

Observation Partenariale de la Conjoncture

Séance plénière

Réseau des experts régionaux – 13 janvier 2026

Visioconférence



Au programme



1

Contexte économique

9h40 - 10h05

Stéphane Lhermitte (Insee)
Marie Rodrigues (BdF)

- ❑ International et national : PIB, consommation, inflation...
- ❑ Régional : activité, investissement, créations et défaillances d'entreprises...

2

Travail et emploi

10h05 - 10h55

Virginie Meyer (Dreets)
Sébastien Raudin (France Travail)

- ❑ Emploi salarié, taux de chômage, demande d'emploi
- ❑ Taux d'accès à l'emploi, offres d'emploi, entrée en formation

3

Présentation d'étude

11h05 - 11h40

Rémi Belle (Dreets)

- ❑ Atlas régional de l'Industrie

4

Zoom thématique

11h40 - 11h50

Liliana Rojas (Carif-Oref)

- ❑ Formations industrielles en région

Pause



OPC, c'est quoi ?

✓ Un peu d'histoire...

- Lancé en 2009, initiative État-Région, animé par le Carif-Oref
- Suivre et anticiper les effets de la crise des *subprimes* en région
- Drees, Région, Insee, Banque de France, France Travail, Urssaf
- Aujourd'hui, dispositif pérenne de suivi de la conjoncture régionale...

✓ Concrètement, c'est chaque trimestre...

- Séance plénière : point de conjoncture (économie, emploi...) + focus thématique
- Communiqué : synthèse et points de vigilance
- Site internet : replay, communiqués, supports, veille...



www.observation-partenariale-conjonction.org





Retour sur la plénière de juillet

✓ Résumé des tendances au 2^e trimestre 2025

- L'économie régionale se redresse timidement : les défaillances d'entreprise se stabilisent et les créations repartent nettement à la hausse
- L'emploi salarié retrouve de l'élan au 2^e trimestre
- Le taux de chômage reste quasi-stable
- La DE (hors RSA et jeunes) *recule légèrement*
- Situation sociale contrastée : recul moins soutenu des BRSA, ASS qui continue de progresser et hausse modérée de la PA

✓ La Santé en Provence-Alpes-Côte d'Azur

- En 2021, le secteur de la santé emploie 152 000 personnes en Provence-Alpes-Côte d'Azur, soit 6,7 % des salariés.
- Les salariés de la santé sont plus souvent en CDD ou à temps partiel et cumulent fréquemment une activité non salariée.
- La transition écologique place la santé environnementale au cœur des priorités, face aux risques sanitaires liés aux pollutions.



Replay plénière du 30 septembre 2025



Contexte économique

3^e trimestre 2025



Contexte économique

Stéphane Lhermitte

Chef du service Etudes et diffusion, directeur régional adjoint

Direction régionale de l'Insee
Provence-Alpes-Côte d'Azur

Marie Rodrigues

Responsable Ajointe du Département des Activités Économiques Régionales

Direction régionale de la Banque de France
Provence-Alpes-Côte d'Azur

Consolidation modérée, croissance ravivée

Note de conjoncture du 3^e trimestre 2025



Sommaire



01

Synthèse Internationale :

Guerre commerciale : la
Chine s'ajuste, l'Europe
encaisse



02

Synthèse Nationale :

La France dans le sillage
européen, sans véritable
moteur domestique



03

Démographie des entreprises en Provence-Alpes-Côte d'Azur

01

Synthèse internationale

Guerre commerciale : la Chine s'ajuste,
l'Europe encaisse

International :

- Malgré les droits de douanes, le commerce mondial résisterait du fait d'une intensification des échanges intra-asiatiques

Croissance passée et prévue du PIB dans les principales économies

(variations trimestrielles et annuelles – pour les deux dernière colonnes – en %)

	2024				2025				2026		2024	2025	2026 acquis
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2			
France	0,1	0,2	0,4	0,0	0,1	0,3	0,5	0,2	0,3	0,3	1,1	0,9	1,0
Allemagne	-0,1	-0,3	0,0	0,2	0,3	-0,2	0,0	0,2	0,2	0,3	-0,5	0,3	0,6
Italie	0,1	0,2	0,0	0,2	0,3	-0,1	0,1	0,2	0,2	0,1	0,5	0,6	0,5
Espagne	1,1	0,9	0,8	0,8	0,6	0,8	0,6	0,6	0,6	0,5	3,5	2,9	1,9
Royaume-Uni	0,8	0,6	0,2	0,2	0,7	0,3	0,1	0,1	0,2	0,3	1,1	1,4	0,6
États-Unis	0,2	0,9	0,8	0,5	-0,2	0,9	1,0	0,1	0,7	0,3	2,8	2,1	1,8
Chine	1,3	1,0	1,5	1,5	1,2	1,0	1,1	1,0	1,0	1,0	5,0	5,0	3,3
Zone euro	0,3	0,2	0,4	0,4	0,6	0,1	0,3	0,3	0,3	0,3	0,8	1,4	0,9

■ Prévisions.

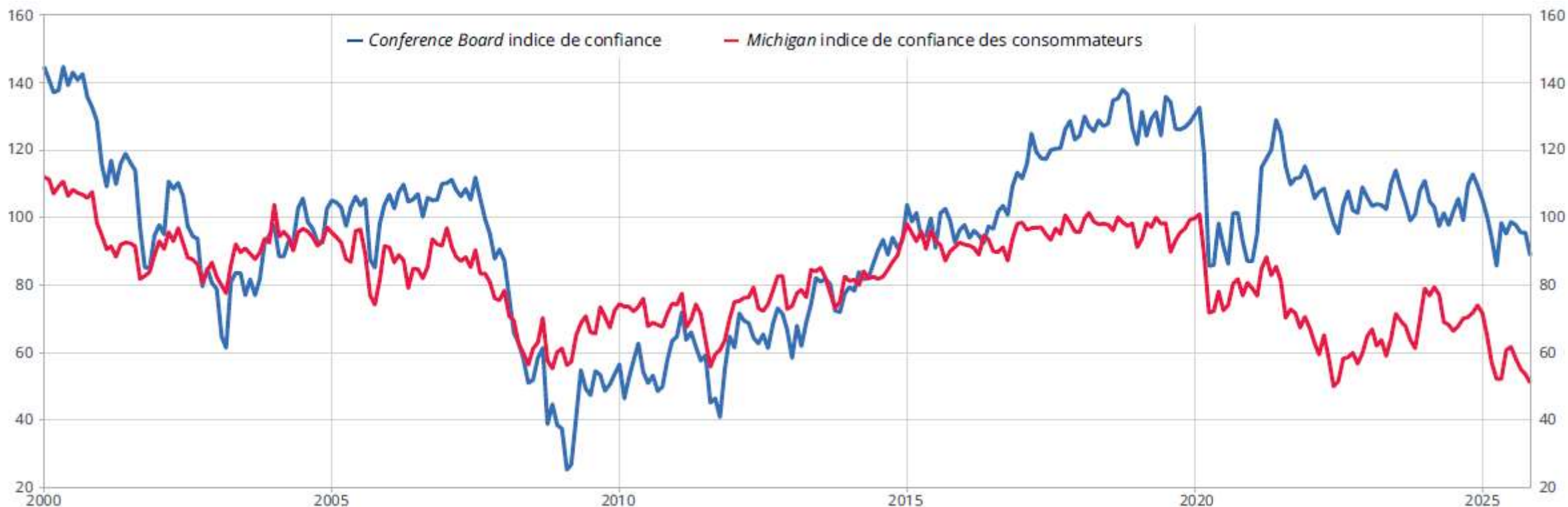
Source : Insee, Destatis, Istat, INE, ONS, BEA, NBSC, prévisions Insee.

International :

| Aux États-Unis, la confiance des ménages s'érode

La confiance des ménages continue de baisser

(niveau, Université du Michigan 100 = T) 1966, Conference Board 100 = moyenne 1985)



Dernier point : novembre 2025.

Lecture : en novembre 2025, l'indice de confiance des consommateurs de l'Université du Michigan se situait à 51 et celui du *Conference Board* se situait à 89.

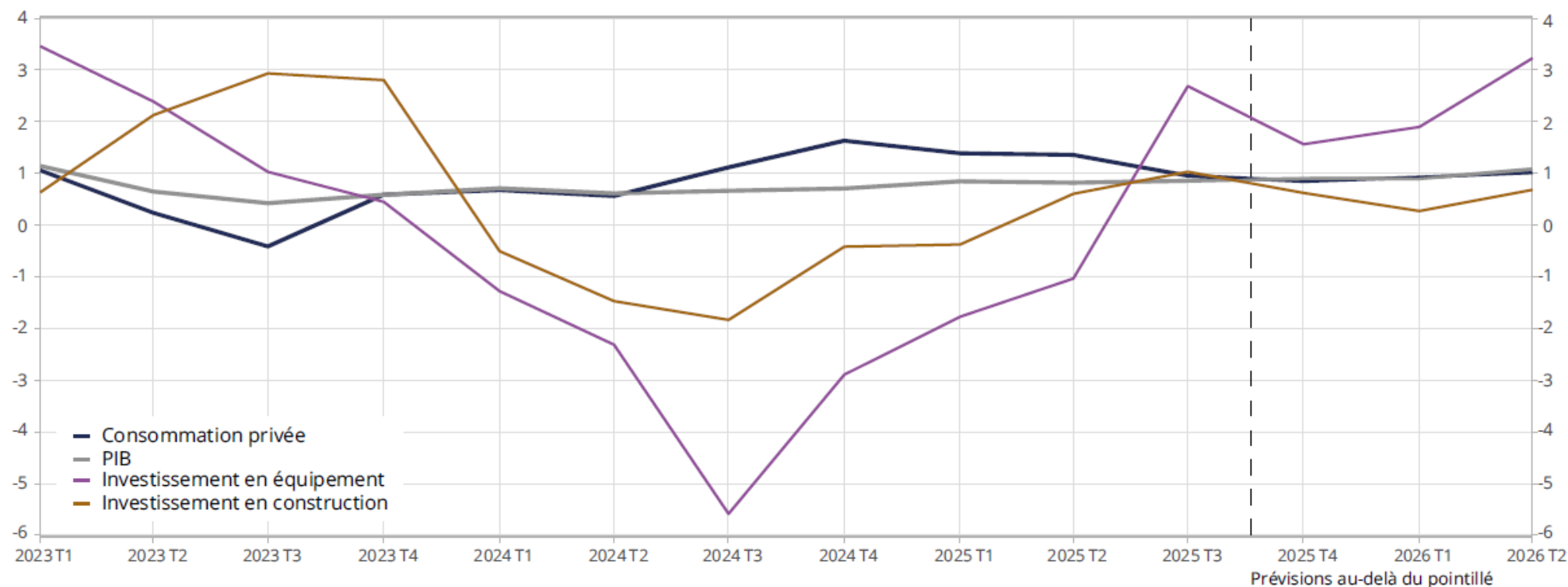
Source : Université du Michigan., *Conference Board*.

International :

| Dans la zone euro, reprise généralisée de l'investissement des entreprises et leur d'espoir en Allemagne

En 2026, l'investissement contribuerait de nouveau positivement à la croissance dans les quatre principales économies de la zone euro

(glissements annuels, en %)



Dernier point : deuxième trimestre 2026.

Lecture : au troisième trimestre 2025, dans les quatre principales économies de la zone euro, le PIB a augmenté de 0,9 % sur un an, tandis que l'investissement en équipement a augmenté de 2,7 %.

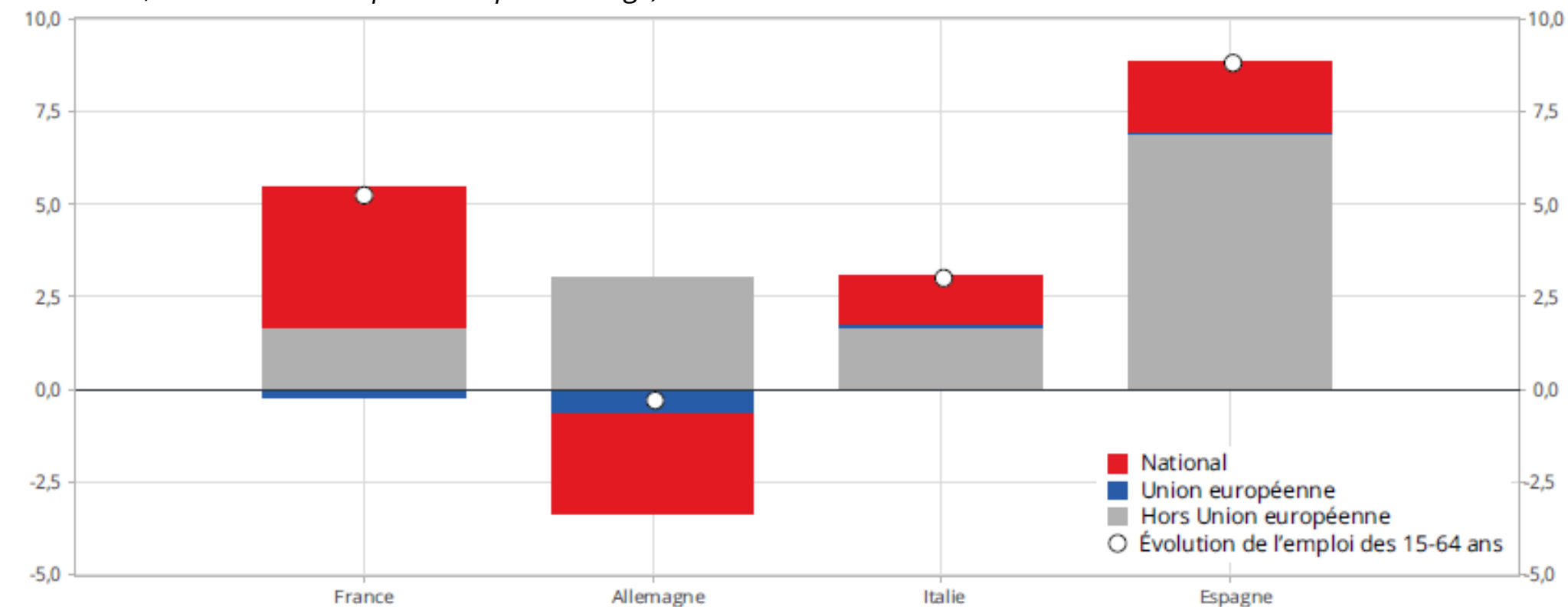
Source : Eurostat ; calculs Insee.

International :

| Depuis 2019, la main-d'œuvre née à l'étranger a largement contribué à la progression de l'emploi dans les principales économies européennes

Évolution de l'emploi des 15-64 ans et contribution du pays de naissance entre 2019 et 2024

(évolution en %, contributions en points de pourcentage)



Lecture : en Allemagne, entre 2019 et 2024, l'emploi des 15-64 ans a diminué de 0,3 %. Les personnes nées en Allemagne ont contribué négativement à hauteur de -2,7 points, tandis que celles nées hors de l'Union européenne ont contribué positivement de +3,0 points.

Source : Labour Force Survey, Insee, Destatis, Istat, INE, calculs Insee.

The background of the slide is a light pink color, decorated with several large, overlapping geometric shapes in various shades of purple and pink. These shapes include triangles, quadrilaterals, and curved polygons, some of which are partially cut off by the edges of the frame. The overall aesthetic is modern and abstract.

02

Synthèse nationale

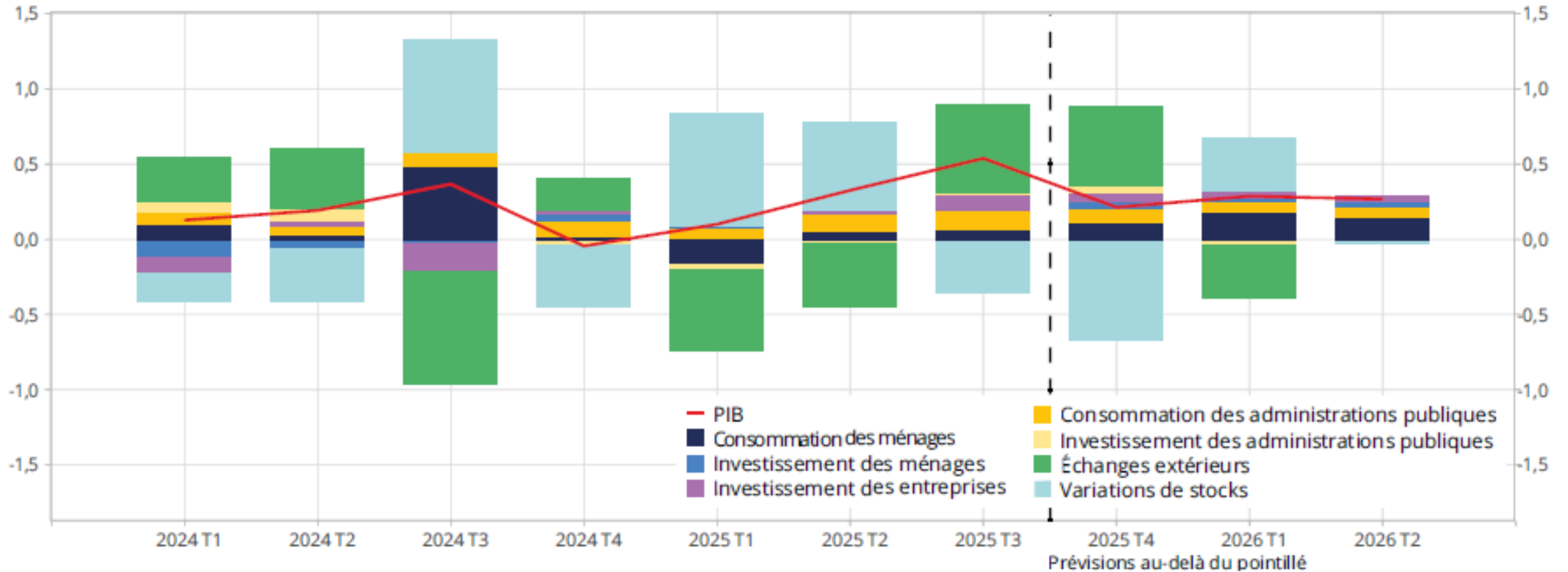
La France dans le sillage européen, sans véritable moteur domestique

France :

| Le commerce extérieur se redresse grâce aux livraisons aéronautiques

Variations trimestrielles du PIB et contributions des principaux postes de la demande

(variations trimestrielles en % ; contributions en points)



Lecture : au troisième trimestre 2025, le PIB a augmenté par rapport au deuxième trimestre (+0,5 %) ; la contribution de la consommation des administrations publiques est d'environ +0,1 point.

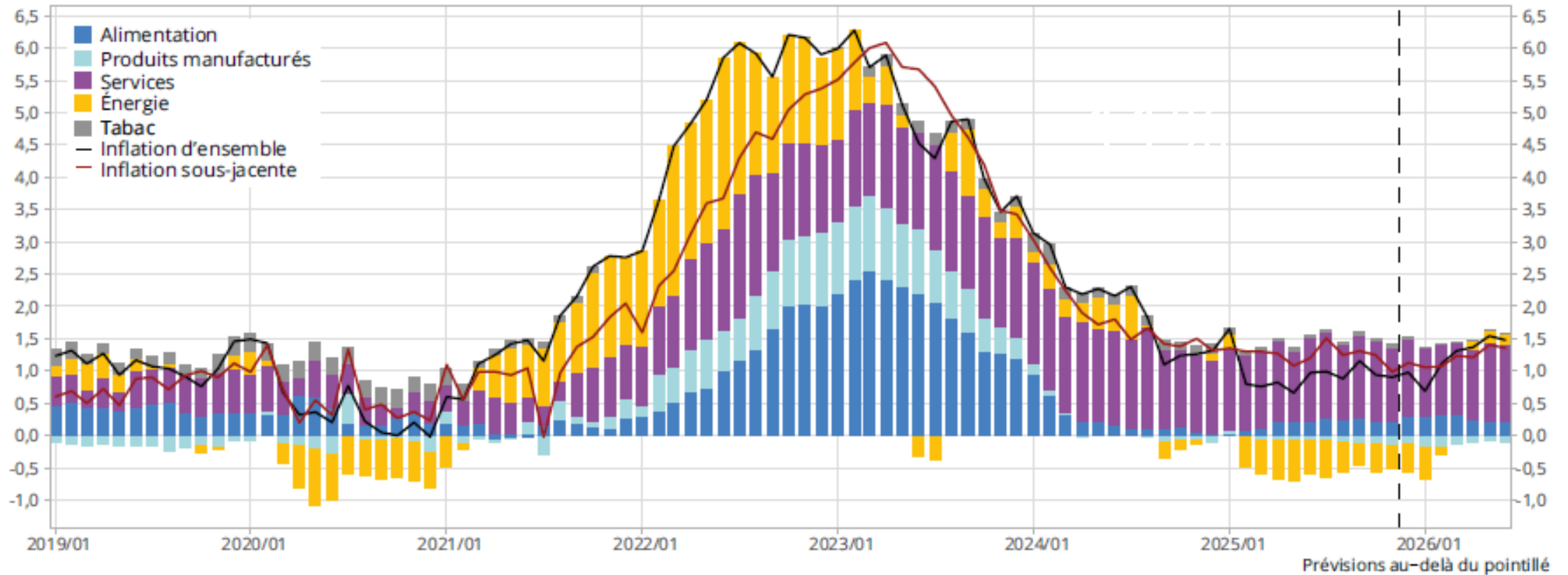
Source : Insee.

France :

| L'inflation s'élèverait modérément en fin d'année

Inflation d'ensemble et contributions par poste

(glissement annuel en % de l'indice des prix à la consommation et contributions en points)



Dernier point observé : novembre 2025, IPC définitif.

Lecture : en novembre 2025, l'inflation d'ensemble s'élève à +0,9 %. L'énergie y contribue à hauteur de -0,4 point, tandis que les services y contribuent pour +1,1 point.

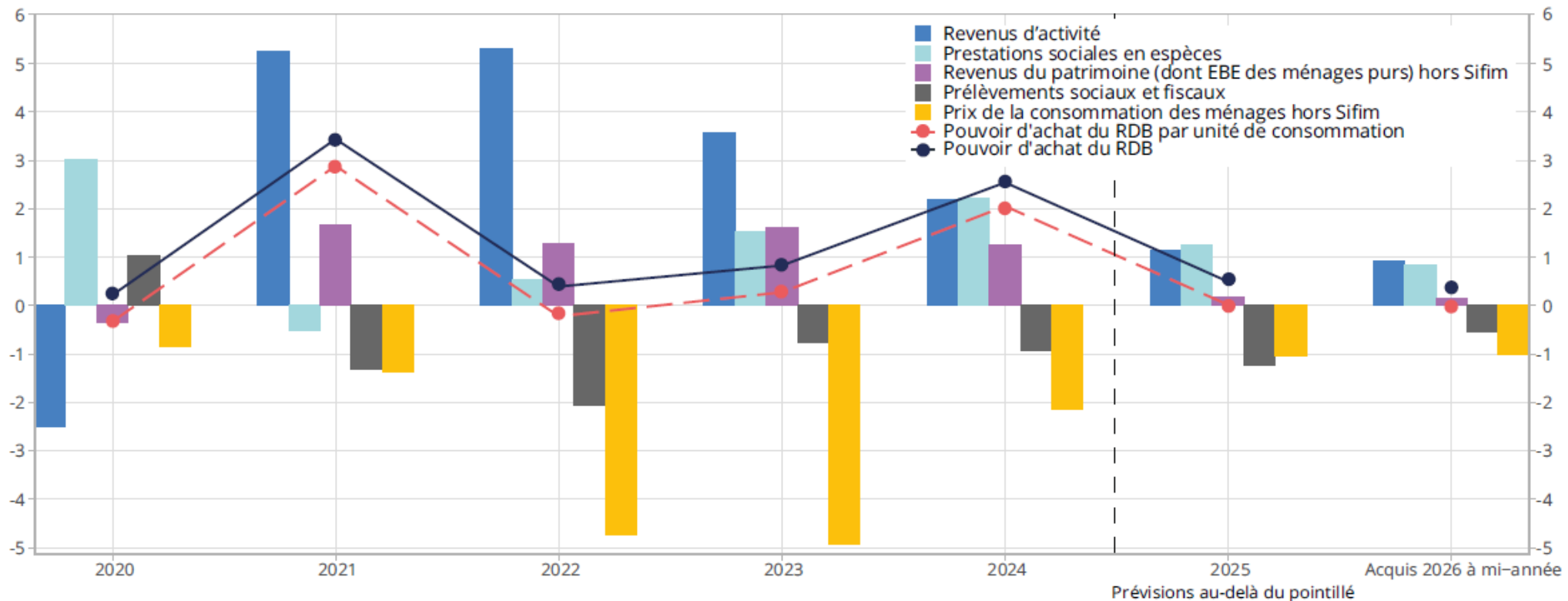
Source : Insee.

