousin | 26,2                             | 747 400                              | 32,7                        |
| Franche-Comté - Bourgogne               | 25,8                             | 363 000                              | 32,5                        |
| Centre                                  | 25,6                             | 323 200                              | 32,3                        |
| <b>Provence-Alpes-Côte d'Azur</b>       | <b>25,9</b>                      | <b>598 300</b>                       | <b>32,1</b>                 |
| Languedoc-Roussillon - Midi-Pyrénées    | 25,6                             | 669 200                              | 31,8                        |
| Haute-Normandie - Basse-Normandie       | 24,6                             | 411 600                              | 31,5                        |
| Alsace - Lorraine - Champagne-Ardenne   | 24,4                             | 670 000                              | 31,1                        |
| Bretagne                                | 24,2                             | 396 900                              | 30,8                        |
| Auvergne - Rhône-Alpes                  | 24,3                             | 954 900                              | 30,7                        |
| Nord-Pas-de-Calais - Picardie           | 23,3                             | 650 900                              | 30,2                        |
| Pays de la Loire                        | 23,1                             | 440 600                              | 29,8                        |
| → Île-de-France                         | 23,9                             | 1 643 800                            | 29,2                        |
| <b>France métropolitaine</b>            | <b>24,6</b>                      | <b>7 908 500</b>                     | <b>30,9</b>                 |

# La transmission d'entreprise, enjeu pour le marché du travail régional

|   | Départs de fin de<br>carrière<br>2010-2020 | Part des seniors<br>dans l'emploi<br>en 2009<br>(%) | Taux de retrait<br>(%) |
|---|--|---|------------------------|
| Cadres, professions intellectuelles supérieures | 113 400                                    | 31,4  | 33,7                   |
| Professions intermédiaires                      | 126 000                                    | 26,0  | 31,9                   |
| Employés  | 190 000                                    | 23,9  | 31,0                   |
| Ouvriers  | 116 600                                    | 21,8  | 30,7                   |
| <b>Total Provence-Alpes Côte d'Azur</b>         | <b>598 400</b>                             | <b>25,9</b>   | <b>32,1</b>            |

Source : Insee, Recensement de la population 2009, modèle de microsimulation

# La transmission d'entreprise, enjeu pour le marché du travail régional

agriculteurs exploitants,  
commerçants,  
chefs d'entreprise, artisans

|   | Départs de fin de<br>carrière<br>2010-2020 | Part des seniors<br>dans l'emploi<br>en 2009<br>(%) | Taux de retrait<br>(%) |
|---|--|---|------------------------|
| Professionnels indépendants                     | 52 400                                     | 32,2  | 36,7                   |
| Cadres, professions intellectuelles supérieures | 113 400                                    | 31,4  | 33,7                   |
| Professions intermédiaires                      | 126 000                                    | 26,0  | 31,9                   |
| Employés  | 190 000                                    | 23,9  | 31,0                   |
| Ouvriers  | 116 600                                    | 21,8  | 30,7                   |
| <b>Total Provence-Alpes Côte d'Azur</b>         | <b>598 400</b>                             | <b>25,9</b>   | <b>32,1</b>            |

Source : Insee, Recensement de la population 2009, modèle de microsimulation

⇒ **plus de 52 000** départs à la retraite de professionnels indépendants

⇒ enjeu de la transmission de leur entreprise

# Des départs à la retraite aux **besoins de main d'œuvre**

---

- dans quels secteurs d'activité les **besoins de recrutement** seront-ils les plus importants ?

