

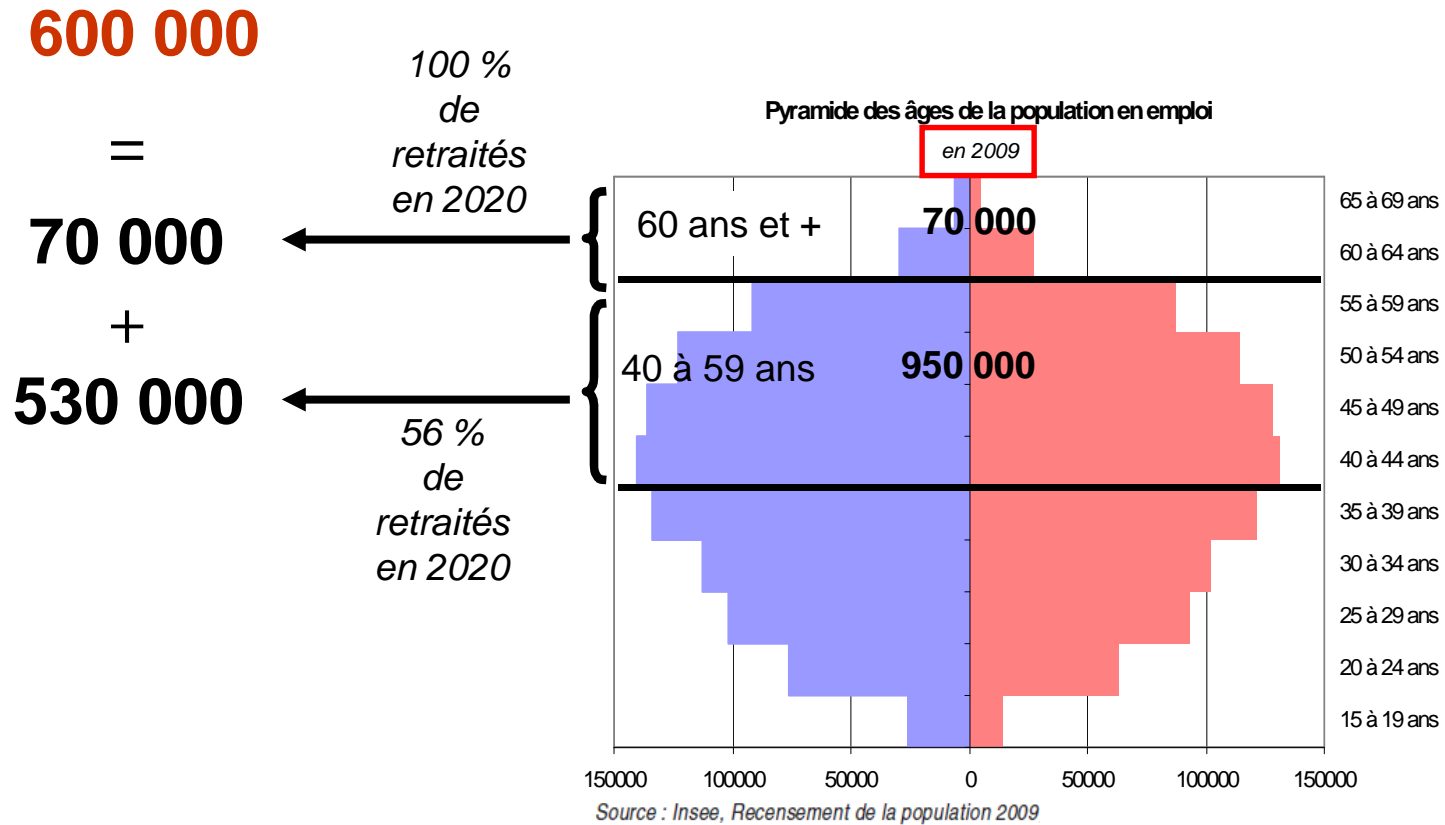
Départs à la retraite

Quatre secteurs à forts enjeux

Sylvain Adaoust (Insee)
David Munoz (Directe)