France :

| Le pouvoir d'achat progresserait nettement moins vite que l'activité en 2025 et 2026

Variations annuelles du pouvoir d'achat du revenu disponible brut (RDB) des ménages et principales contributions aux variations du RDB hors SIFIM

(variations annuelles en % et contributions en points)



Lecture : le pouvoir d'achat du RDB augmenterait de 0,5 % en 2025. Les prestations sociales contribueraient pour +1,2 point à la hausse du RDB des ménages hors effet SIFIM.

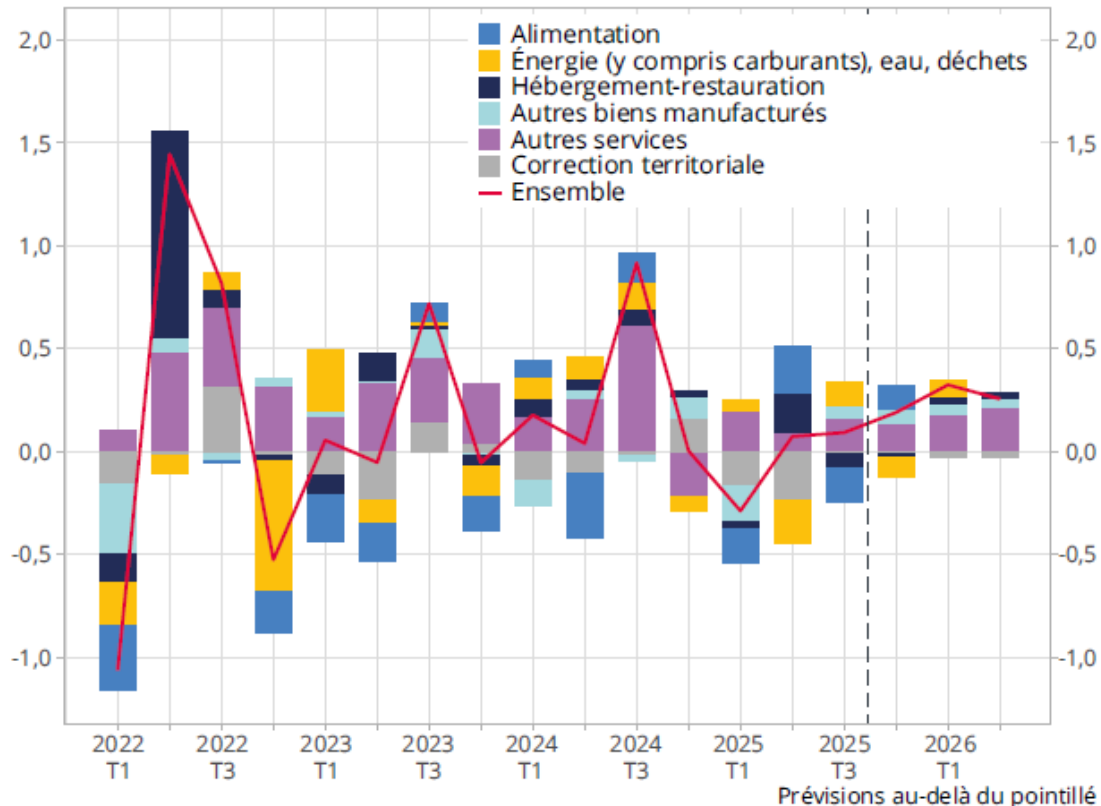
Source : Insee.

France :

| La consommation des ménages français résisterait à la morosité du pouvoir d'achat

Consommation trimestrielle passée et prévue (g.) et taux d'épargne des ménages (d.)

(variations trimestrielles en % et contributions en points)



(en % du revenu disponible brut des ménages)



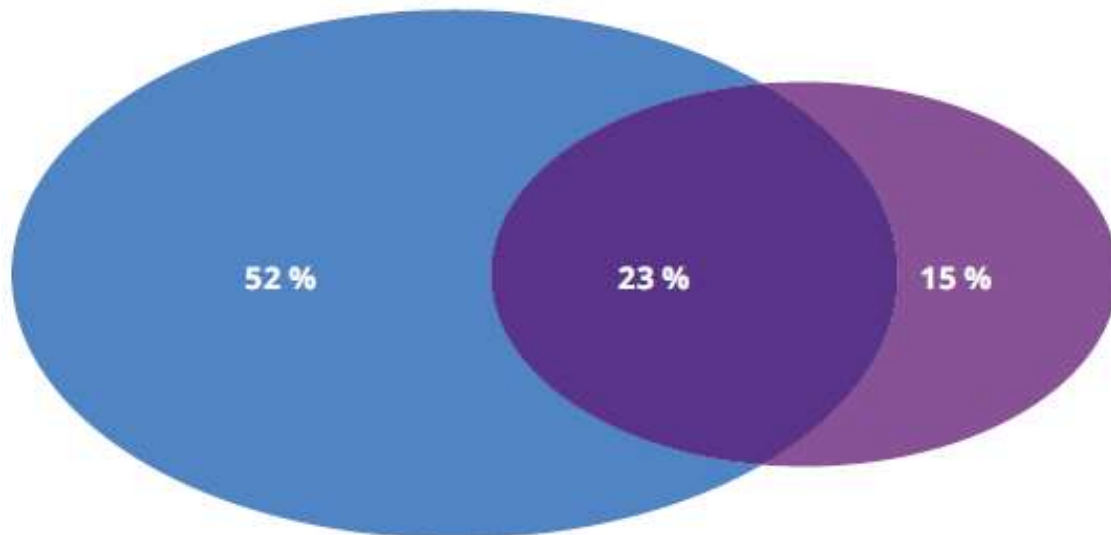
France :

- | En France, les ménages sont nettement plus pessimistes qu'avant la pandémie sur la situation économique future du pays, mais n'ont pas changé d'opinion quant à leur situation personnelle

Part des ménages qui déclarent que leur situation financière personnelle va se stabiliser ou s'améliorer et/ou que la situation économique générale du pays va se dégrader

Période janvier 2015 - décembre 2019

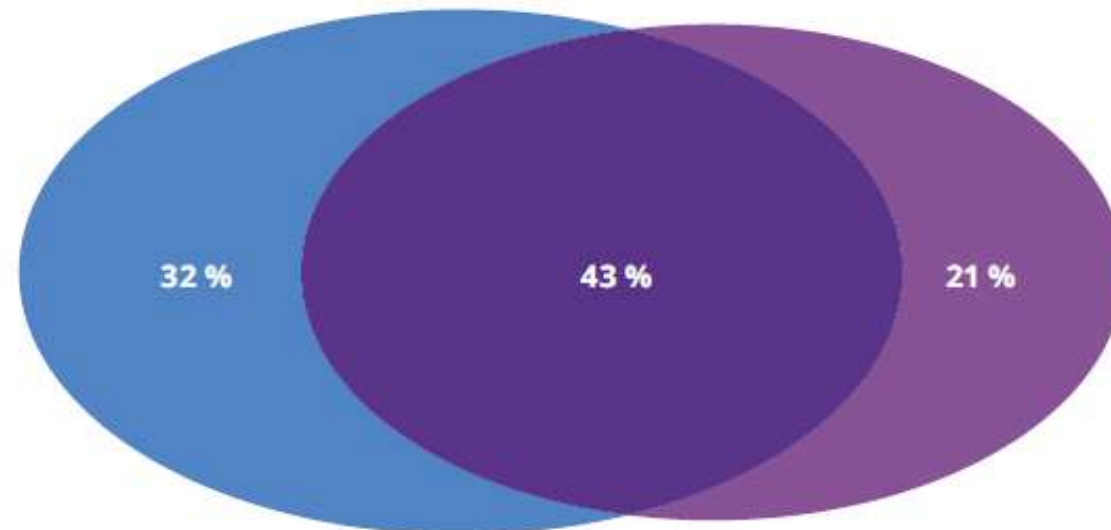
75 % des ménages déclarent que leur situation financière personnelle va s'améliorer ou se stabiliser (optimistes pour eux-mêmes)



38 % des ménages déclarent que la situation économique générale de la France va se dégrader (pessimistes pour le pays)

Période septembre 2024 - octobre 2025

74 % des ménages déclarent que leur situation financière personnelle va s'améliorer ou se stabiliser (optimistes pour eux-mêmes)



64 % des ménages déclarent que la situation économique générale de la France va se dégrader (pessimistes pour le pays)

Lecture : sur la période de janvier 2015 à décembre 2019 : 52 % des ménages sont à la fois optimistes pour leur situation financière personnelle future et pour la situation économique générale future du pays ; 23 % des ménages déclarent que leur situation financière personnelle va s'améliorer ou rester stable au cours des 12 prochains mois mais que la situation économique générale du pays va se dégrader ; 15 % des ménages sont à la fois pessimistes pour leur situation personnelle et pour la situation économique générale du pays.

Champ : ménages vivant en France métropolitaine en logement ordinaire.

Source : Insee, enquête mensuelle de conjoncture auprès des ménages (Camme).



03

Démographie des entreprises en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Défaillances et créations d'entreprises

Démographie des entreprises en PACA

| Stabilité des défaillances

6 500 défaillances entre octobre 2024 et septembre 2025

- - 1,1 % par rapport au 2^e trimestre 2025
- - 3,4 % par rapport au 3^e trimestre 2024

Sur un an par secteur

- ↘ Baisse marquée dans les transports et les activités financières
- ↗ Fort ralentissement dans les activités immobilières

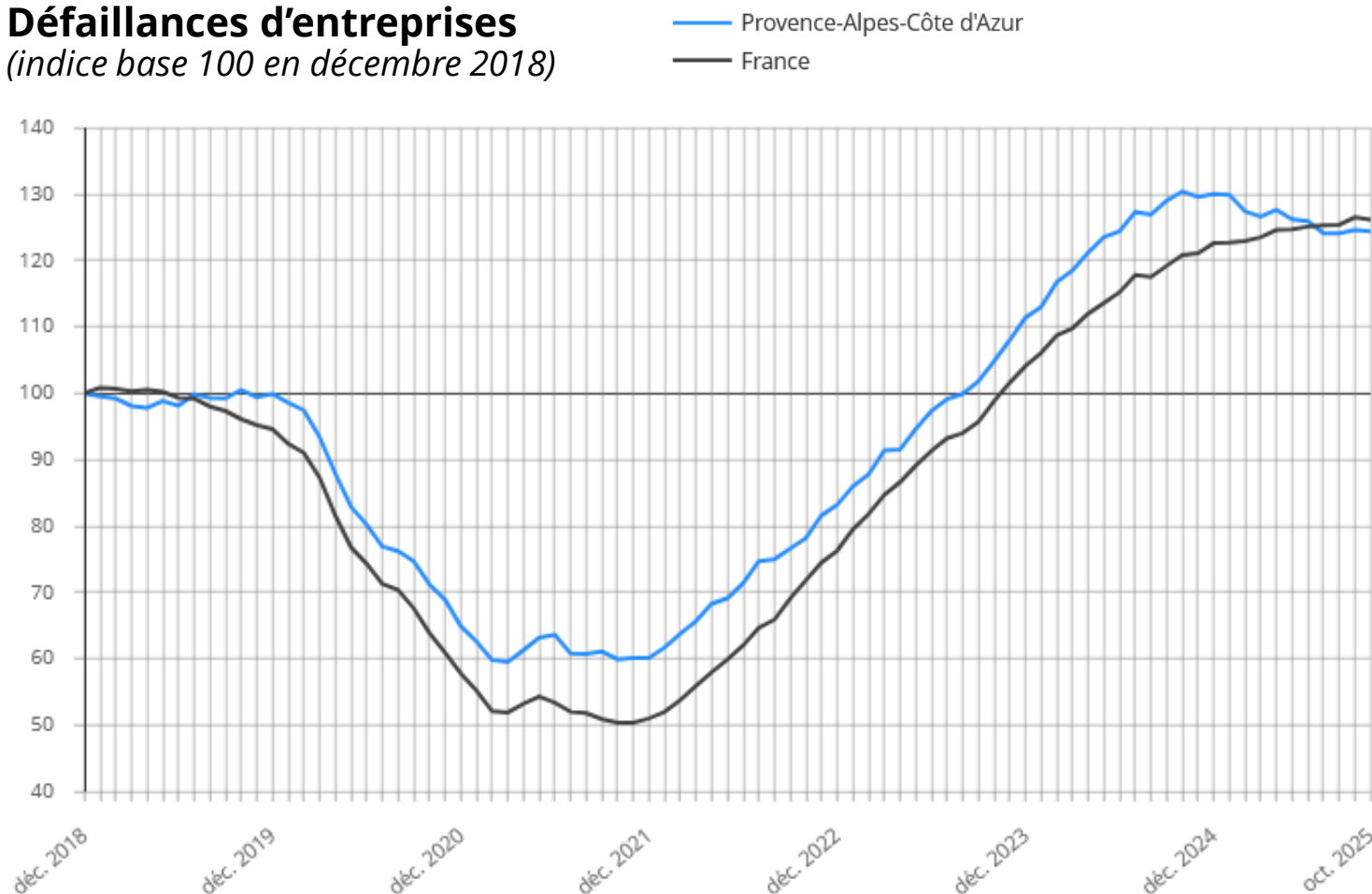
Sur un an par département

- ↘ Baisses dans les Alpes-Maritimes, les Bouches-du-Rhône et le Var
- ↗ Ralentissement dans les Alpes-de-Haute-Provence
- ↗ Hausse dans le Vaucluse et les Hautes-Alpes

Notes : Données mensuelles brutes au 19 décembre 2025, en date de jugement. Chaque point représente l'évolution du cumul des 12 derniers mois.

Source : Fiben, Banque de France.

Défaillances d'entreprises
(indice base 100 en décembre 2018)



Démographie des entreprises en PACA

| Créations d'entreprises en progression

29 700 entreprises nouvellement créées entre juillet et septembre 2025

- + 5,9 % par rapport au 2^e trimestre 2025
- + 15,8 % par rapport au 3^e trimestre 2024

Hausse portée par les **micro-entrepreneurs** (2/3 des créations).

Sur un trimestre :

- + 6,7 % de micro-entreprises
- + 4,4 % d'entreprises classiques

Par secteur : Hausse dans tous les secteurs, particulièrement marquée dans l'Industrie.

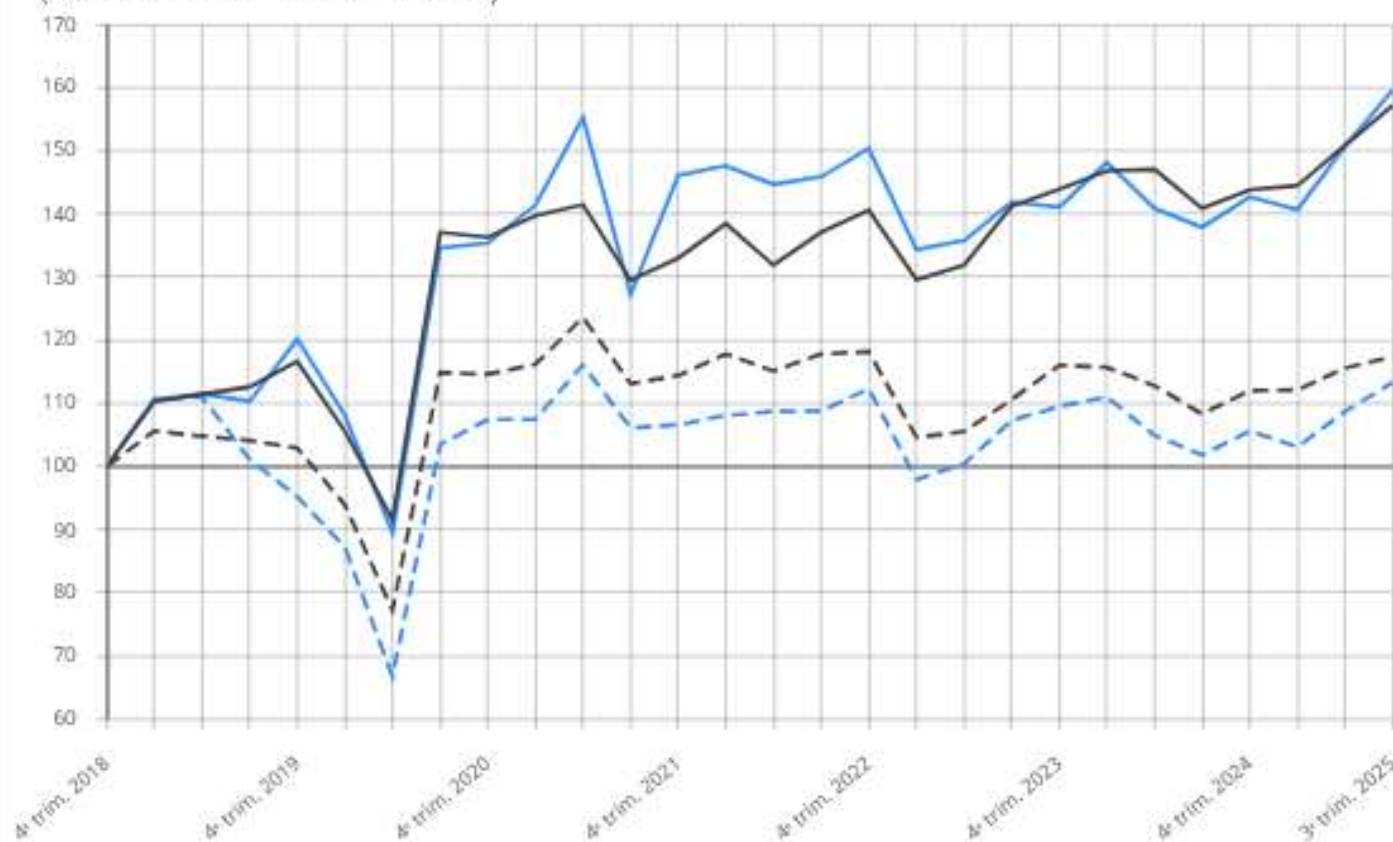
Note : Données CVS-CJO.

Champ : Ensemble des activités marchandes hors agriculture.

Source : Insee, SIDE.

Créations d'entreprises (indice base 100 au 4^e trimestre 2018)

(indice base 100 au 4^e trimestre 2018)



Merci

Stéphane Lhermitte
Chef du Service Études et
Diffusion de PACA
Stephane.lhermitte@insee.fr

Temps d'échange



Emploi et marché du travail

3^e trimestre 2025



Emploi et marché du travail

Virginie Meyer

Adjointe au chef du service étude, statistique, évaluation

Dreets

Provence-Alpes-Côte d'Azur

Sébastien Raudin

Chargé d'études statistiques

Direction régionale de France Travail

Provence-Alpes-Côte d'Azur



**PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

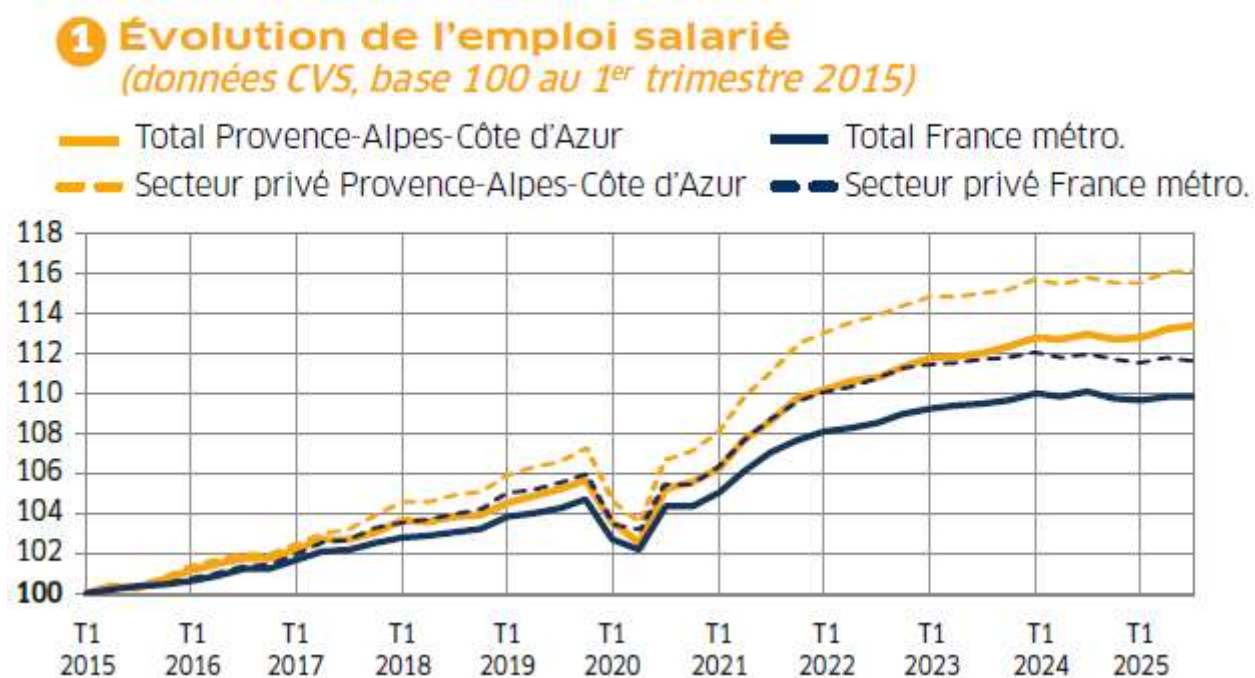


DIRECTION RÉGIONALE DE L'ÉCONOMIE, DE L'EMPLOI, DU TRAVAIL ET DES SOLIDARITÉS PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

Le marché du travail se dégrade

Services études, statistiques, évaluation

L'emploi salarié marque le pas



Note : données provisoires

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoess-Urssaf, Dares, Insee

Au T3 2025
(par rapport au T2 2025)

+0,1 % (après +0,4 %)

stable (après +0,2 %)

→ Fin septembre 2025, 2 037 000 salariés dans la région (+0,4% sur un an)

Des évolutions contrastées au niveau départemental

Emploi salarié par département

	Emploi salarié (en nombre)			Variation (en %)	
	2025T3	2025T2	2024T3	trimestrielle	annuelle
Alpes-de-Haute-Provence	57 090	57 364	57 687	-0,5	-1,0
Hautes-Alpes	52 998	52 778	52 481	+0,4	+1,0
Alpes-Maritimes	440 961	440 036	438 269	+0,2	+0,6
Bouches-du-Rhône	896 072	895 291	892 646	+0,1	+0,4
Var	376 491	374 982	374 459	+0,4	+0,5
Vaucluse	213 430	213 758	213 589	-0,2	-0,1
Provence-Alpes-Côte d'Azur	2 037 041	2 034 209	2 029 132	+0,1	+0,4
France métropolitaine	26 478 843	26 489 732	26 532 988	-0,0	-0,2