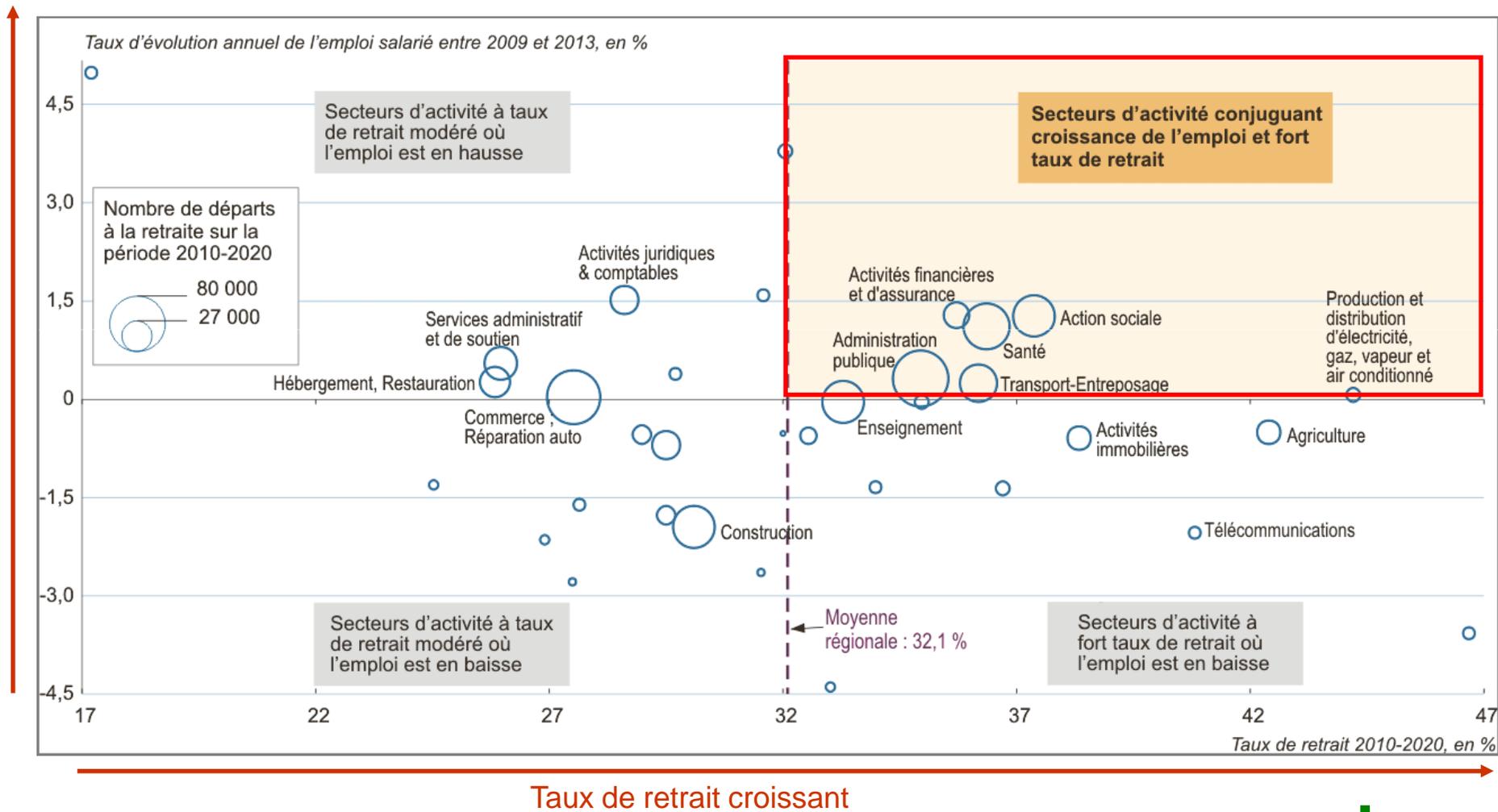
⇒ la traduction des départs à la retraite en postes à pourvoir dépend de nombreux facteurs : conjoncture économique, mutations sectorielles, ...

- en résumé :

