

Observation Partenariale de la Conjoncture

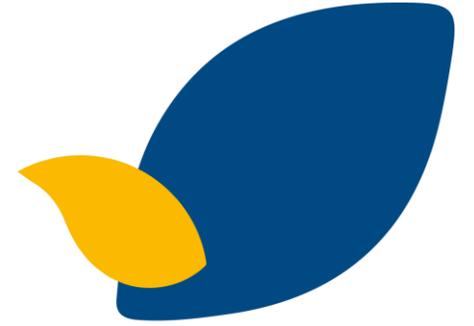
Séance plénière

Réseau des experts régionaux – 30 septembre 2025

Visioconférence



Au programme



1

Contexte économique

14h10 - 14h35

Léa Tholozan (Insee)
Jean-Luc Mesure (BdF)

- ❑ International et national : PIB, consommation, inflation...
- ❑ Régional : activité, investissement, créations et défaillances d'entreprises...

2

Travail et emploi

14h35 - 15h25

Virginie Meyer (Dreets)
Sébastien Raudin (France Travail)

- ❑ Emploi salarié, taux de chômage, demande d'emploi
- ❑ Taux d'accès à l'emploi, offres d'emploi, publics prioritaires en formation

3

Présentation d'étude

15h30 - 15h55

Olivier Sanzeri (Insee)

- ❑ 152 000 salariés travaillent dans le domaine de la santé.

4

Présentation d'étude

15h55 - 16h20

Lydie Chaintreuil (Carif-Oref)

- ❑ La transition écologique dans le secteur de la Santé

Pause



OPC, c'est quoi ?

✓ Un peu d'histoire...

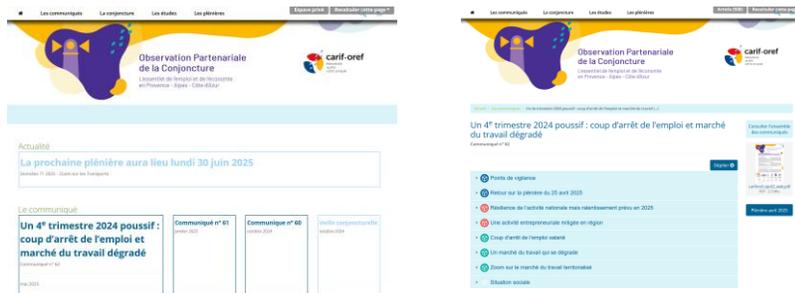
- Lancé en 2009, initiative État-Région, animé par le Carif-Oref
- Suivre et anticiper les effets de la crise des *subprimes* en région
- Dreefs, Région, Insee, Banque de France, France Travail, Urssaf
- Aujourd'hui, dispositif pérenne de suivi de la conjoncture régionale...
- ... longtemps unique en France (lancement en région ARA en 2021).

✓ Concrètement, c'est chaque trimestre...

- Séance plénière : point de conjoncture (économie, emploi...) + focus thématique
- Communiqué : synthèse et points de vigilance
- Site internet : replay, communiqués, supports, veille...



www.observation-partenariale-conjonjoncture.org





Retour sur la plénière de juillet

✓ Résumé des tendances au 1^{er} trimestre 2025

- L'activité s'essouffle : les défaillances ralentissent et les créations sont à nouveau en baisse
- Emploi salarié stable après un recul fin 2024
- Taux de chômage reste quasi-stable
- Impactée par la loi sur le plein emploi, la DE (hors RSA et jeunes) *augmente sensiblement*
- Situation sociale contrastée : recul des BRSA, reprise de l'ASS et hausse de la PA

✓ Le Transport et la logistique en Provence-Alpes-Côte d'Azur

- Défis multiples en région : accès à l'emploi et à la formation des publics, transition écologique, avancée en âge et perte d'autonomie, essor du tourisme, développement du e-commerce et de la livraison de colis, aménagement du territoire...
- Des offres d'emploi en croissance pour ce secteur
- Des enjeux spécifiques en fonction des métiers du secteur



Replay plénière du 30 juillet 2025



Contexte économique

2^e trimestre 2025



Contexte économique

Léa Tholozan

Cheffe de l'unité conjoncture

Direction régionale de l'Insee
Provence-Alpes-Côte d'Azur

Jean-Luc Mesure

Adjoint au Directeur régional

Direction régionale de la Banque de France
Provence-Alpes-Côte d'Azur



Pas de confiance, un peu de croissance

Note de conjoncture du 2^e trimestre 2025

Sommaire

01

Synthèse Internationale :

Les États-Unis résistent,
l'Asie s'adapte, la zone
Euro s'affaiblit

02

Synthèse Nationale :

L'activité plus dynamique
que prévue mais la
confiance des ménages
ne revient pas

03

Démographie des entreprises en Provence-Alpes-Côte d'Azur

01

Synthèse internationale

Les États-Unis résistent, l'Asie s'adapte et la zone Euro s'affaiblit

International :

| Les États-Unis résistent, l'Asie s'adapte, la Zone Euro s'affaiblit

Croissance passée et prévue du PIB dans les principales économies

(variations trimestrielles et annuelles – pour les trois dernière colonnes – en %)

	2025				2024	2025
	T1	T2	T3	T4		
États-Unis	-0,1	0,8	0,5	0,3	2,8	1,9
Royaume-Uni	0,7	0,3	0,2	0,2	1,1	..
Zone Euro	0,6	0,1	0,8	1,4
France	0,1	0,3	0,3	0,2	1,1	0,8
Allemagne	0,3	-0,3	0,1	0,2	-0,2	..
Italie	0,3	-0,1	0,2	0,2	0,5	..
Espagne	0,6	0,7	0,6	0,6	3,2	...

■ Prévisions
 .. Non disponible

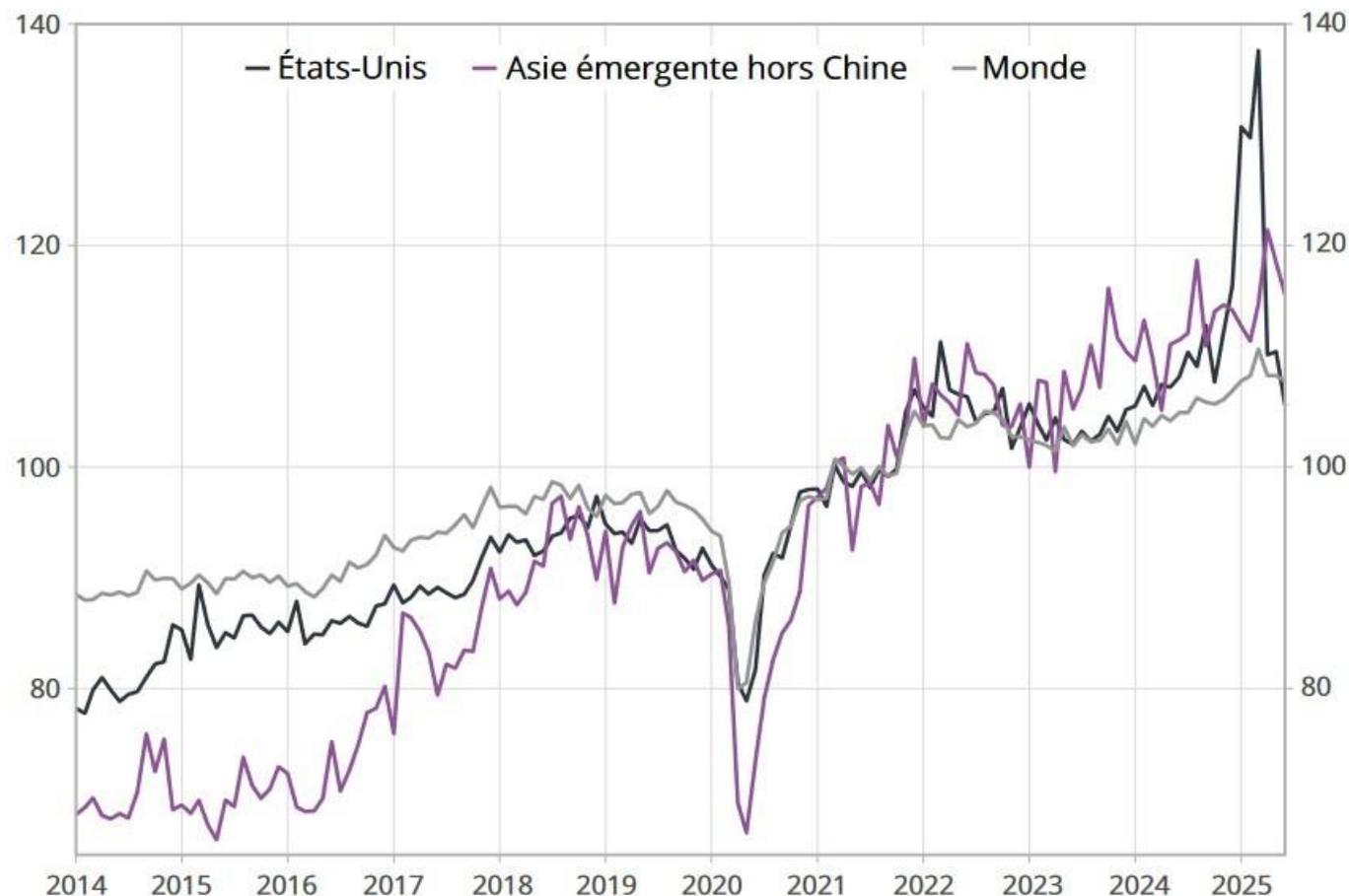
Source : Insee, Destatis, Istat, INE, ONS, BEA, NBSC, prévisions Insee.

International :

| Les États-Unis résistent, l'Asie s'adapte, la Zone Euro s'affaiblit

Évolution des indices de volume d'importations aux États-Unis, en Asie émergente et dans le monde

(indices en niveau, désaisonnalisés, base 100 = juin 2021)



Dernier point : juin 2025.

Lecture : l'indice CPB des volumes d'importations aux États-Unis était 6 points au-dessus de sa moyenne 2021 en juin 2025, contre 16 points pour l'Asie émergente hors Chine et 8 points pour le monde.

Source : CPB, Calculs Insee.

02

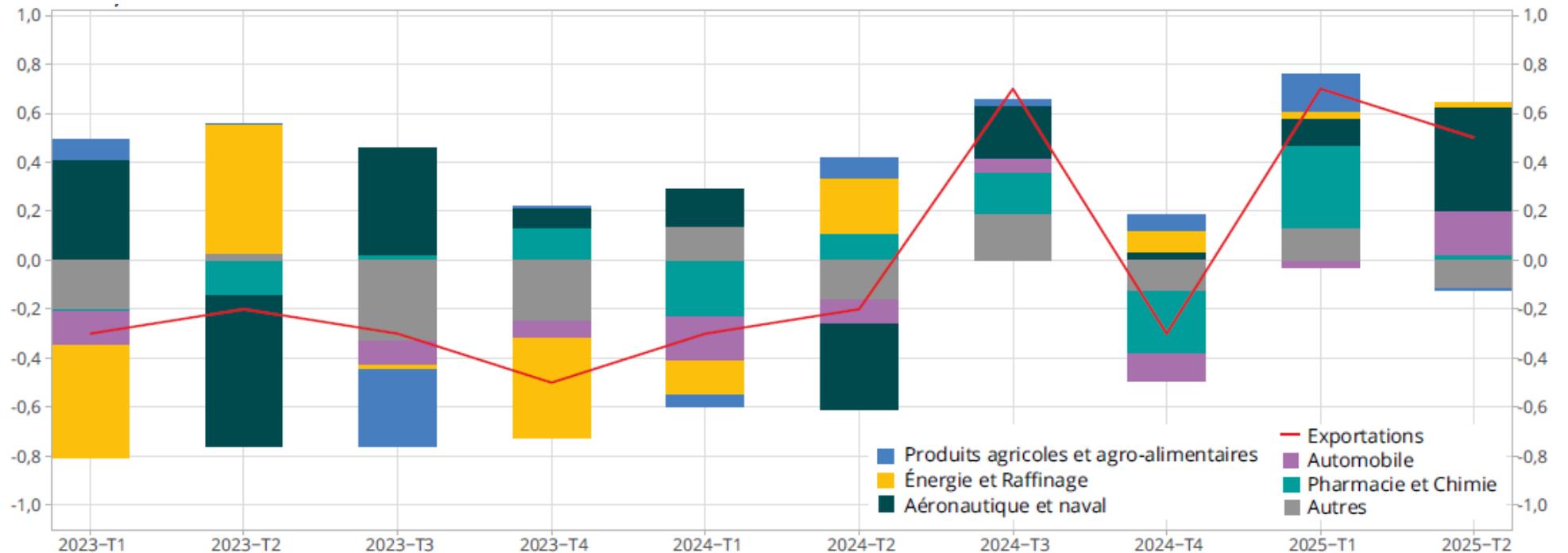
Synthèse nationale

L'activité plus dynamique que prévue mais la confiance des ménages ne revient pas

France :

| L'activité portée par la production de matériel aéronautique pas encore exporté

Contribution des variations de stocks à la croissance trimestrielle du PIB et décomposition par produits
(en point de PIB)



Demier point : deuxième trimestre 2025.

Lecture : au deuxième trimestre 2025, les variations de stocks contribuent à hauteur de +0,5 point à la croissance trimestrielle du PIB dont +0,4 point pour les variations de stocks de matériel aéronautique et naval.

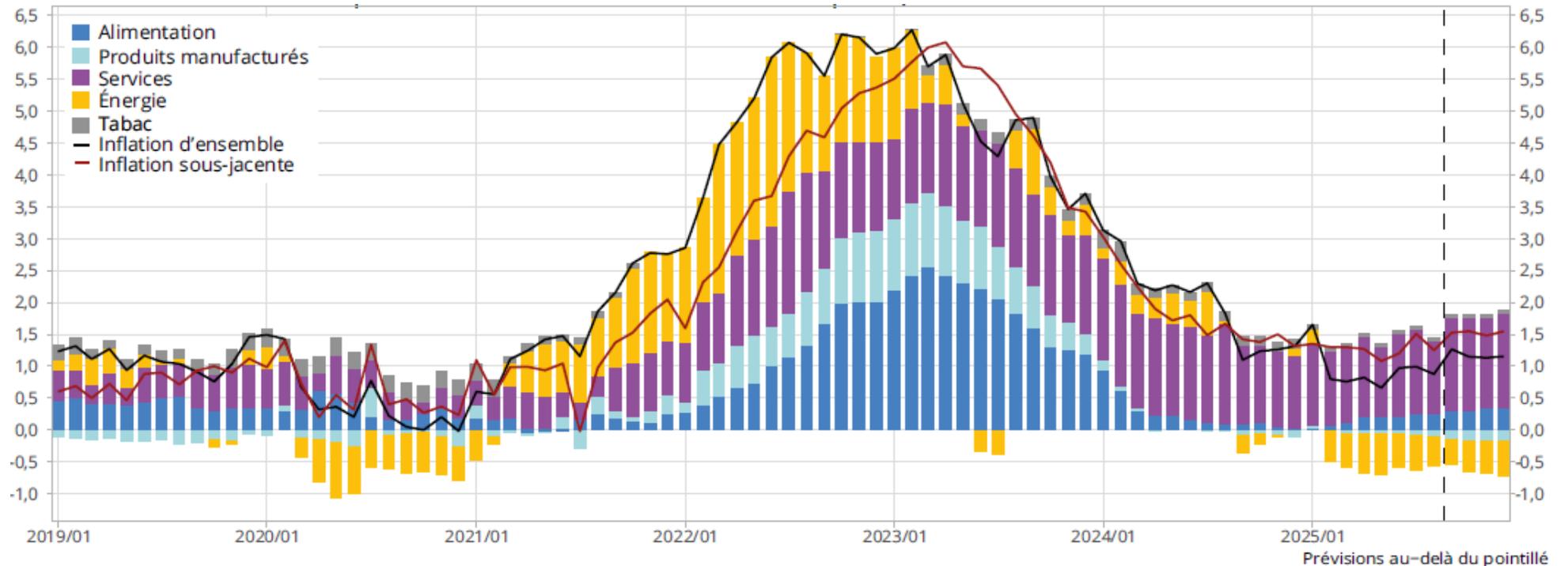
Source : Insee, comptes nationaux.