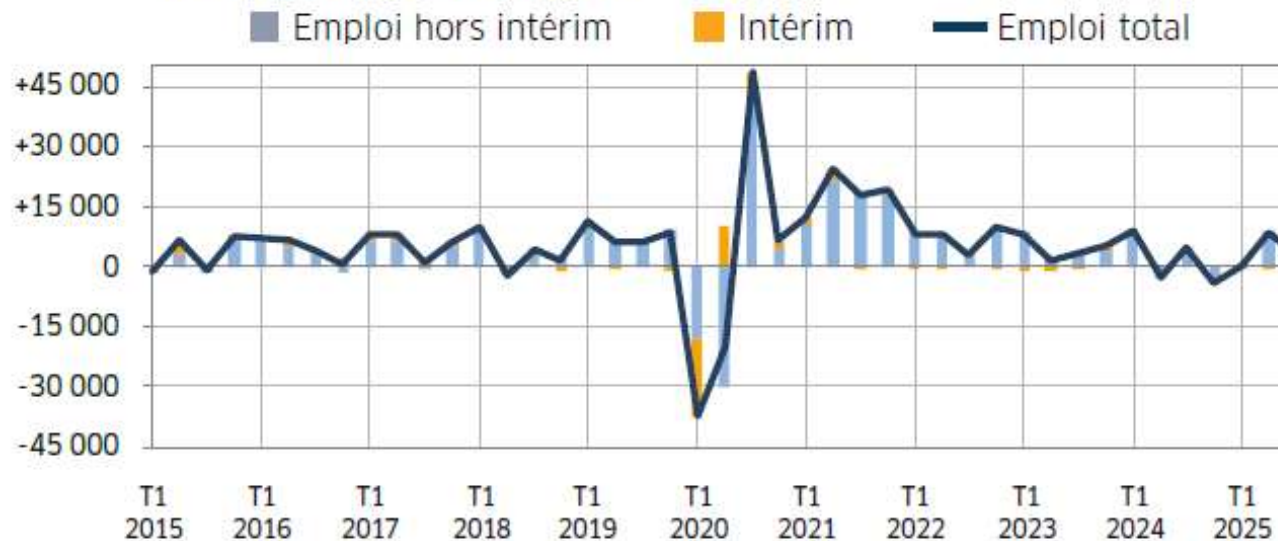
Note : données provisoires, corrigées des variations saisonnières

Champ : emploi salarié en fin de trimestre

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acof-Urssaf, Dares, Insee

Ralentissement de l'emploi hors intérim, nouveau repli de l'intérim

② Contribution de l'emploi hors intérim et de l'intérim à l'évolution trimestrielle de l'emploi salarié, en Provence-Alpes-Côte d'Azur (données CVS, en nombre)



Note : données provisoires

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoiss-Urssaf, Dares, Insee

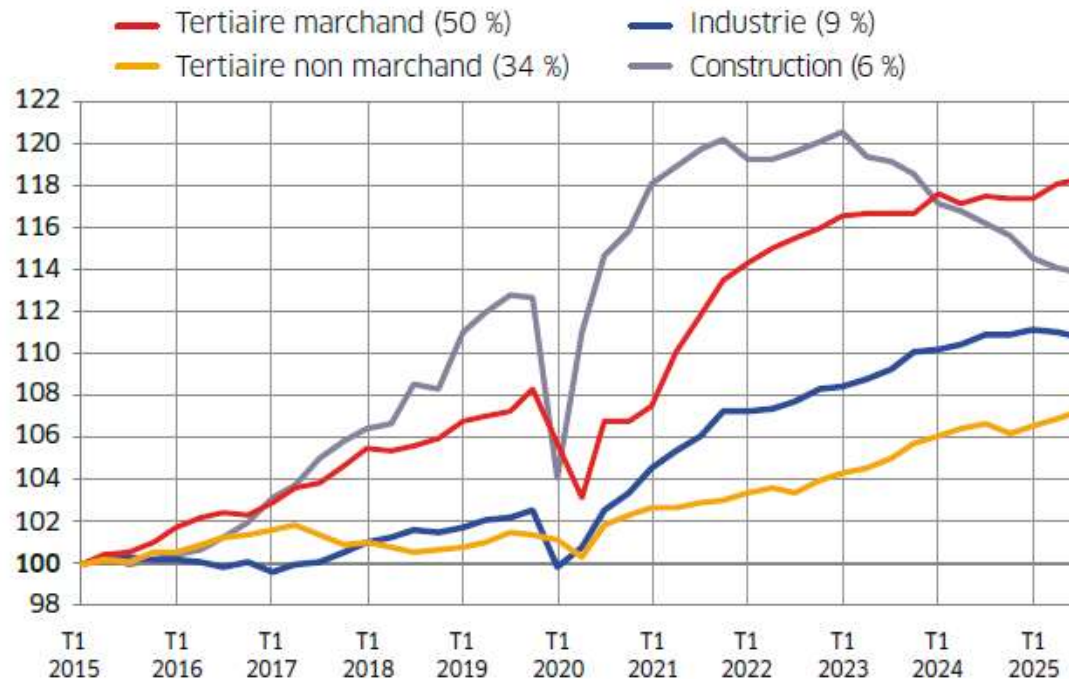
Au T3 2025,
+2 800 emplois :

+3 320
emplois hors intérim

-490 intérimaires

L'industrie détruit des emplois

③ Évolution de l'emploi salarié par secteur d'activité y compris intérim, en Provence-Alpes-Côte d'Azur (données CVS, base 100 au 1^{er} trimestre 2015)



Note : données provisoires

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acof-Urssaf, Dares, Insee

Au T3 2025 :

+0,2 % (après +0,6 %)

-0,2 % (après -0,4 %)

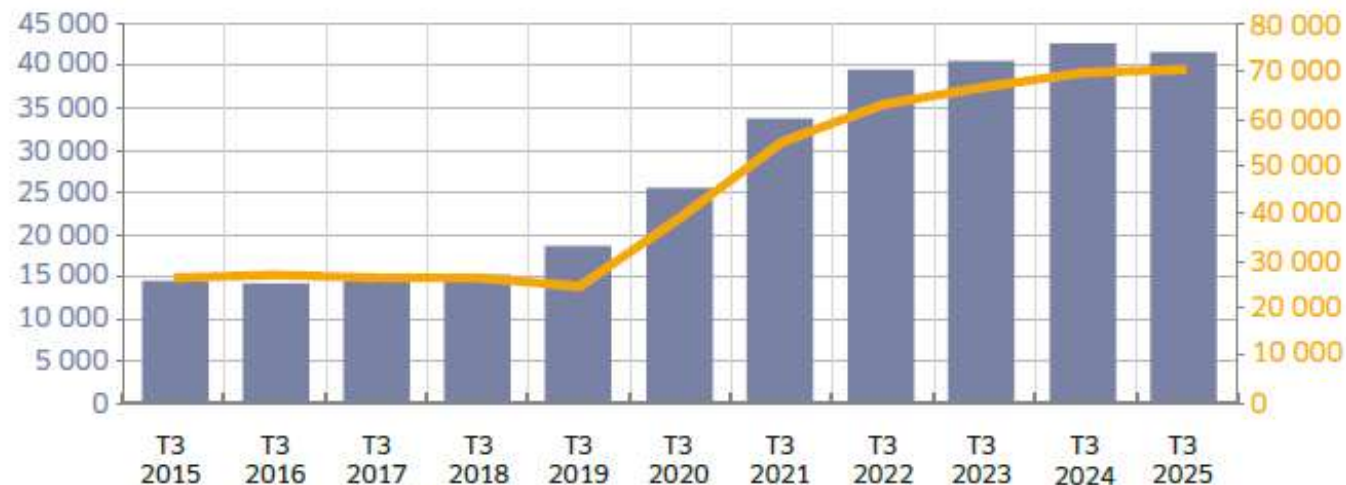
-0,3 % (après une stabilité)

+0,3 % (après +0,3 %)

Premier recul des entrées en contrat d'apprentissage

5 Contrats d'apprentissage commencés dans le trimestre et en cours au 30 septembre de chaque année, en Provence-Alpes-Côte-d'Azur (données brutes, en nombre)

■ Cumul des entrées sur un trimestre (échelle de gauche) — Stocks de bénéficiaires en fin de 3^e trimestres (échelle de droite)



Note : données provisoires

Lecture : 41 700 contrats d'apprentissage ont commencé entre juillet et septembre 2025 en Provence-Alpes-Côte d'Azur. Fin septembre 2025, la région compte 70 500 apprentis.

Source : Dares, Système d'information sur l'apprentissage - **Traitements :** Dares

Un taux de chômage en progression modérée au 3^e trimestre 2025...

⑥ Taux de chômage (données CVS, en %)



Au T3 2025
(par rapport au T2 2025) :

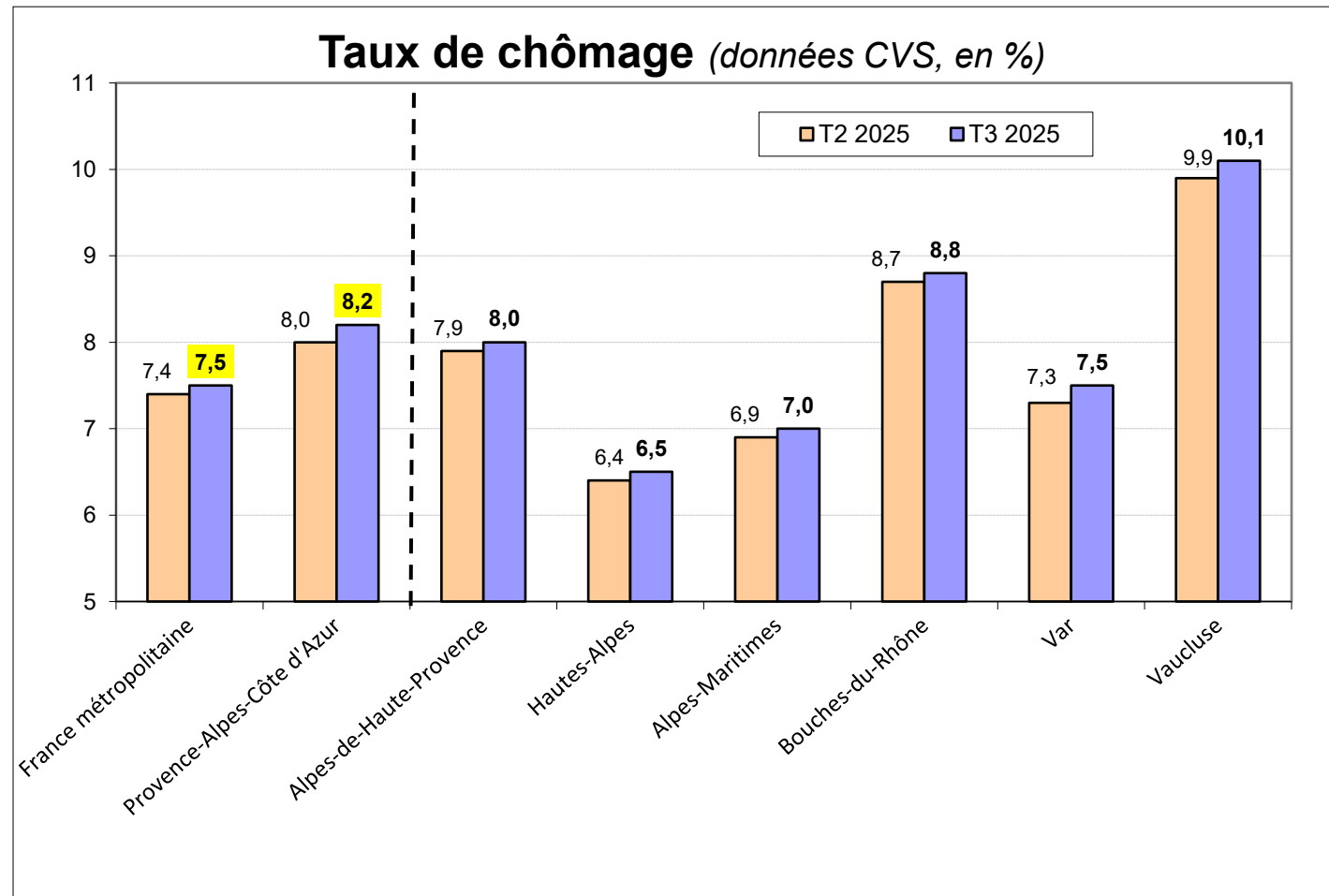
+0,2 point

+0,1 point

Note : données trimestrielles provisoires ; estimation à +/- 0,3 point près du niveau du taux de chômage national et de son évolution d'un trimestre à l'autre

Source : Insee, taux de chômage au sens du BIT (national) et taux de chômage localisé (régional)

... dans tous les départements de la région

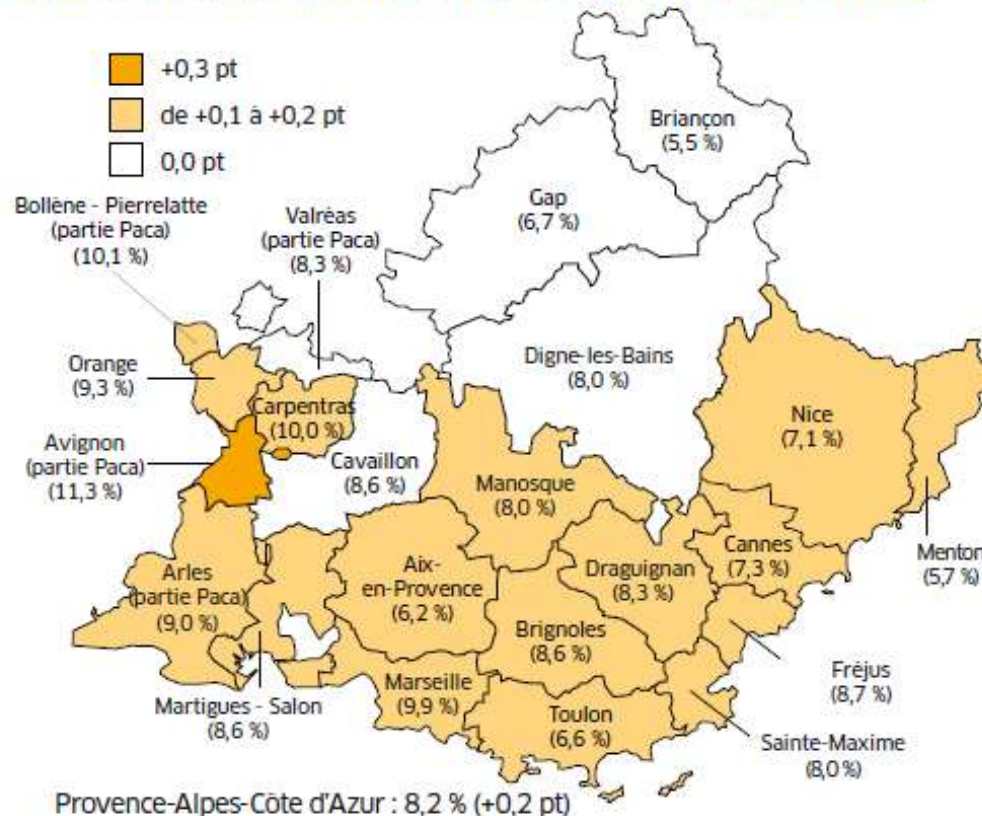


Note : données trimestrielles provisoires ; estimation à +/- 0,3 point près du niveau du taux de chômage national et de son évolution d'un trimestre à l'autre

Source : Insee, taux de chômage au sens du BIT (national) et taux de chômage localisé (régional et départementaux)

Le taux de chômage varie peu, sauf dans la zone d'emploi d'Avignon (partie Paca) où il augmente de +0,3 point

7 Evolution du taux de chômage par zone d'emploi de Provence-Alpes-Côte d'Azur entre les 2^e et 3^e trimestres 2025 (données corrigées des variations saisonnières, évolution trimestrielle en point et taux en % au 3^e trimestre 2025)



France métro. : 7,5 % (+0,1 pt)

Note : données provisoires

Source : Insee, taux de chômage localisés

Demande d'emploi - avertissement : mise en place de la loi pour le plein emploi depuis 2025

Comme le prévoit la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, **depuis janvier 2025, de nouveaux publics sont systématiquement inscrits à France Travail :**

- les **demandeurs et bénéficiaires du RSA** (Revenu de solidarité active) ;
- les **jeunes en recherche d'emploi** suivis par les missions locales en CEJ (Contrat d'engagement jeune), Pacea (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie) ou AIJ (Accompagnement intensif des jeunes) ;
- les **personnes en situation de handicap** suivies par Cap emploi.

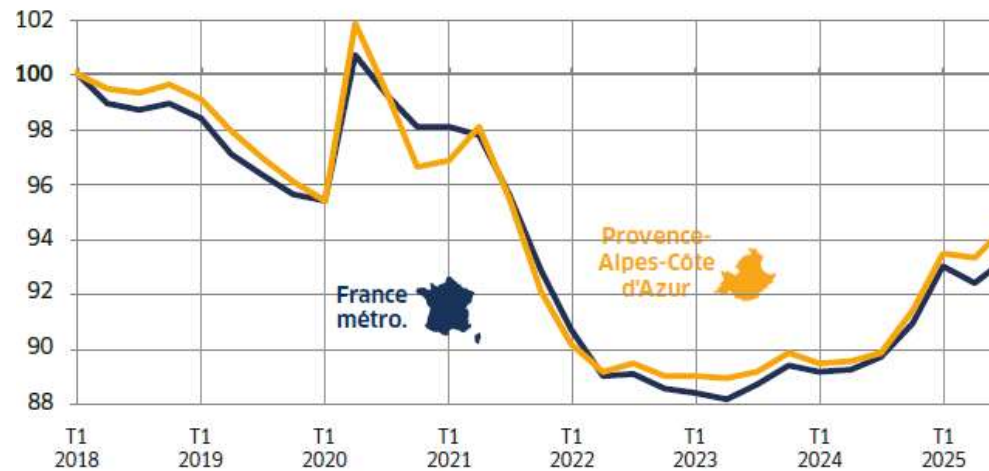
Selon leurs situations socioprofessionnelles, ces publics sont orientés vers différents parcours d'accompagnement. L'orientation des personnes bénéficiant déjà du RSA avant la mise en place de la réforme étant progressive à partir du 1^{er} janvier 2025, la montée en charge statistique l'est aussi.

Pour prendre en compte les situations de ces nouveaux publics, **deux nouvelles catégories statistiques sont créées, selon les recommandations du Cnis : la catégorie F pour les personnes orientées en parcours social et la catégorie G pour les demandeurs et bénéficiaires du RSA en attente d'orientation.**

Cette phase de transition devrait durer deux ans en France métropolitaine. **Afin d'appréhender les évolutions conjoncturelles du nombre d'inscrits à France Travail pendant cette période, la Dares a mis à disposition, aux niveaux national et régional seulement, des indicateurs complémentaires hors bénéficiaires du RSA et hors jeunes « en parcours » (CEJ, Pacea et AIJ).** Ces séries, dites « contrefactuelles », ne sont pas disponibles au niveau départemental. Elles sont présentées dans la diapositive suivante.

Des évolutions altérées par l'entrée en vigueur du décret relatif aux sanctions

B Évolution du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégories A, B, C, hors BRSA et hors jeunes en parcours
(données CVS-CJO, base 100 au 1^{er} trimestre 2018)



Note : données en moyenne trimestrielle

Source : France Travail, Dares (STMT) - Calculs des CVS-CJO : Dares

Au T3 2025
(par rapport au T2 2025)

+1,2 % (après -0,2 %)

+0,9 % (après -0,6 %)

Avertissement : les évolutions sont perturbées au 3^e trimestre 2025 par l'entrée en vigueur en juin 2025 du décret relatif aux sanctions applicables aux inscrits à France Travail en cas de manquement à leurs obligations, qui entraîne une baisse des radiations des listes de France Travail.

La Dares estime qu'en l'absence de ce changement, le nombre de demandeurs d'emploi en catégories A, B, C aurait légèrement diminué ce trimestre, et non augmenté (-0,1 % au niveau régional et -0,3 % au niveau national).

Pour en savoir plus

La **Note de conjoncture** de la Dreets Provence-Alpes-Côte d'Azur:

<https://paca.dreets.gouv.fr/Les-publications-periodiques-9124>

Les **éclairages conjoncturels départementaux** :

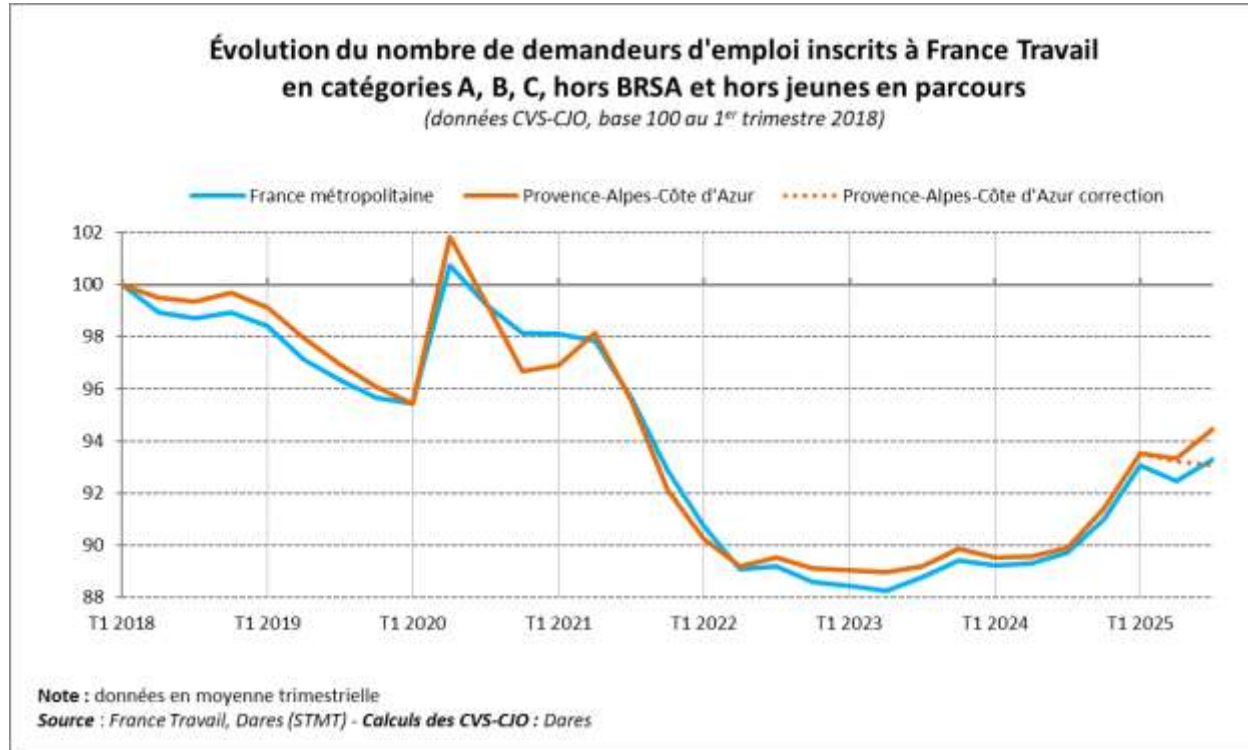
<http://paca.dreets.gouv.fr/Les-outils-de-pilotage-territorialises>

Retrouvez tous nos indicateurs dans le **Tableau de bord des indicateurs clés**

en téléchargement sur le site de la Dreets Provence-Alpes-Côte d'Azur :

<https://paca.dreets.gouv.fr/Les-indicateurs-cles-de-la-Dreets-Paca>

En l'absence de l'entrée en vigueur du décret relatif aux sanctions, le nombre de demandeurs d'emploi aurait légèrement baissé



Au T3 2025
(par rapport au T2 2025)

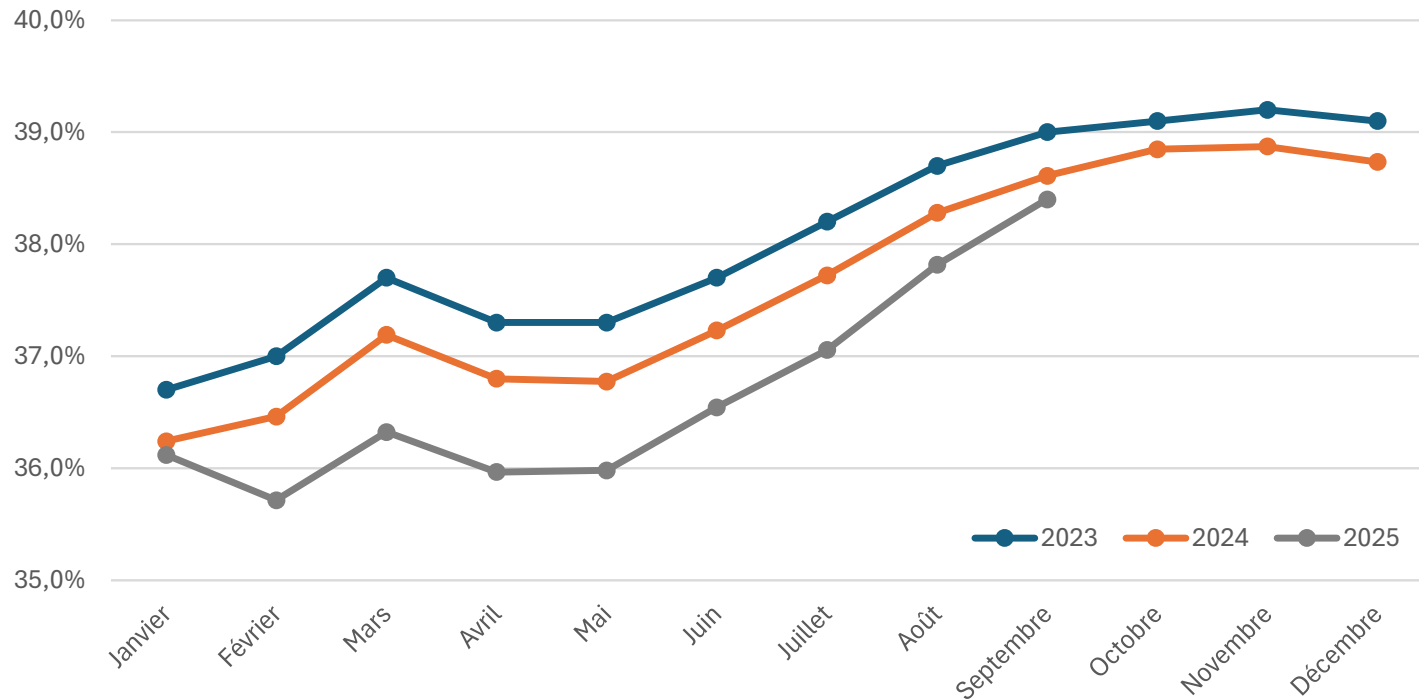
-0,1 % en Paca (après -0,3 %
après correction)

Avertissement : les évolutions sont perturbées au 3^e trimestre 2025 par l'entrée en vigueur en juin 2025 du décret relatif aux sanctions applicables aux inscrits à France Travail en cas de manquement à leurs obligations, qui entraîne une baisse des radiations des listes de France Travail.