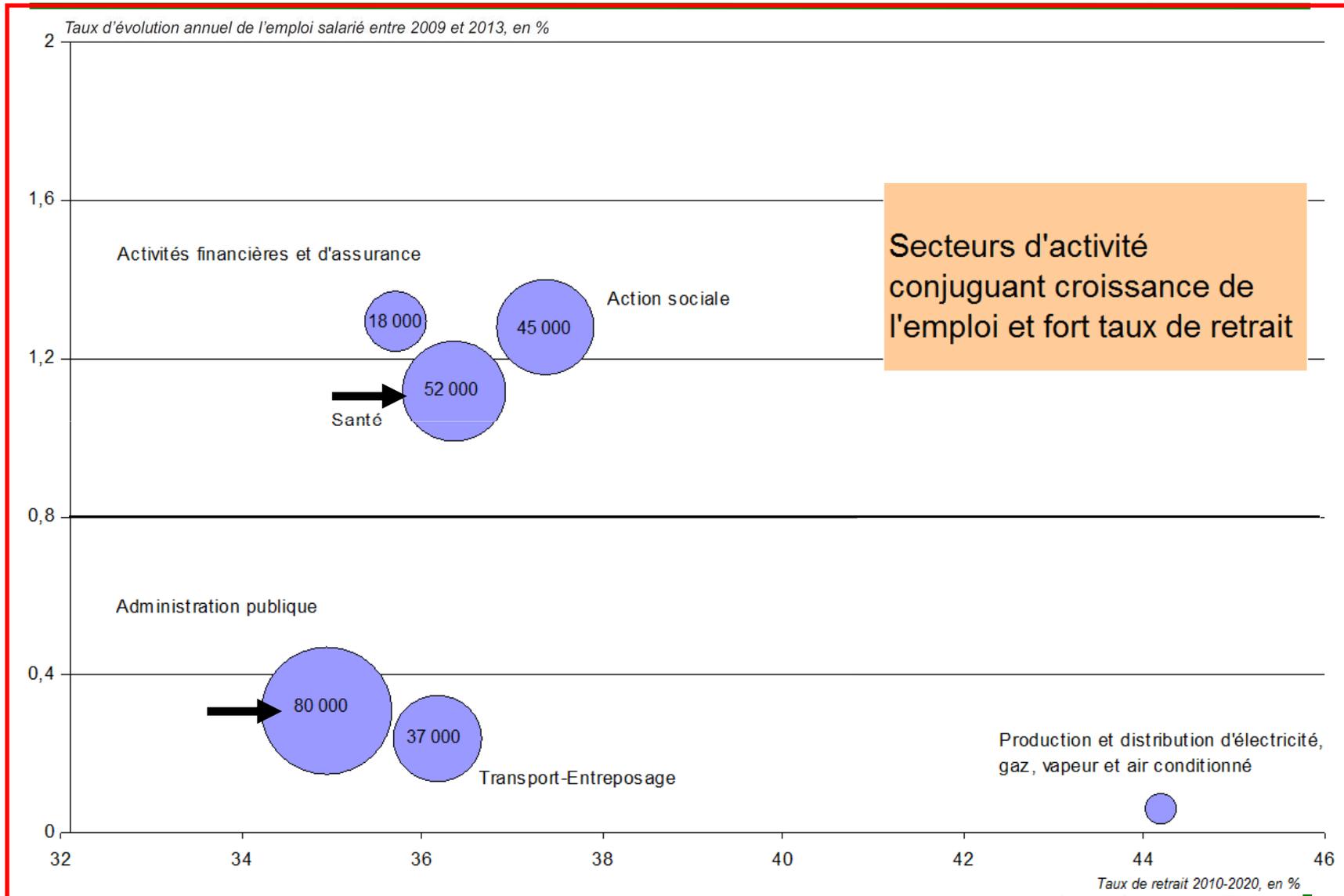
$$\text{postes à pourvoir} = \text{départs à la retraite} + \text{créations de nouveaux emplois}$$