France :

L'inflation resterait contenue d'ici la fin de l'année

Inflation d'ensemble et contributions par poste

(glissement annuel en % de l'indice des prix à la consommation et contributions en points)



Demier point : août 2025, IPC estimation provisoire

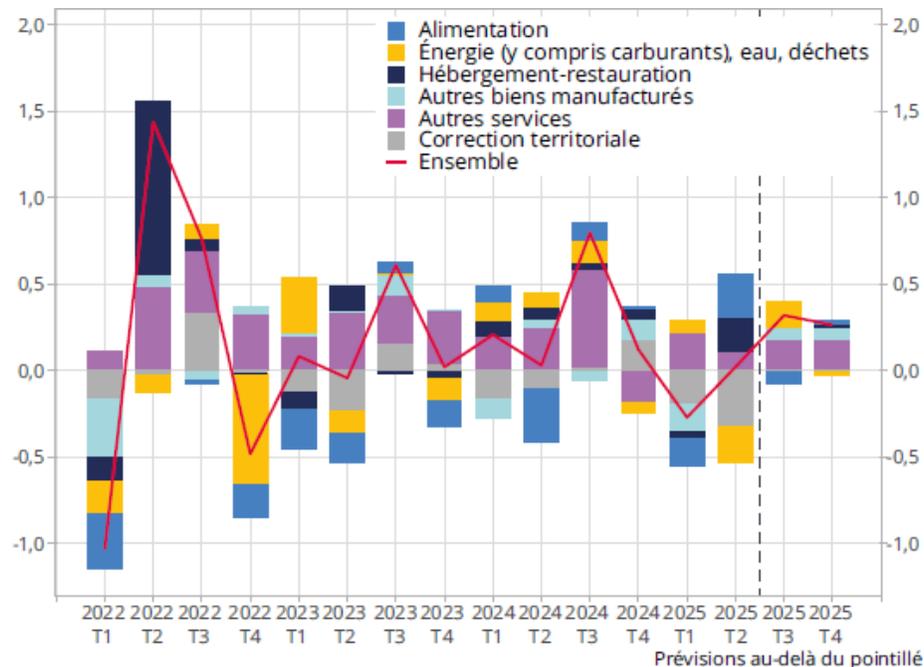
Lecture : en août 2025, l'inflation d'ensemble s'élève à +0,9 % selon l'estimation provisoire. L'énergie y contribue à hauteur de -0,5 point, tandis que les services y contribuent à hauteur de +1,2 point.

Source : Insee

France :

La consommation des ménages français continue de décevoir

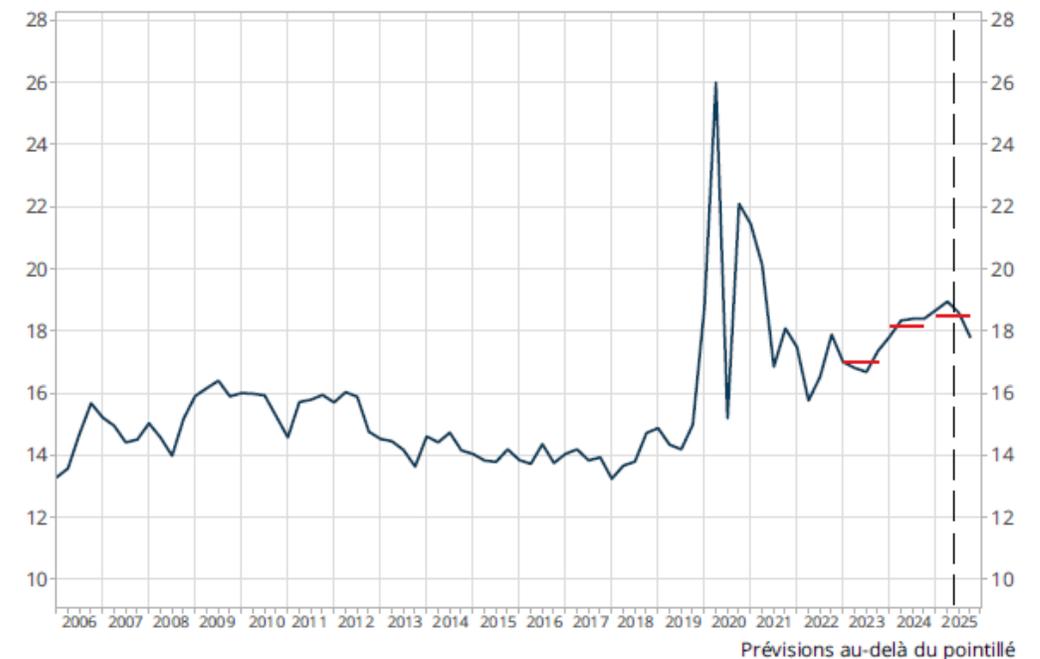
Consommation trimestrielle passée et prévue (variations trimestrielles en % et contributions en point)



Note : la correction territoriale désigne les achats faits par les résidents français à l'étranger (comptabilisés également en importations) nets des achats des non résidents réalisés en France (comptabilisés en exportations). Les autres contributions de la consommation des ménages (alimentation, énergie, etc.) portent exclusivement sur la consommation effectuée sur le territoire.

Source : Insee

Taux d'épargne des ménages (en % du revenu disponible brut des ménages)



Note : les lignes rouges correspondent aux valeurs moyennes pour les années 2023, 2024 et 2025.

Lecture : le taux d'épargne des ménages a atteint, au deuxième trimestre 2025, 18,9 % de leur revenu disponible brut

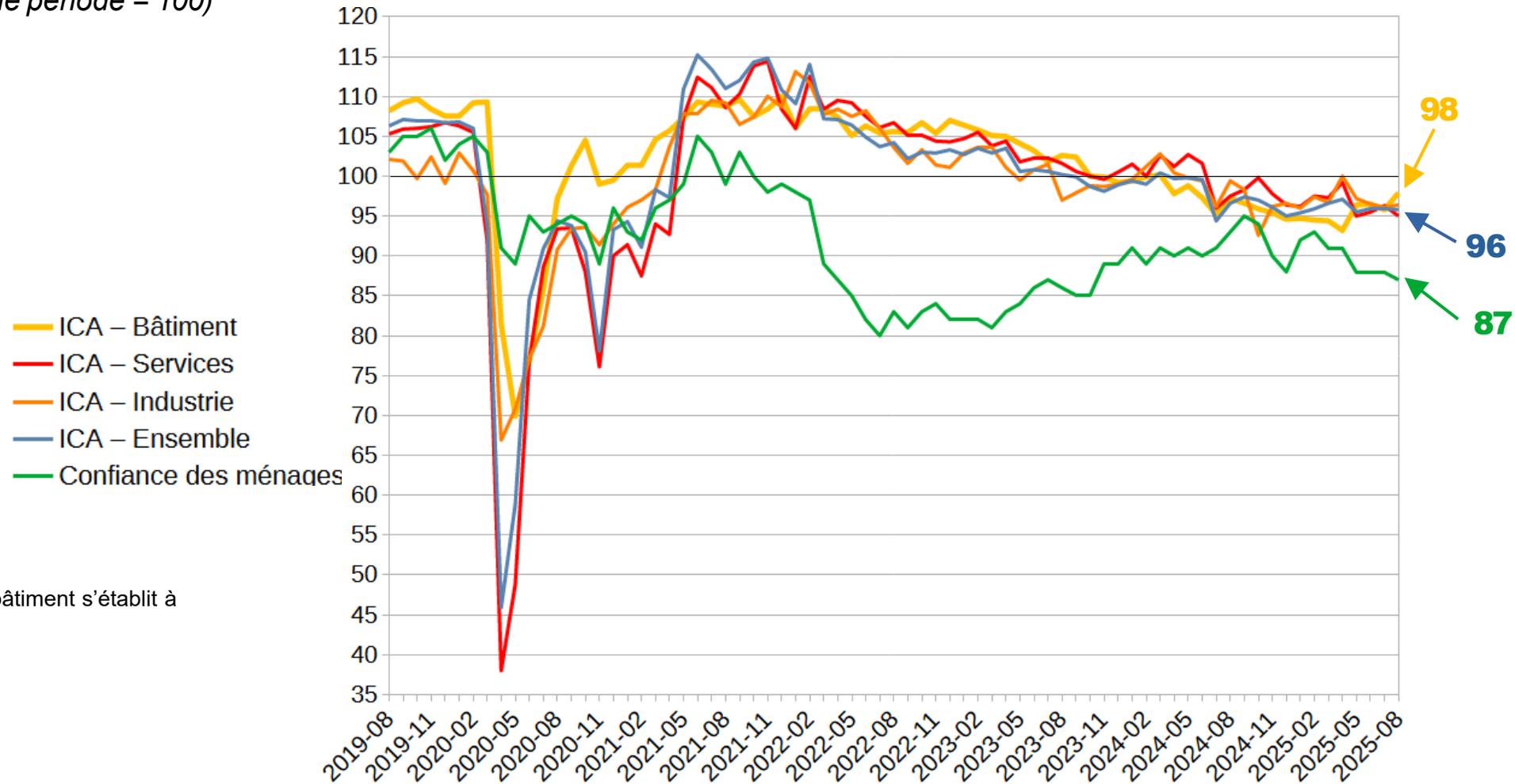
Source : Insee

France :

Bonne nouvelle dans le bâtiment

Indicateur de climat des affaires et confiance des ménages

(Normalisé, Moyenne de longue période = 100)



Dernier point : août 2025.

Lecture : le climat des affaires dans le bâtiment s'établit à 98 en août 2025.

Source : Insee

03

Démographie des entreprises en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Défaillances et créations d'entreprises

Démographie des entreprises en PACA

Les défaillances d'entreprises se stabilisent

6 500 défaillances entre juillet 2024 et juin 2025

- 0,2 % par rapport au 1^{er} trimestre 2025
- + 1 % par rapport au 2^e trimestre 2024

Par secteur

- ↘ Industrie, construction, commerce, hébergement restauration
- ↗ Enseignement, santé humaine, action sociale et services aux ménages
- ↗ Activités immobilières, activités scientifiques et techniques et services administratifs et de soutien, information et communication, activités financières et d'assurance

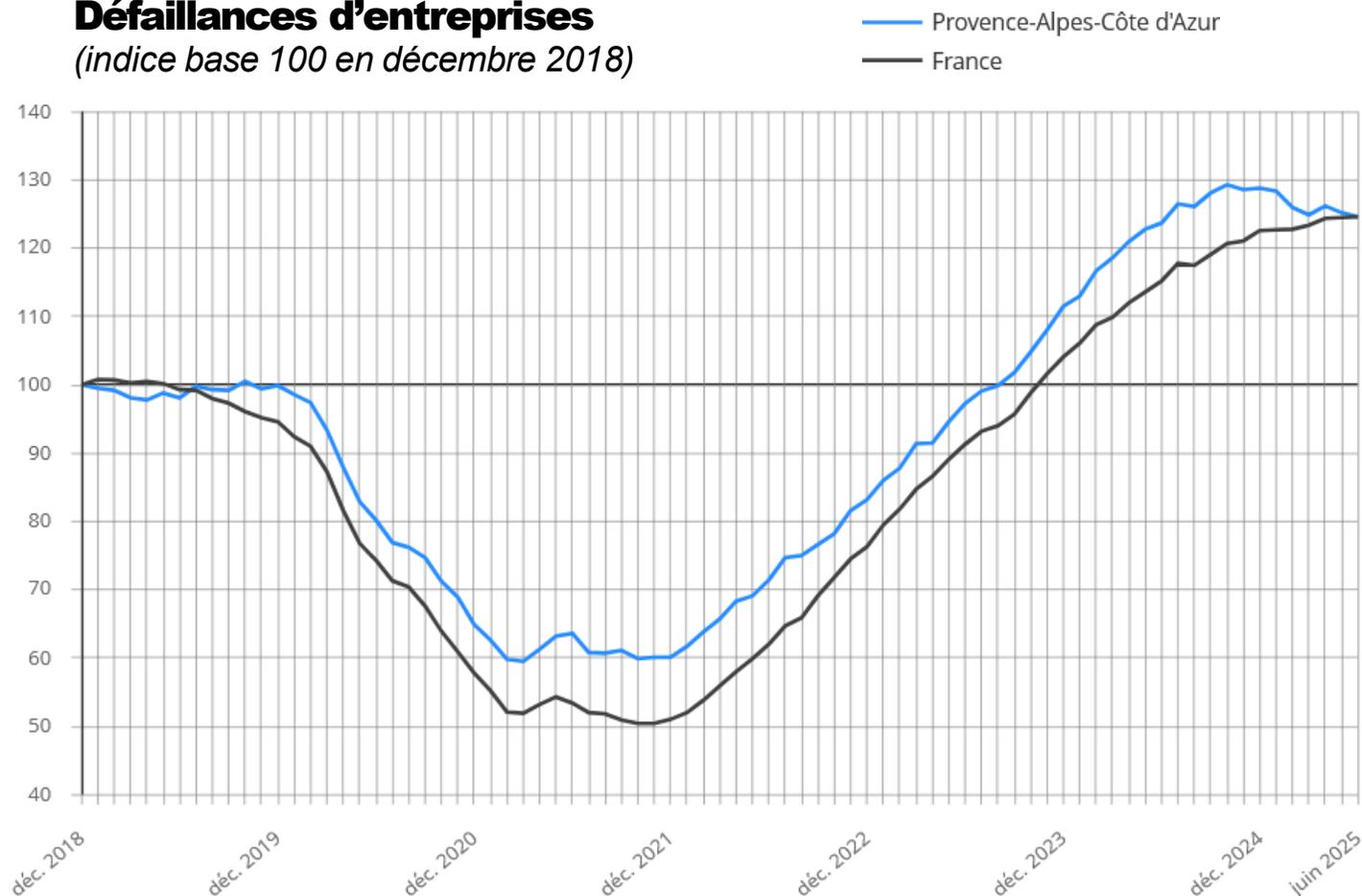
Par département

- ↘ Alpes-Maritimes et Var
- ↗ Vaucluse
- ↗ Bouches-du-Rhône, Alpes-de-haute-Provence et Hautes-Alpes

Notes : Données mensuelles brutes au 27 août 2025, en date de jugement. Chaque point représente l'évolution du cumul des 12 derniers mois.

