



**ENSEMBLE, INNOVONS  
POUR L'EMPLOI**

**Observatoire  
PACA conjoncture**

**Les formations  
prioritaires  
pour l'emploi  
du plan 100 000**

**Service Statistiques, Etudes et Evaluations – Pôle Emploi PACA**

**Vendredi 29 Janvier 2016**

# Introduction

- ✓ La conférence sociale pour l'emploi des 20 et 21 juin 2013 a permis de dresser une feuille de route avec l'emploi comme priorité. Parmi les principales mesures permettant de relancer l'emploi figure le plan national d'action appelé "plan 30 000" permettant d'assurer des formations supplémentaires pour près de 39 400 demandeurs d'emploi avant la fin de l'année 2013. Les formations concernées ont été définies en fonction de leur priorité vis à vis de l'emploi, dans des secteurs et des métiers qui offrent des opportunités d'emploi à court ou moyen terme.
- ✓ Afin d'amplifier cet effort de mobilisation, l'Etat a annoncé la poursuite du plan avec un objectif de 100 000 entrées en formation supplémentaires pour l'année 2014 (114 500 bénéficiaires). Déclinées au niveau régional, elles s'appuient sur les moyens alloués par l'Etat ainsi que sur les financements dégagés par les financeurs habituels de la formation professionnelle continue des demandeurs d'emploi (conseils régionaux, partenaires sociaux via le FPSPP et les OPCA, Pôle emploi et l'AGEFIPH).

FPSPP = Fonds Paritaire de Sécurisation des Parcours Professionnels

OPCA = Organisme Paritaire Collecteur Agréé

AGEFIPH = Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des personnes Handicapées

## Méthodologie

- ✓ Une enquête Web nationale, menée auprès de 54 300 bénéficiaires sortis de formation entre juin et décembre 2014, a généré un taux de retour de plus de 28%. Elle a été réalisée de mai à juin 2015.
- ✓ Les données de l'enquête ont été redressées par calage sur marges permettant une exploitation des résultats au niveau régional.
- ✓ Quatre volets principaux ont été abordés dans cette enquête :
  - la situation du demandeur d'emploi six mois après la fin de la formation ;
  - les caractéristiques de l'emploi retrouvé ;
  - l'adéquation de l'emploi retrouvé avec la formation suivie ;
  - l'appréciation des bénéficiaires sur la formation suivie (satisfaction).

## Premiers résultats concernant l'enquête

- ✓ 6 416 bénéficiaires entrées en formation prioritaire dans le cadre du « plan 100 000 » en région Paca. Parmi eux, 94% des DE ont suivi la formation jusqu'à son terme. Ces personnes constituent la population socle des résultats qui suivent.
- ✓ Le premier objectif des formations dispensées est « l'évolution vers un nouveau métier, le changement de métier » pour près de la moitié (49%) des demandeurs d'emploi en ayant bénéficié du dispositif. Pour plus d'un quart d'entre eux (27%), il s'agit de « progresser dans son métier ».

## Principaux résultats concernant le reclassement

Taux de retour à l'emploi à 6 mois des DE bénéficiant

- ✓ Six mois après la fin d'une formation prioritaire « plan 100 000 » :
  - 56,0% des DE en emploi,
  - 41,6% en emploi durable (CDI ou contrat de six mois ou plus).
- ✓ Le taux de retour à l'emploi varie fortement en fonction du type de formation suivie :
  - un taux plus élevé (71% de reclassés) pour les formations de type préalable à l'embauche (AFPR et POE individuelle), qui représentent près de 13% des formations du « plan 100 000 »,
  - un taux de reclassement plus faible pour les formations type AFC et AIF (52% de reclassés) qui comptent pour deux formations sur trois.

du dispositif	Taux de retour à l'emploi à 6 mois	Part dans l'ensemble
<b>TOTAL</b>	56%	100,0%
Type de formation		
AFPR	72%	9%
POE Individuelle	68%	4%
AIF	53%	44%
AFC	51%	22%
POE Collective	59%	20%
Autre	66%	1%
Âge (à la sortie de formation)		
Moins de 25 ans	58%	16%
de 25 à 49 ans	56%	71%
50 ans et plus	56%	13%
Sexe		
Homme	57%	66%
Femme	54%	34%

Source : champ des sortants entre juin et décembre 2014 du « plan 100 000 » ayant répondu à l'enquête.