# Renouvellement de la main-d'œuvre : quels secteurs d'activité seront concernés en priorité ?

Nombre croissant de créations d'emplois



# Besoins de main-d'œuvre : quels secteurs d'activité seront concernés en priorité ?

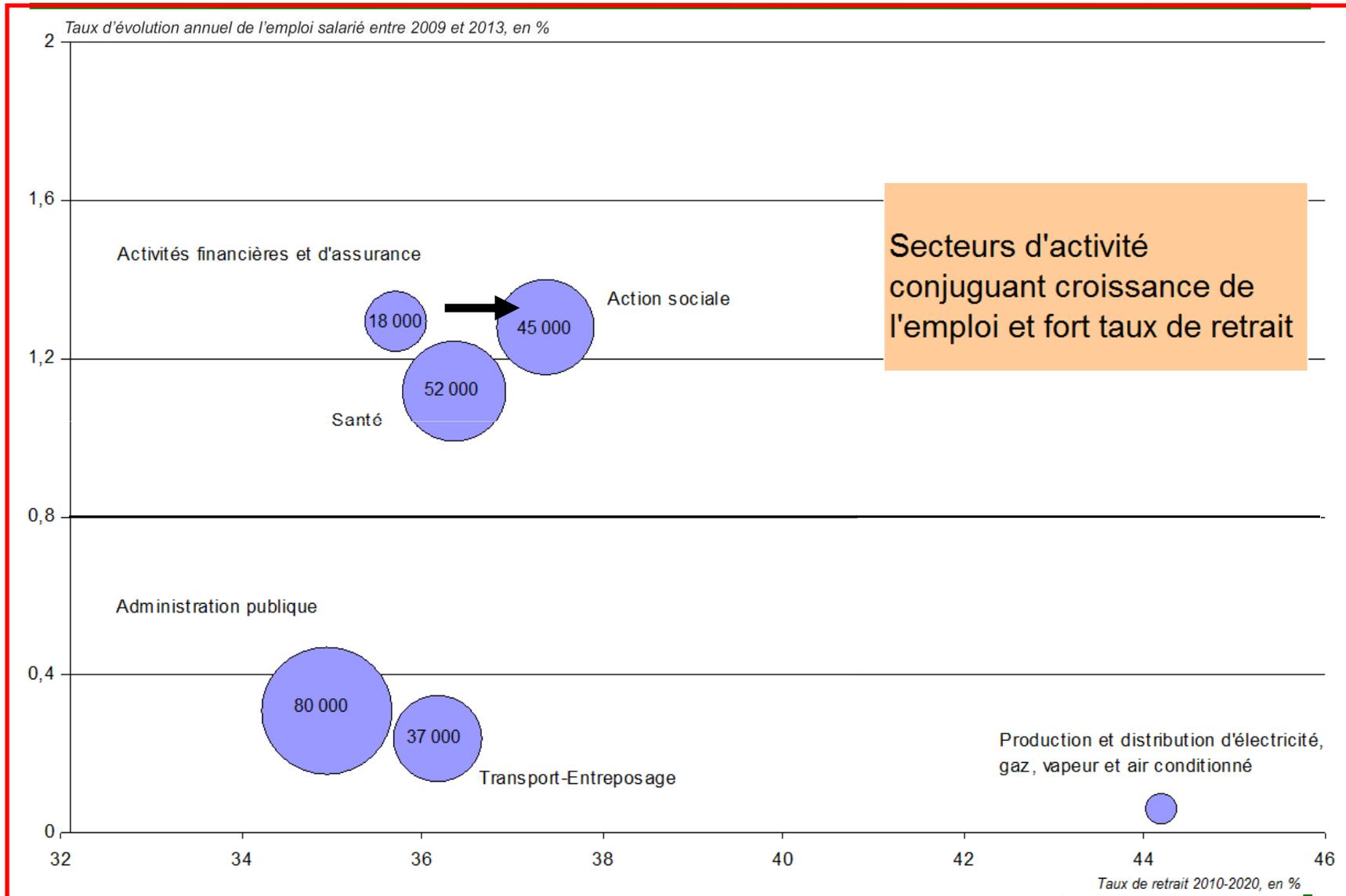


# Santé : départs massifs, enjeux de formation

---

- 52 000 départs entre 2010 et 2020, taux de retrait = 36,4 %
- 3ème secteur au nombre de seniors (46 000 soit près d'1 salarié sur 3)
- 7 départs sur 10 concernent des femmes
- 5 300 emplois salariés créés entre 2009 et 2013
- infirmiers sages femmes, médecins, aides-soignants et professions paramédicales : 4 métiers concentrent 2/3 de l'emploi
- enjeu : développement de la formation initiale et continue