Source : Fiben, Banque de France.

Défaillances d'entreprises
(indice base 100 en décembre 2018)



Démographie des entreprises en PACA

Les créations d'entreprise augmentent

27 900 entreprises nouvellement créées entre mars et juin 2025

- + 6,4 % par rapport au 1^{er} trimestre 2025
- + 6,6 % par rapport au 2^e trimestre 2024

Hausse portée par les **micro-entrepreneurs** (2/3 des créations)

- + 7,3 % de micro-entreprises
- + 4,6 % d'entreprises classiques

Par secteur : Hausse dans tous les secteurs

↗ Commerce, transport, hébergement restauration, services, industrie, construction

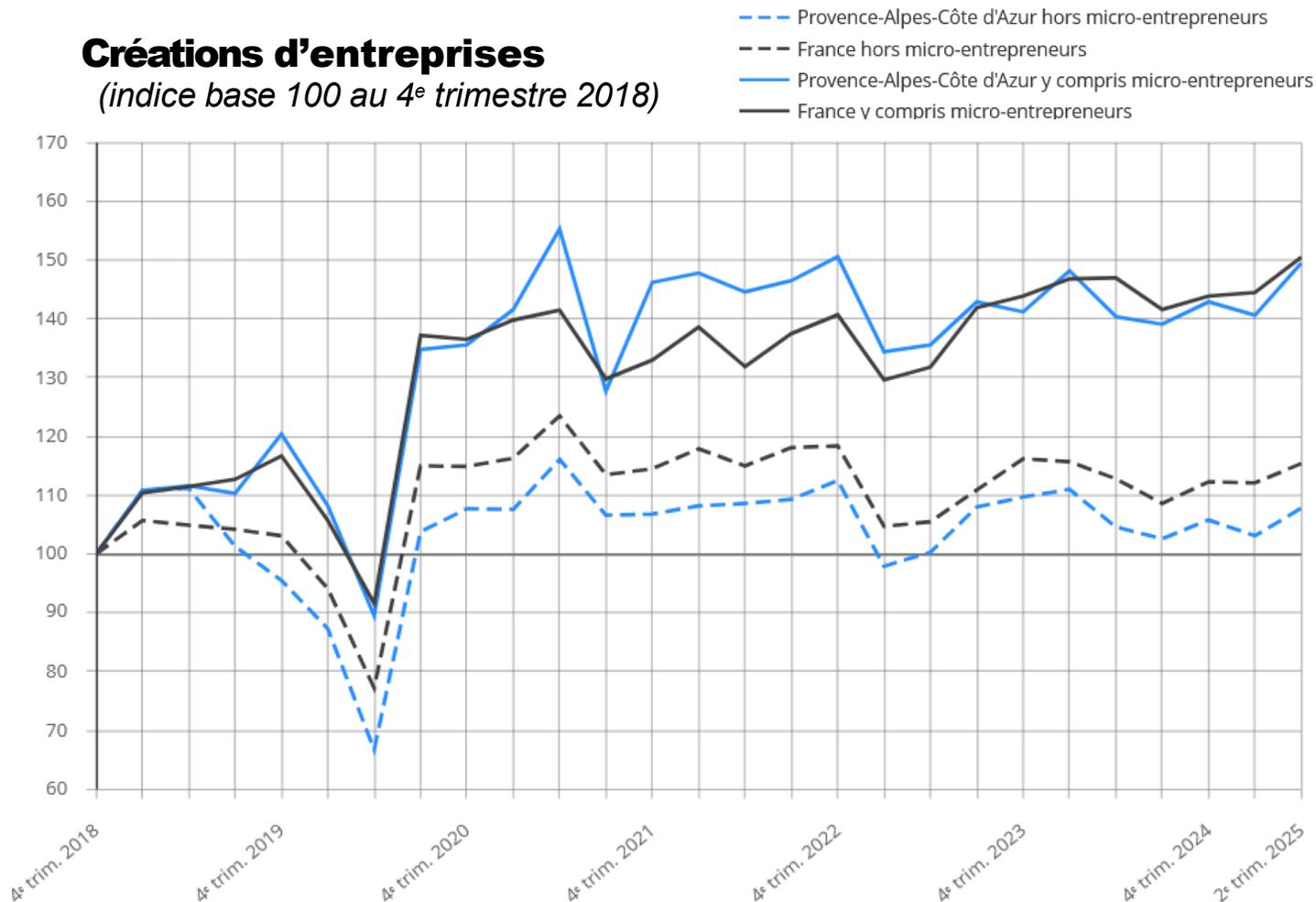
→ Dans la construction, la hausse est portée par les entreprises classiques (+13,1 %) alors que les micro-entreprises reculent (-3,6 %)

Note : Données CVS-CJO.

Champ : Ensemble des activités marchandes hors agriculture

Source : Insee, SIDE.

Créations d'entreprises
(indice base 100 au 4^e trimestre 2018)



Merci

Léa Tholozan
Cheffe de l'unité conjoncture
Insee PACA
Service Études et Diffusion
lea.tholozan@insee.fr

Insee^{||}
Mesurer pour comprendre

[insee.fr](https://www.insee.fr)      [blog](#)



OBSERVATOIRE PARTENARIAL DE LA CONJONCTURE

JEAN-LUC MESURE
ADJOINT AU DIRECTEUR RÉGIONAL PROVENCE-
ALPES-CÔTE D'AZUR

Marseille, le 30 septembre 2025

PROJECTIONS MACRO ECONOMIQUES France – Septembre 2025

POINTS CLÉS DE LA PROJECTION FRANCE

	2024	2025	2026	2027
PIB réel	1,1	0,7	0,9	1,1
	<i>0,0</i>	<i>0,1</i>	<i>- 0,1</i>	<i>- 0,1</i>
IPCH	2,3	1,0	1,3	1,8
	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>- 0,1</i>	<i>0,0</i>
IPCH hors énergie et alimentation	2,3	1,7	1,6	1,6
	<i>0,0</i>	<i>- 0,2</i>	<i>- 0,1</i>	<i>0,0</i>
Taux de chômage (BIT, France entière, % de la population active)	7,4	7,5	7,6	7,4
	<i>0,0</i>	<i>- 0,1</i>	<i>- 0,1</i>	<i>0,0</i>

Données corrigées des jours ouvrables. Taux de croissance annuel sauf indication contraire. Les révisions par rapport à la prévision de juin 2025, fondée sur les comptes trimestriels du 30 avril 2025, sont indiquées en italique, calculées en points de pourcentage et sur des chiffres arrondis. Projections fondées sur les comptes trimestriels du 29 août 2025 et réalisées sous des hypothèses techniques établies au 15 août 2025.

Sources : Insee pour 2024 (comptes nationaux trimestriels du 29 août 2025), projections Banque de France sur fond bleuté.

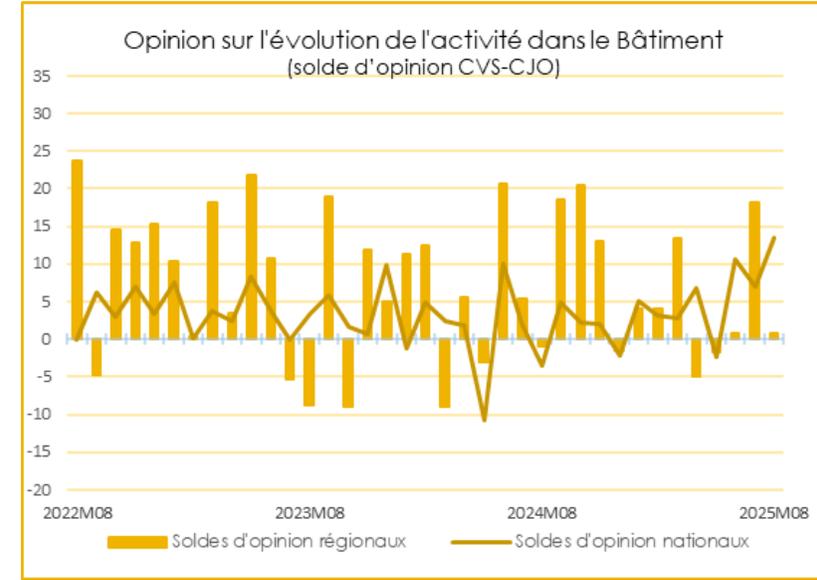
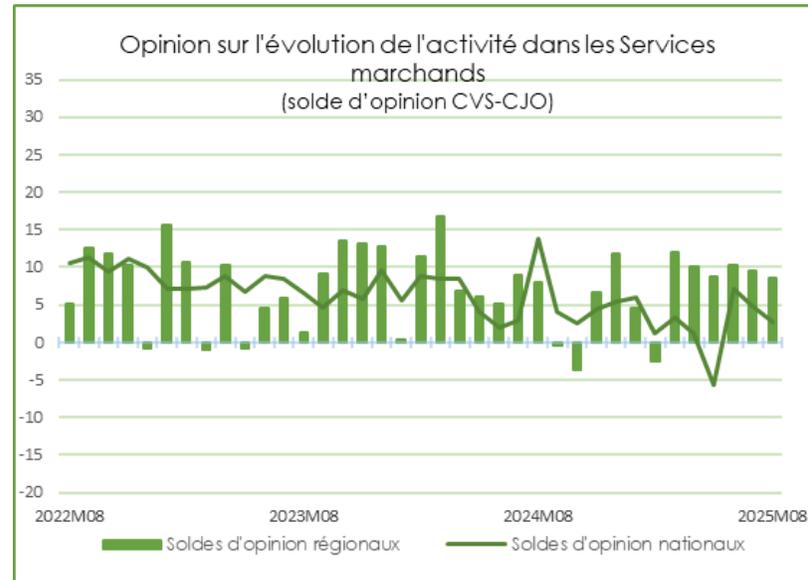
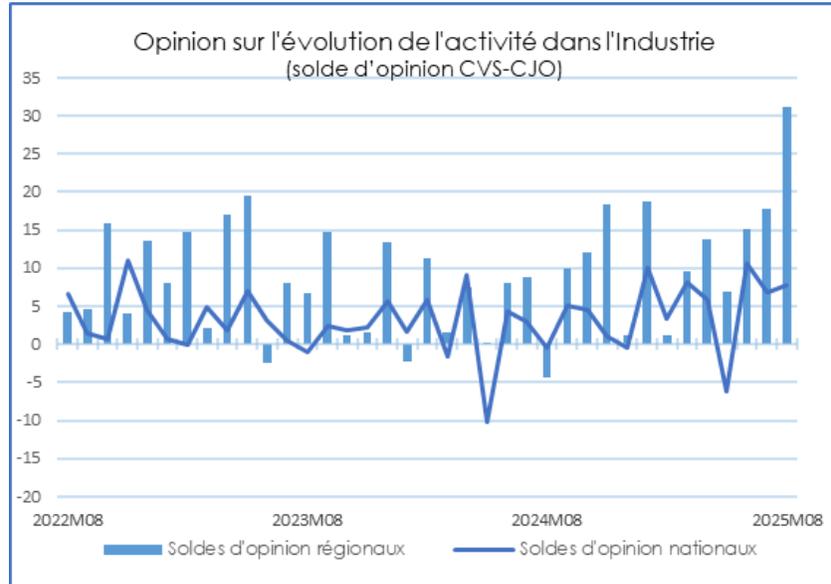
Source : Banque de France - Projections macroéconomiques – Septembre 2025

1

CONJONCTURE PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

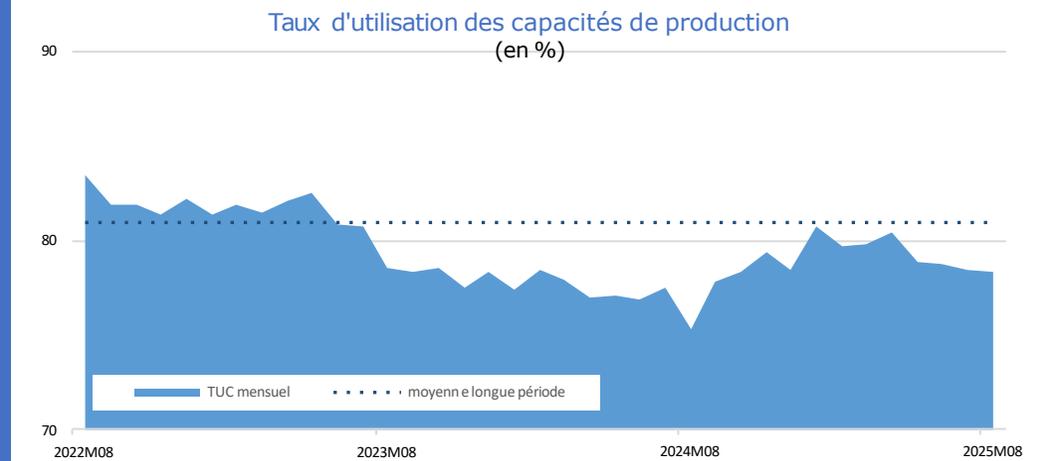
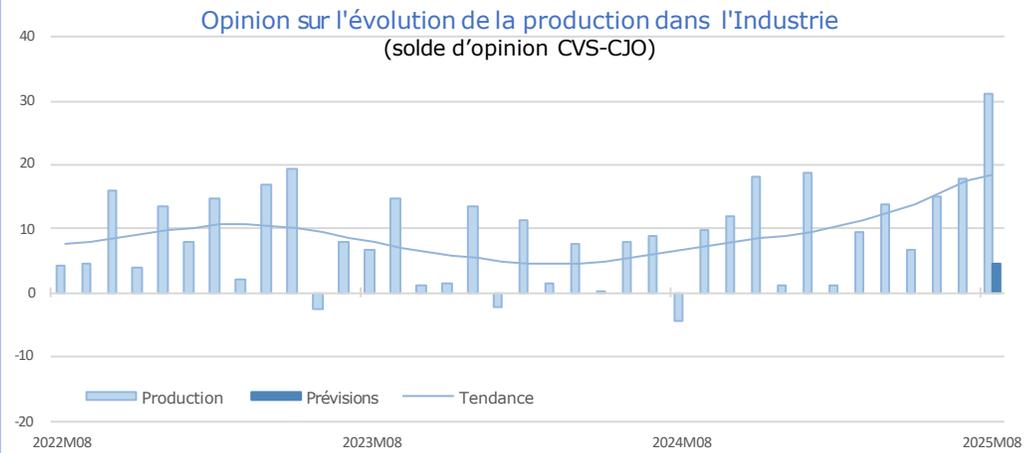
SITUATION AU 31 AOUT 2025