Environ 600 000 départs à la retraite entre 2010 et 2020



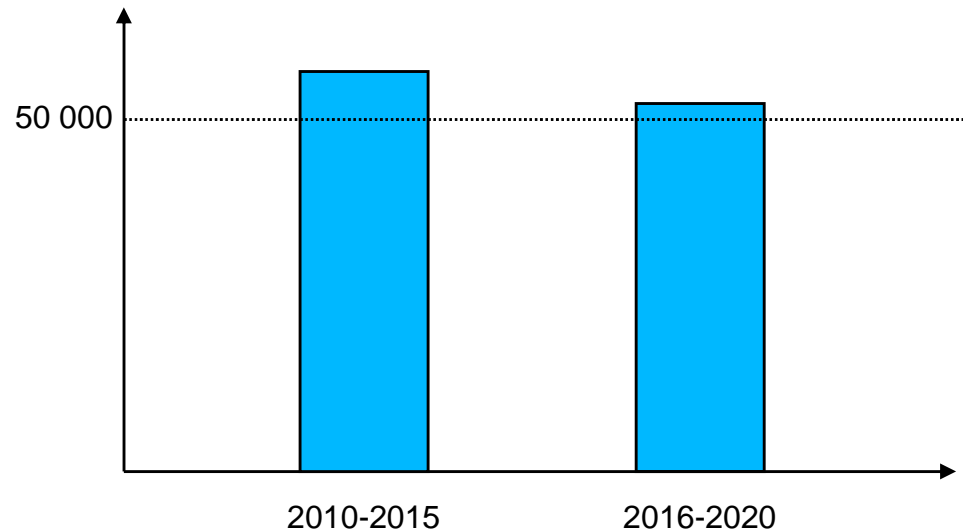
Environ 600 000 départs à la retraite entre 2010 et 2020

- **entre 2010 et 2015 :**

338 000 départs ont déjà eu lieu, soit **56 000 par an**

- **entre 2016 et 2020 :**

le nombre de départs devrait ralentir : **52 000 par an**

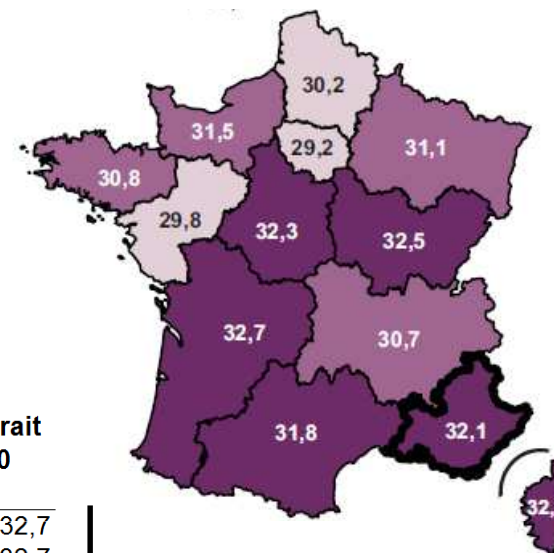


- **au total entre 2010 et 2020 :**

> près d'**une** personne en emploi en 2009 sur **trois** aura cessé son activité (**32,1 %**)

> soit un « **taux de retrait** » supérieur à la moyenne nationale (30,9 %), en raison d'une plus forte présence des seniors dans l'emploi régional

Paca au 5ème rang des régions les plus concernées



Région métropolitaine	Part des seniors dans l'emploi %	Départs de fin de carrière 2010-2020	Taux de retrait 2010-2020 %
Corse	26,4	38 700	32,7
Aquitaine - Poitou-Charentes - Limousin	26,2	747 400	32,7
Franche-Comté - Bourgogne	25,8	363 000	32,5
Centre	25,6	323 200	32,3
Provence-Alpes-Côte d'Azur	25,9	598 300	32,1
Languedoc-Roussillon - Midi-Pyrénées	25,6	669 200	31,8
Haute-Normandie - Basse-Normandie	24,6	411 600	31,5
Alsace - Lorraine - Champagne-Ardenne	24,4	670 000	31,1
Bretagne	24,2	396 900	30,8
Auvergne - Rhône-Alpes	24,3	954 900	30,7
Nord-Pas-de-Calais - Picardie	23,3	650 900	30,2
Pays de la Loire	23,1	440 600	29,8
→ Île-de-France	23,9	1 643 800	29,2
France métropolitaine	24,6	7 908 500	30,9

La transmission d'entreprise, enjeu pour le marché du travail régional

	Départs de fin de carrière 2010-2020	Part des seniors dans l'emploi en 2009 (%)	Taux de retrait (%)
Cadres, professions intellectuelles supérieures	113 400	31,4	33,7
Professions intermédiaires	126 000	26,0	31,9
Employés	190 000	23,9	31,0
Ouvriers	116 600	21,8	30,7
Total Provence-Alpes Côte d'Azur	598 400	25,9	32,1

Source : Insee, Recensement de la population 2009, modèle de microsimulation

La transmission d'entreprise, enjeu pour le marché du travail régional

agriculteurs exploitants,
commerçants,
chefs d'entreprise, artisans

	Départs de fin de carrière 2010-2020	Part des seniors dans l'emploi en 2009 (%)	Taux de retrait (%)
Professionnels indépendants	52 400	32,2	36,7
Cadres, professions intellectuelles supérieures	113 400	31,4	33,7
Professions intermédiaires	126 000	26,0	31,9
Employés	190 000	23,9	31,0
Ouvriers	116 600	21,8	30,7
Total Provence-Alpes Côte d'Azur	598 400	25,9	32,1

Source : Insee, Recensement de la population 2009, modèle de microsimulation

⇒ **plus de 52 000** départs à la retraite de professionnels indépendants

⇒ enjeu de la transmission de leur entreprise

Des départs à la retraite aux **besoins de main d'œuvre**

- dans quels secteurs d'activité les **besoins de recrutement** seront-ils les plus importants ?