# Besoins de main-d'œuvre : quels secteurs d'activité seront concernés en priorité ?

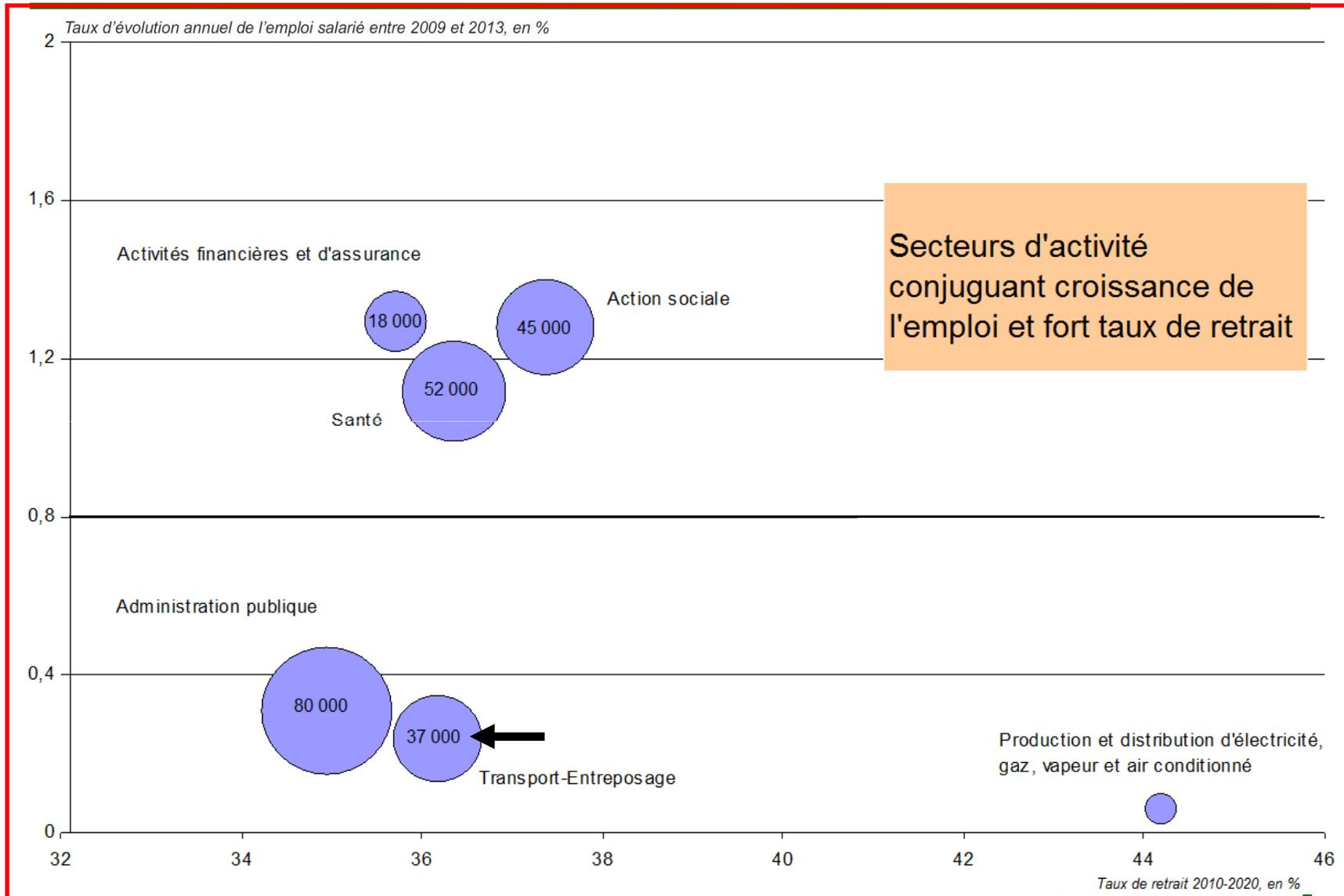


# Action sociale : départs massifs, enjeux de formation professionnelle et d'attractivité

---

- 45 000 départs, taux de retrait = 37,4 %
- forte part des seniors dans l'emploi : 30 %
- plus de 8 départs sur 10 concernent des femmes
- secteur **le plus créateur d'emplois salariés**  
(+ 6 200 emplois entre 2009 et 2013)
- 2 métiers concentrent 1/3 des emplois et présentent un taux de retrait élevé : **aides à domicile et ménagères** (43,7 %) et **assistantes maternelles** (37,4 %)
- enjeu : développement de la formation professionnelle et attractivité du secteur