SOLDES D'OPINIONS A FIN AOÛT 2025

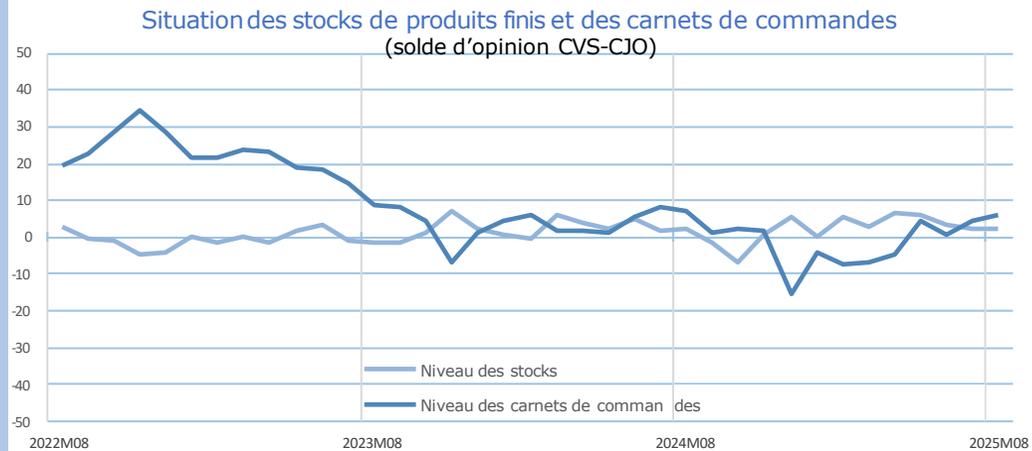


Source : Banque de France - Tendances régionales : Provence-Alpes-Côte d'Azur – AOÛT 2025

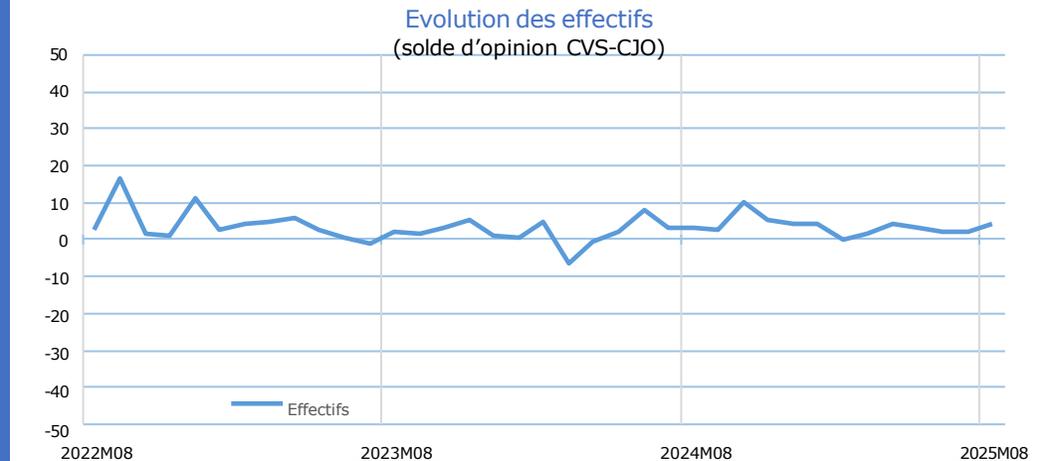
CONJONCTURE ÉCONOMIQUE RÉGIONALE – INDUSTRIE



INDUSTRIE



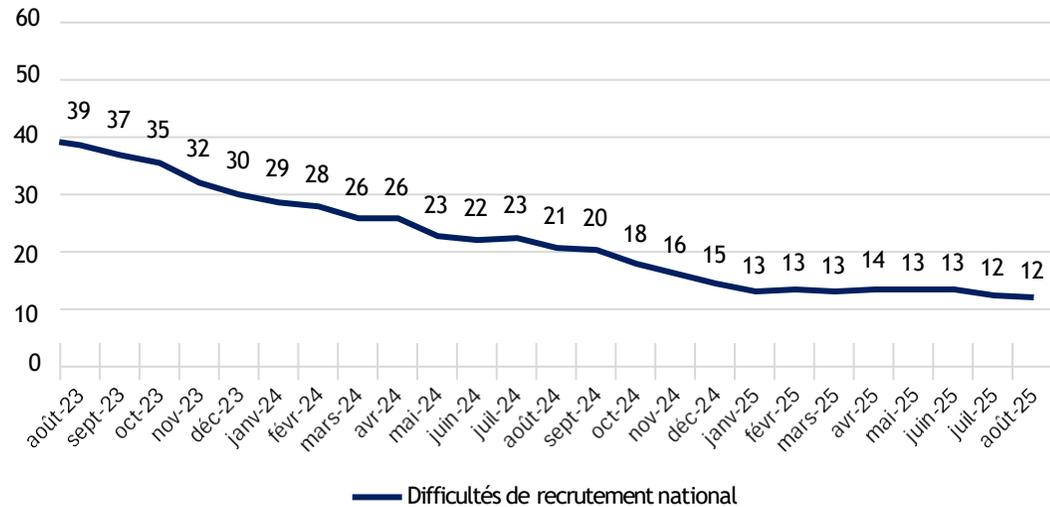
INDUSTRIE



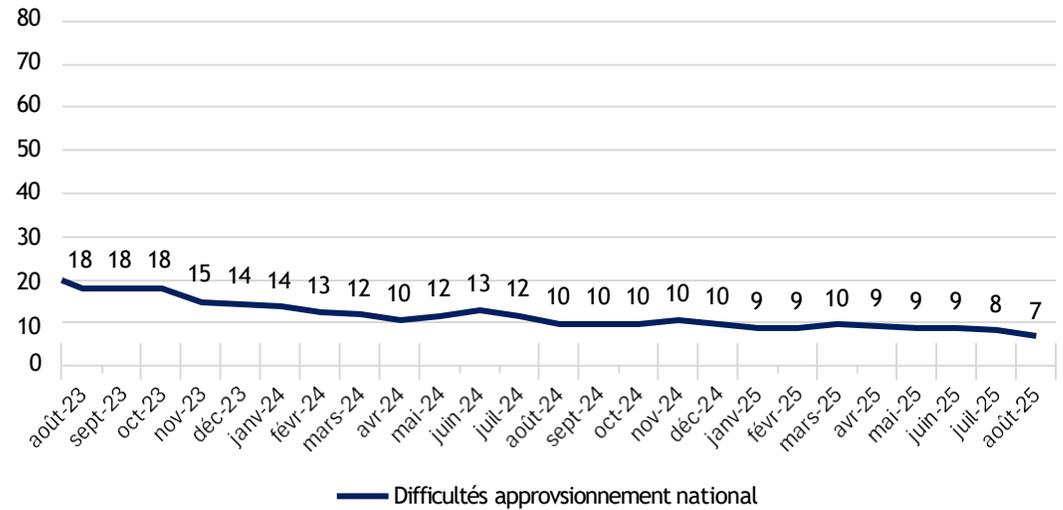
CONJONCTURE ÉCONOMIQUE NATIONALE – INDUSTRIE

Difficultés de recrutement et d'approvisionnement au niveau national

Part des entreprises indiquant des difficultés de recrutement dans l'industrie
(en % données brutes)

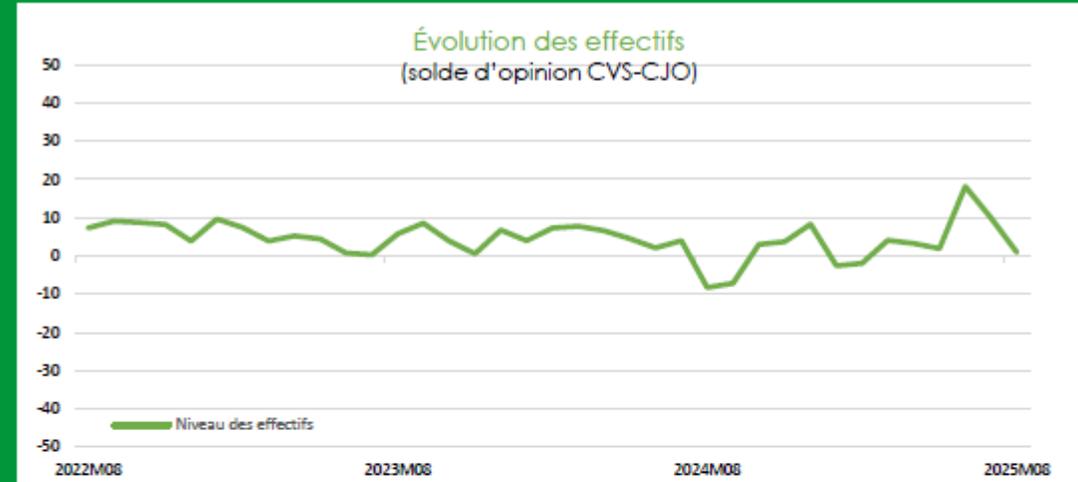
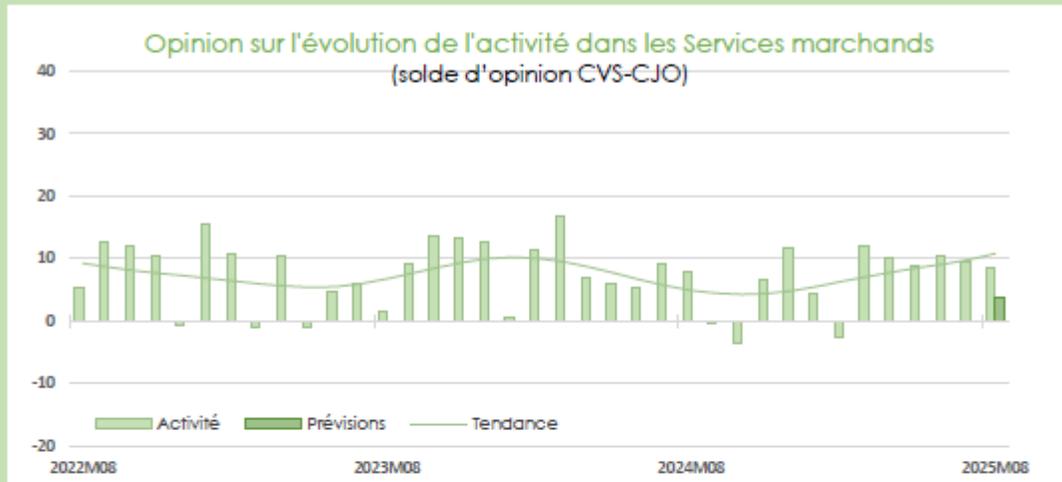


Part des entreprises indiquant des difficultés d'approvisionnement dans l'industrie
(en % données brutes)

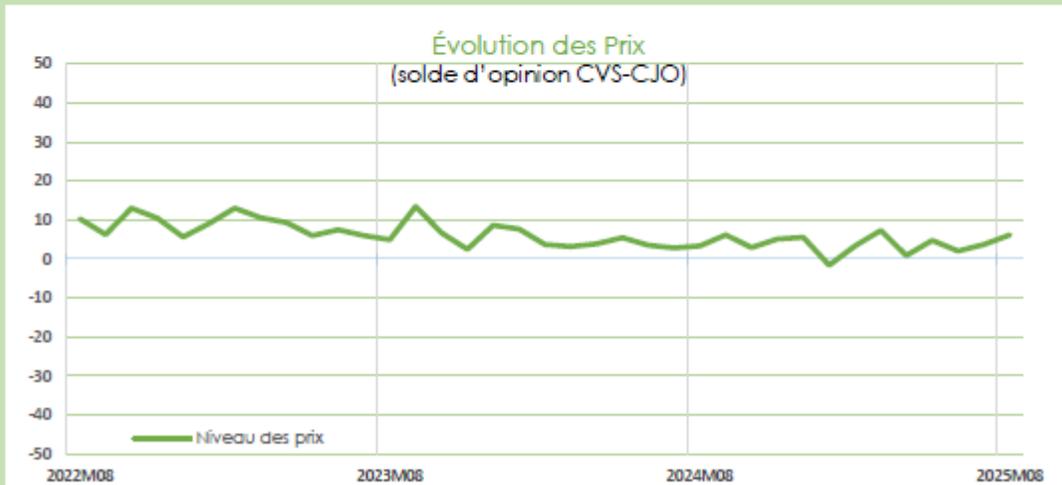


Source : Banque de France

CONJONCTURE ÉCONOMIQUE RÉGIONALE – SERVICES MARCHANDS



SERVICES MARCHANDS



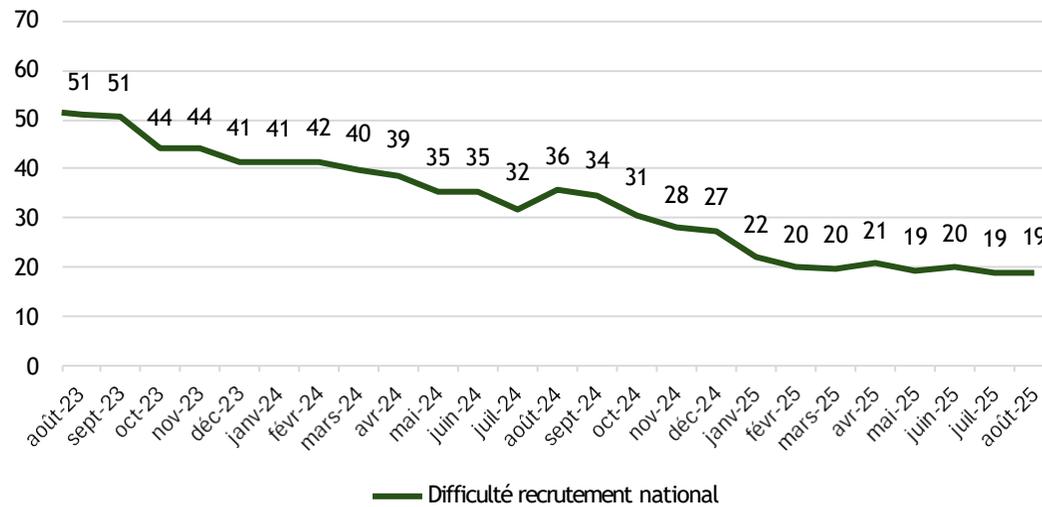
SERVICES MARCHANDS



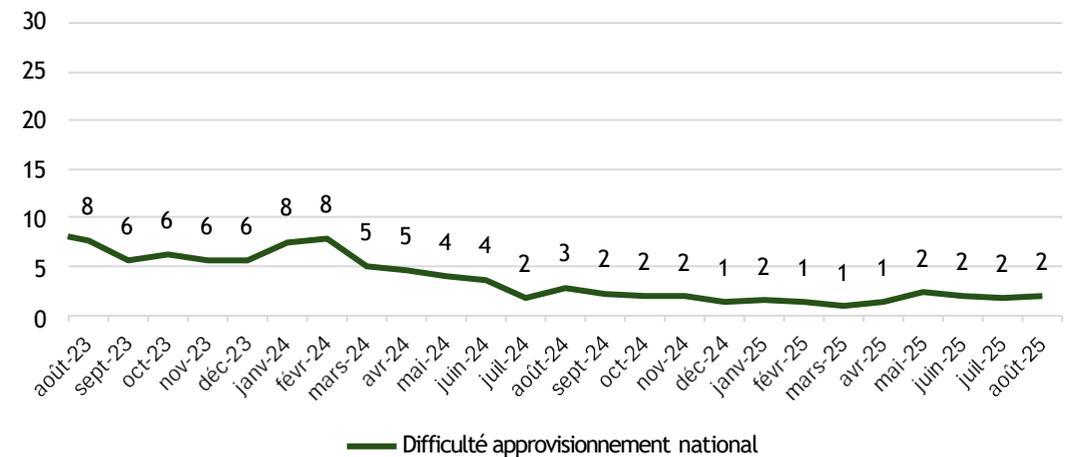
CONJONCTURE ECONOMIQUE NATIONALE – SERVICES MARCHANDS