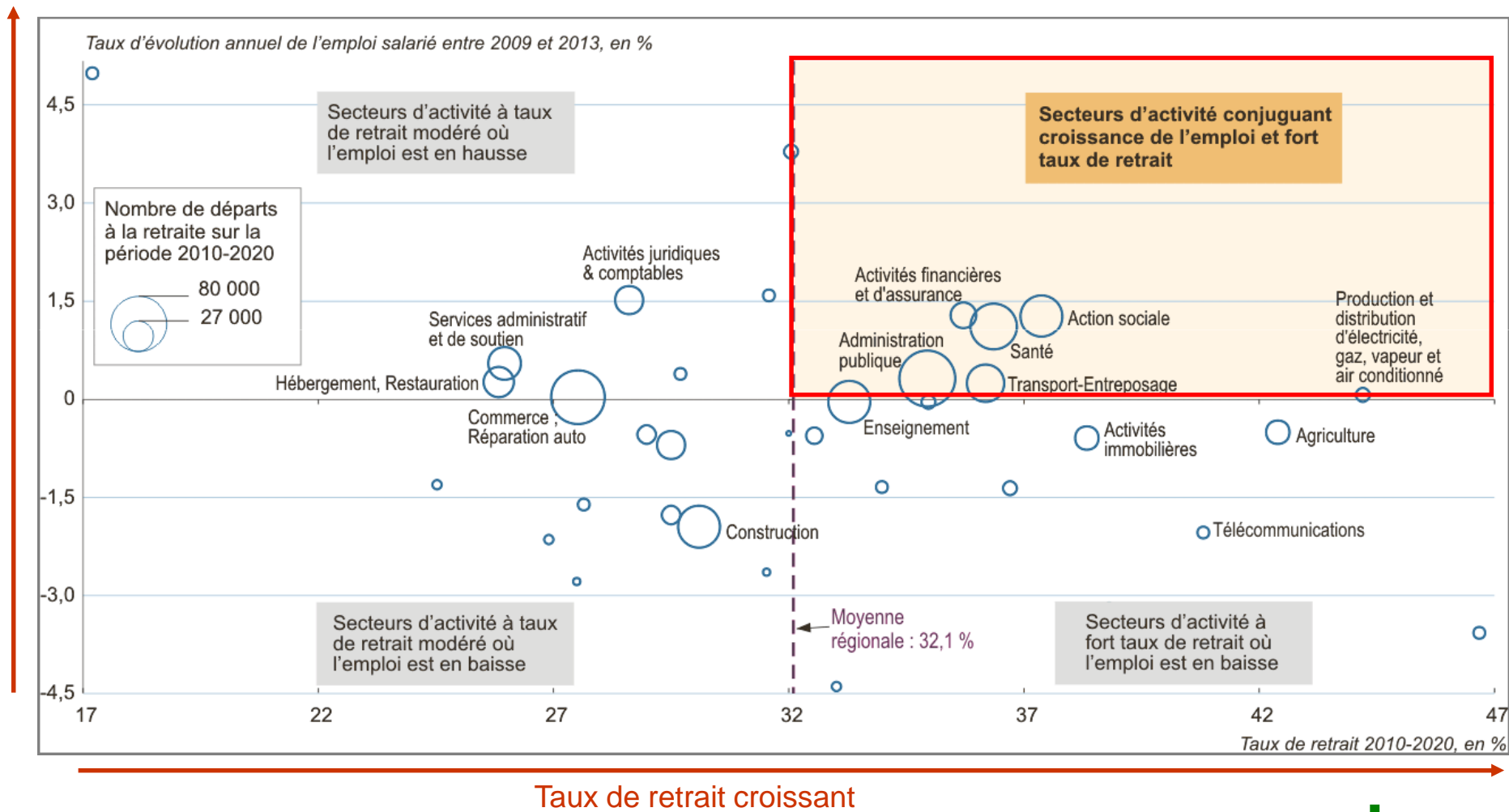
⇒ la traduction des départs à la retraite en postes à pourvoir dépend de nombreux facteurs : conjoncture économique, mutations sectorielles, ...

- en résumé :