# Besoins de main-d'œuvre : quels secteurs d'activité seront concernés en priorité ?

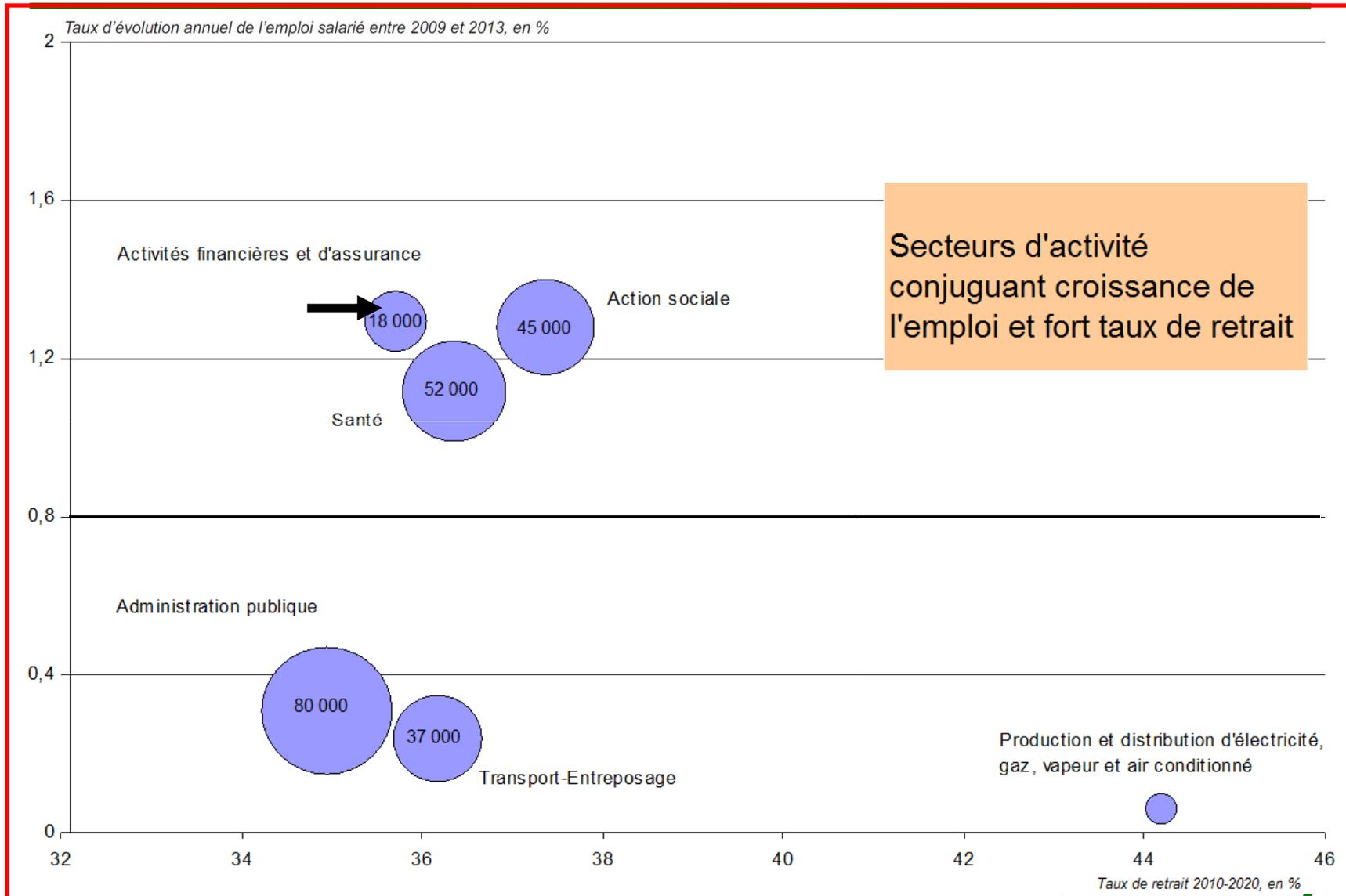


# Transport-Entreposage : enjeu fort pour les conducteurs de véhicules

---

- 37 000 départs, taux de retrait = 36,2 %
- secteur très majoritairement masculin (77 % des départs)
- création d'emploi légèrement positive (+ 0,2 % par an entre 2009 et 2013)
- le métier de **conducteur de véhicule** pèse près d'1/3 de la main d'œuvre (taux de retrait = 35,5 %)
- enjeu : développement de l'apprentissage