Difficultés de recrutement et d'approvisionnement au niveau national

Part des entreprises indiquant des difficultés de recrutement dans les services marchands
(en % données brutes)

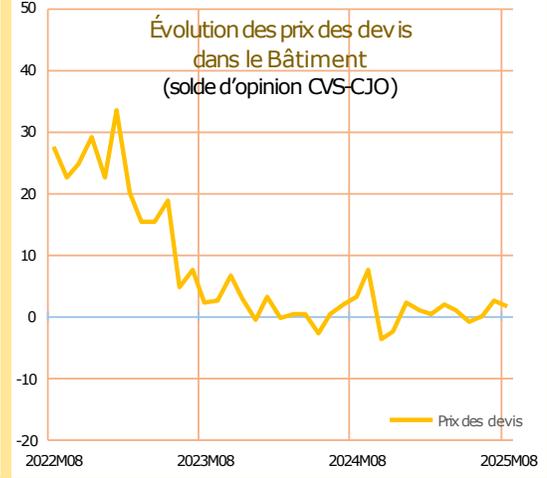
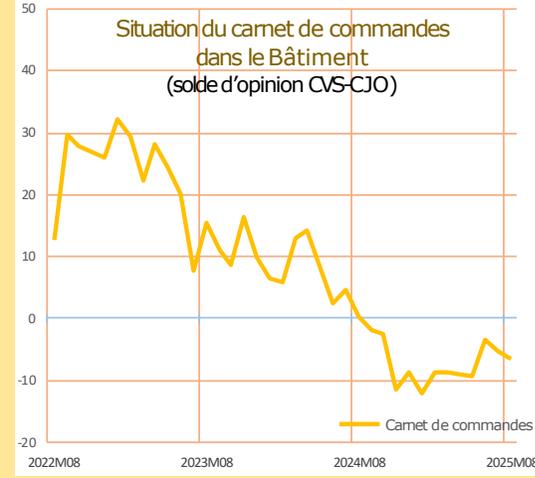
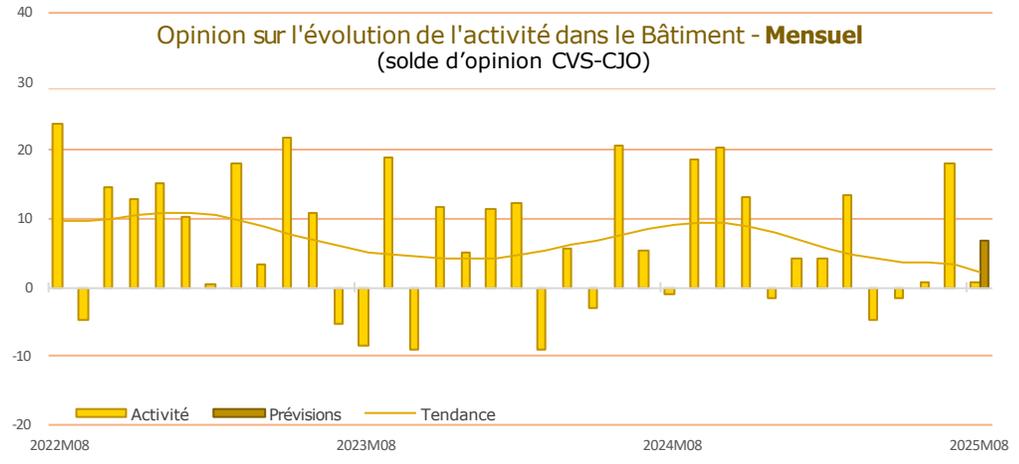


Part des entreprises indiquant des difficultés d'approvisionnement dans les services marchands
(en % données brutes)

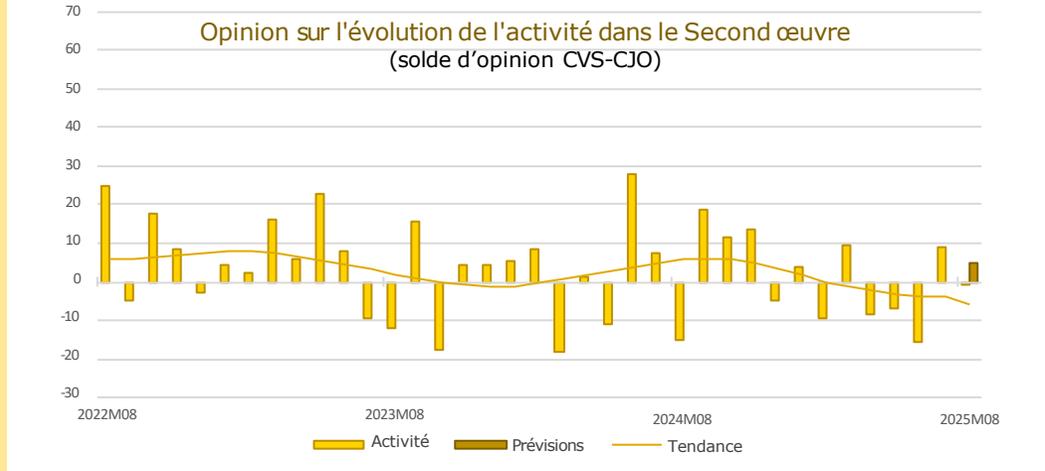
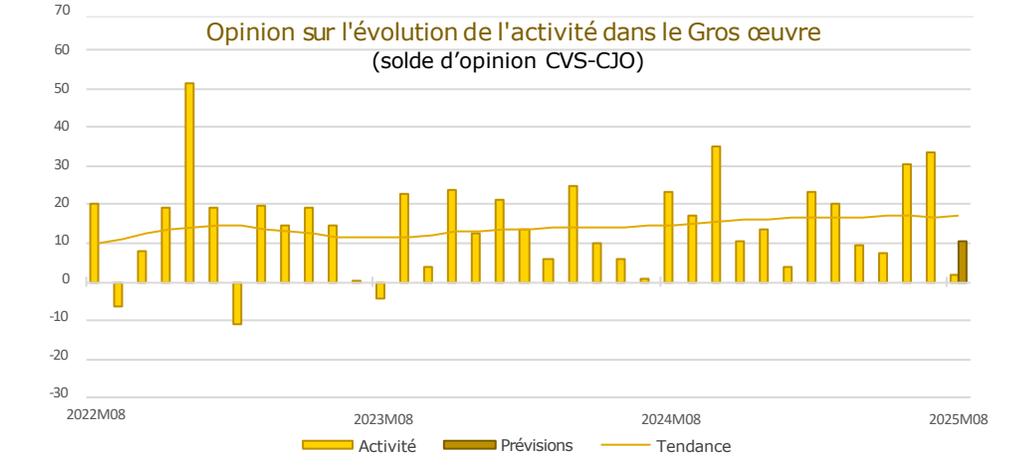


Source : Banque de France

CONJONCTURE ÉCONOMIQUE RÉGIONALE – BÂTIMENT



BÂTIMENT

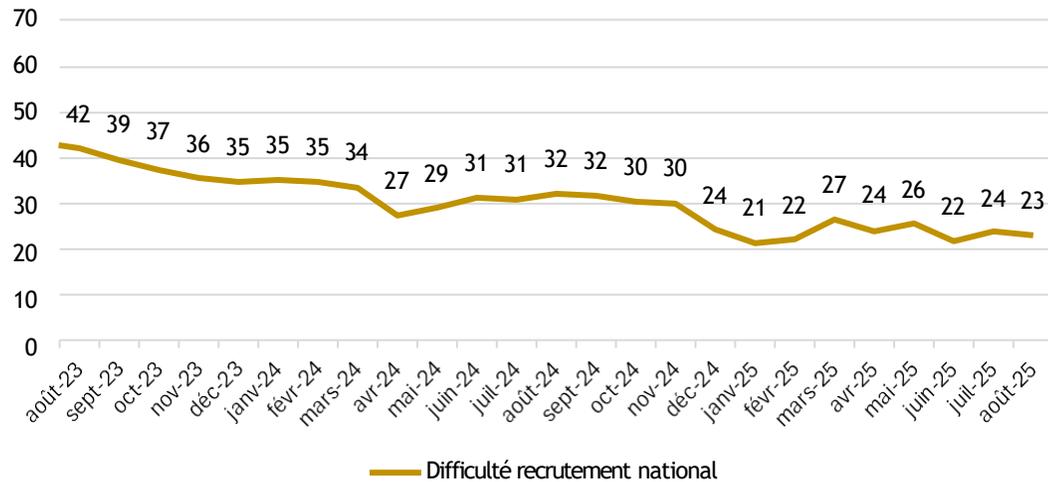


BÂTIMENT

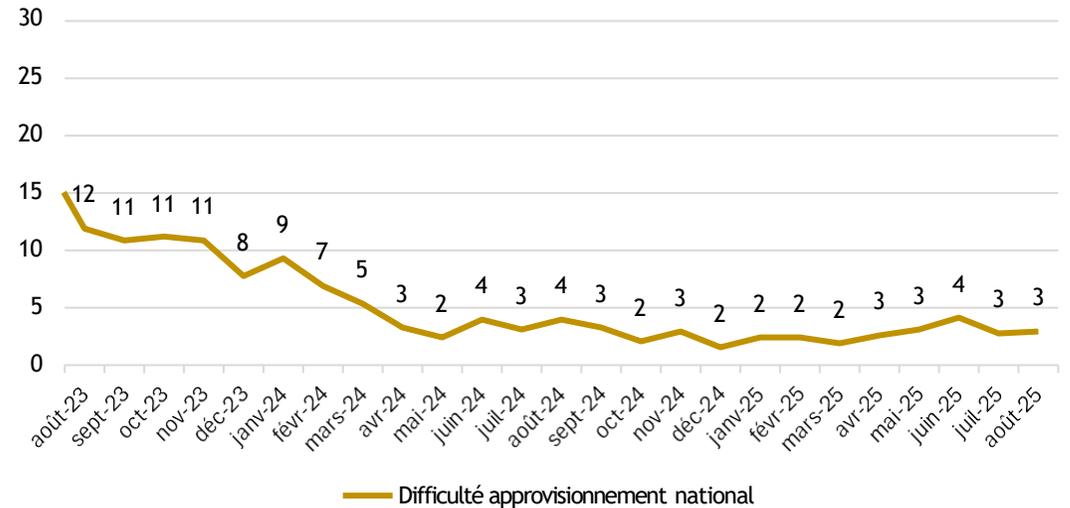
CONJONCTURE ECONOMIQUE NATIONALE – BATIMENT

Difficultés de recrutement et d'approvisionnement au niveau national

Part des entreprises indiquant des difficultés de recrutement dans le bâtiment
(en % données brutes)



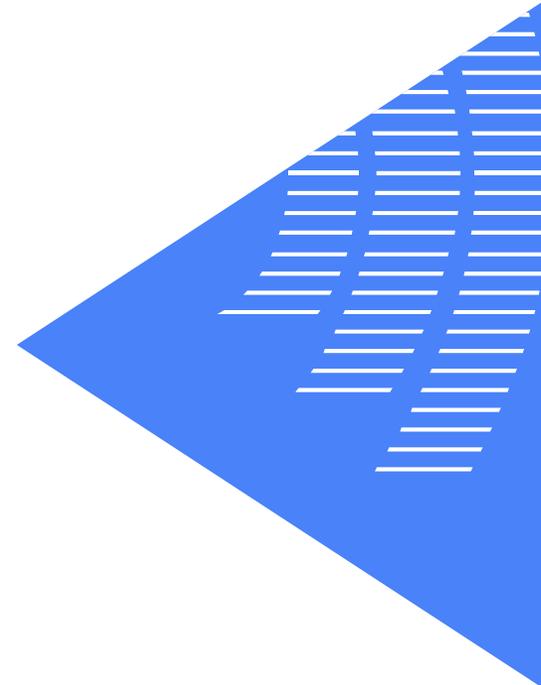
Part des entreprises indiquant des difficultés d'approvisionnement dans le bâtiment
(en % données brutes)



Source : Banque de France

2

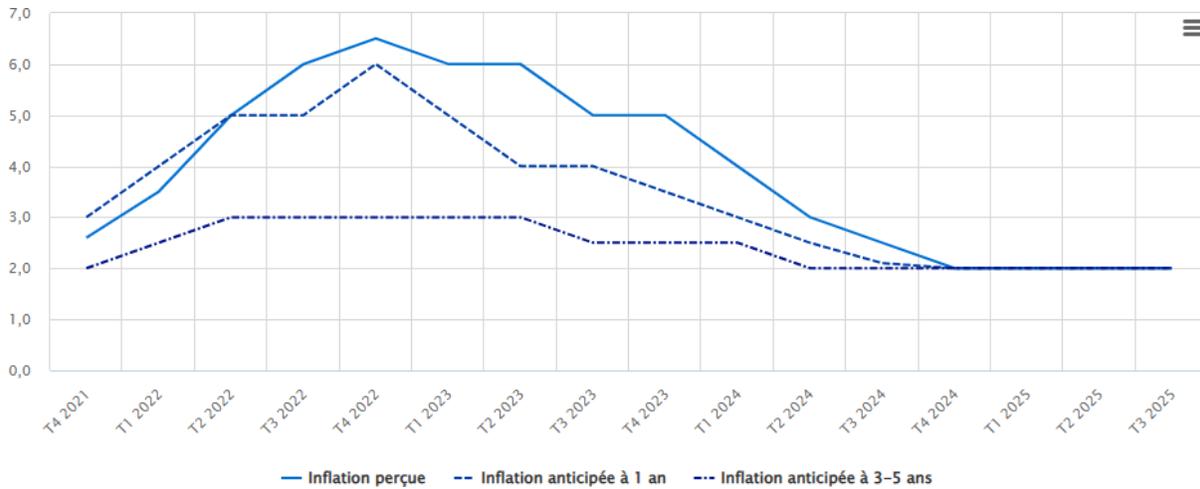
LES ANTICIPATIONS D'INFLATION



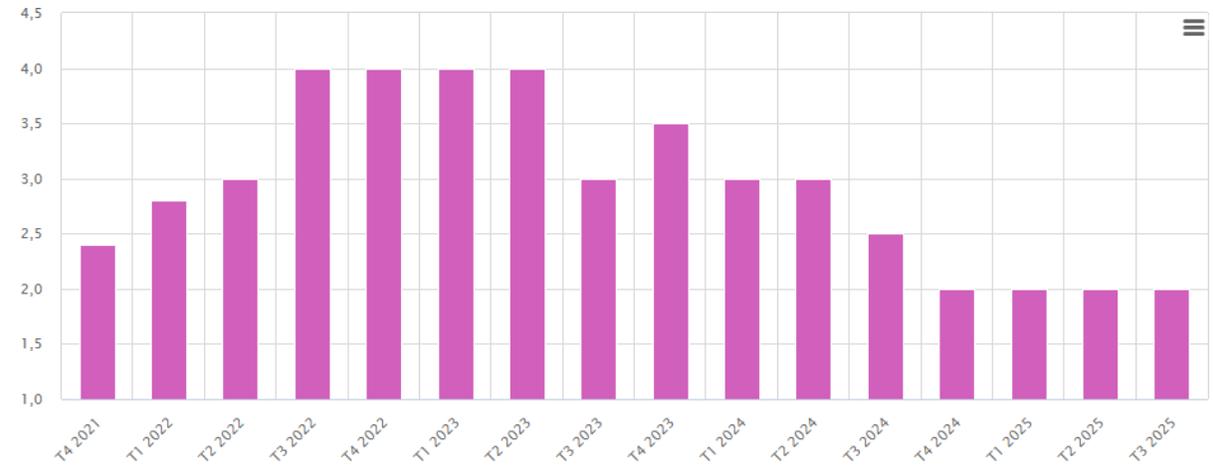
PROJECTIONS MACROÉCONOMIQUES – ANTICIPATIONS D'INFLATION 2025T3

Enquête trimestrielle auprès des entreprises sur leurs anticipations d'inflation et de salaires