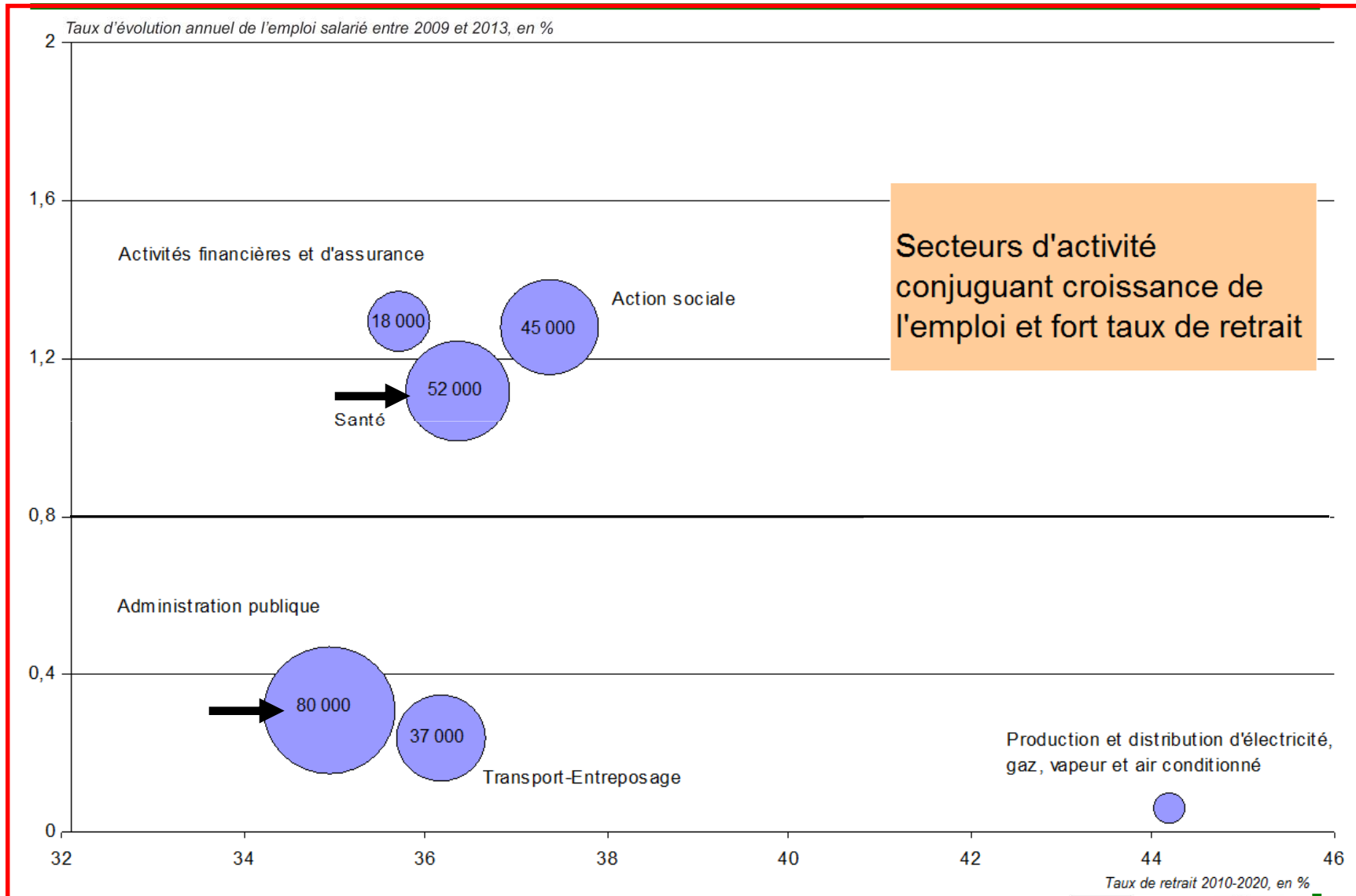
$$\text{postes à pourvoir} = \text{départs à la retraite} + \text{créations de nouveaux emplois}$$

Renouvellement de la main-d'œuvre : quels secteurs d'activité seront concernés en priorité ?