La Dares estime qu'en l'absence de ce changement, le nombre de demandeurs d'emploi en catégories A, B, C aurait légèrement diminué ce trimestre, et non augmenté (-0,1 % au niveau régional et -0,3 % au niveau national).

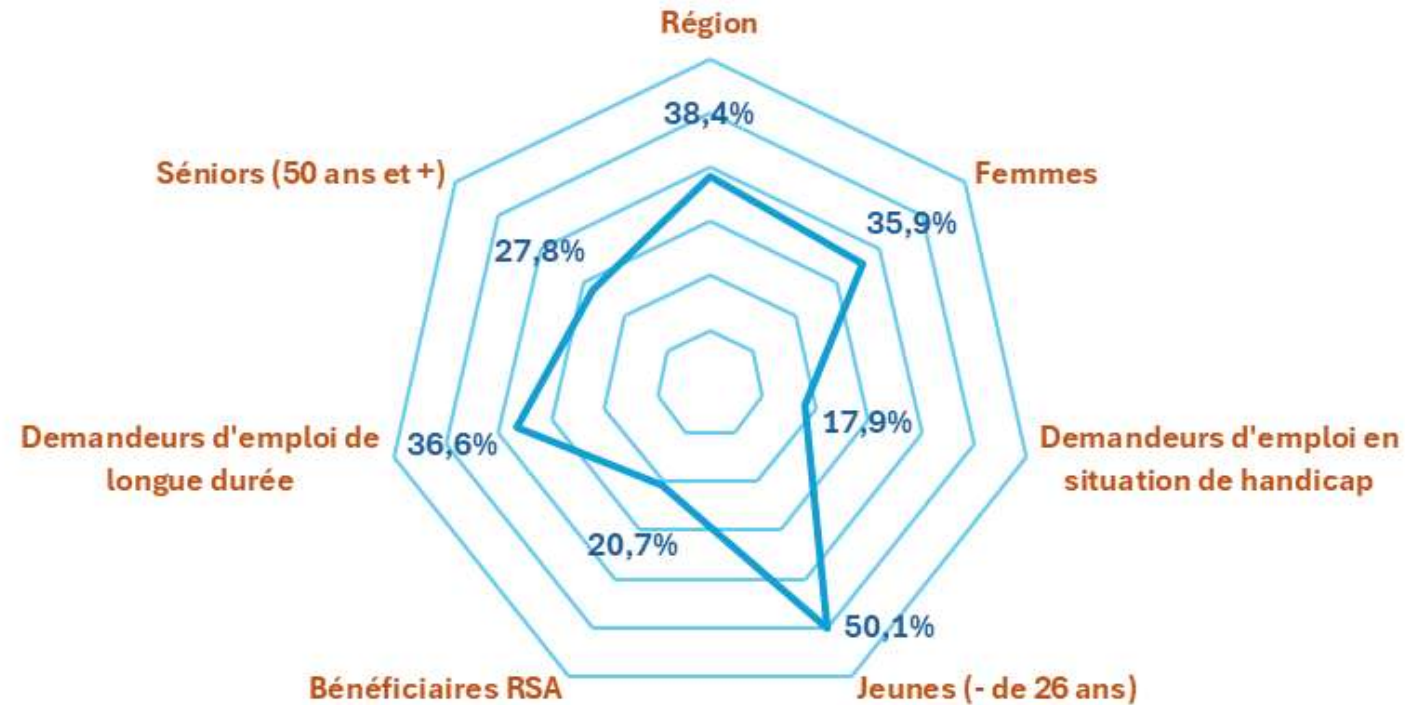
Taux d'accès à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi en catégories A ou B en cumul année civile



Source : SI France Travail TAE à septembre 2025 – Cumul année civile

Taux d'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi selon leurs caractéristiques

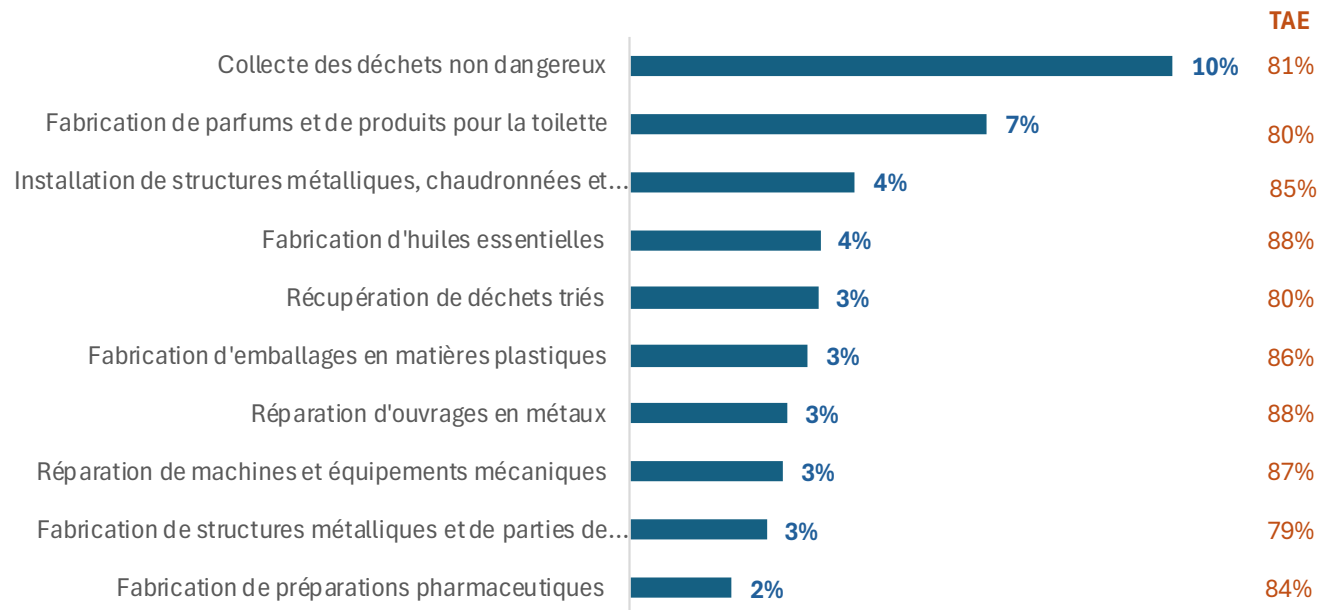


Source : SI France Travail TAE à septembre 2025 – Cumul année civile

Focale sur l'industrie

A fin septembre 2025 en cumul année civile, l'industrie représente 3,2% de l'ensemble des accès à l'emploi et enregistre un taux d'accès à l'emploi supérieur au taux d'accès à l'emploi global (84,4% vs 38,4%)

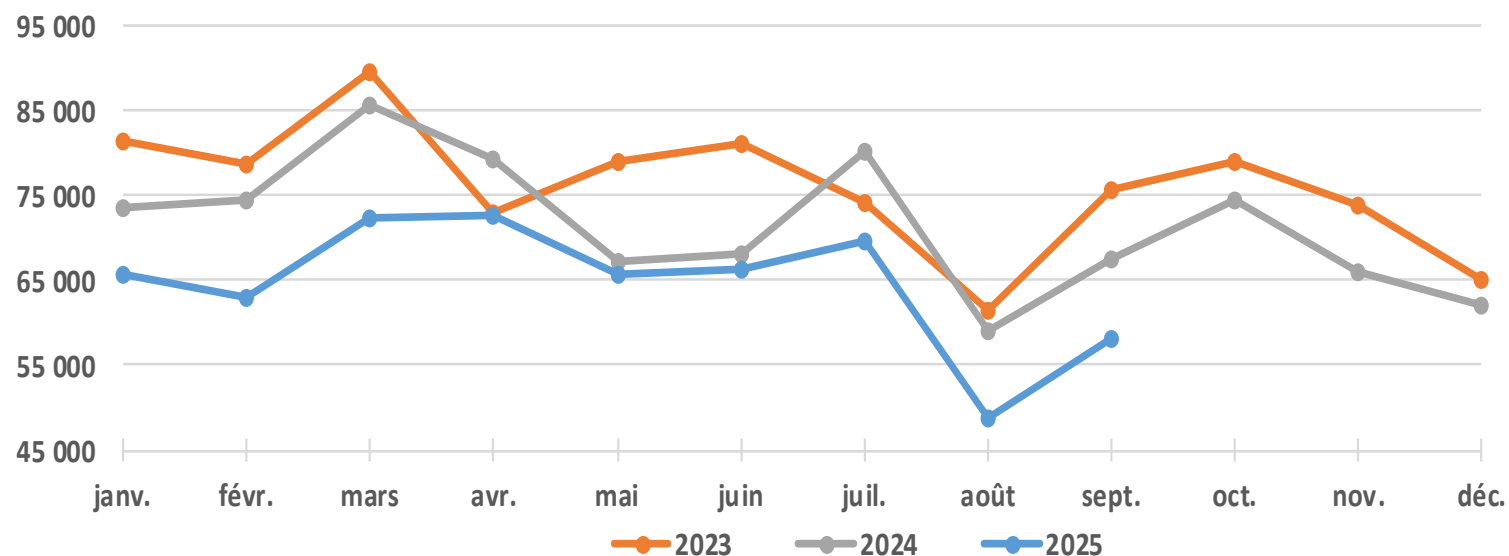
Détail des 10 principales NAF (732), classement par leur poids et détail du Taux d'Accès à l'Emploi



Source : SI France Travail TAE à septembre 2025 – Cumul année civile

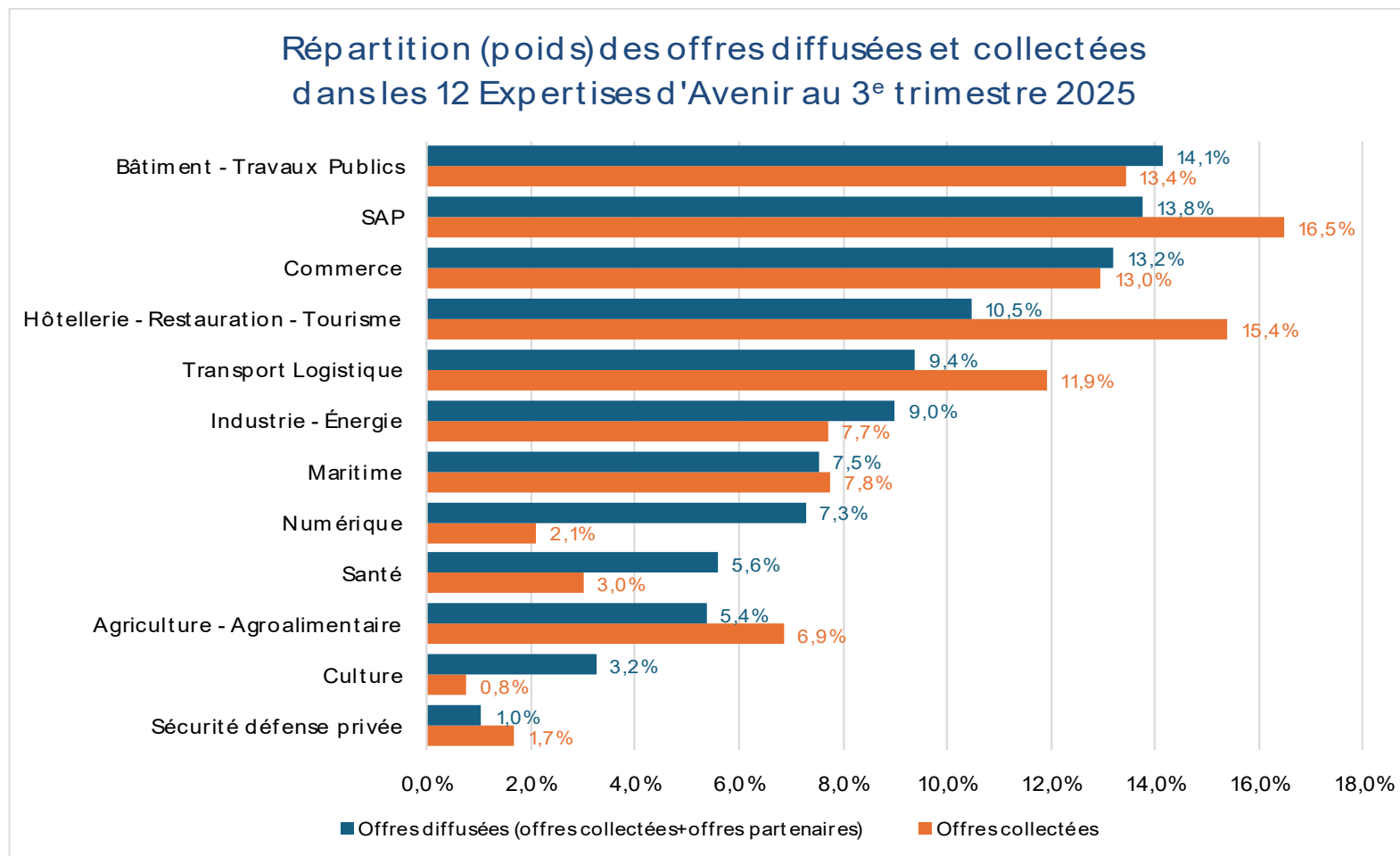
Les offres d'emplois diffusées

Evolution mensuelle du volume d'offres diffusées en région



Source : SI France Travail STMAT offres diffusées à septembre 2025 – Données mensuelles brutes

Les offres d'emplois



Source : SI France Travail STMAT offres diffusées à septembre 2025 – Données brutes sur 12 mois glissants

Focale sur l'industrie

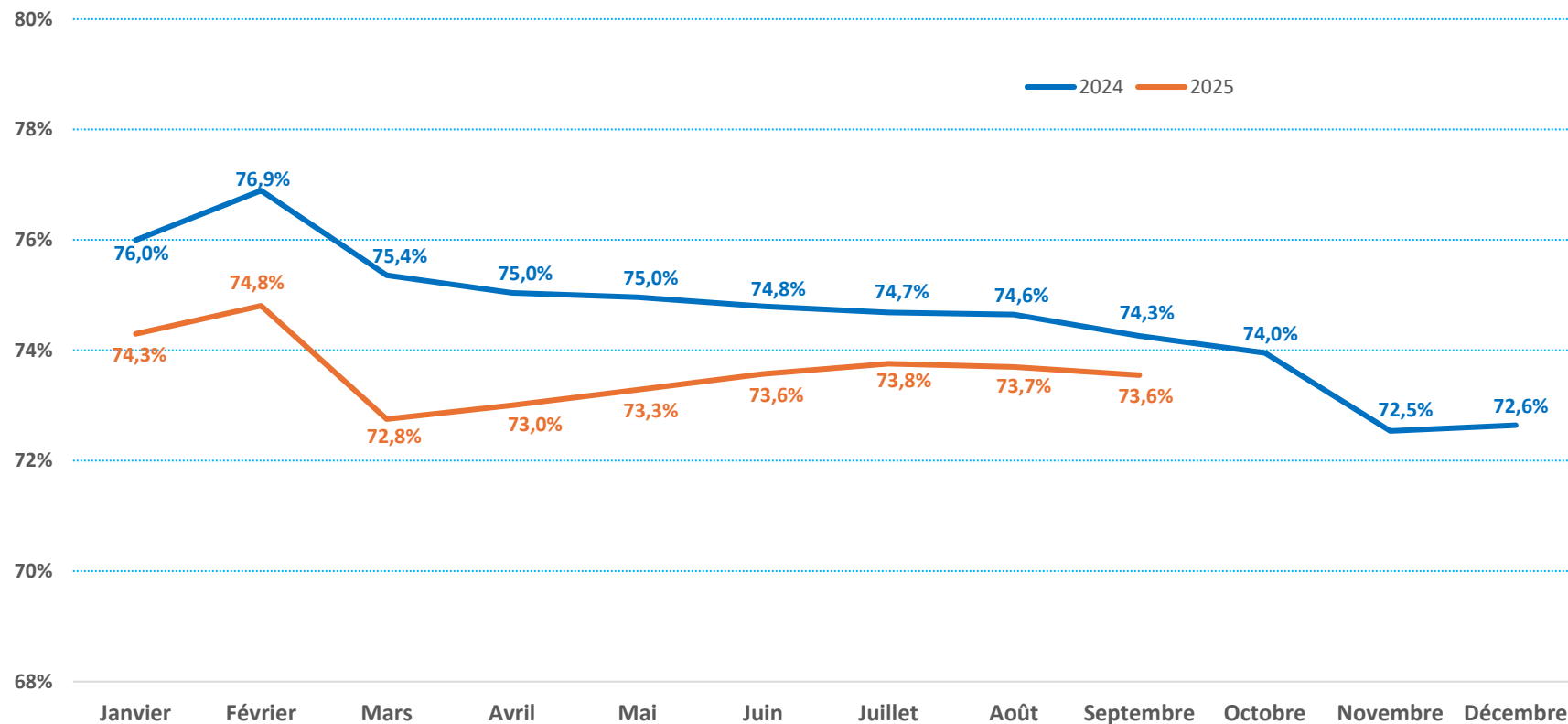
Top 10 des métiers les plus recherchés dans les offres diffusées à septembre 2025

MÉTIER	Offres diffusées		Offres collectées	
	Nombre	Part	Nombre	Part
Technicien / technicienne de maintenance industrielle - I1304	9 203	19,3%	2 604	15,8%
Frigoriste - I1306	4 799	10,1%	1 919	11,6%
Responsable qualité en industrie - H1502	3 985	8,4%	664	4,0%
Tourneur-fraiseur / tourneuse-fraiseuse - H2903	3 049	6,4%	795	4,8%
Agent / agente de conditionnement - H3302	2 742	5,7%	1 707	10,4%
Dessinateur-projeteur / dessinatrice-projeteuse en mécanique - H1203	2 354	4,9%	1 004	6,1%
Électricien / électricienne de maintenance - I1309	2 353	4,9%	369	2,2%
Câbleur / câbleuse d'armoires - H2602	2 249	4,7%	840	5,1%
Technicien / technicienne méthodes - H1404	2 163	4,5%	503	3,1%
Installateur / installatrice fibre optique - I1307	2 113	4,4%	1 094	6,6%

Source : SI France Travail STMAT offres diffusées à septembre 2025 – Données brutes sur 12 mois glissants

Publics Prioritaires en formation

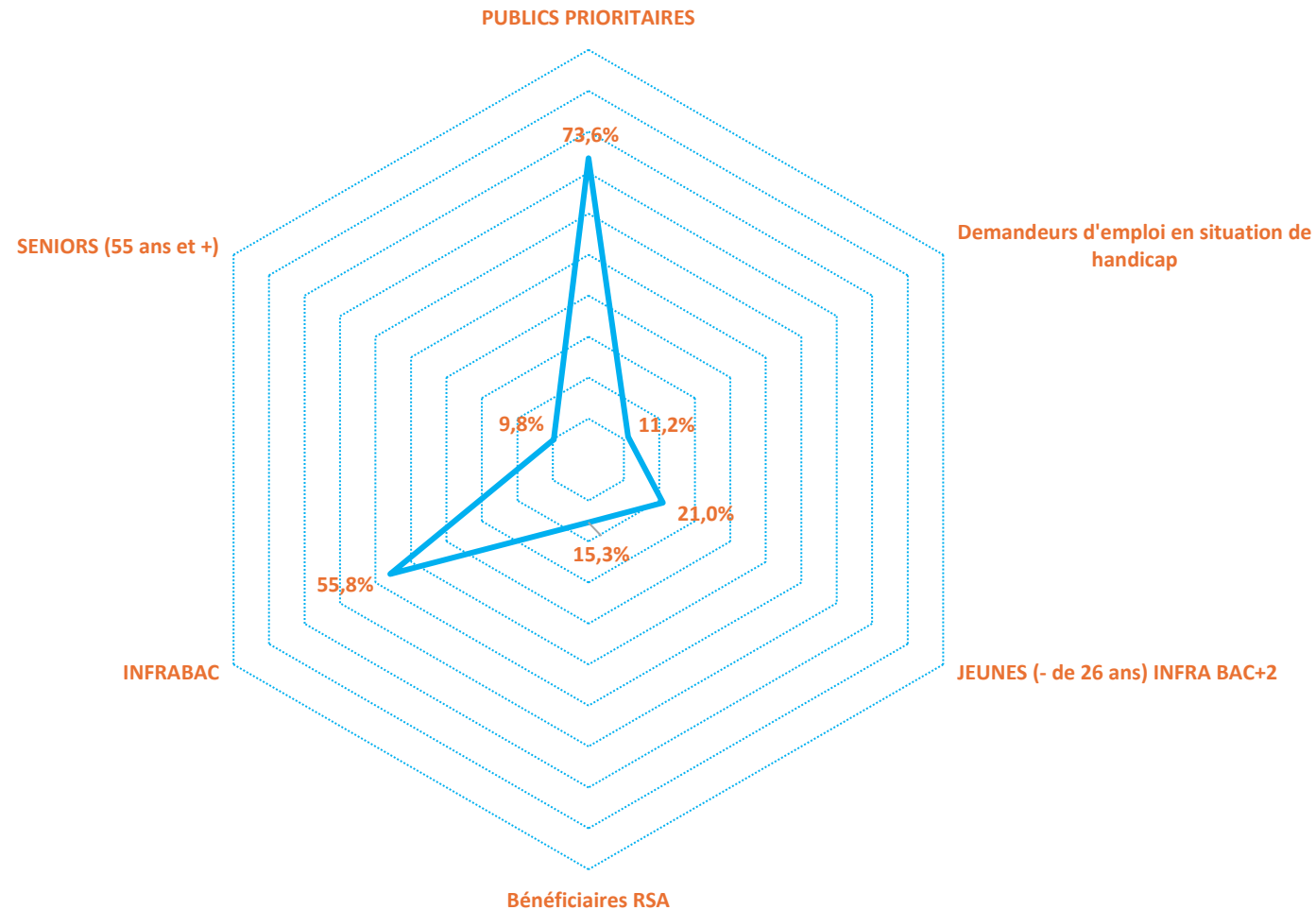
Evolution de la part des publics prioritaires parmi les entrées en formation, hors CPF autonome, en cumul année civile



Source : SI France Travail F-PRIO à septembre 2025 – Cumul année civile

Publics Prioritaires en formation

Détail des Publics Prioritaires à septembre 2025 en cumul année civile



Source : SI France Travail F-PRIO à septembre 2025 – Cumul année civile

Focale sur l'industrie

A septembre 2025, en cumul année civile, l'industrie représente 1,7% de l'ensemble des entrées en formation et enregistre une part de publics prioritaires de 71,7%.