Évolution de la perception et des anticipations d'inflation (médianes en %)



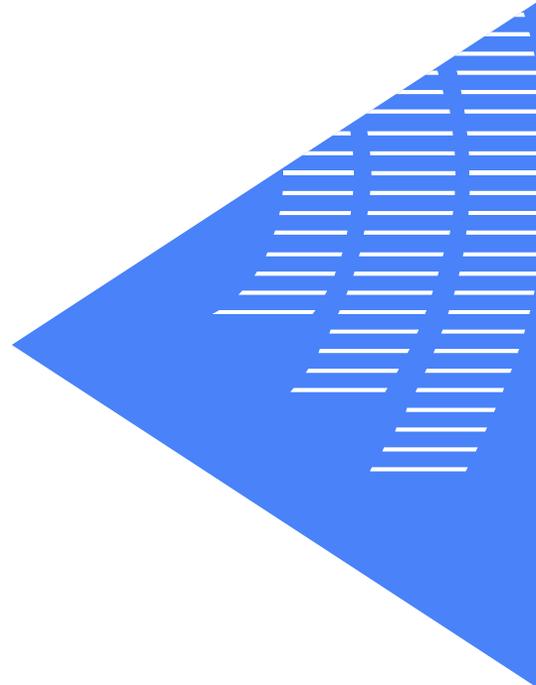
Évolution de l'anticipation à un an des salaires de base (médiane en %)



Source : Banque de France - Anticipations d'inflation 2025T3

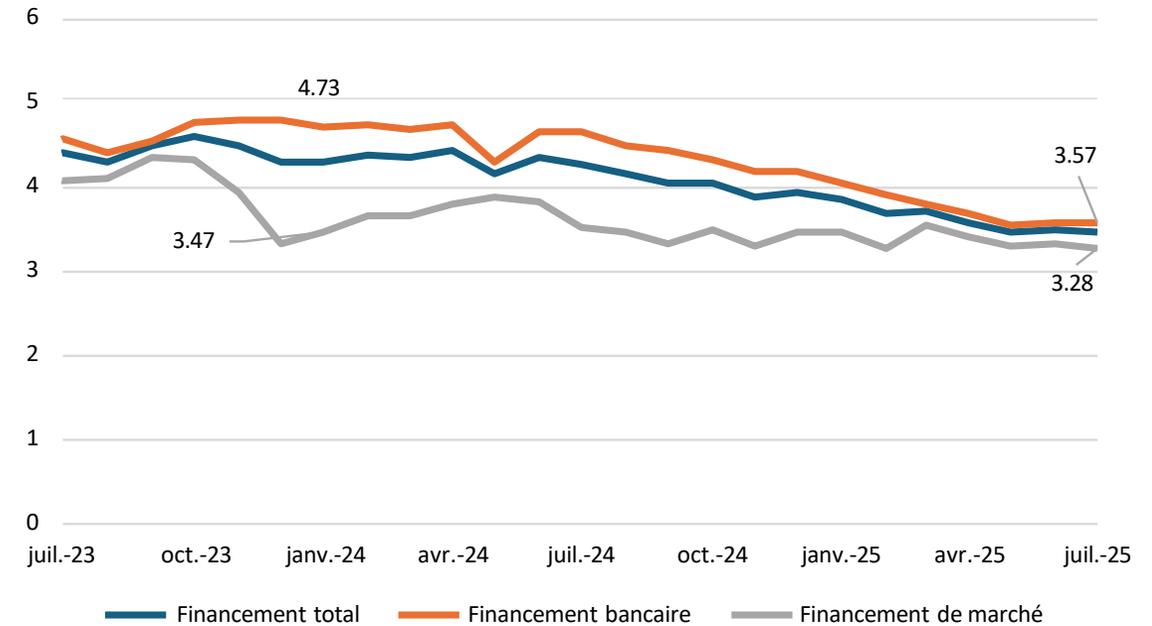
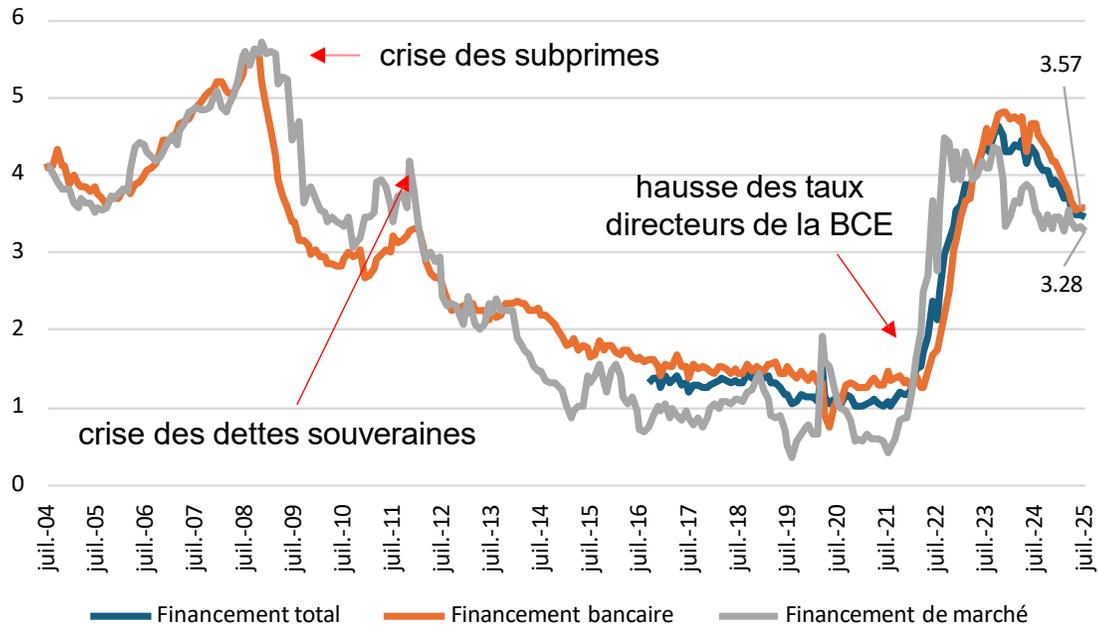
3

LE FINANCEMENT DE L'ECONOMIE RÉELLE



LE COÛT DES NOUVEAUX FINANCEMENTS AUX ENTREPRISES

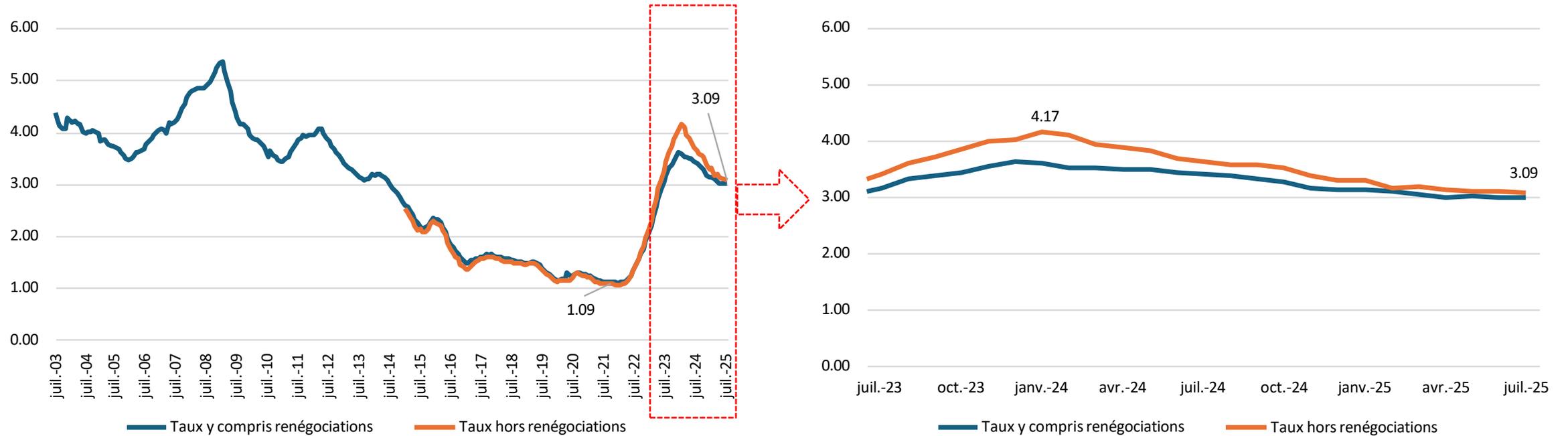
Taux d'intérêt des nouveaux financements à destination des entreprises (en %)



Source : Banque de France

TAUX D'INTÉRÊTS DES NOUVEAUX PRÊTS À L'HABITAT

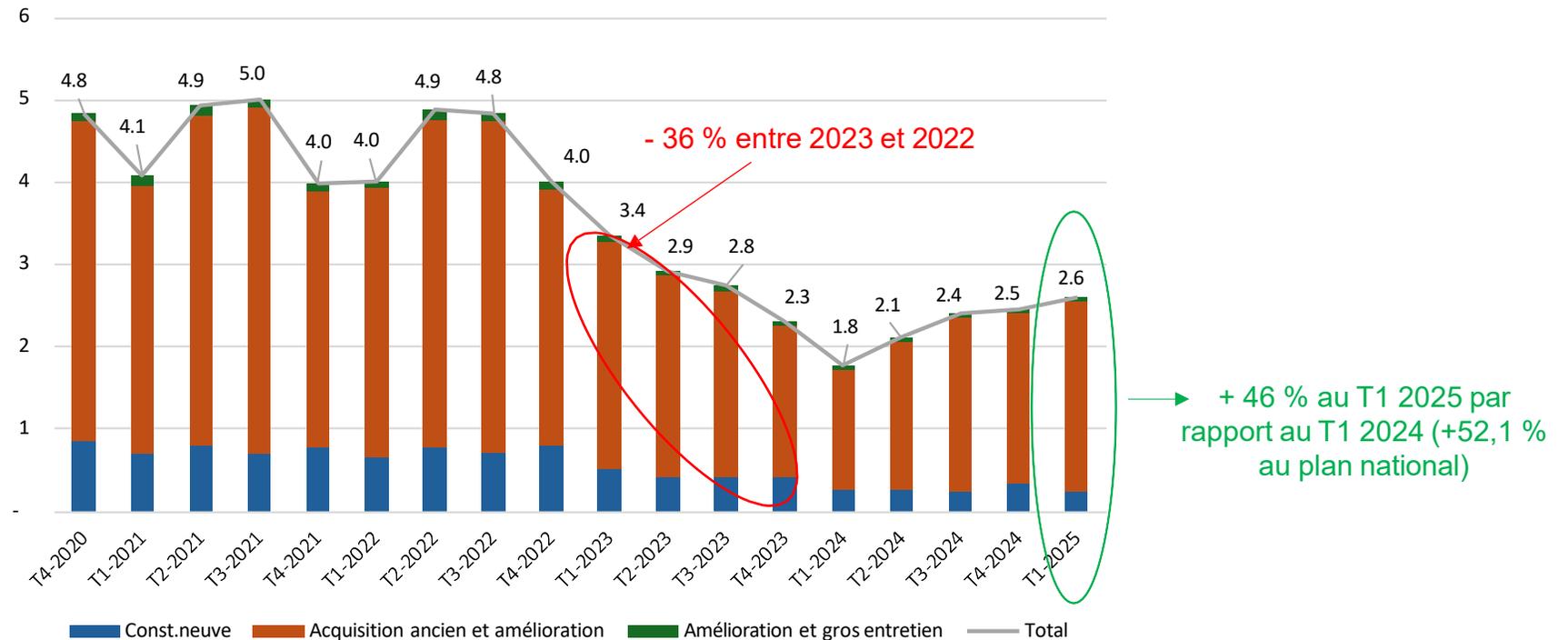
Taux d'intérêt des nouveaux crédits nouveaux à l'habitat à destination des particuliers
(en %)



Source : Banque de France

CRÉDITS NOUVEAUX À L'HABITAT DANS LA RÉGION

Évolution des crédits nouveaux à l'habitat dans la région
(données trimestrielles, en milliards d'euros)





Emploi et marché du travail

2^e trimestre 2025



Emploi et marché du travail

Virginie Meyer

Adjointe au chef du service étude, statistique, évaluation

Dreets

Provence-Alpes-Côte d'Azur

Sébastien Raudin

Chargé d'études statistiques

Direction régionale de France Travail

Provence-Alpes-Côte d'Azur





**PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités



DIRECTION RÉGIONALE DE L'ÉCONOMIE, DE L'EMPLOI, DU TRAVAIL ET DES SOLIDARITÉS PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

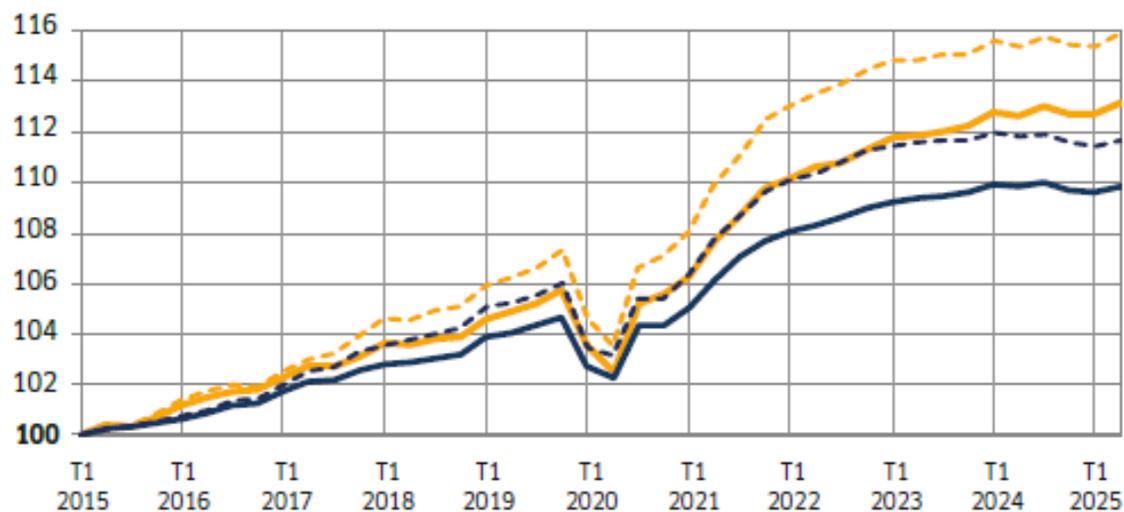
Sursaut éphémère au printemps 2025

Services études, statistiques, évaluation

L'emploi salarié rebondit

1 Évolution de l'emploi salarié (données CVS, base 100 au 1^{er} trimestre 2015)

— Total Provence-Alpes-Côte d'Azur — Total France métro.
- - - Secteur privé Provence-Alpes-Côte d'Azur - - - Secteur privé France métro.