Nombre croissant de créations d'emplois



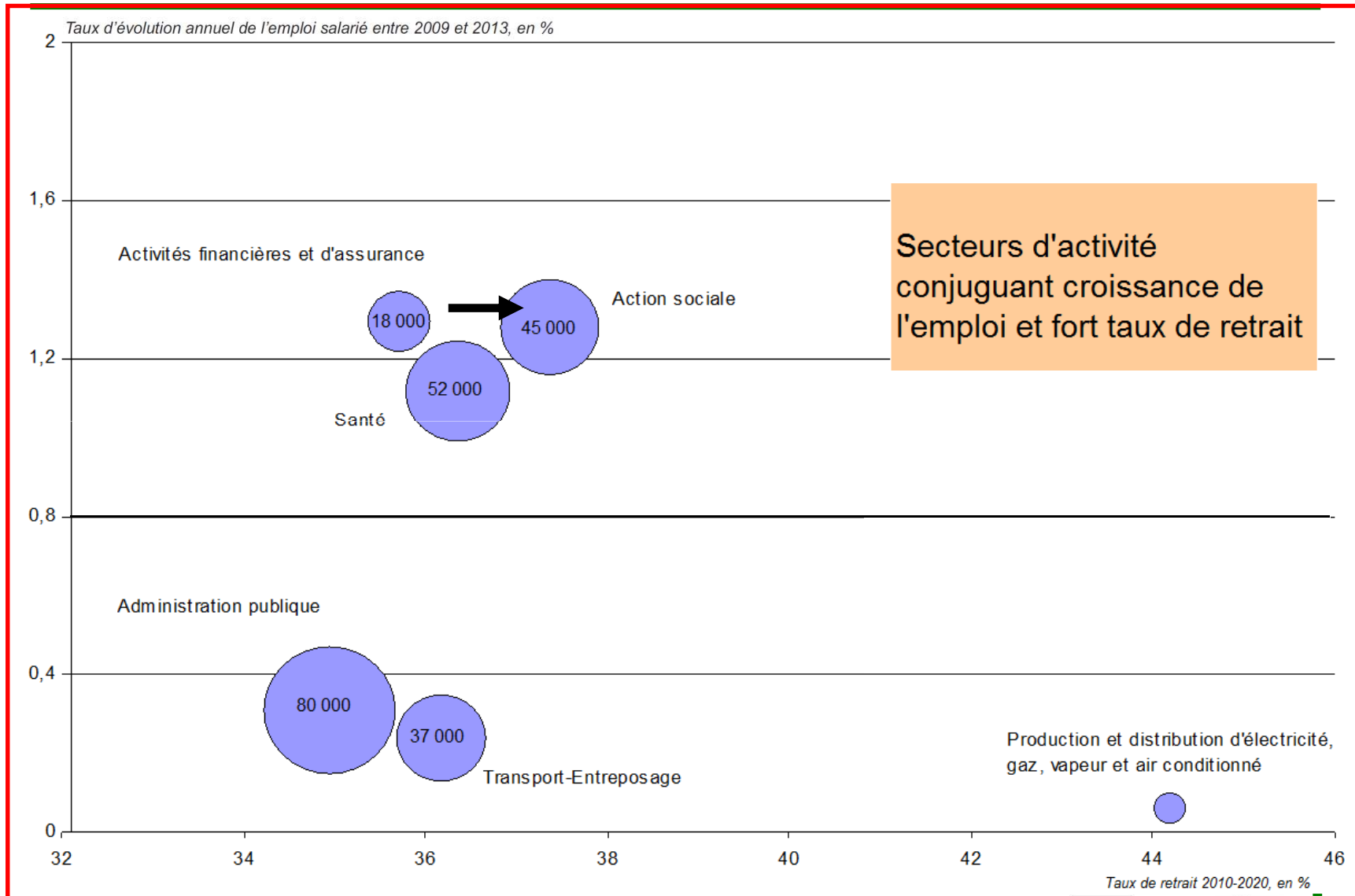
Besoins de main-d'œuvre : quels secteurs d'activité seront concernés en priorité ?



Santé : départs massifs, enjeux de formation

- 52 000 départs entre 2010 et 2020, taux de retrait = 36,4 %
- 3ème secteur au nombre de seniors (46 000 soit près d'1 salarié sur 3)
- 7 départs sur 10 concernent des femmes
- 5 300 emplois salariés créés entre 2009 et 2013
- infirmiers sages femmes, médecins, aides-soignants et professions paramédicales : 4 métiers concentrent 2/3 de l'emploi
- enjeu : développement de la formation initiale et continue

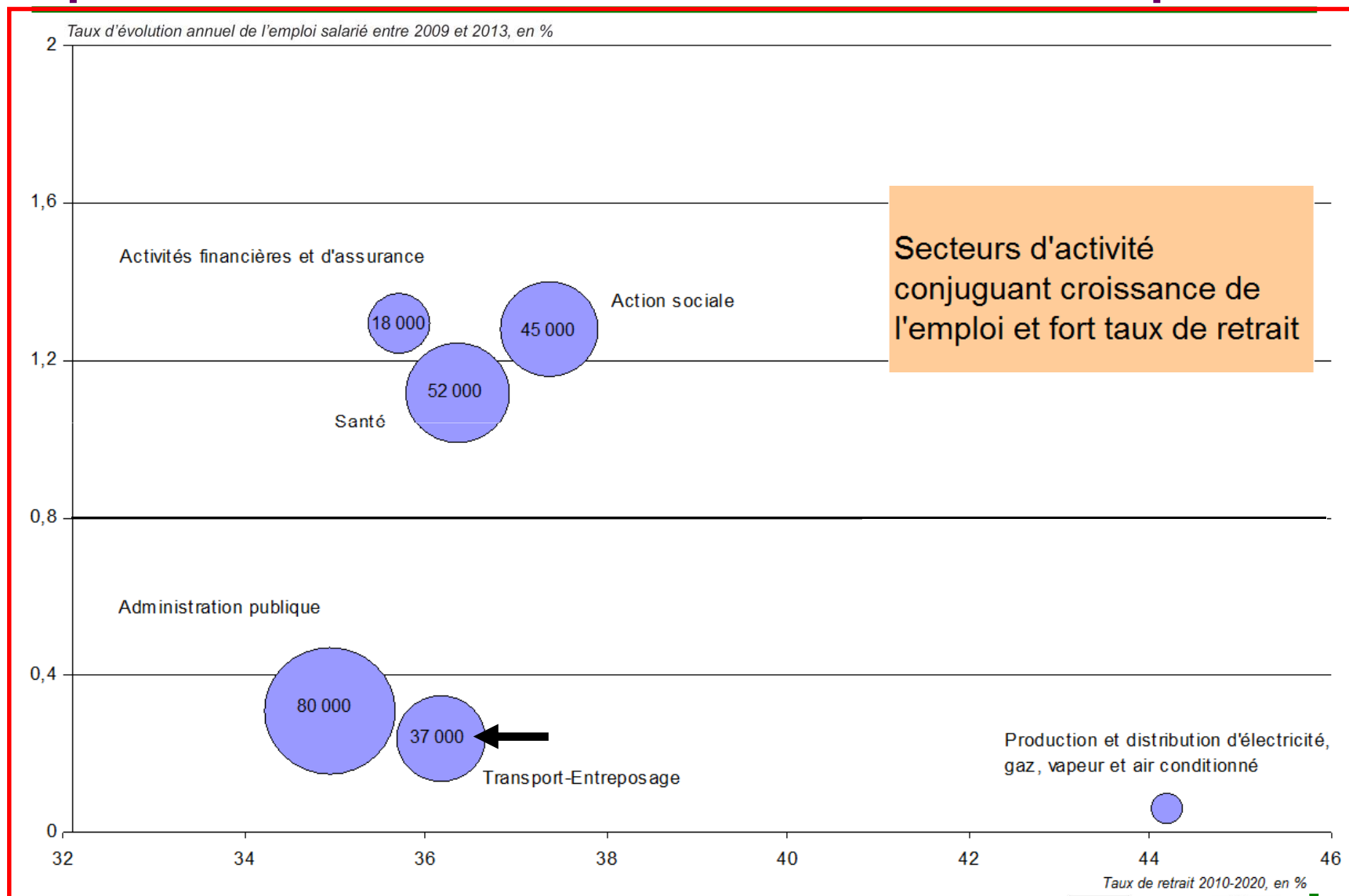
Besoins de main-d'œuvre : quels secteurs d'activité seront concernés en priorité ?