Pour le top 10 des principales formations présentées ci-dessous à septembre 2025, en cumul année civile, il représente 63% du total des formations de l'industrie et enregistre une part de publics prioritaires de 75,0%.

Top 10 des principales formations et leur part de publics prioritaires

Formacode	Libellé de la formation	Poids	Part des PP
24066	Installation électrique	15%	74,2%
31624	Maintenance industrielle	14%	82,5%
23026	Soudage	8%	73,0%
31054	Informatique - Systèmes d'information et numérique	5%	45,3%
24054	Électricité	5%	71,7%
24130	Habilitation nucléaire	4%	69,6%
23016	Soudage MIG MAG	4%	77,8%
31620	Conduite installation industrielle	4%	83,3%
24340	Maintenance électronique	2%	88,0%
11559	Sécurité industrie pétrochimique	2%	100,0%

Source : SI France Travail F-PRIO à septembre 2025 – Cumul année civile

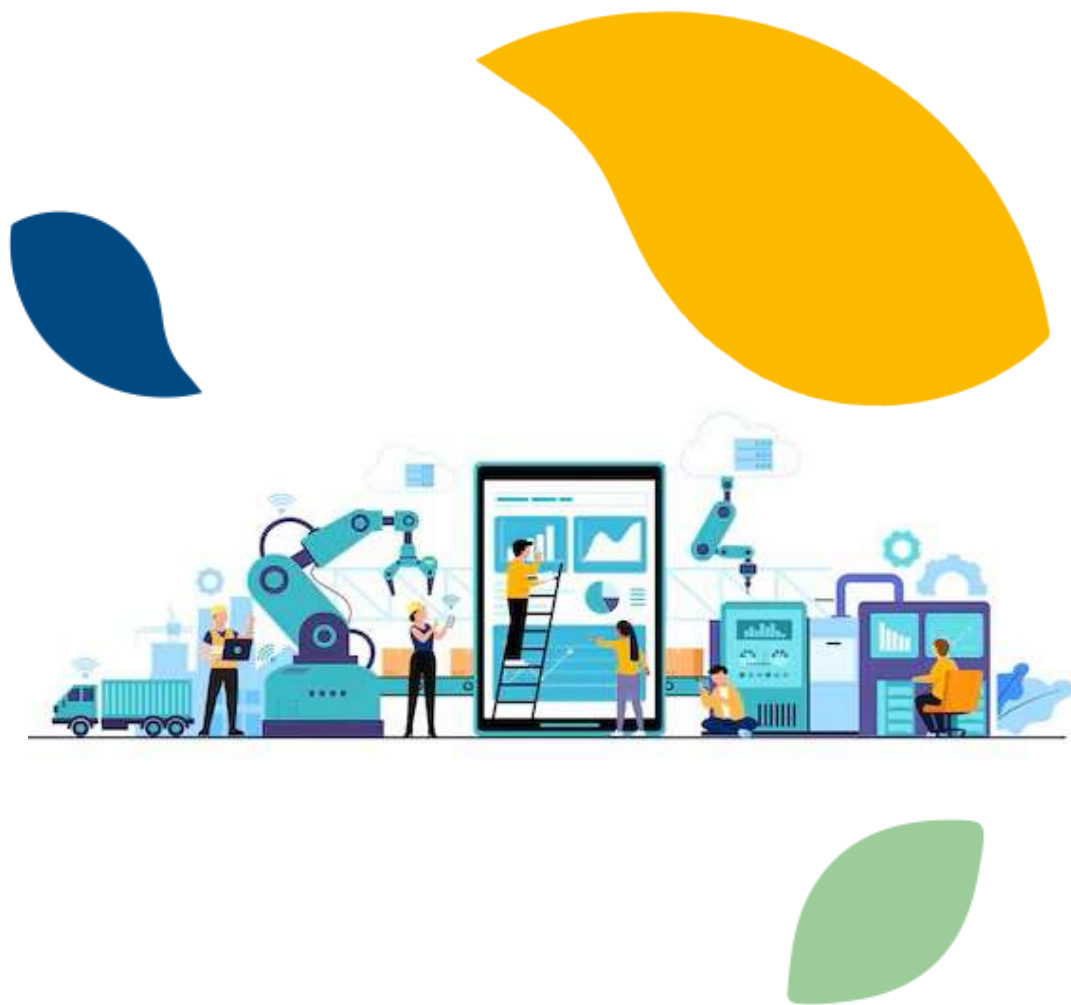
Temps d'échange





Petite pause





L'Industrie en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Rémi Belle

Chef du service Etudes Statistiques Evaluations

Dreets
Provence-Alpes-Côte d'Azur

Liliana Rojas

Chargée d'études emploi-formation

Carif-Oref
Provence-Alpes-Côte d'Azur



PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Service Etudes
Statistiques Evaluation

OPC du 13 janvier 2026

Atlas de l'industrie en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Cartes et Données



Atlas de l'industrie:

Objectifs et enjeux



Un atlas de l'emploi salarie en 3 parties

1. un cadrage régional (33 pages),
2. 16 fiches sectorielles (131 pages)
3. 6 fiches départementales (52 pages).

On verra un exemple de fiche sectorielle et départementale

Les approches en termes de filières et de production de masse standardisée dans les services ne sont pas prises en compte.

Orange F 08:31 85

chatgpt.com/?utm_s

ChatGPT Se connecter

Atlas et outils à utiliser pour l'industrie en PACA

1. Atlas de l'industrie - Dreets PACA (édition 2025)
 - C'est l'outil de référence. Il dresse un état des lieux de l'emploi industriel dans la région : par secteur, par territoire (département), avec des cartes, des graphiques, des tableaux.
 - Il est structuré en trois parties :
 - **Partie régionale** (~33 pages) : panorama global.
 - **Fiches sectorielles** (16 secteurs étudiés) : très utile pour zoomer filière par ↓ re.
 - **Fiches départementales** (6

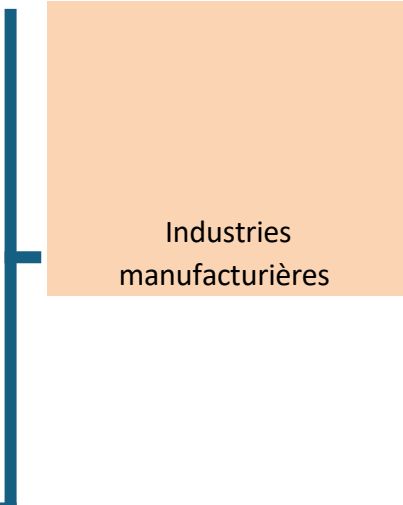

Poser une question

ChatGPT peut commettre des erreurs. Il est recommandé de vérifier les informations importantes. Voir les [préférences en matière de cookies](#).

L'industrie, quel périmètre ?

L'ensemble des activités économiques ayant pour objets **l'exploitation des ressources minérales, des sources d'énergie, la transformation de matière première en produits fabriqués à l'aide de machines. Celles-ci doivent être installées, entretenues et réparées.**

Dans ce dossier, l'industrie est appréhendée par **l'activité principale** de l'établissement au niveau le plus fin de la NAF et regroupé selon la nomenclature en 38 postes. Parmi eux, 16 relèvent de l'industrie :

BZ	Industries extractives	
CA	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	
CB	Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure	
CC	Travail du bois, industries du papier et imprimerie	
CD	Cokéfaction et raffinage	
CE	Industrie chimique	
CF	Industrie pharmaceutique	
CG	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	
CH	Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	
CI	Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	
CJ	Fabrication d'équipements électriques	
CK	Fabrication de machines et équipements n.c.a. (non caractérisés par ailleurs)	
CL	Fabrication de matériels de transport	
CM	Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements	
DZ	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	
EZ	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	

Pour les postes salariés, les activités qui relèvent du commerce artisanal ne sont pas prises en compte (charcuterie, code NAF 1013B ; boulangerie et boulangerie-pâtisserie, 1071C ; pâtisserie, 1071D).

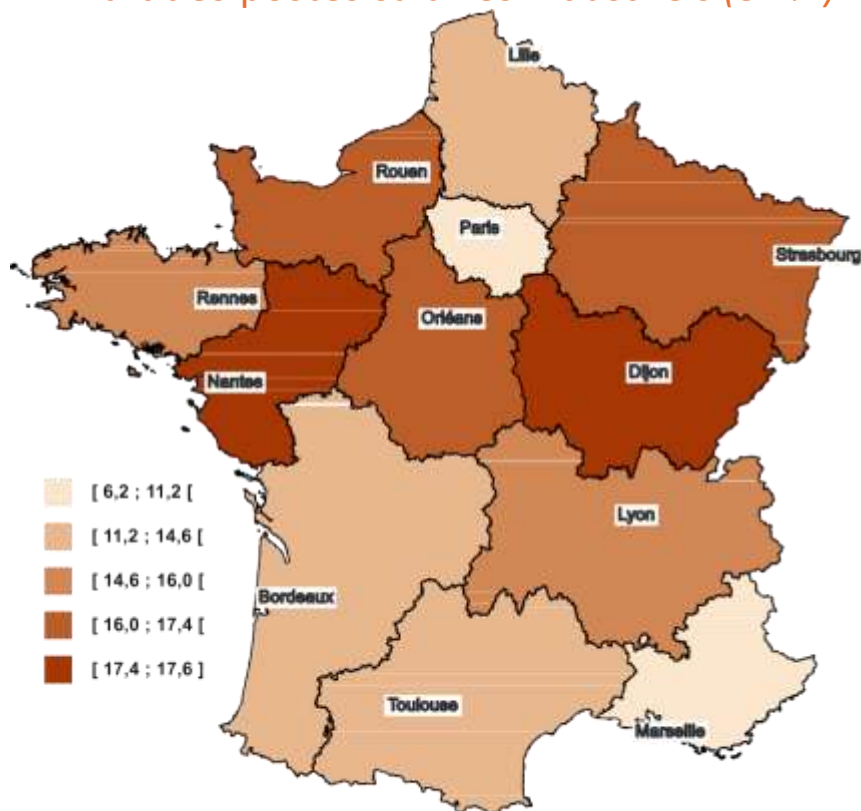
Sommaire

L'industrie, quel périmètre ?	4
Les données clés en région	5
La répartition par secteur d'activité	11
La dynamique de l'emploi salarié industriel	16
Les caractéristiques des salariés dans l'industrie	20
L'apprentissage dans l'industrie	23
Les métiers en tension	25
Les transitions professionnelles des métiers dans l'industrie manufacturière	27
La négociation collective	30

Paca, une région peu industrielle

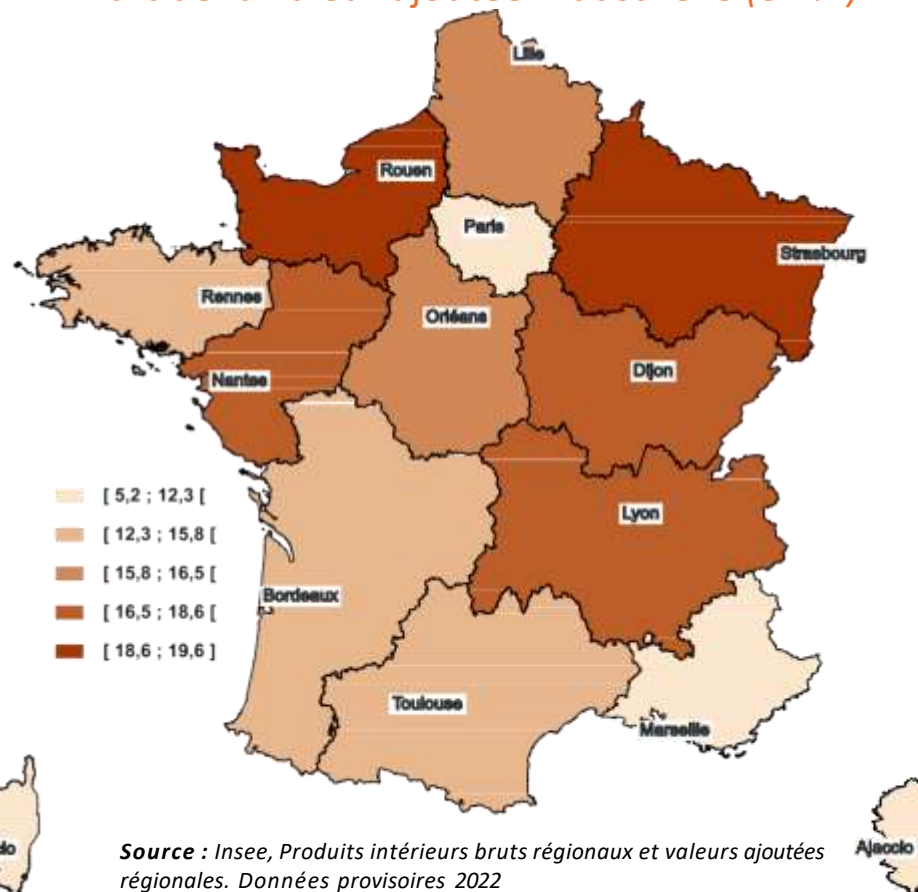
A l'évidence, Provence-Alpes-Côte d'Azur n'est pas une grande région industrielle, tant du point de vue de la richesse dégagée que de l'emploi. Les parts des postes salariés (9 %) et de la valeur ajoutée de l'industrie régionale (10 %) sont en deçà de celles de toutes les autres régions métropolitaines, comme en Corse et en Ile-de-France.

Part des postes salariés industriels (en %)



Source : Insee, Flores 2023

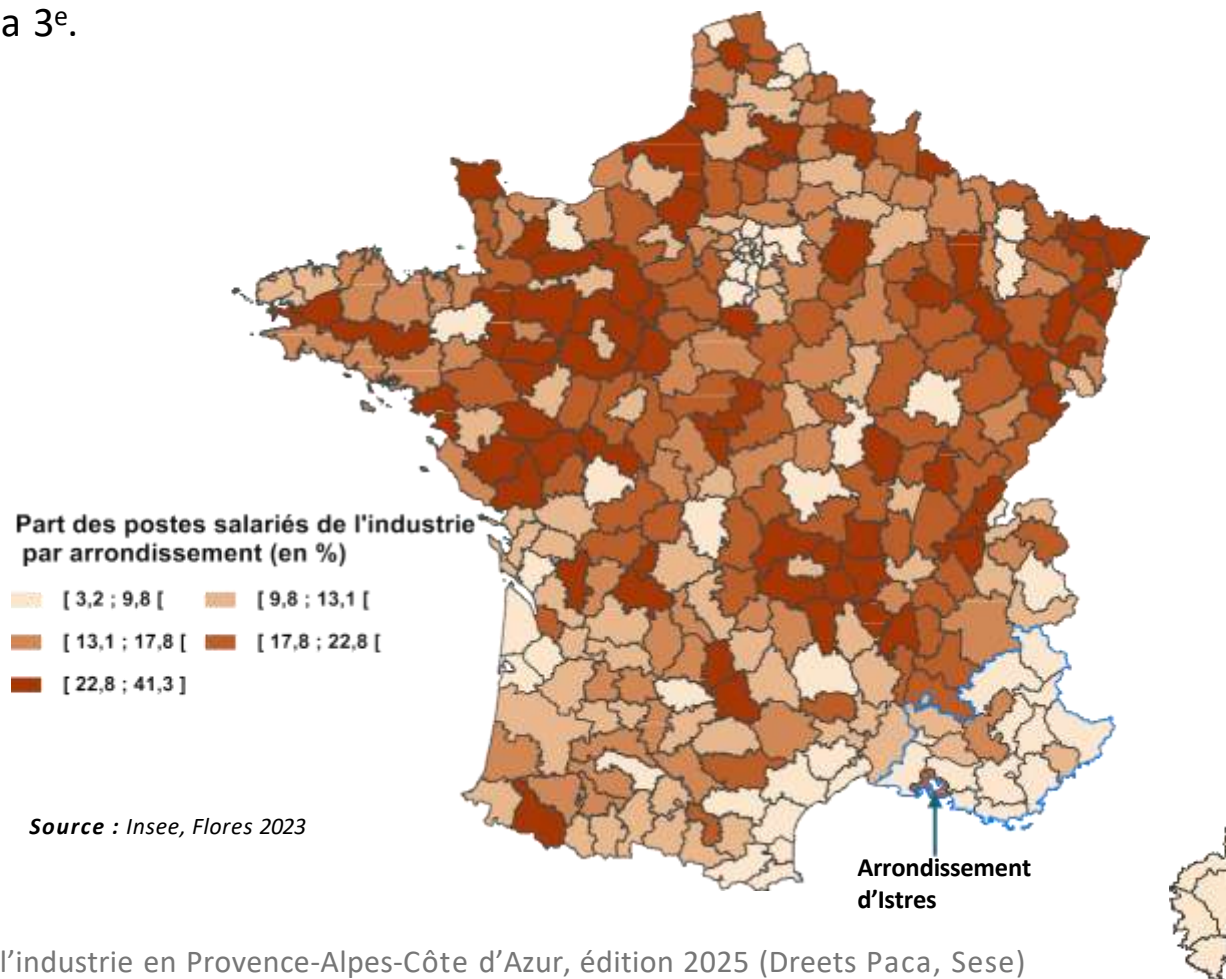
Part de la valeur ajoutée industrielle (en %)



Source : Insee, Produits intérieurs bruts régionaux et valeurs ajoutées régionales. Données provisoires 2022

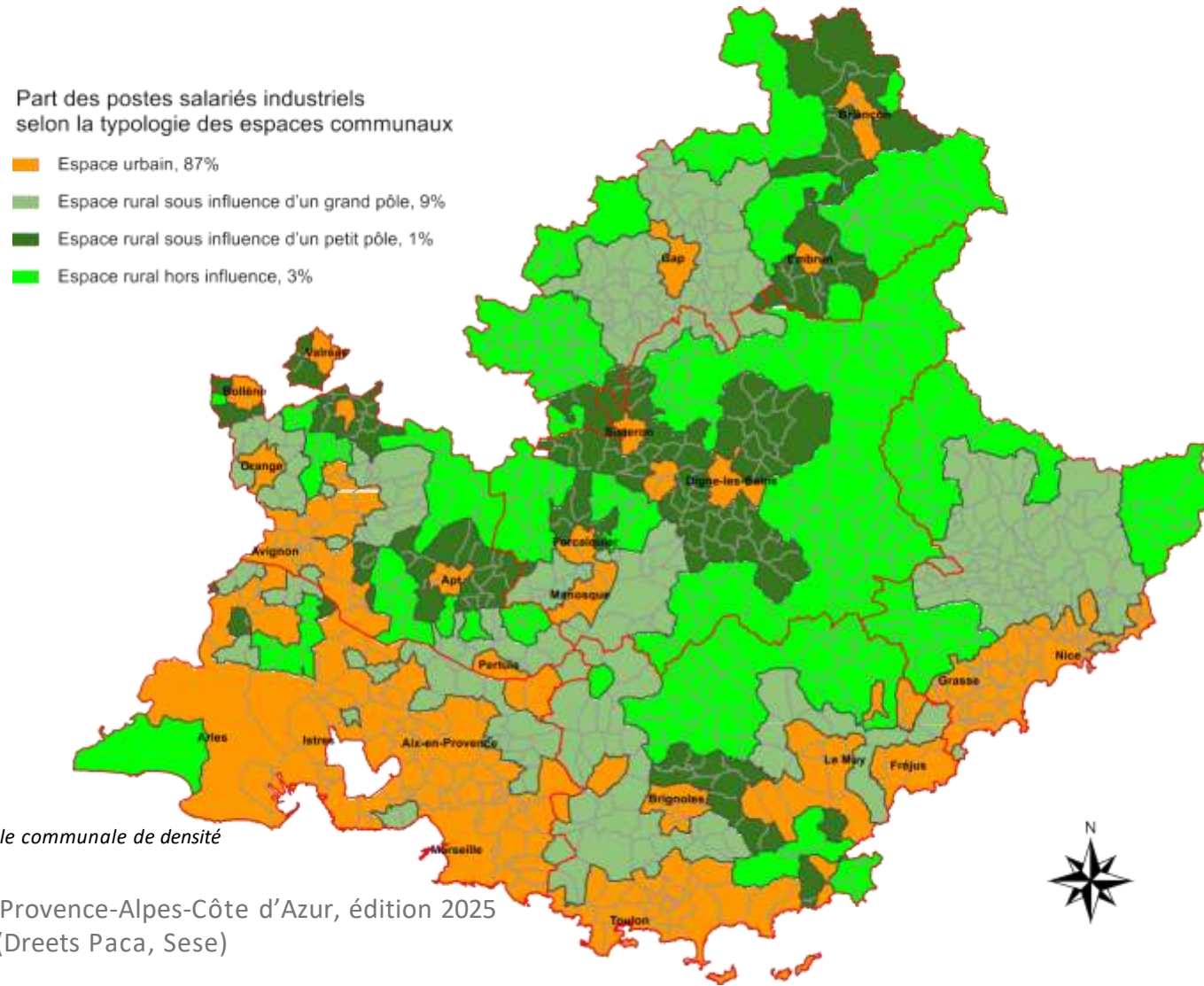
L'arrondissement d'Istres est le plus industrialisé de la région

La répartition des activités n'est pas homogène au sein de la région. Elle traduit certaines formes de spécialisation, du fait de facteurs géographiques et historiques. A l'échelle des territoires, seul l'arrondissement d'Istres sort du lot : plus d'un poste salarié sur cinq relève de l'industrie. En son sein, la ville de Fos-sur-Mer est la 1^{ère} des communes françaises de plus de 15 000 habitants pour la part de l'emploi salarié industriel (53 %) et Marignane la 3^e.



Une industrie concentrée dans l'espace urbain, mais...

Une des spécificités de la géographie de l'appareil productif régional est sa forte concentration dans l'espace urbain : 87 % des postes salariés de l'industrie y sont concentrés. C'est plus que la part de la population (85 %).