Au T2 2025
(par rapport au T1 2025)

+0,4 % (après une stabilité)

+0,2 % (après -0,1 %)

Note : données provisoires

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoess-Urssaf, Dares, Insee

Une progression visible dans l'ensemble des départements de la région

Emploi salarié par département

	Emploi salarié (en nombre)			Variation (en %)	
	2025T2	2025T1	2024T2	trimestrielle	annuelle
Alpes-de-Haute-Provence	57 376	57 059	57 694	+0,6	-0,6
Hautes-Alpes	52 696	52 447	51 980	+0,5	+1,4
Alpes-Maritimes	439 416	436 611	436 818	+0,6	+0,6
Bouches-du-Rhône	895 565	891 853	889 645	+0,4	+0,7
Var	374 317	373 420	373 762	+0,2	+0,1
Vaucluse	213 545	212 738	213 121	+0,4	+0,2
Provence-Alpes-Côte d'Azur	2 032 915	2 024 128	2 023 020	+0,4	+0,5
France métropolitaine	26 472 558	26 420 580	26 476 932	+0,2	-0,0

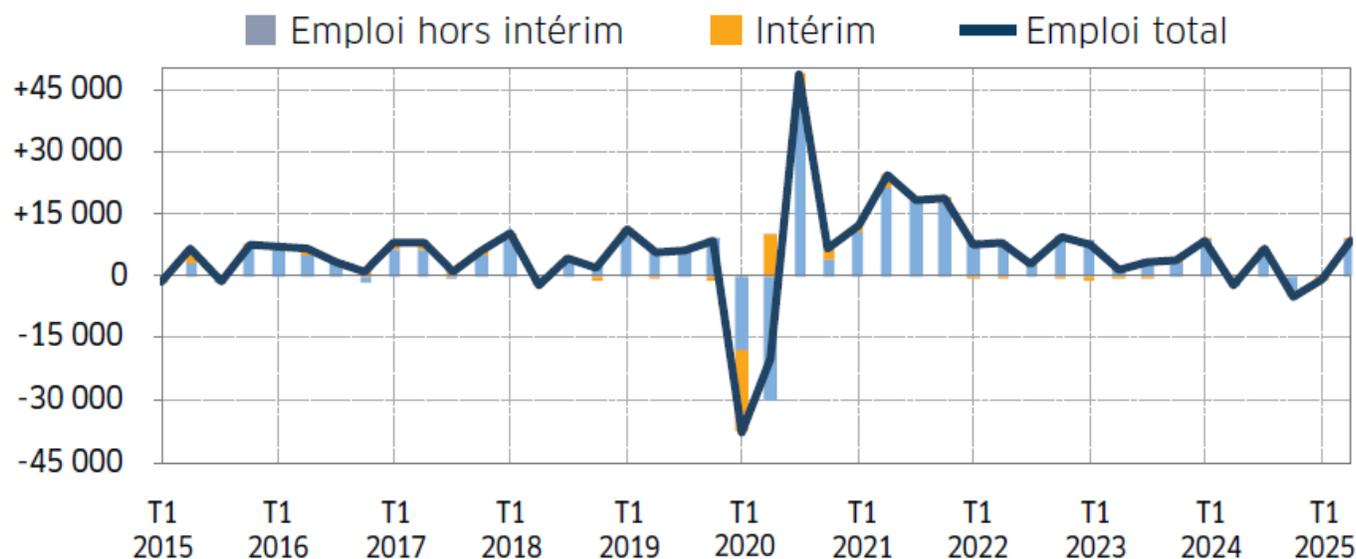
Note : données provisoires, corrigées des variations saisonnières

Champ : emploi salarié en fin de trimestre

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoess-Urssaf, Dares, Insee

Après deux trimestres en baisse, l'intérim augmente légèrement

② Contribution de l'emploi hors intérim et de l'intérim à l'évolution trimestrielle de l'emploi salarié, en Provence-Alpes-Côte d'Azur (données CVS, en nombre)



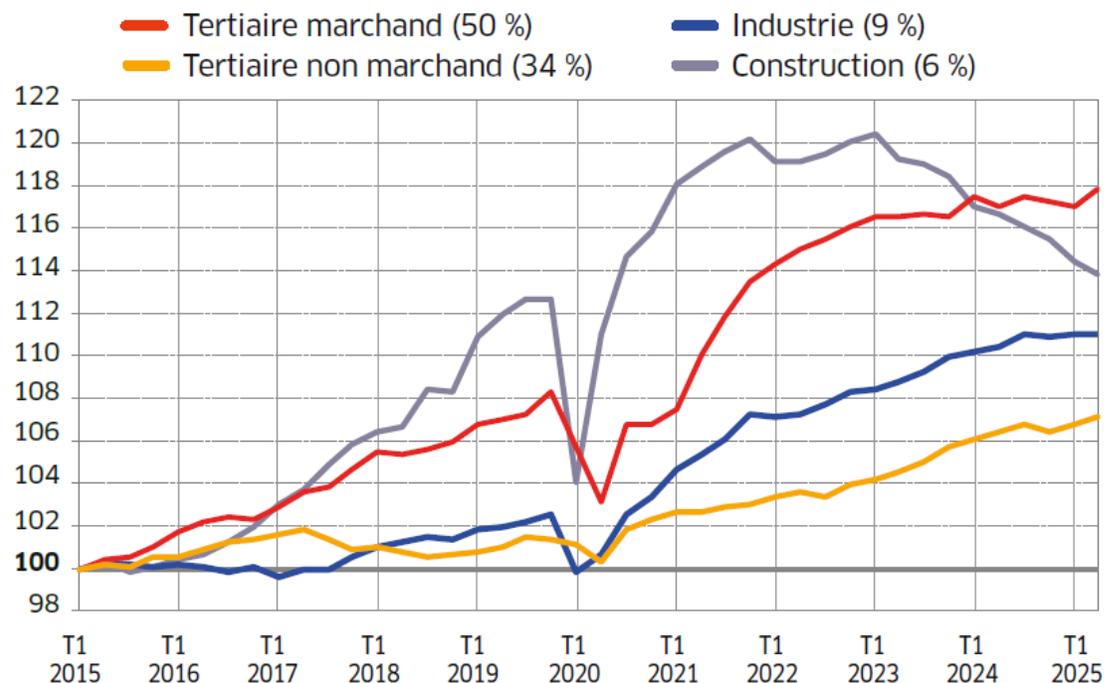
Au T2 2025,
+8 800 emplois :
+8 600
emplois hors intérim
+200 intérimaires

Note : données provisoires

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoff-Urssaf, Dares, Insee

La croissance de l'emploi soutenue par le tertiaire marchand

③ Évolution de l'emploi salarié, y compris intérim, en Provence-Alpes-Côte d'Azur (données CVS, base 100 au 1^{er} trimestre 2015)



Au T2 2025 :

+0,6 % (après -0,2 %)

**-0,5 % (après -0,9 %)
stable (après +0,2 %)**

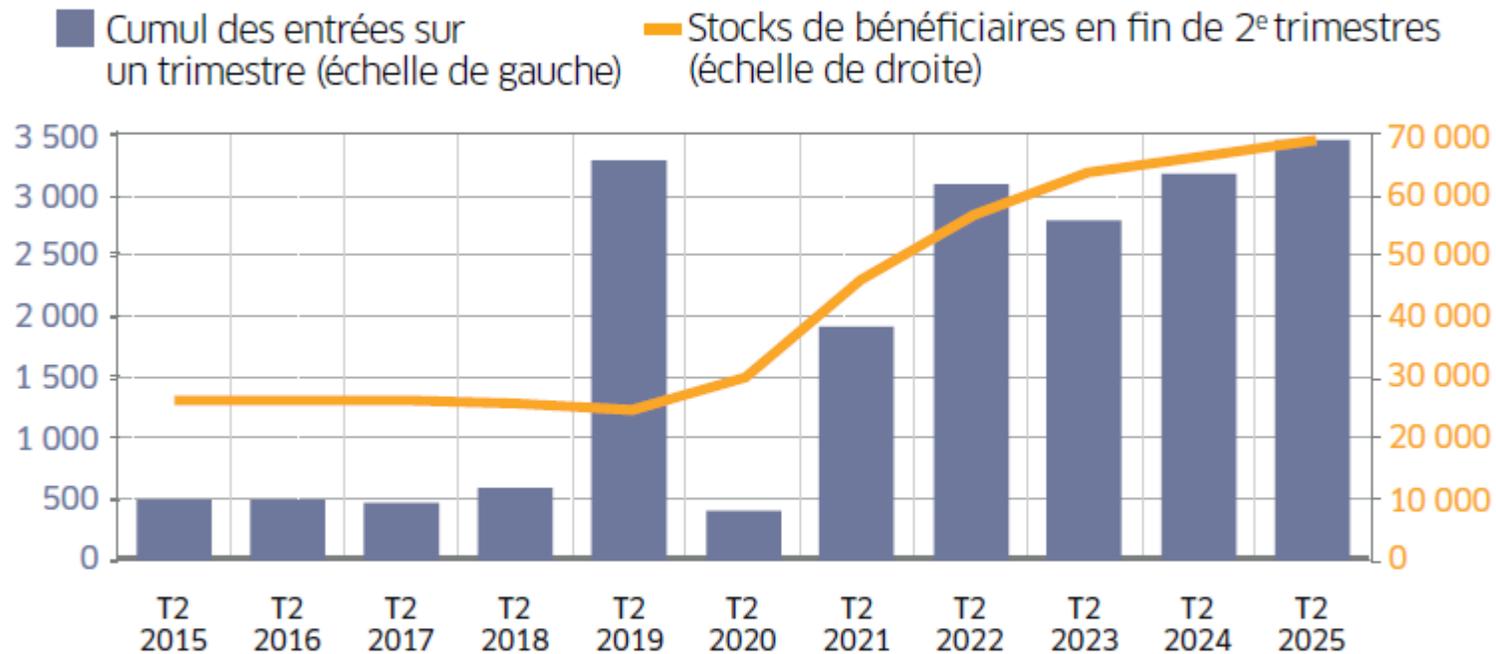
+0,3 % (après +0,3 %)

Note : données provisoires

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acof-Urssaf, Dares, Insee

La progression des entrées en contrat d'apprentissage se poursuit, malgré la réduction des aides financières accordées aux entreprises

5 Contrats d'apprentissage commencés dans le trimestre et en cours au 30 juin de chaque année, en Provence-Alpes-Côte-d'Azur (données brutes, en nombre)



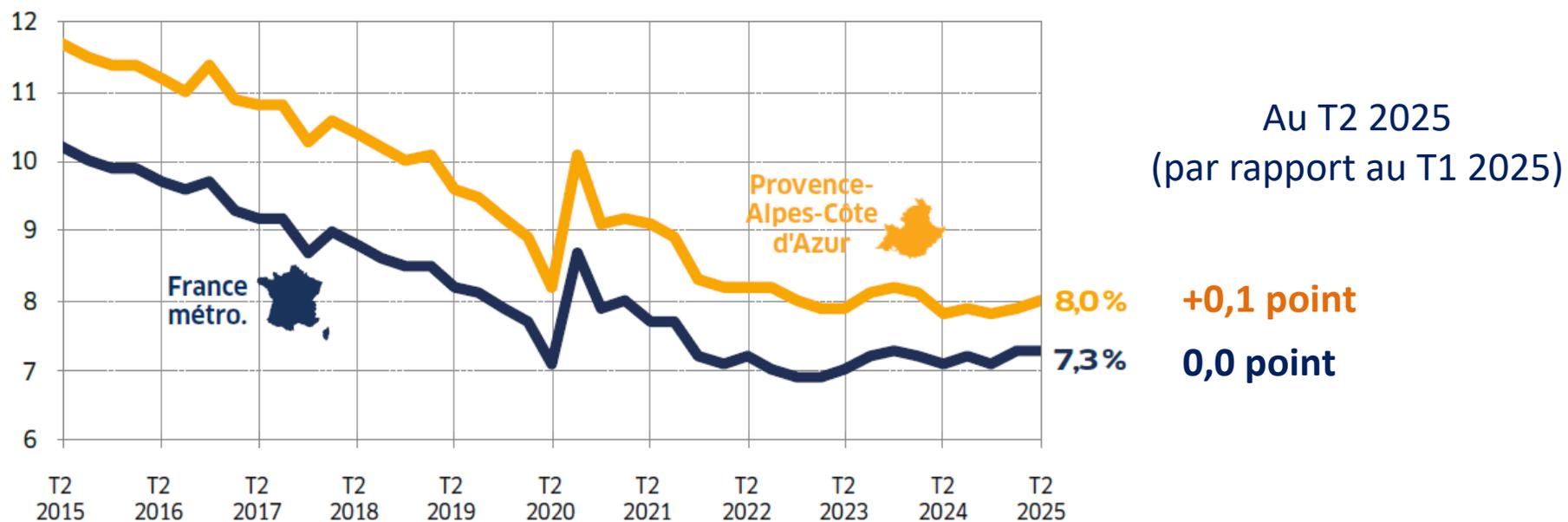
Note : données provisoires

Lecture : 3 500 contrats d'apprentissage ont commencé entre avril et juin 2025 en Provence-Alpes-Côte d'Azur. Fin juin 2025, la région compte 69 100 apprentis.