# Besoins de main-d'œuvre : quels secteurs d'activité seront concernés en priorité ?



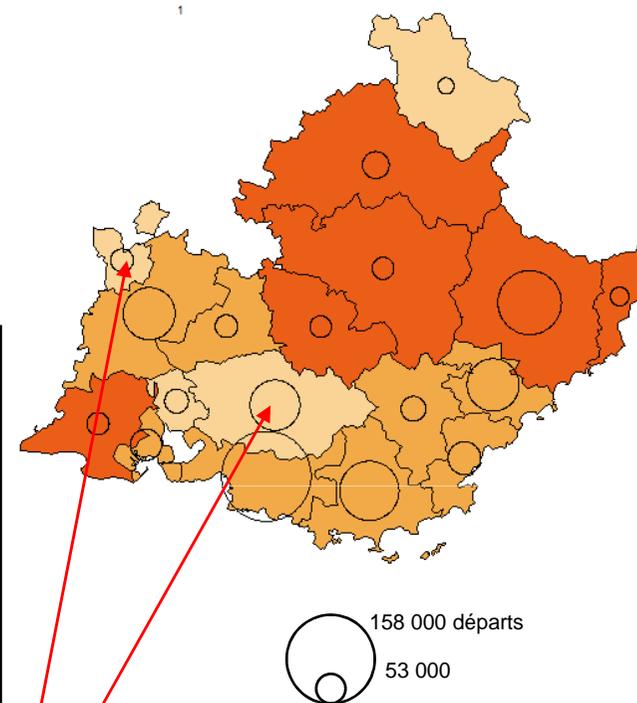
## Activités financières et d'assurance : taux de retrait élevé pour les cadres

---

- 18 000 départs et taux de retrait = 35,7 %
- forte proportion des seniors dans l'emploi (30,4 %)
- secteur dynamique en terme de création d'emplois salariés (+ 2 600 entre 2009 et 2013)
- 3 métiers concentrent 2/3 des emplois : employés, techniciens et cadres de la banque et des assurances
- taux de retrait très élevé pour les cadres (43,8 %, 3<sup>ème</sup> rang des métiers à plus forte proportion de départs)
- enjeu : développement de la formation continue et recrutements de débutants qualifiés

# Des résultats par zone d'emploi

| Zone d'emploi                           | Part des seniors dans l'emploi de 2009<br>en % | Départs de fin de carrière 2010-2020<br>en nombre | Taux de retrait 2010-2020<br>en % |
|---|--|---|-----------------------------------|
| Arles                                   | 28,5   | 9 700   | 34,6                              |
| Nice                                    | 28,0   | 79 100  | 33,8                              |
| Manosque                                | 26,9   | 9 100   | 33,5                              |
| Menton - Vallée de la Roya              | 27,1   | 6 700   | 33,4                              |
| Digne-les-Bains                         | 26,3   | 9 400   | 33,3                              |
| Gap                                     | 26,7   | 14 000  | 33,1                              |
| Cavaillon - Apt                         | 26,0   | 10 000  | 32,6                              |
| Istres - Martigues                      | 25,7   | 19 200  | 32,6                              |
| Avignon partie Paca                     | 25,7   | 52 800  | 32,1                              |
| Draguignan                              | 25,7   | 12 100  | 32,1                              |
| Fréjus - St-Raphaël                     | 25,7   | 21 000  | 32,2                              |
| Toulon                                  | 25,7   | 69 000  | 31,8                              |
| Cannes - Antibes                        | 25,8   | 53 200  | 31,8                              |
| Marseille - Aubagne                     | 25,5   | 157 600   | 31,6                              |
| Aix-en-Provence                         | 25,3   | 49 100  | 30,8                              |
| Orange                                  | 24,1   | 10 100  | 30,7                              |
| Briançon                                | 23,8   | 5 000   | 30,3                              |
| Salon-de-Provence                       | 23,2   | 11 100  | 30,1                              |
| <b>Total Provence-Alpes-Côte d'Azur</b> | <b>25,9</b>                                    | <b>598 400</b>                                    | <b>32,1</b>                       |



Source : Insee, recensement de la population 2009, modèle de microsimulation.