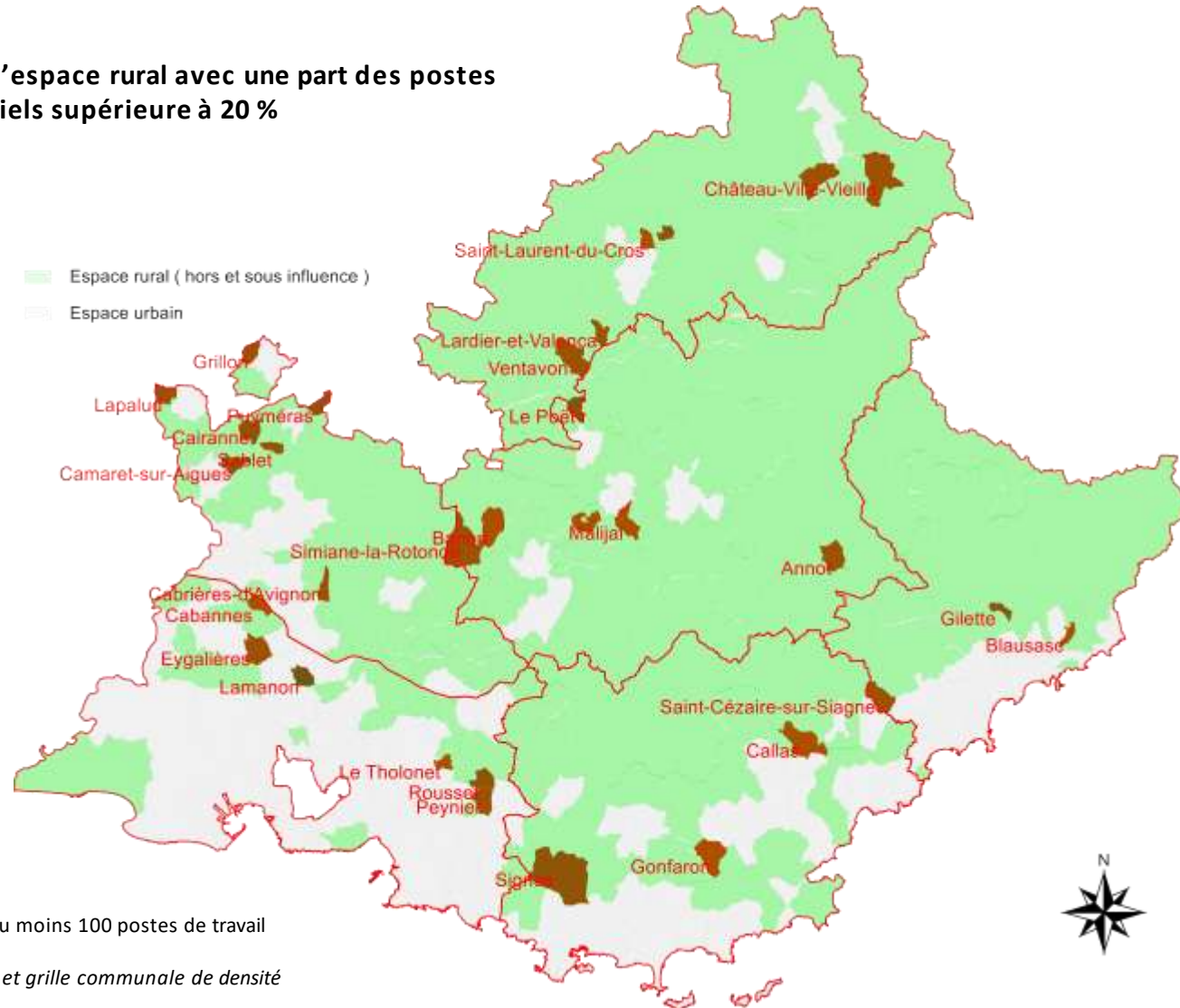


Source : Insee, Flores 2023 et grille communale de densité

Atlas de l'industrie en Provence-Alpes-Côte d'Azur, édition 2025
(Dreets Paca, Sese)

... qui reste très présente dans des petites communes rurales

 Communes de l'espace rural avec une part des postes salariés industriels supérieure à 20 %

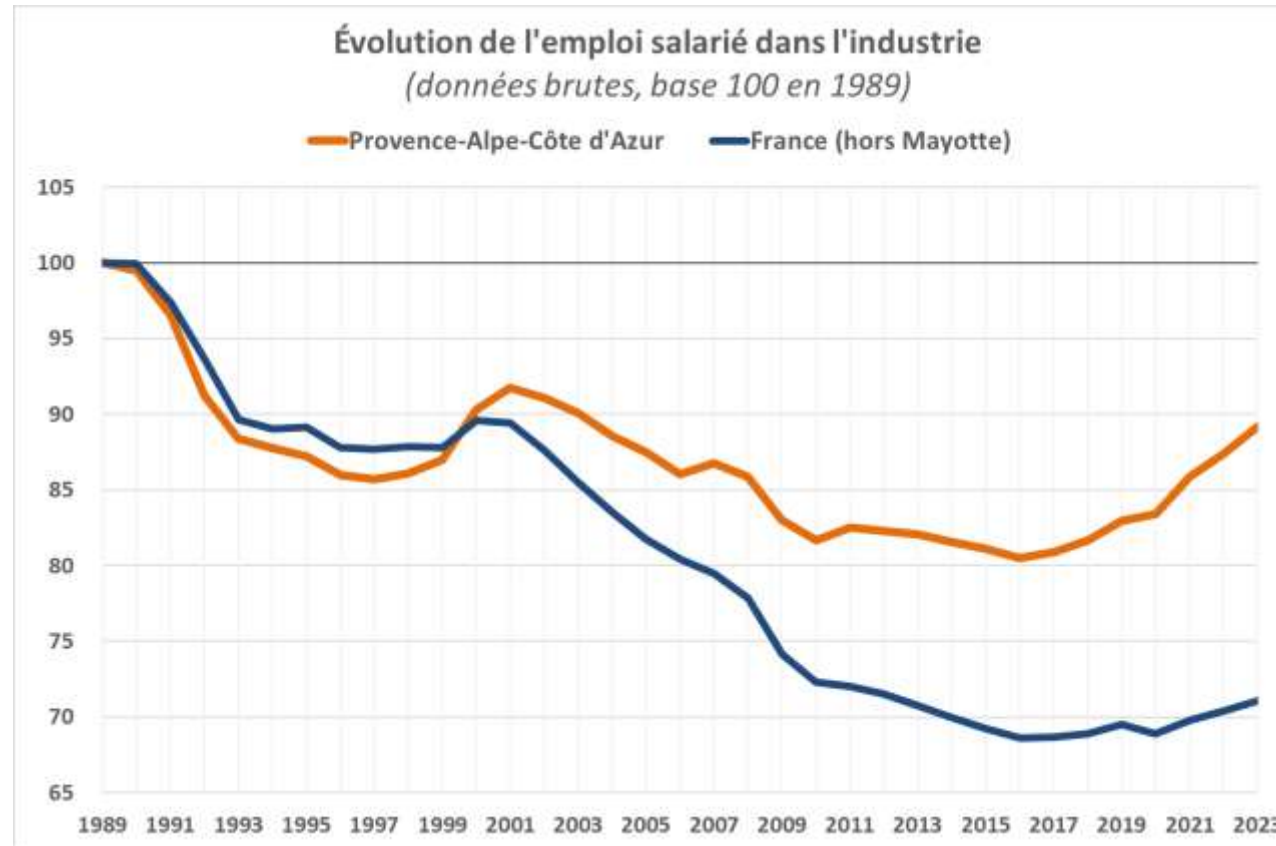


Champ : communes avec au moins 100 postes de travail

Source : Insee, Flores 2023 et grille communale de densité

L'emploi salarié industriel résiste en Paca

Entre 1989 et 2023, l'emploi salarié industriel a reculé 2,5 fois moins vite en Paca qu'en France (hors Mayotte) : -11 %, contre -29 %. L'écart s'est nettement creusé ces dix dernières années : alors que l'emploi salarié industriel est reparti à la hausse dans la région (+9 %), il stagne au niveau national (+0,5 %). En particulier, le redressement est vif depuis 2016. Au total, l'emploi salarié industriel retrouve aujourd'hui son niveau d'il y a vingt ans.

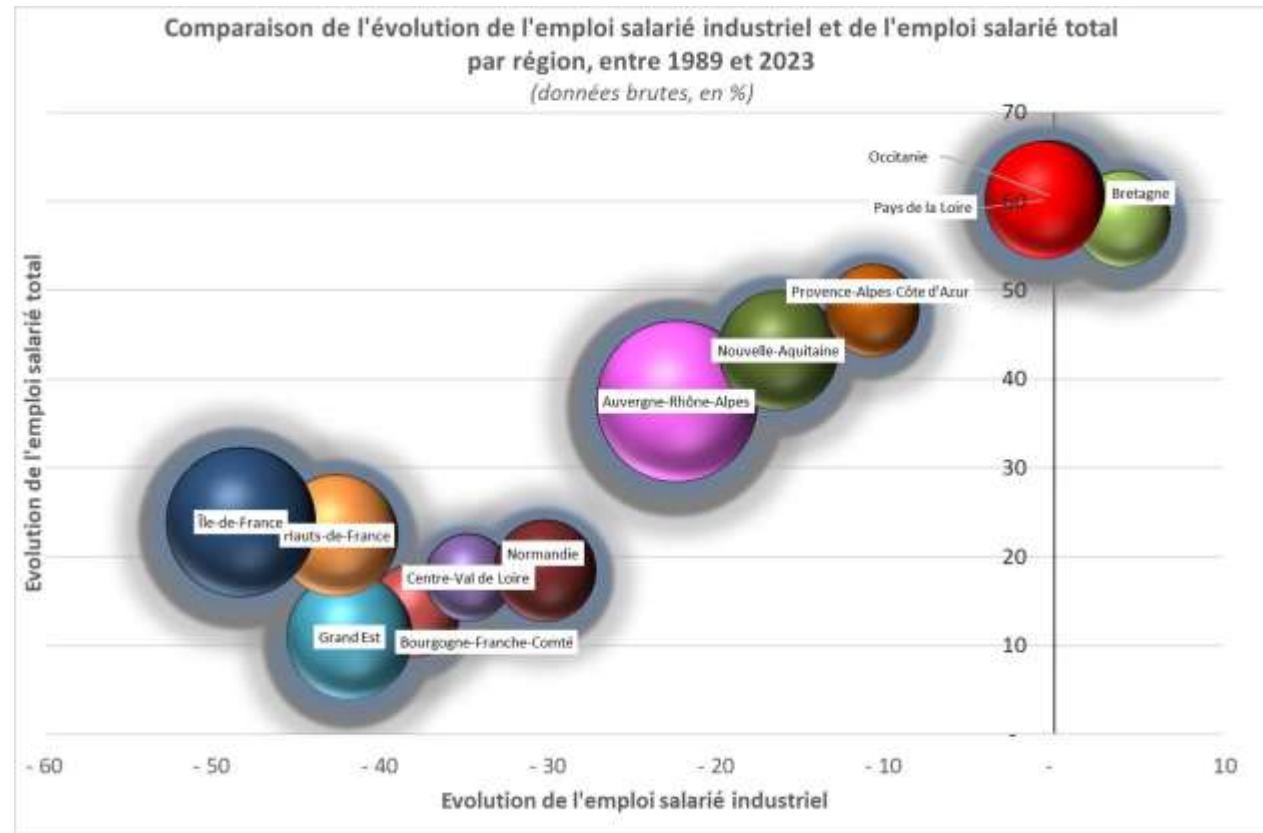


Source : Insee, Estimations d'emploi

Une dynamique inégale selon les régions

En France, les causes de l'affaissement de l'emploi salarié industriel sur les trente dernières années sont connues⁽¹⁾ : « Mondialisation des échanges, émergence de pays à bas coût de main d'œuvre, révolution des nouvelles technologies, financiarisation des entreprises industrielles, concentration dans des grands groupes, gains de productivité, externalisation des activités connexes vers les services sont autant de facteurs qui expliquent les mutations industrielles. À ces causes structurelles se sont également greffés les chocs conjoncturels du cycle économique ».

A l'échelle des régions, trois groupes se dessinent au regard de l'évolution comparée de l'emploi salarié industriel et de l'emploi salarié total. En 2023, seule la Bretagne dépasse son niveau d'emploi salarié de 1989. Paca résiste et arrive en 4^e position, dans le même groupe que sa voisine Auvergne-Rhône-Alpes et que Nouvelle-Aquitaine.



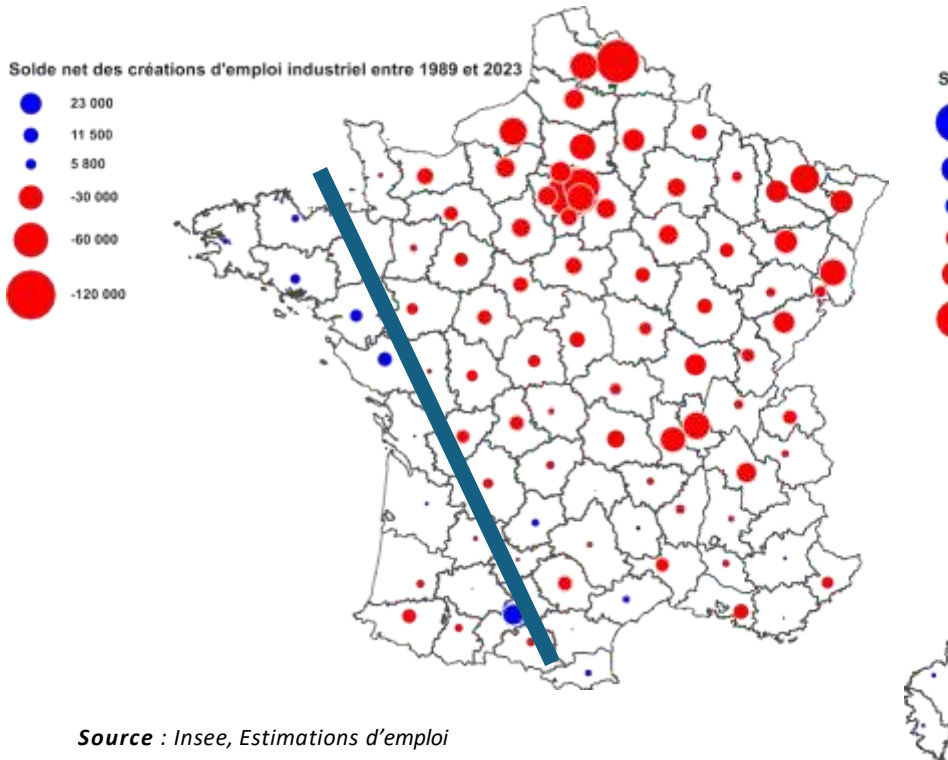
Source : Insee, Estimations d'emploi

(1) Besson V., Caste F., Domens J. (Insee), Belle R. (Direccte), « Les industries en Provence-Alpes-Côte d'Azur, entre essor et résistance », Insee Paca. Analyse n° 27, février 2013.

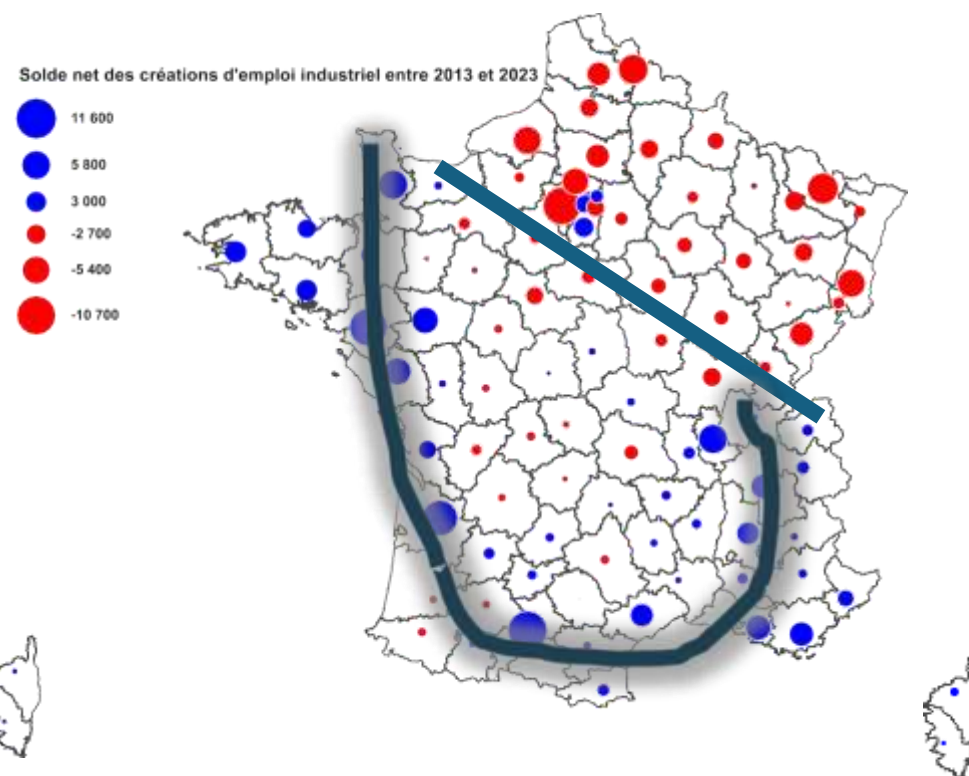
Depuis 2013, une réindustrialisation effective sur la façade atlantique, le sud et le sillon rhodanien

Entre 1989 et 2023, les destructions d'emploi industriel sont concentrées à l'est d'une ligne entre les Côtes-d'Armor et la Haute-Garonne, principalement sur les départements du bassin parisien, du nord et l'est de la France. Entre 2013 et 2023, les pertes d'emploi industriel perdurent au nord-est d'une ligne entre la Manche et la Haute-Savoie. A *contrario*, les départements du littoral atlantique et méditerranéen, de la vallée du Rhône forment le « U » de la croissance.

Entre 1989 et 2023

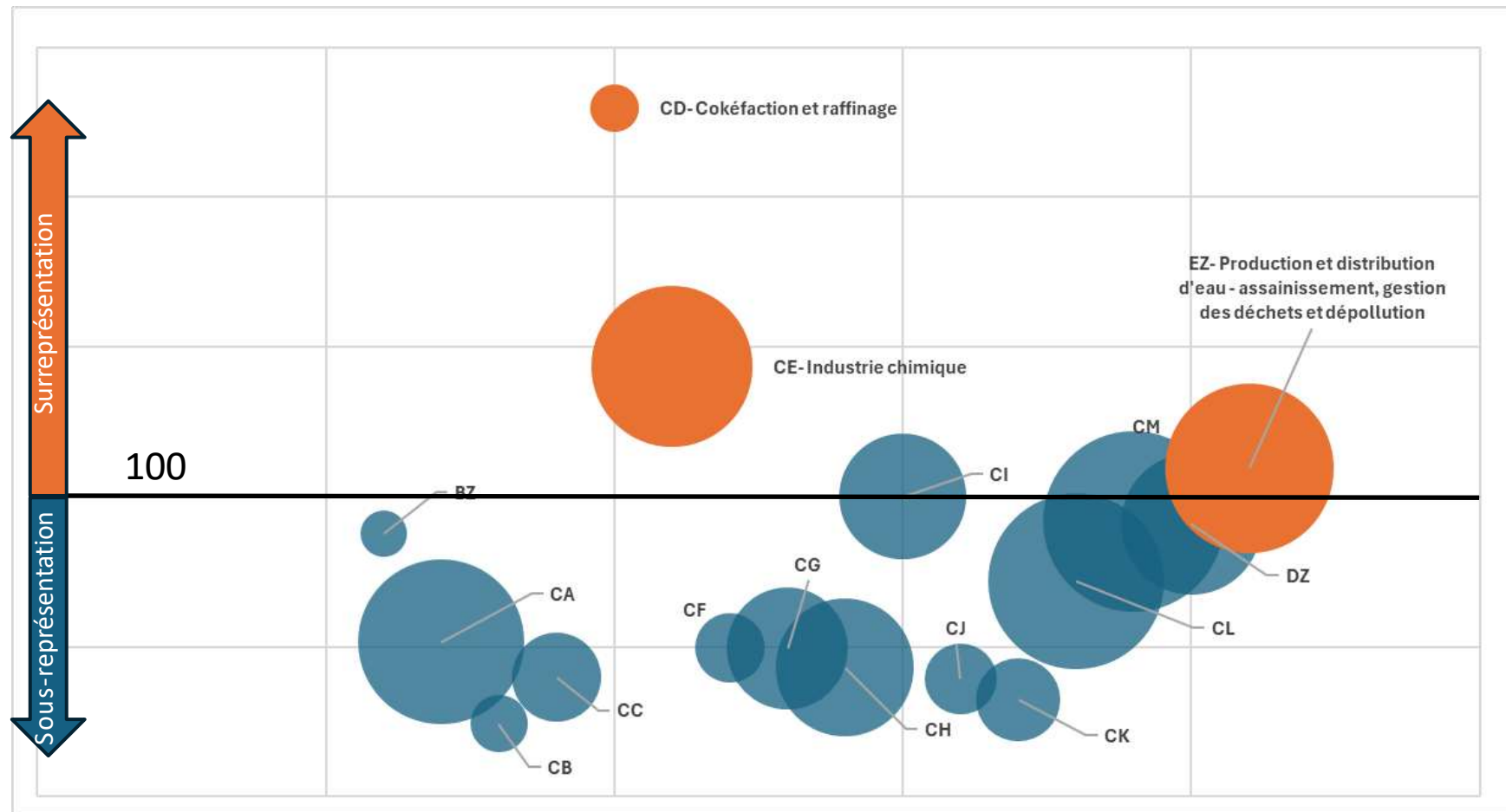


Entre 2013 et 2023



Source : Insee, Estimations d'emploi

Trois secteurs spécifiques à la région

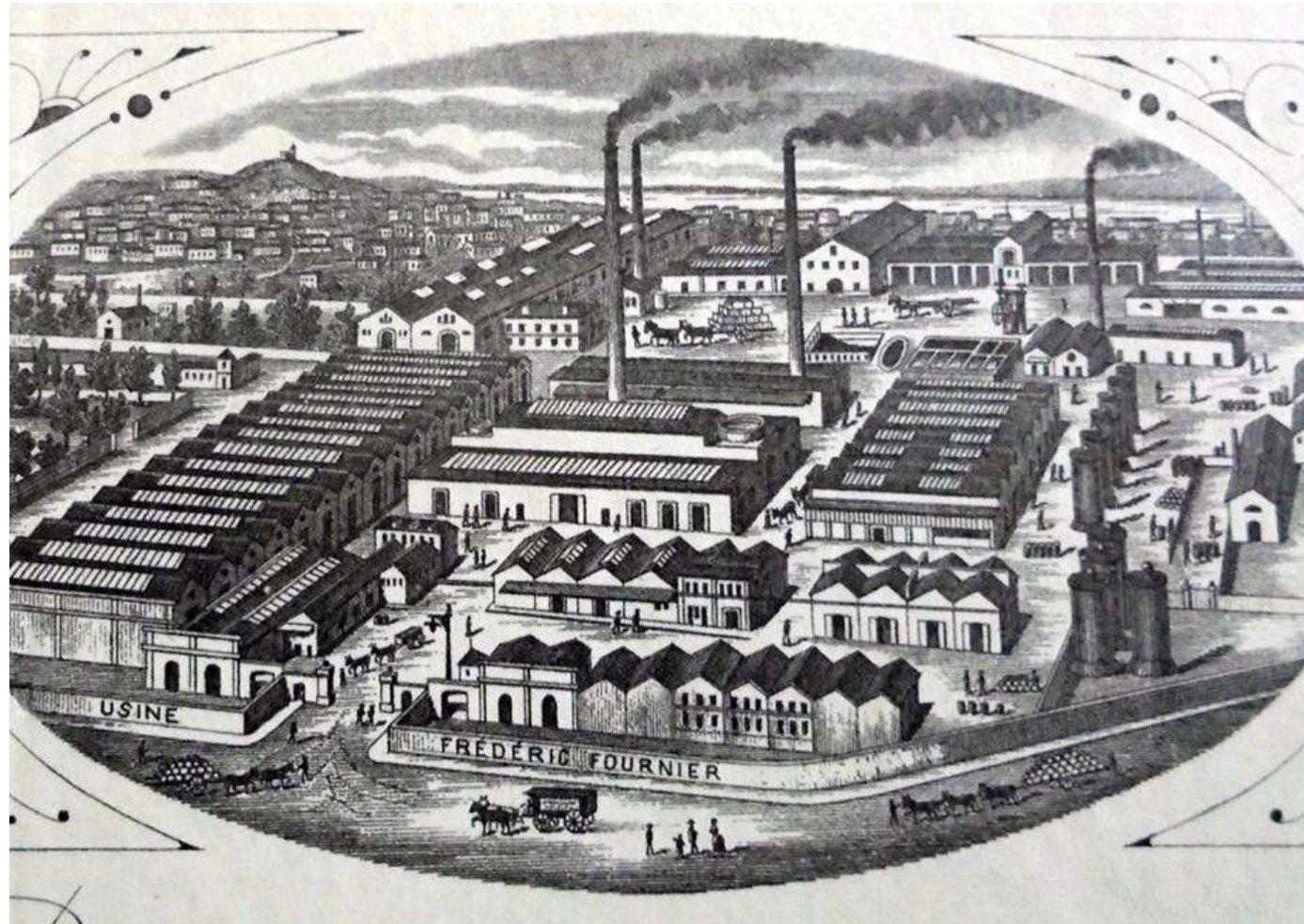


Lecture : la valeur du secteur CI (Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques) est égale à 100. Cela signifie qu'en région, le poids des postes salariés dans l'ensemble des secteurs est identique à celui de la France. Les secteurs en orange sont surreprésentés en Provence-Alpes-Côte d'Azur. Consulter les fiches sectorielles pour plus de détails.