## Principales caractéristiques des emplois retrouvés

- ✓ Les emplois occupés six mois après l'issue d'une formation du « plan 100 000 » sont très majoritairement durables (CDI, CDD ou missions d'intérim de six mois ou plus) : 75% de la totalité des emplois retrouvés.
- ✓ La majorité des sortants (53%) a retrouvé un emploi dans une entreprise de taille moyenne, tandis qu'un sur cinq (19%) est en emploi dans une très petite entreprise.
- ✓ L'emploi occupé est un poste d'ouvrier ou d'employé qualifié pour sept sortants sur dix (70%).
- ✓ Plus de la moitié des retours à l'emploi se concentrent sur quatre secteurs en particulier :
  - les secteurs « Transport » et « Logistique » représentent près d'un emploi retrouvé sur quatre (23,5%),
  - le « Commerce, vente et grande distribution » (12,7%),
  - la « Construction, bâtiment et travaux publics » (9,3%),
  - la « Sécurité et gardiennage » (8,4%).

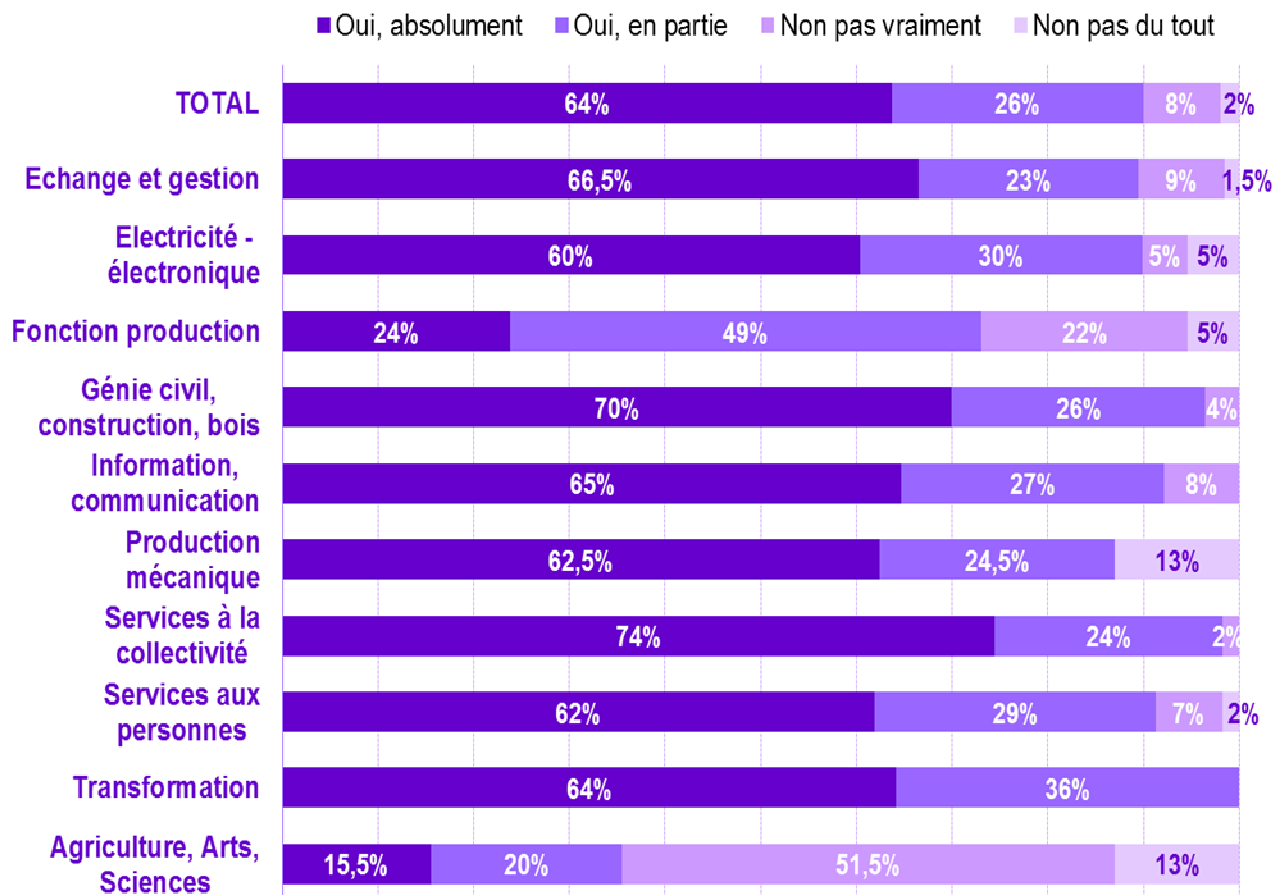
Source : champ des sortants entre juin et décembre 2014 du « plan 100 000 » ayant répondu à l'enquête.