Action sociale : départs massifs, enjeux de formation professionnelle et d'attractivité

- 45 000 départs, taux de retrait = 37,4 %
- forte part des seniors dans l'emploi : 30 %
- plus de 8 départs sur 10 concernent des femmes
- secteur **le plus créateur d'emplois salariés**
(+ 6 200 emplois entre 2009 et 2013)
- 2 métiers concentrent 1/3 des emplois et présentent un taux de retrait élevé : **aides à domicile et ménagères** (43,7 %) et **assistantes maternelles** (37,4 %)
- enjeu : développement de la formation professionnelle et attractivité du secteur

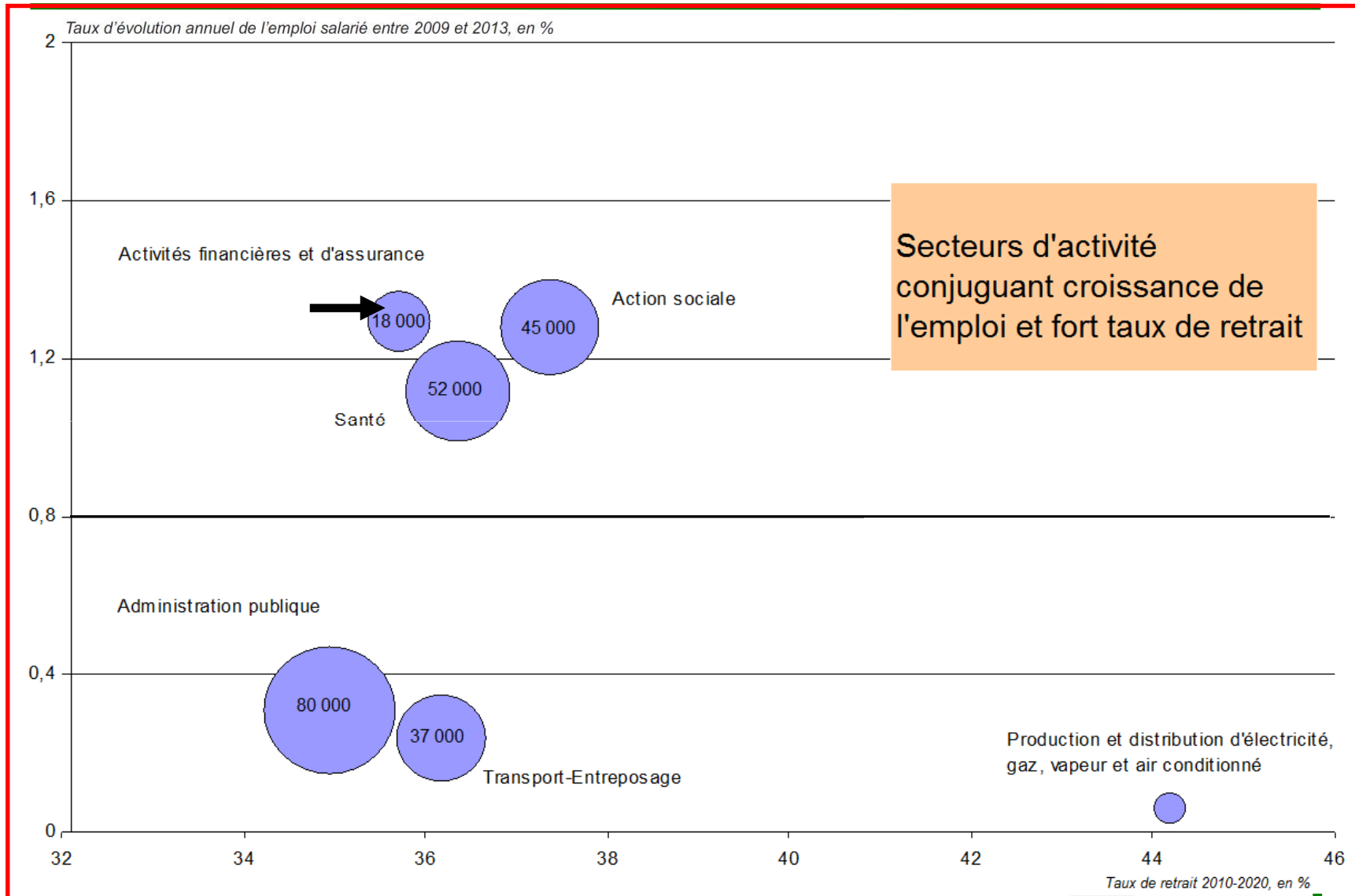
Besoins de main-d'œuvre : quels secteurs d'activité seront concernés en priorité ?