Note : la taille du cercle est proportionnelle au nombre de postes salariés fin 2023

Source : Insee, Flores 2023

Les fiches sectorielles



La fabrique de bougies Frédéric Fournier, créée en 1836 à Marseille, se revendiquait comme étant la plus grande du monde avec ses 80 000 paquets produits chaque jour. Aujourd'hui cette entreprise serait classée dans le secteur CM : Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements.

CE - Industrie chimique



Les chiffres clés



400 établissements actifs et employeurs la dernière semaine de décembre 2023



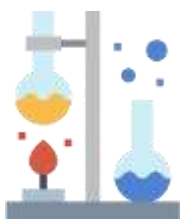
15 750 postes salariés, soit 11 % de l'ensemble des postes salariés de l'industrie en région



Une plus grande part de professions intermédiaires que dans l'ensemble des salariés de l'industrie, mais une plus faible proportion d'employés



Depuis 1989, l'emploi salarié du secteur a baissé de 14 % en Paca et de 35 % en France



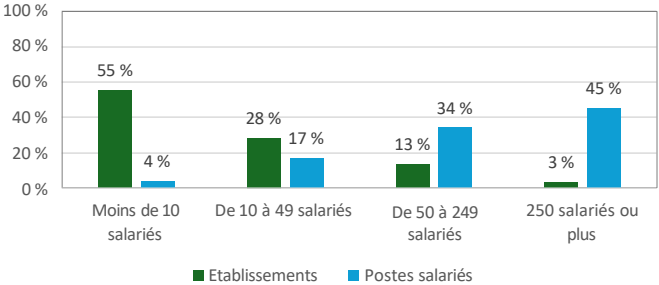
Fin 2023, le secteur de l'Industrie chimique compte 400 établissements et 15 750 postes salariés, en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Nombre d'établissements et de postes salariés	Établissements	Postes salariés
Industrie chimique	397	15 747
Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	24	4 524
Fabrication d'huiles essentielles	77	3 510
Fabrication de parfums et de produits pour la toilette	152	3 143
Fabrication d'autres produits chimiques inorganiques de base n.c.a.	10	1 108
Fabrication d'autres produits chimiques n.c.a.	19	747
Fabrication de matières plastiques de base	14	736
Fabrication de savons, détergents et produits d'entretien	43	645
Fabrication de peintures, vernis, encres et mastics	22	384
Fabrication de produits explosifs	8	322
Fabrication de gaz industriels	12	274
Fabrication de pesticides et d'autres produits agrochimiques	5	206
Fabrication de produits azotés et d'engrais	8	107
Fabrication de caoutchouc synthétique	1	22
Fabrication de colles	1	17
Fabrication de colorants et de pigments	1	2
Ensemble	397	15 747

Source : Insee, Flores 2023

Près de la moitié des postes salariés sont dans des établissements de 250 salariés ou plus

Répartition des établissements et des postes salariés dans le secteur



La part des postes salariés du secteur dans l'emploi régional est supérieure de 44 % à sa part dans l'emploi national

Indice de spécificité



Les 20 principaux établissements employeurs actifs fin 2023 concentrent 52 % des postes salariés du secteur



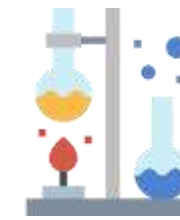
Raison sociale	Activité principale de l'établissement	Etablissement siège	Département	Commune d'implantation	Tranche d'effectif salarié	Opco
V. MANE FILS	Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	Oui	06	Le Bar-sur-Loup	1 000 à 4 999 postes	2I
ROBERTET SA	Fabrication d'huiles essentielles	Oui	06	Grasse	500 à 999 postes	2I
LABORATOIRES M&L (L'Occitane)	Fabrication de parfums et de produits pour la toilette	Oui	04	Manosque	500 à 999 postes	2I
SANOFI CHIMIE	Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	Non	04	Sisteron	500 à 999 postes	2I
NAPHTACHIMIE	Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	Oui	13	Martigues	500 à 999 postes	2I
BASELL POLYOLEFINES FRANCE	Fabrication de matières plastiques de base	Non	13	Berre-l'Étang	250 à 499 postes	2I
KEM ONE	Fabrication d'autres produits chimiques inorganiques de base n.c.a.	Non	13	Martigues	250 à 499 postes	2I
KEM ONE	Fabrication d'autres produits chimiques inorganiques de base n.c.a.	Non	13	Fos-sur-Mer	250 à 499 postes	2I
GIVAUDAN FRANCE NATURALS	Fabrication d'huiles essentielles	Oui	84	Avignon	250 à 499 postes	2I
LYONDELL CHIMIE FRANCE	Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	Oui	13	Fos-sur-Mer	250 à 499 postes	2I
ARKEMA FRANCE	Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	Non	13	Marseille 11e Arrondissement	250 à 499 postes	2I
EURENCO FRANCE SAS	Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	Non	84	Sorgues	250 à 499 postes	2I
EXPRESSIONS PARFUMÉES	Fabrication d'huiles essentielles	Oui	06	Grasse	250 à 499 postes	2I
ARKEMA FRANCE	Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	Non	04	Château-Arnoux-Saint-Auban	50 à 249 postes	2I
SUDCOSMETICS	Fabrication de parfums et de produits pour la toilette	Non	13	Saint-Chamas	50 à 249 postes	2I
INEOS DERIVATIVES LAVERA SAS	Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	Oui	13	Martigues	50 à 249 postes	2I
LABORATOIRES BLC THALGO COSMETIC	Fabrication de parfums et de produits pour la toilette	Oui	83	Roquebrune-sur-Argens	50 à 249 postes	2I
INEOS CHEMICALS LAVERA SAS	Fabrication de matières plastiques de base	Oui	13	Martigues	50 à 249 postes	2I
HYTECK	Fabrication de parfums et de produits pour la toilette	Non	84	Cabrières-d'Avignon	50 à 249 postes	2I
ROUSSELOT ISLE SUR LA SORGUE	Fabrication d'autres produits chimiques n.c.a.	Oui	84	L'Isle-sur-la-Sorgue	50 à 249 postes	2I






Note : Depuis la fin 2023, certains établissements ont pu fermer, changer de nom, déménager.

Source : Insee, Flores 2023

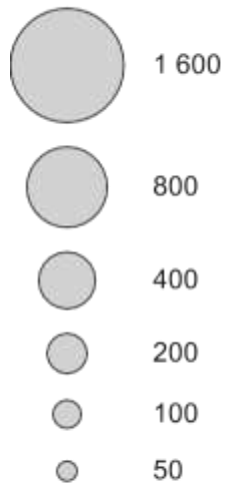
Un Opco (Organisme paritaire collecteur agréé) est un organisme interprofessionnel créé en 2019 pour collecter et gérer les contributions des entreprises en matière de formation professionnelle et d'apprentissage. Il existe 11 Opco, Pour en savoir plus: [Présentation des 11 opérateurs de compétences - Opco - Centre Inffo](#)




Les établissements de 20 salariés ou plus des Industries chimiques

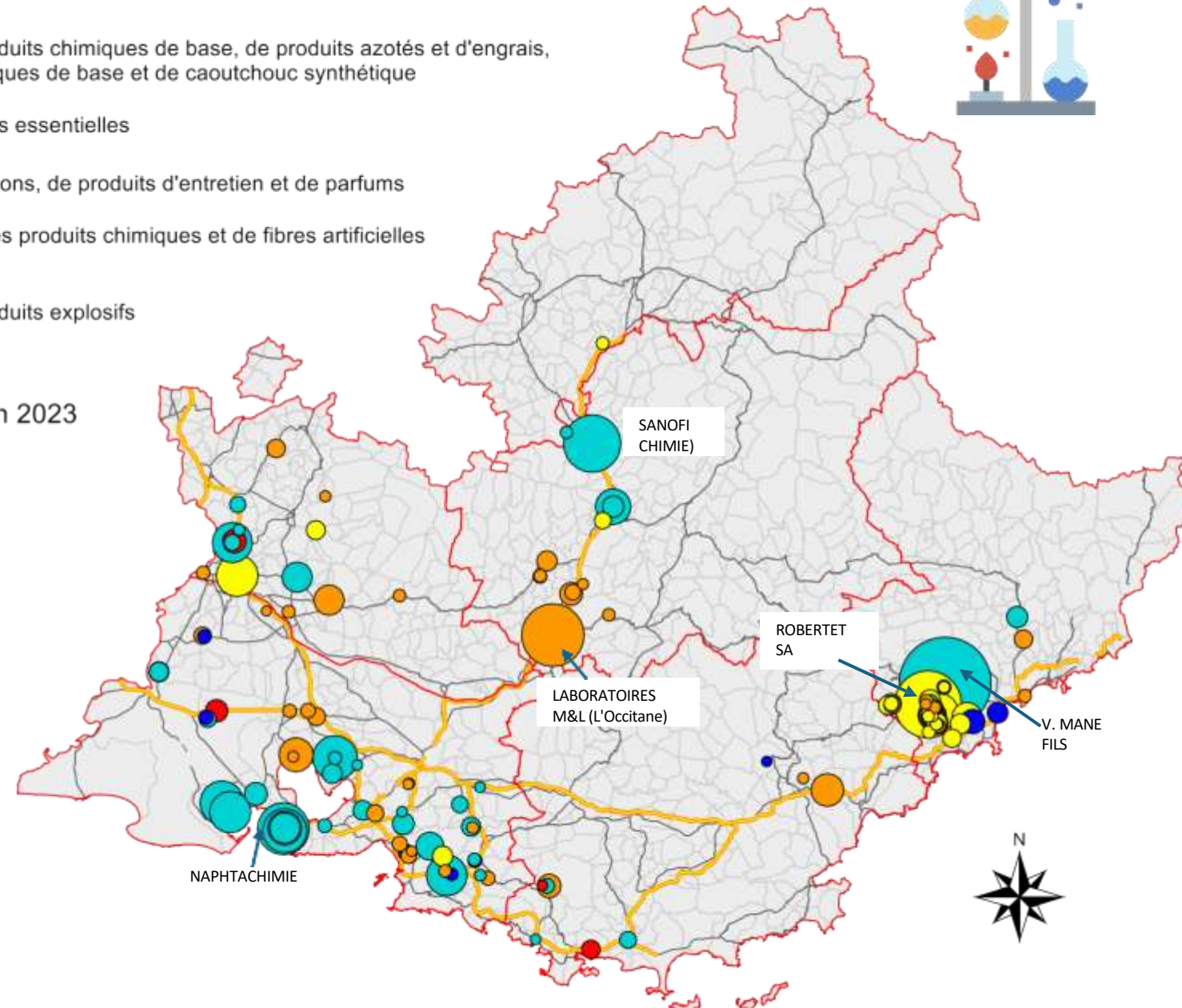


-  Fabrication de produits chimiques de base, de produits azotés et d'engrais, de matières plastiques de base et de caoutchouc synthétique
-  Fabrication d'huiles essentielles
-  Fabrication de savons, de produits d'entretien et de parfums
-  Fabrication d'autres produits chimiques et de fibres artificielles ou synthétiques
-  Fabrication de produits explosifs

Nombre de postes fin 2023



-  Contour départemental
-  Routes principales
-  Autoroutes



Quatre salariés sur dix du secteur sont des femmes, contre trois sur dix dans l'ensemble des salariés de l'industrie



Répartition des salariés selon l'âge et le sexe en Provence-Alpes-Côte d'Azur, en 2022 (en %)

	Industrie chimique			Total industrie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
De 15 à 19 ans	3	2	1	6	4	2
De 20 à 24 ans	8	4	4	9	5	3
De 25 à 29 ans	13	7	6	11	7	4
De 30 à 34 ans	10	6	4	10	7	3
De 35 à 39 ans	14	9	5	13	9	4
De 40 à 44 ans	12	7	5	11	8	3
De 45 à 49 ans	13	8	5	13	9	4
De 50 à 54 ans	12	8	4	12	8	3
De 55 à 59 ans	11	7	4	12	8	3
De 60 à 64 ans	3	2	1	4	2	1
Total	100	60	40	100	69	31

Source : Insee, base tous salariés 2022

Atlas de l'industrie en Provence-Alpes-Côte d'Azur, édition 2025 (Dreets Paca, Sese) – Partie sectorielle

Une plus grande part de professions
intermédiaires que dans l'ensemble des
salariés de l'industrie, mais une plus faible
proportion d'employés



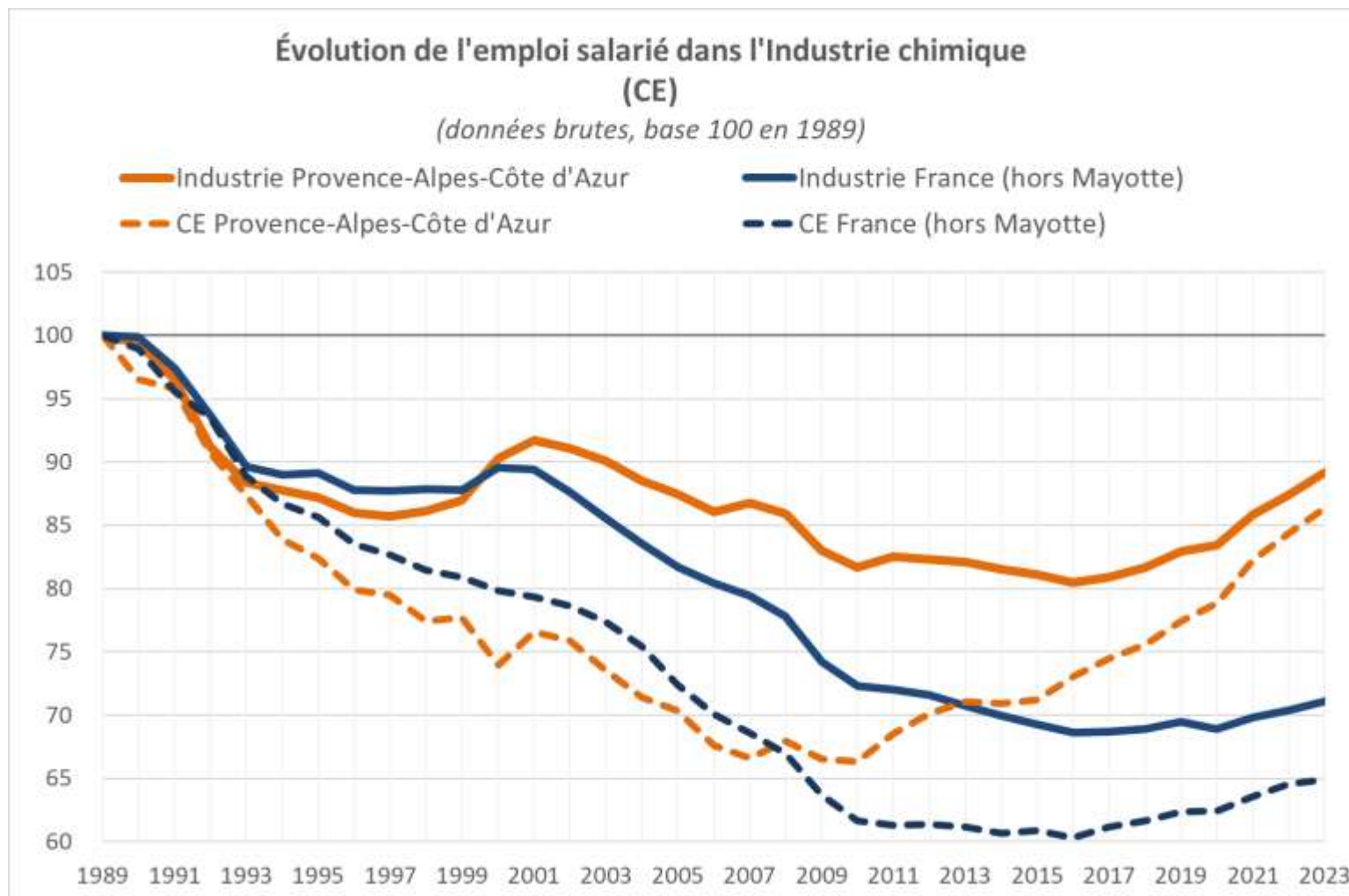
Répartition des salariés selon la qualification, en Provence-Alpes-Côte d'Azur, en 2022 (en %)

	Industrie chimique	Total industrie
Cadres	22	23
Employés	9	15
Ouvriers non qualifiés	14	12
Ouvriers qualifiés	24	27
Professions intermédiaires	31	24
Total	100	100

Source : Insee, base tous salariés 2022

Atlas de l'industrie en Provence-Alpes-Côte d'Azur, édition 2025 (Dreets Paca, Sese) – Partie sectorielle

Depuis 1989, l'emploi salarié du secteur a baissé de 14 % en Paca et de 35 % en France



Source : Insee, Estimations d'emploi

Atlas de l'industrie en Provence-Alpes-Côte d'Azur, édition 2025 (Dreets Paca, Sese) – Partie sectorielle

Bouches-du-Rhône

Les chiffres clés



3 380 établissements* actifs et employeurs la dernière semaine de décembre 2023



75 270 postes* salariés, soit 8,7 % de l'ensemble des postes salariés du département



Une proportion de cadres et de professions intermédiaires dans le département légèrement supérieure à la moyenne régionale



Baisse de 13 % de l'emploi salarié industriel entre 1989 et 2023 (-11 % en Paca)

* hormis les activités qui relèvent du commerce artisanal (charcuterie, code NAF 1013B ; boulangerie, 1071C ; pâtisserie, 1071D)

Fin 2023, l'industrie compte 3 380 établissements et 75 270 postes salariés dans les Bouches-du-Rhône

Répartition des établissements et des postes salariés par secteur d'activité industriel, fin 2023 (i)

	Établissements	Postes salariés
Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements	1 019	11 216
Fabrication de matériels de transport	72	11 078
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	129	7 610
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	329	7 276
Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	338	7 218
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	439	6 467
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	102	6 396
Industrie chimique	148	5 547
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	249	4 464
Travail du bois, industries du papier et imprimerie	215	2 005
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	96	1 906
Cokéfaction et raffinage	7	1 412
Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure	137	990
Fabrication d'équipements électriques	56	865
Industries extractives	31	425
Industrie pharmaceutique	15	391
Ensemble	3 382	75 266

Source : Insee, Flores 2023

Les 20 principaux établissements employeurs actifs fin 2023 concentrent 34 % des postes salariés de l'industrie des Bouches-du-Rhône

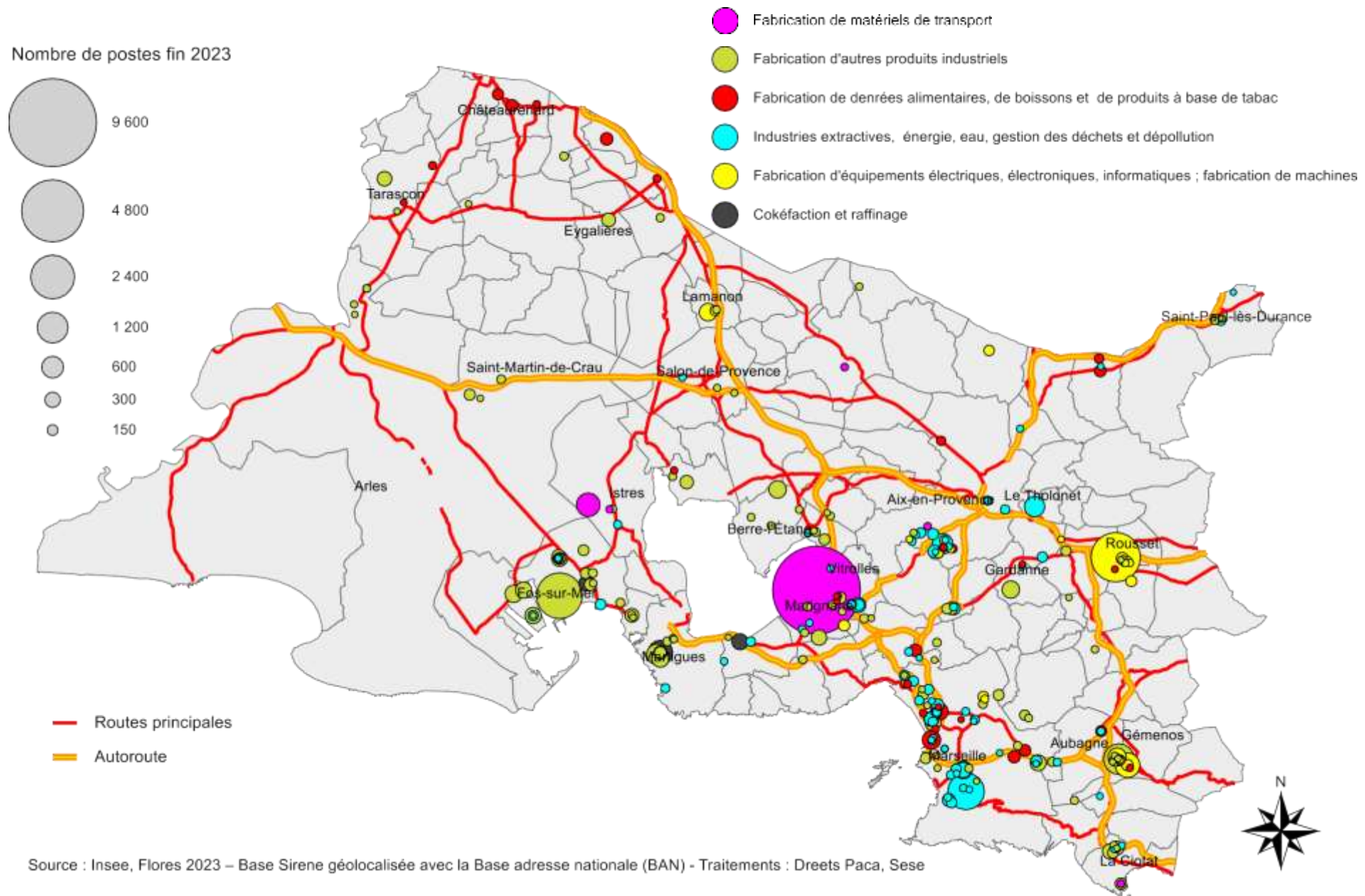
Raison sociale	Activité principale de l'établissement	Etablissement siège	Commune d'implantation	Tranche d'effectif salarié	Opco
AIRBUS HELICOPTERS	Construction aéronautique et spatiale	Oui	Marignane	5 000 postes ou plus	2I
STMICROELECTRONICS ROUSSET SAS	Fabrication de composants électroniques	Oui	Rousset	1 000 à 4 999 postes	2I
ARCELORMITTAL MEDITERRANEE	Sidérurgie	Non	Fos-sur-Mer	1 000 à 4 999 postes	2I
ELECTRICITE DE FRANCE	Distribution d'électricité	Non	Marseille 9e Arrondissement	1 000 à 4 999 postes	2I
SARTORIUS STEDIM FMT	Fabrication d'emballages en matières plastiques	Oui	Aubagne	1 000 à 4 999 postes	2I
THALES DIS FRANCE SAS	Fabrication de cartes électroniques assemblées	Non	Gémenos	500 à 999 postes	2I
PETROINEOS MANUFACTURING FRANCE SAS	Raffinage du pétrole	Oui	Martigues	500 à 999 postes	2I
DASSAULT AVIATION	Construction aéronautique et spatiale	Non	Istres	500 à 999 postes	2I
ENEDIS	Distribution d'électricité	Non	Aix-en-Provence	500 à 999 postes	2I
NAPHTACHIMIE	Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	Oui	Martigues	500 à 999 postes	2I
SOC CANAL PROVEN AMENAG REG PROVENCALE	Captage, traitement et distribution d'eau	Oui	Le Tholonet	500 à 999 postes	ATLAS
PERNOD RICARD FRANCE	Production de boissons alcooliques distillées	Oui	Marseille 2e Arrondissement	250 à 499 postes	OCAPIAT
CARRIER	Fabrication d'équipements aérauliques et frigorifiques industriels	Non	Aubagne	250 à 499 postes	2I
SOCIETE EAU DE MARSEILLE METROPOLE	Captage, traitement et distribution d'eau	Oui	Marseille 10e Arrondissement	250 à 499 postes	AKTO
MIRION TECHNOLOGIES (MGPI) SAS	Fabrication d'instrumentation scientifique et technique	Oui	Lamanon	250 à 499 postes	2I
BASELL POLYOLEFINES FRANCE	Fabrication de matières plastiques de base	Non	Berre-l'Étang	250 à 499 postes	2I
ALTEO GARDANNE	Métallurgie de l'aluminium	Oui	Gardanne	250 à 499 postes	2I
HARIBO RICQLES ZAN	Fabrication de cacao, chocolat et de produits de confiserie	Oui	Marseille 14e Arrondissement	250 à 499 postes	OCAPIAT
KEM ONE	Fabrication d'autres produits chimiques inorganiques de base n.c.a.	Non	Martigues	250 à 499 postes	2I
KEM ONE	Fabrication d'autres produits chimiques inorganiques de base n.c.a.	Non	Fos-sur-Mer	250 à 499 postes	2I

Note : Depuis la fin 2023, certains établissements ont pu fermer, changer de nom, déménager.