# Adéquation emploi retrouvé / formation suivie

La grande majorité des sortants de formation en emploi à six mois soulignent l'importance de cette formation pour leur reclassement :

- pour 64% d'entre eux, la formation a été « absolument déterminante » dans le retour à l'emploi,
- pour 26% « en partie déterminante ». Ce sentiment est encore plus fort pour les DE ayant suivi une formation dans les domaines des « Services (à la collectivité ou aux personnes) », du « Génie civil, construction, bois », de l'« Information-communication » et de la « Transformation ».

La formation suivie est-elle déterminante dans le retour à l'emploi du sortant :



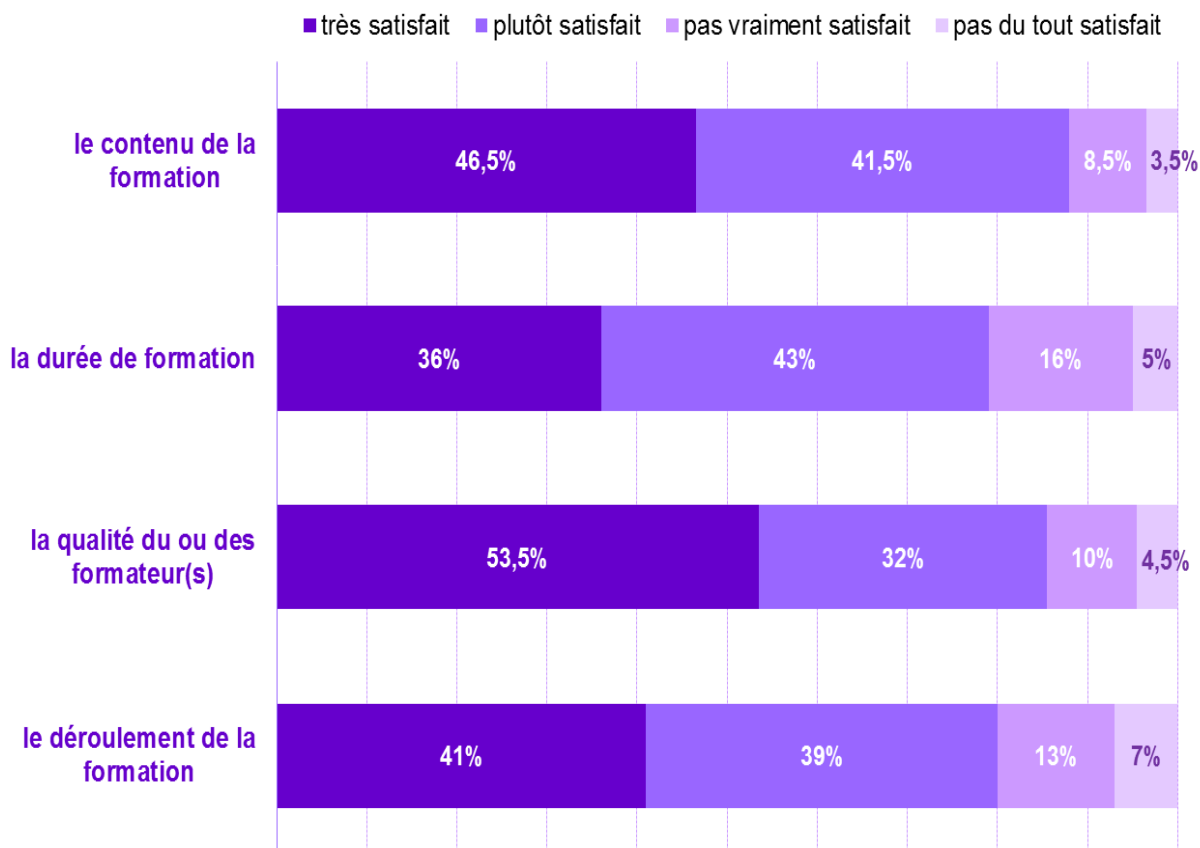
Source : champ des sortants entre juin et décembre 2014 du « plan 100 000 » ayant répondu à l'enquête.