Transport-Entreposage : enjeu fort pour les conducteurs de véhicules

- 37 000 départs, taux de retrait = 36,2 %
- secteur très majoritairement masculin (77 % des départs)
- création d'emploi légèrement positive (+ 0,2 % par an entre 2009 et 2013)
- le métier de **conducteur de véhicule** pèse près d'1/3 de la main d'œuvre (taux de retrait = 35,5 %)
- enjeu : développement de l'apprentissage

Besoins de main-d'œuvre : quels secteurs d'activité seront concernés en priorité ?

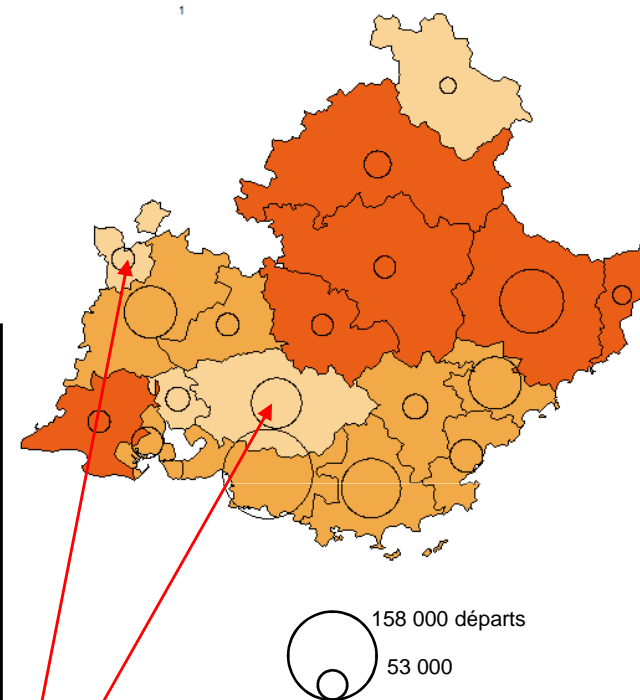


Activités financières et d'assurance : taux de retrait élevé pour les cadres

- 18 000 départs et taux de retrait = 35,7 %
- forte proportion des seniors dans l'emploi (30,4 %)
- secteur dynamique en terme de création d'emplois salariés (+ 2 600 entre 2009 et 2013)
- 3 métiers concentrent 2/3 des emplois : employés, techniciens et cadres de la banque et des assurances
- taux de retrait très élevé pour les cadres (43,8 %, 3^{ème} rang des métiers à plus forte proportion de départs)
- enjeu : développement de la formation continue et recrutements de débutants qualifiés

Des résultats par zone d'emploi

Zone d'emploi	Part des seniors dans l'emploi de 2009 en %	Départs de fin de carrière 2010-2020 en nombre	Taux de retrait 2010-2020 en %
Arles	28,5	9 700	34,6
Nice	28,0	79 100	33,8
Manosque	26,9	9 100	33,5
Menton - Vallée de la Roya	27,1	6 700	33,4
Digne-les-Bains	26,3	9 400	33,3
Gap	26,7	14 000	33,1
Cavaillon - Apt	26,0	10 000	32,6
Istres - Martigues	25,7	19 200	32,6
Avignon partie Paca	25,7	52 800	32,1
Draguignan	25,7	12 100	32,1
Fréjus - St-Raphaël	25,7	21 000	32,2
Toulon	25,7	69 000	31,8
Cannes - Antibes	25,8	53 200	31,8
Marseille - Aubagne	25,5	157 600	31,6
Aix-en-Provence	25,3	49 100	30,8
Orange	24,1	10 100	30,7
Briançon	23,8	5 000	30,3
Salon-de-Provence	23,2	11 100	30,1
Total Provence-Alpes-Côte d'Azur	25,9	598 400	32,1



Source : Insee, recensement de la population 2009, modèle de microsimulation.