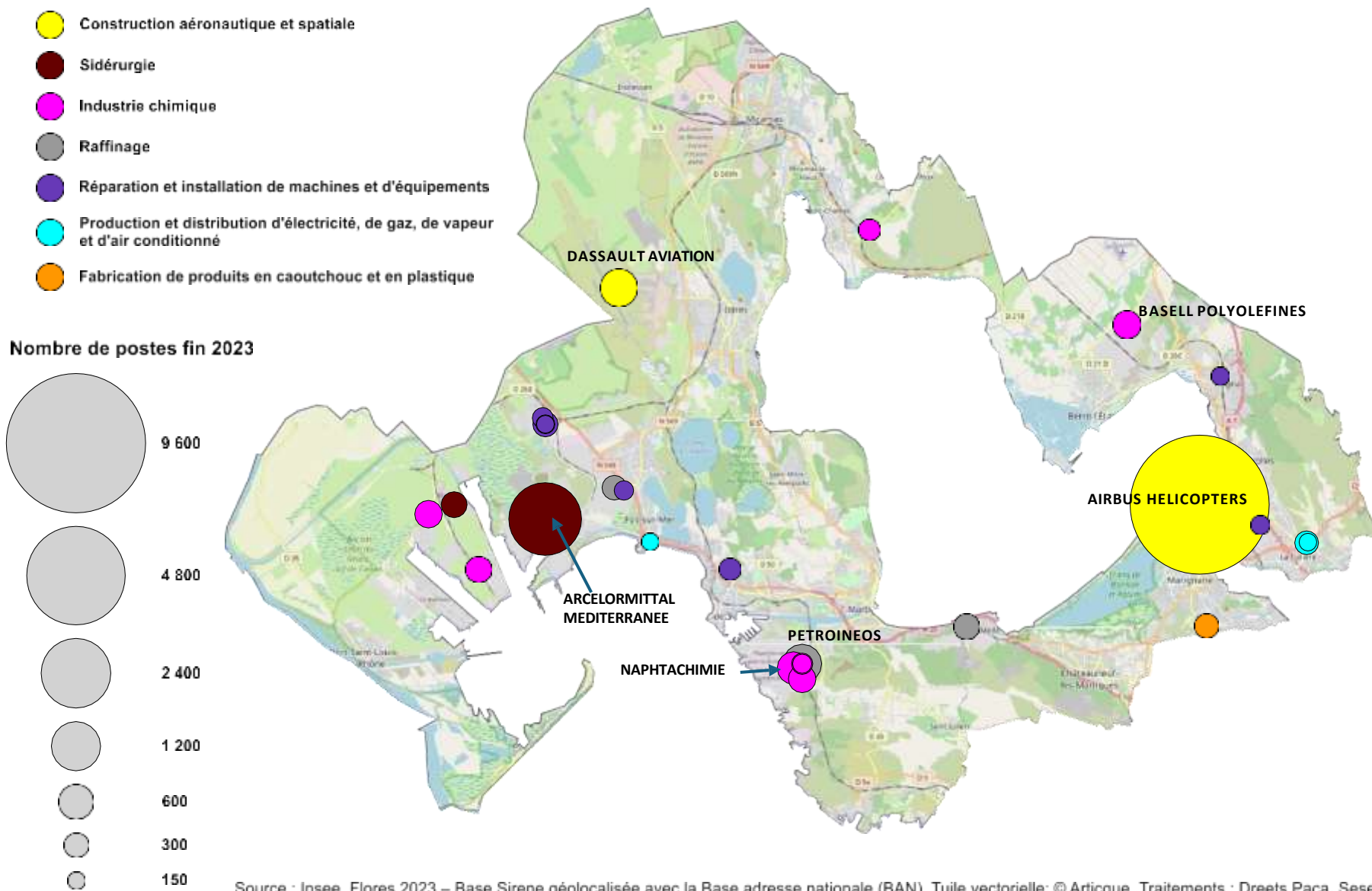
Source : Insee, Flores 2023

Un Opco (Organisme paritaire collecteur agréé) est un organisme interprofessionnel créé en 2019 pour collecter et gérer les contributions des entreprises en matière de formation professionnelle et d'apprentissage. Il existe 11 Opco, Pour en savoir plus: [Présentation des 11 opérateurs de compétences - Opco - Centre Info](#)

Les établissements industriels de 50 salariés ou plus dans les Bouches-du-Rhône



Les établissements industriels de 150 salariés ou plus sur le pourtour de l'Etang de Berre



Une moins forte présence de femmes et de jeunes de moins de 29 dans le département qu'en moyenne régionale

Répartition des salariés de l'industrie selon l'âge et le sexe, en 2022 (en %)

	Bouches-du-Rhône			Provence-Alpes-Côte d'Azur		
	Total	hommes	femmes	Total	hommes	femmes
De 15 à 19 ans	5	3	2	6	4	2
De 20 à 24 ans	8	5	3	9	5	3
De 25 à 29 ans	10	7	3	11	7	4
De 30 à 34 ans	11	8	3	10	7	3
De 35 à 39 ans	14	10	3	13	9	4
De 40 à 44 ans	12	9	3	11	8	3
De 45 à 49 ans	14	11	3	13	9	4
De 50 à 54 ans	12	9	3	12	8	3
De 55 à 59 ans	11	8	3	12	8	3
De 60 à 64 ans	4	3	1	4	2	1
Total	100	73	27	100	69	31

Source : Insee, base tous salariés 2022

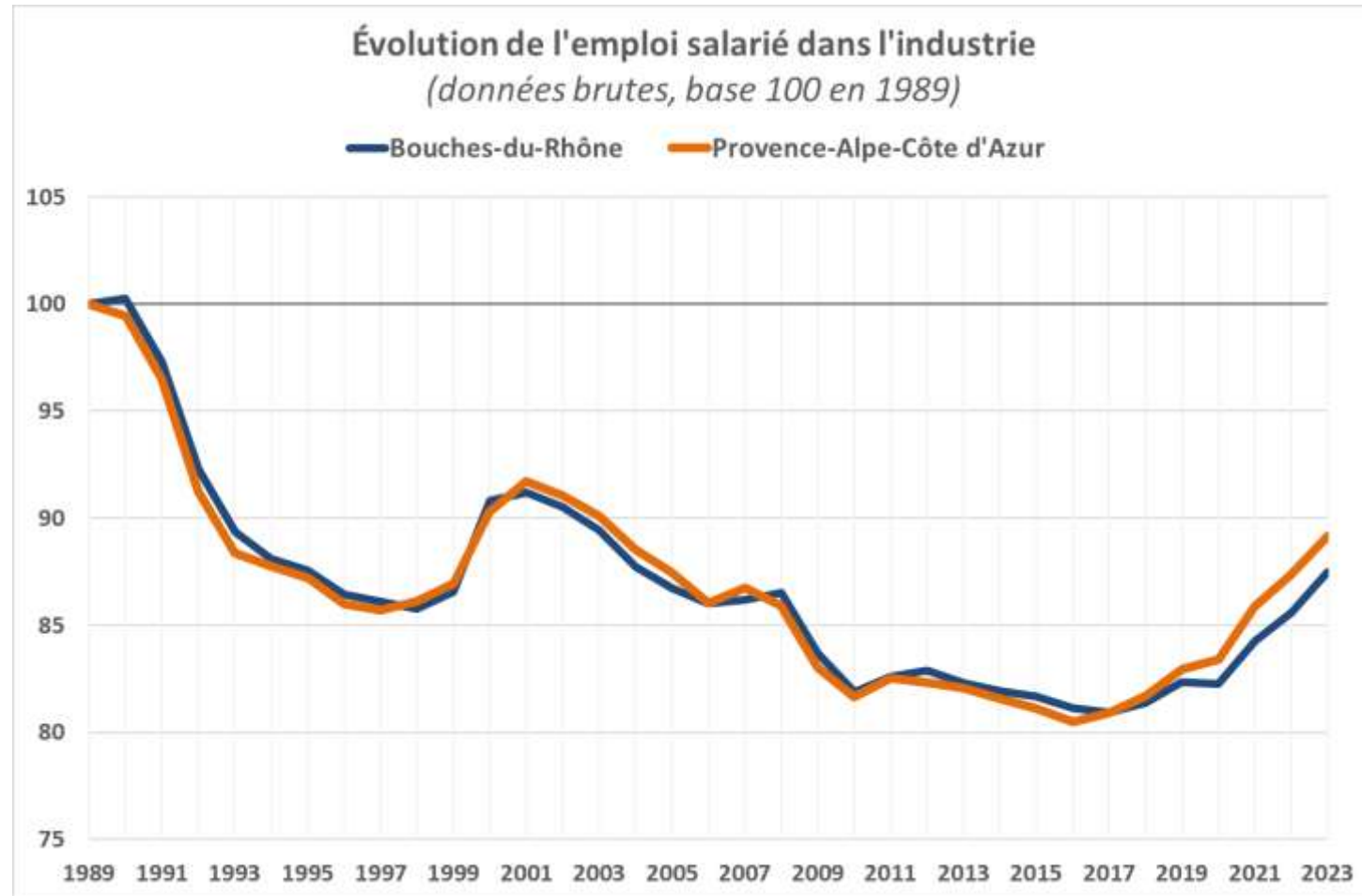
Une proportion de cadres et de professions intermédiaires dans le département légèrement supérieure à la moyenne régionale

Répartition des salariés dans l'industrie selon la qualification, en 2022 (en %)

	Bouches-du-Rhône	Provence-Alpes-Côte d'Azur
Cadres	26	23
Employés	12	15
Ouvriers non qualifiés	9	11
Ouvriers qualifiés	26	27
Professions intermédiaires	27	24
Total	100	100

Source : Insee, base tous salariés 2022

Depuis 1989, l'emploi salarié du secteur a baissé de 13 % dans le département et de 11 % en Paca



Source : Insee, Estimations d'emploi

Novembre 2025

Dessin de couverture: Rémi Belle. Fos sur Mer, vue de la plage du Cavaou.
Les cartes sont réalisées avec © Artique. L'usine de bougies est issue de <https://tourisme-marseille.com/>

N° ISBN en cours



Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités Provence-Alpes-Côte d'Azur

23/25, rue Borde, CS 10009 - 13285 Marseille Cedex 08 - Tél. : 04 86 67 32 00

Directeur de la publication : Sébastien Debeaumont

Chef du service études, statistiques et évaluation : Rémi Belle - remi.belle@dreets.gouv.fr

Réalisation : Rémi Belle, Virginie D'Angelo, Virginie Meyer, Mathieu Sauviac

Remerciements : la Dares-Mareg (toujours!), l'Insee Paca (Olivier et Stéphane), les Sese Bretagne (Cyril) et Occitanie (Martin qui a ouvert la voie)

Et demain, quel secteur pour un nouvel Atlas?

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités Provence-Alpes-Côte d'Azur

23/25, rue Borde, CS 10009 - 13285 Marseille Cedex 08 - Tél. : 04 86 67 32 00

Directeur de la publication : Sébastien Debeaumont

Chef du service études, statistiques et évaluation : Rémi Belle - remi.belle@dreets.gouv.fr

Critères	Industrie manufacturière	« Industrie hôtelière »
Nature du produit	Bien matériel	Service immatériel
Production	Continue / stockable	Instantanée / non stockable
Unité de production	Objet	Nuitée
Capacité	Machines, lignes	Chambres
Taux d'utilisation	Taux UCP	Taux d'occupation
Processus	Standardisés	Standardisés (ex: hôtel Ibis)
Investissements	Machines, usines	Bâtiments, équipements
Logique de gestion	Contrats commerciaux avec prix, quantité, délais fixés à l'avance	Yield management avec adaptation des prix en continu
# #####	Demande de biens matériels le plus souvent stable et planifiable	Demande volatile et sensible aux évènements

Les formations industrielles

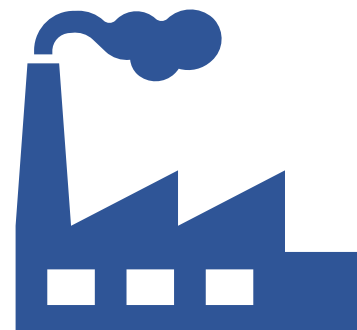
Portrait statistique




Observation Partenariale de la Conjoncture

Janvier 2026

Liliana Rojas, chargée d'études



Sommaire

-  **Composition de la filière**
-  **Quelles sont les formations dans cette filière ?**
-  **Qui ... se forme ... sont les personnes en emploi diplômées de cette filière ?**
-  **Quels sont les principaux métiers préparés par cette filière ?**
Lesquels sont en tension en région ?



Composition de la filière

NSF Spécialités de formation (NSF 93)

115	Physique
200	Technologies industrielles fondamentales
201	Technologies de commandes des transformations industrielles
220	Spécialités pluritechnologiques des transformations
223	Métallurgie (y compris sidérurgie, fonderie, non-ferreux..)
226	Papier carton
250	Spécialités pluritechnologiques mécanique-électricité
251	Mécanique générale et de précision, usinage
253	Mécanique aéronautique et spatiale
254	Structures métalliques

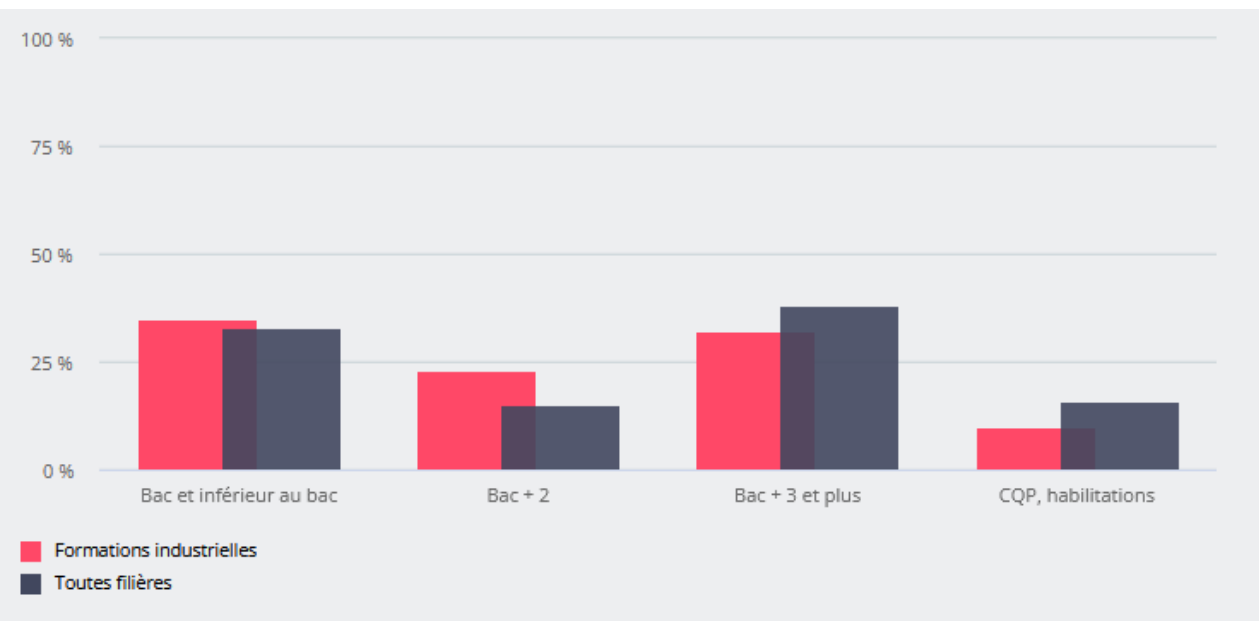
L'analyse ne prend pas en compte d'autres filières de formation comme :

- *Chimie, Plasturgie (dont industrie pharmaceutique)*
- *Fonctions transverses de la production (dont Energie, Electricité/électronique)*
- *Industrie agro-alimentaire*



Quelles sont les formations dans cette filière ?

- ✓ **153 formations** présentes en région en 2022.
- ✓ **Bac techno STI2D innovation technologique et éco-conception** numéro 1 dans la filière avec 660 **inscrits** en dernière année en région.
- ✓ **35 %** relèvent du niveau **bac et inférieur au bac** (33 % toutes filières).



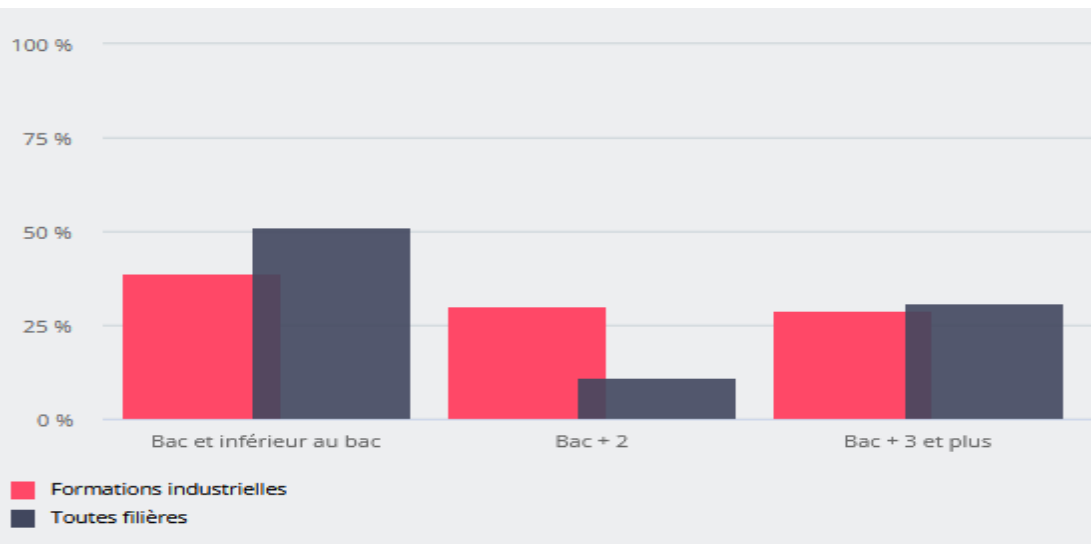
Niveau	Intitulé des principales formations
Bac et inférieur au bac	Bac techno STI2D innovation technologique et éco-conception
	Bac techno Bac techno STI2D systèmes d'information et numérique
	Bac pro maintenance des systèmes de production connectés
Bac +2	BTS électrotechnique
	CPGE Classe préparatoire Physique et sciences de l'ingénieur (PSI), 2ème année
	BTS maintenance des systèmes option A : systèmes de production
Bac +3 et plus	Ingénieur diplômé de l'école centrale de Marseille
	Licence mention sciences pour l'ingénieur
	Ingénieur diplômé de l'école d'ingénieurs de l'université de Toulon



Qui ...

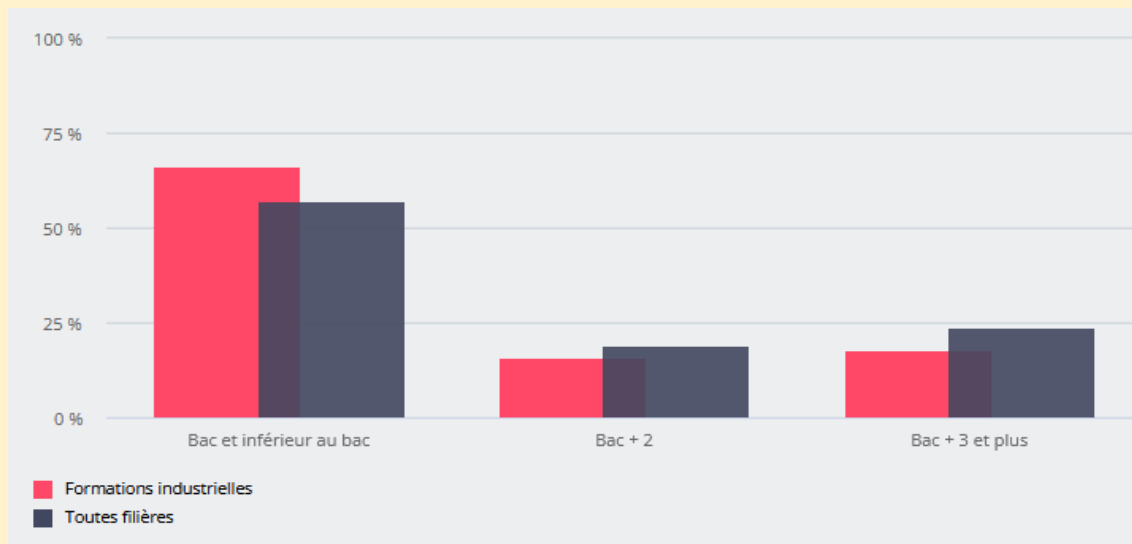
...se forme dans cette filière ?

- ✓ **9 160 en formation**, soit 5 % de l'ensemble des personnes en formation
- ✓ **75 %** issus de la **voie scolaire** (65 % toutes filières)
- ✓ **30 %** ont **moins de 26 ans** (19 % toutes filières)
- ✓ **12 % des femmes** (50 % toutes filières)
- ✓ **39 %** relèvent du niveau **bac et inférieur au bac** (51 % toutes filières)



...sont les personnes en emploi diplômées de cette filière ?

- ✓ **9 % des personnes en emploi** sont diplômées de cette filière
- ✓ **7 % des femmes** (48 % toutes filières)
- ✓ **29 %** ont **50 ans et plus** (26 % toutes filières)
- ✓ **66 %** relèvent du niveau **bac et inférieur au bac** (57 % toutes filières), principalement du CAP (33 %).





Quels sont les métiers préparés par les formations de cette filière

33 familles métier sont **visées** par les formations de cette filière

Exemples des familles métiers

Métiers cibles	Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	⚡
	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	
	Personnels d'études et de recherche	⚡
	Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	⚡
	Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	⚡
	Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	⚡
	Ouvriers qualifiés de la maintenance	⚡
Métiers connexes	Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique	
	Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	⚡
	Ingénieurs de l'informatique	⚡
	Cadres commerciaux et technico-commerciaux	
	Cadres des services administratifs, comptables et financiers	⚡

Top 10 des principaux métiers exercés par les diplômés :

- Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance
- Personnels d'études et de recherche
- Conducteurs de véhicules
- Armée, police, pompiers
- Ouvriers qualifiés de la maintenance
- Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment
- Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques
- Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal
- Enseignants
- Techniciens et agents de maîtrise du BTP



Temps d'échange





Des ressources complémentaires

Dat@décision Secteurs - Industrie

Caractéristiques des
établissements, des principaux
métiers...(Carif-Oref)



Atlas régional de l'Industrie

Dreets PACA



Les formations industrielles

Carif-Oref Provence-Alpes-Côte
d'Azur



Conclusion



Publication du communiqué au plus tard le **23 janvier 2026**.



La prochaine plénière aura lieu fin **avril 2026**...



... sur les données du **4^e trimestre 2025**.

Merci de votre attention !

www.observation-partenariale-conjoncture.org



opc@cariforef.fr