# Départs à la retraite

## Quatre secteurs à forts enjeux

**Insee Paca**



CS 70004  
13395 Marseille Cedex 10  
[www.insee.fr](http://www.insee.fr)

Informations statistiques :  
[www.insee.fr](http://www.insee.fr) / Contacter l'Insee  
09 72 72 4000  
(coût d'un appel local)  
du lundi au vendredi de 9h00 à 17h00



### Départs à la retraite

#### Quatre secteurs à forts enjeux

En Provence-Alpes-Côte d'Azur, 598 000 actifs issus des générations nombreuses du « baby-boom » partiraient à la retraite entre 2010 et 2020, soit près d'un tiers (32,1 %) des personnes en emploi en 2009. Ce fort taux de retrait, supérieur à la moyenne nationale (30,9 %), s'explique par la proportion élevée de seniors dans la main-d'œuvre régionale. Malgré l'effet des réformes successives visant à différer les fins de carrière, les départs auraient été massifs entre 2010 et 2015 (56 000 par an). Ils ralentiraient ensuite pour s'établir à 52 000 par an entre 2016 et 2020. Dans certains secteurs en croissance, les postes à pourvoir du fait des créations nettes d'emploi s'ajoutent aux besoins de remplacement des nombreux départs à la retraite. C'est le cas notamment de la santé, de l'action sociale, du transport-entreposage et des activités financières et d'assurance. Dans ces secteurs, anticiper et accompagner le renouvellement de la main-d'œuvre constitue donc un enjeu important.

Sylvain Adaoust, Jérôme Domens, Insee  
David Munoz, Direccte

En 2006, l'arrivée à l'âge de la retraite des premières générations du « baby-boom » a initié une période de retraits massifs du marché du travail qui devrait perdurer au-delà de 2020. Ce phénomène est à l'origine d'un renouvellement de la main-d'œuvre, dont l'intensité varie selon les secteurs d'activité. Il suscite une réflexion sur la transmission des savoirs et compétences des seniors et constitue un défi pour les politiques publiques de l'emploi et de la formation professionnelle.

**598 000 départs de fin de carrière entre 2010 et 2020**

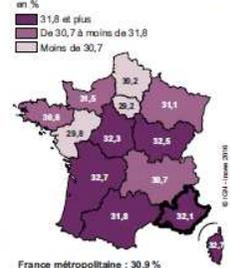
En Provence-Alpes-Côte d'Azur, 598 000 départs de fin de carrière survindraient entre janvier 2010 et décembre 2020 (*méthode*). Ce nombre tient compte des réformes législatives les plus récentes et de leur impact, observé ou anticipé, sur les comportements à l'approche de la

retraite : mise en place progressive de mesures selon l'année de naissance, recul de l'âge minimum légal de départ à 62 ans prévu pour 2018, etc.

Une large proportion des départs correspond aux 484 000 seniors qui étaient en emploi en 2009 (*définitions*). La moitié d'entre eux, âgés de 55 ans ou plus en 2009, auront en effet dépassé 65 ans en 2020. L'autre moitié aura 60 ans ou plus et sera donc largement concernée. Enfin, une partie des 536 000 actifs occupés de 40 à 49 ans en 2009 prendront, de manière précoce, leur retraite avant 2020 (statuts spéciaux, carrières longues par exemple).

Parmi les personnes en emploi en 2009, 32,1 % devraient ainsi avoir définitivement cessé leur activité en 2020. Ce taux de retrait, supérieur à la moyenne nationale (30,9 %), situe Provence-Alpes-Côte d'Azur au 5<sup>e</sup> rang des 13 nouvelles régions métropolitaines (*figure 1*).

**1 Forte proportion de départs à la retraite en Provence-Alpes-Côte d'Azur**  
Taux de retrait 2010-2020 par région métropolitaine en %



Note : le taux de retrait rapporte le nombre de départs de fin de carrière sur la période 2010-2020 au nombre d'actifs en emploi en 2009.  
Source : Insee, Recensement de la population 2008, modèle de microsimulation

Également disponibles sur [www.insee.fr](http://www.insee.fr) et sur le site Internet de la Direccte :

- des illustrations & tableaux complémentaires
- pour chaque **zone d'emploi** de la région, les **données détaillées par secteur d'activité et métier**



# Départs à la retraite

## Quatre secteurs à forts enjeux

---

**Insee Paca**



CS 70004

13395 Marseille Cedex 10

[www.insee.fr](http://www.insee.fr)

Informations statistiques :

[www.insee.fr](http://www.insee.fr) / Contacter l'Insee

09 72 72 4000

(coût d'un appel local)

du lundi au vendredi de 9h00 à 17h00

# Merci de votre attention