Départs à la retraite

Quatre secteurs à forts enjeux

Insee Paca



CS 70004
13395 Marseille Cedex 10
www.insee.fr

Informations statistiques :
www.insee.fr / Contacter l'Insee
09 72 72 4000
(coût d'un appel local)
du lundi au vendredi de 9h00 à 17h00



Départs à la retraite

Quatre secteurs à forts enjeux

En Provence-Alpes-Côte d'Azur, 598 000 actifs issus des générations nombreuses du « baby-boom » partiront à la retraite entre 2010 et 2020, soit près d'un tiers (32,1 %) des personnes en emploi en 2009. Ce fort taux de retrait, supérieur à la moyenne nationale (30,9 %), s'explique par la proportion élevée de seniors dans la main-d'œuvre régionale. Malgré l'effet des réformes successives visant à différer les fins de carrière, les départs auraient été massifs entre 2010 et 2015 (56 000 par an). Ils ralentiraient ensuite pour s'établir à 52 000 par an entre 2016 et 2020. Dans certains secteurs en croissance, les postes à pourvoir du fait des créations nettes d'emploi s'ajoutent aux besoins de remplacement des nombreux départs à la retraite. C'est le cas notamment de la santé, de l'action sociale, du transport-entreposage et des activités financières et d'assurance. Dans ces secteurs, anticiper et accompagner le renouvellement de la main-d'œuvre constitue donc un enjeu important.

Sylvain Adaoust, Jérôme Domens, Insee
David Munoz, Direccte

En 2006, l'arrivée à l'âge de la retraite des premières générations du « baby-boom » a initié une période de retraits massifs du marché du travail qui devrait perdurer au-delà de 2020. Ce phénomène est à l'origine d'un renouvellement de la main-d'œuvre, dont l'intensité varie selon les secteurs d'activité. Il suscite une réflexion sur la transmission des savoirs et compétences des seniors et constitue un défi pour les politiques publiques de l'emploi et de la formation professionnelle.

598 000 départs de fin de carrière entre 2010 et 2020

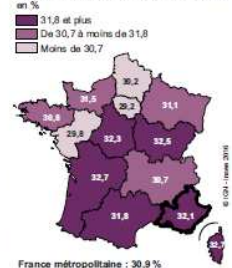
En Provence-Alpes-Côte d'Azur, 598 000 départs de fin de carrière surviendraient entre janvier 2010 et décembre 2020 (*méthode*). Ce nombre tient compte des réformes législatives les plus récentes et de leur impact, observé ou anticipé, sur les comportements à l'approche de la

retraite : mise en place progressive de mesures selon l'année de naissance, recul de l'âge minimum légal de départ à 62 ans prévu pour 2018, etc.

Une large proportion des départs correspond aux 484 000 seniors qui étaient en emploi en 2009 (*définitions*). La moitié d'entre eux, âgés de 55 ans ou plus en 2009, auront en effet dépassé 65 ans en 2020. L'autre moitié aura 60 ans ou plus et sera donc largement concernée. Enfin, une partie des 536 000 actifs occupés de 40 à 49 ans en 2009 prendront, de manière précoce, leur retraite avant 2020 (statuts spéciaux, carrières longues par exemple).

Parmi les personnes en emploi en 2009, 32,1 % devraient ainsi avoir définitivement cessé leur activité en 2020. Ce taux de retrait, supérieur à la moyenne nationale (30,9 %), situe Provence-Alpes-Côte d'Azur au 5^e rang des 13 nouvelles régions métropolitaines (*figure 1*).

1 Forte proportion de départs à la retraite en Provence-Alpes-Côte d'Azur
Taux de retrait 2010-2020 par région métropolitaine en %



Note : le taux de retrait rapporte le nombre de départs de fin de carrière sur la période 2010-2020 au nombre d'actifs en emploi en 2009.
Source : Insee, Recensement de la population 2008, modèle de microsimulation

Également disponibles sur www.insee.fr et sur le site Internet de la Direccte :

- des illustrations & tableaux complémentaires
- pour chaque **zone d'emploi** de la région, les **données détaillées par secteur d'activité et métier**



Départs à la retraite

Quatre secteurs à forts enjeux

Insee Paca



CS 70004

13395 Marseille Cedex 10

www.insee.fr

Informations statistiques :

www.insee.fr / Contacter l'Insee

09 72 72 4000

(coût d'un appel local)

du lundi au vendredi de 9h00 à 17h00

Merci de votre attention