# Principaux résultats concernant la satisfaction

L'interrogation plus précise sur la formation suivie montre que :

- le premier motif de satisfaction concerne le contenu de la formation. 88% en sont satisfaits et près de la moitié (46,5%) très satisfaits.
- la qualité du ou des formateurs qui recueille 85,5% de satisfaits,
- le déroulement de la formation (80% de satisfaits),
- la durée de la formation (79% de satisfaits).

Par rapport à vos attentes étiez vous satisfait de la qualité de la formation sur :

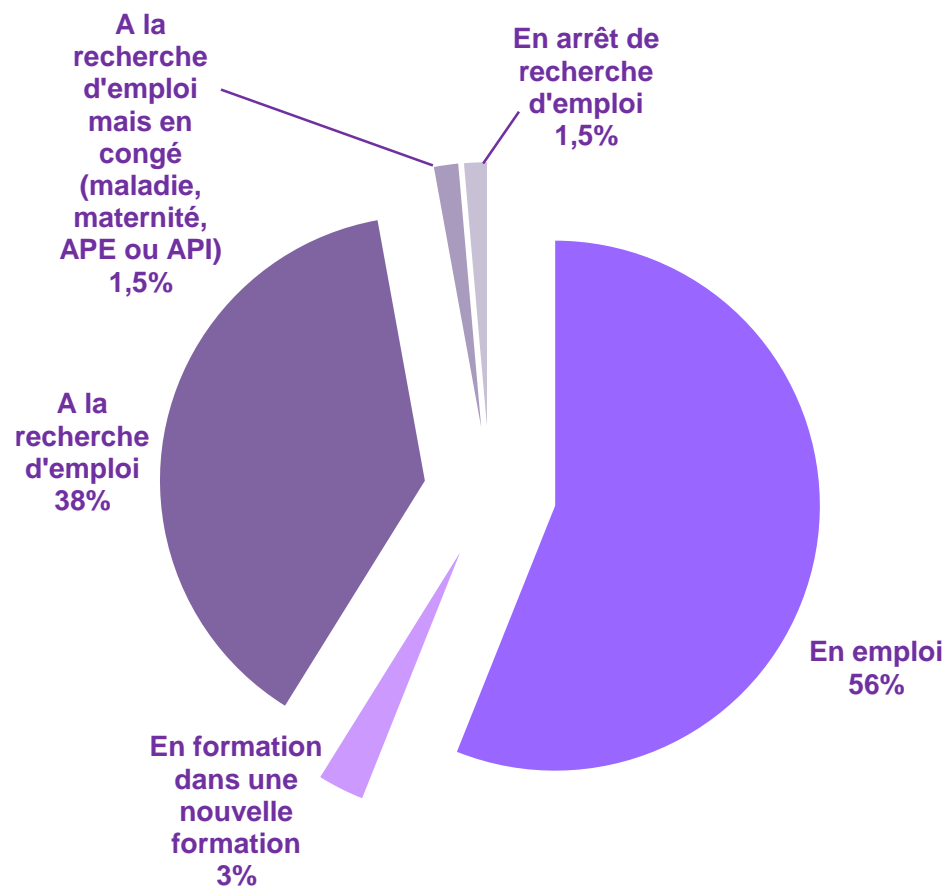


Source : champ des sortants entre juin et décembre 2014 du « plan 100 000 » ayant répondu à l'enquête.



## Situation des sortants de formation 6 mois après la sortie

- ✓ Une majorité de sortants en situation d'emploi six mois après leur sortie de formation (56%).
- ✓ Près de quatre sortants sur dix sont toujours à la recherche d'un emploi six mois après leur sortie de formation.



Source : champ des sortants entre juin et décembre 2014 du « plan 100 000 » ayant répondu à l'enquête.



ENSEMBLE, INNOVONS  
POUR L'EMPLOI

# Merci de votre attention

	Taux de retour à l'emploi à 6 mois	Part dans l'ensemble
<b>TOTAL</b>	<b>56%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Type de formation</b>		
AFPR	72%	9%
POE Individuelle	68%	4%
AIF	53%	44%
AFC	51%	22%
POE Collective	59%	20%
Autre	66%	1%
<b>Âge (à la sortie de formation)</b>		
Moins de 25 ans	58%	16%
de 25 à 49 ans	56%	71%
50 ans et plus	56%	13%
<b>Sexe</b>		
Homme	57%	66%
Femme	54%	34%