Source : Dares, Système d'information sur l'apprentissage - **Traitements :** Dares

Le taux de chômage reste quasi-stable au 2^e trimestre 2025

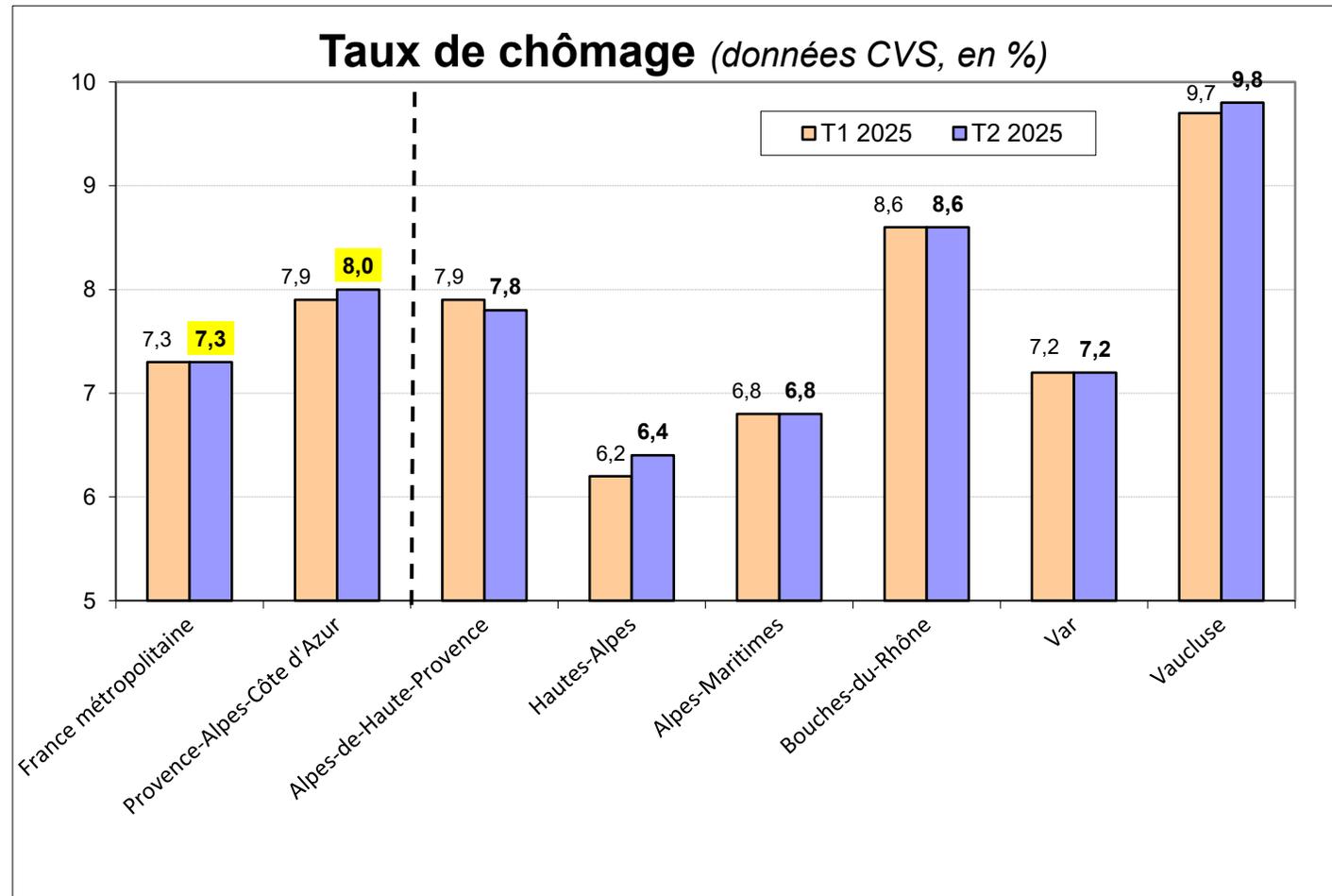
7 Taux de chômage (données CVS, en %)



Note : données trimestrielles provisoires ; estimation à +/- 0,3 point près du niveau du taux de chômage national et de son évolution d'un trimestre à l'autre

Source : Insee, taux de chômage au sens du BIT (national) et taux de chômage localisé (régional)

Un taux relativement stable dans tous les départements de la région, sauf dans les Hautes-Alpes

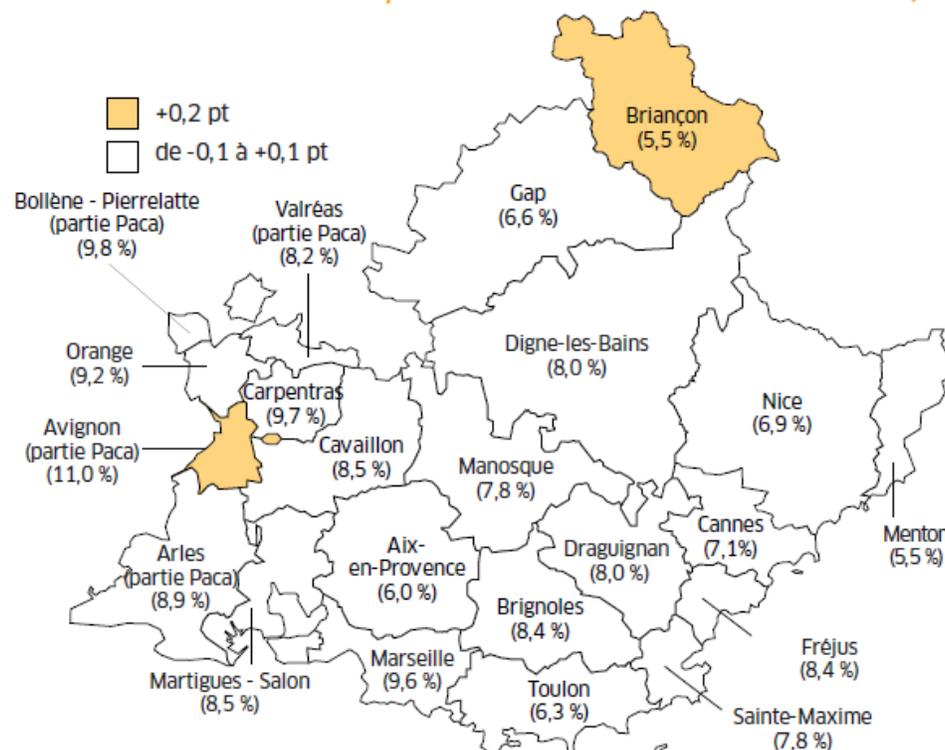


Note : données trimestrielles provisoires ; estimation à +/- 0,3 point près du niveau du taux de chômage national et de son évolution d'un trimestre à l'autre

Source : Insee, taux de chômage au sens du BIT (national) et taux de chômage localisé (régional et départementaux)

Quasi-stabilité dans toutes les zones d'emploi de la région, sauf Briançon et Avignon (partie Paca)

8 Evolution du taux de chômage par zone d'emploi de Provence-Alpes-Côte d'Azur entre les 1^{er} et 2^e trimestres 2025 (données corrigées des variations saisonnières, évolution trimestrielle en point et taux en % au 2^e trimestre 2025)



Provence-Alpes-Côte d'Azur : 8,0 % (+0,1 pt)

France métro. : 7,3 % (0,0 pt)

Note : données provisoires

Source : Insee, taux de chômage localisés

Demande d'emploi - avertissement : mise en place de la loi pour le plein emploi depuis 2025

Comme le prévoit la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, **depuis janvier 2025, de nouveaux publics sont systématiquement inscrits à France Travail :**

- **les demandeurs et bénéficiaires du RSA (Revenu de solidarité active) ;**
- **les jeunes en recherche d'emploi** suivis par les missions locales en CEJ (Contrat d'engagement jeune), Pacea (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie) ou AIJ (Accompagnement intensif des jeunes) ;
- **les personnes en situation de handicap** suivies par Cap emploi.

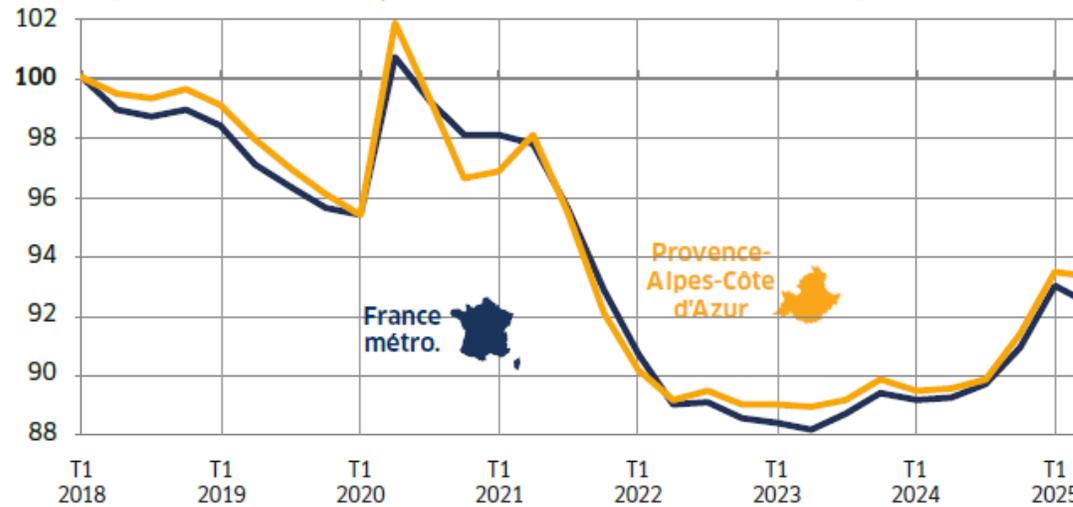
Selon leurs situations socioprofessionnelles, ces publics sont orientés vers différents parcours d'accompagnement. L'orientation des personnes bénéficiant déjà du RSA avant la mise en place de la réforme étant progressive à partir du 1^{er} janvier 2025, la montée en charge statistique l'est aussi.

Pour prendre en compte les situations de ces nouveaux publics, **deux nouvelles catégories statistiques ont été créées, selon les recommandations du Cnis : la catégorie F pour les personnes orientées en parcours social et la catégorie G pour les demandeurs et bénéficiaires du RSA en attente d'orientation.**

Cette phase de transition devrait durer deux ans en France métropolitaine. **Afin d'appréhender les évolutions conjoncturelles du nombre d'inscrits à France Travail pendant cette période, la Dares a mis à disposition, aux niveaux national et régional seulement, des indicateurs complémentaires hors bénéficiaires du RSA et hors jeunes « en parcours » (CEJ, Pacea et AIJ).** Ces séries, dites « contrefactuelles », ne sont pas disponibles au niveau départemental. Elles sont présentées dans la diapositive suivante.

Des évolutions altérées à la fois par la modification des règles d'actualisation et par le décret relatif aux sanctions

9 Évolution du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégories A, B, C, hors BRSA et hors jeunes en parcours (données CVS-CJO, base 100 au 1^{er} trimestre 2018)



Note : données en moyenne trimestrielle

Source : France Travail, Dares (STMT) - Calculs des CVS-CJO : Dares

Au T2 2025
(par rapport au T1 2025)

-0,2 % (après +2,3 %)

-0,6 % (après +2,3 %)

Avvertissement : les évolutions sont perturbées au 2^e trimestre 2025 par deux facteurs : la modification des règles d'actualisation par France Travail qui a un impact à la hausse sur les sorties des catégories A, B, C et donc à la baisse sur le nombre de demandeurs d'emploi ; l'entrée en vigueur en juin 2025 du décret relatif aux sanctions applicables aux inscrits à France Travail en cas de manquement à leurs obligations, qui entraîne une baisse des radiations des listes de France Travail ce mois-ci.

La Dares estime qu'en l'absence de ces deux modifications (actualisation et décret sanctions), l'évolution du nombre d'inscrits au 2^e trimestre 2025 aurait été de **+0,9 %** pour les catégories A, B, C (estimation réalisée au niveau national uniquement).

Pour en savoir plus

La **Note de conjoncture** de la Dreets Provence-Alpes-Côte d'Azur:

<https://paca.dreets.gouv.fr/Les-publications-periodiques-9124>

Les **éclairages conjoncturels départementaux** :

<http://paca.dreets.gouv.fr/Les-outils-de-pilotage-territorialises>

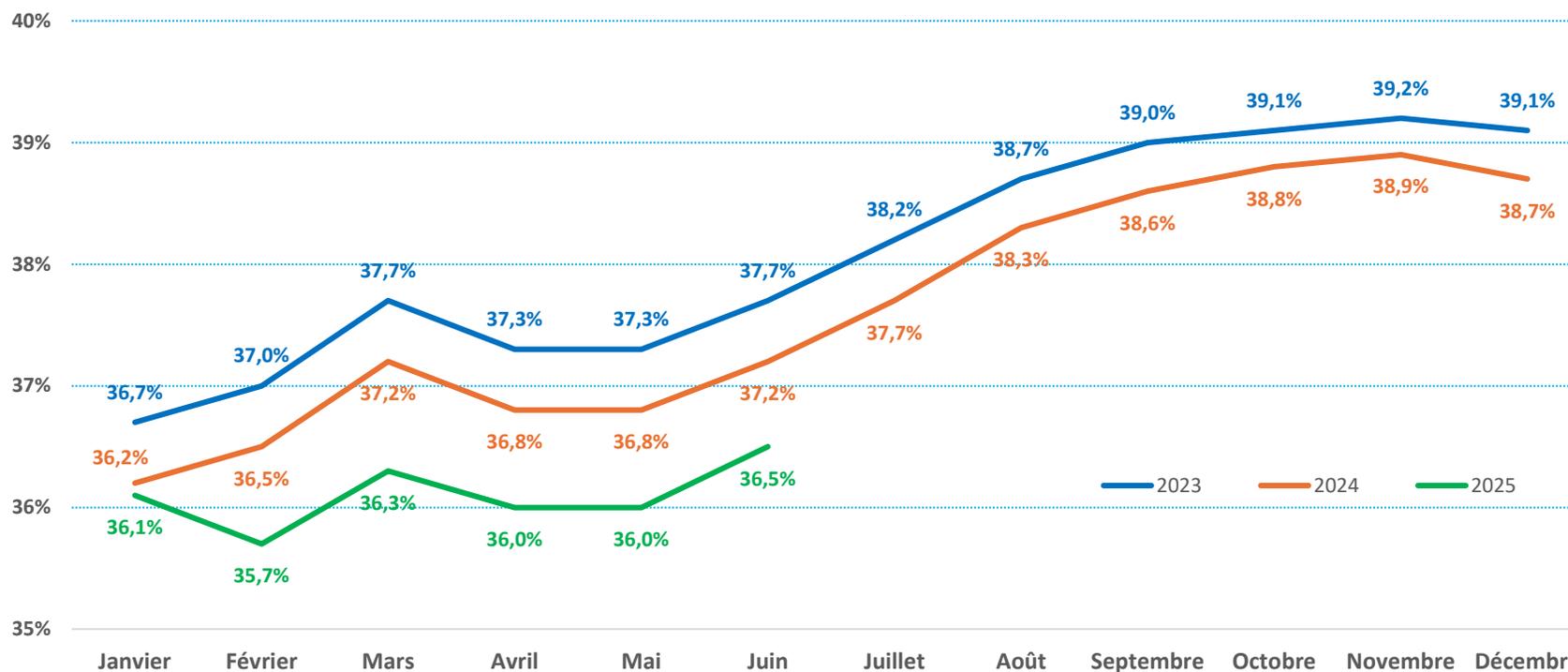
Retrouvez tous nos indicateurs dans le **Tableau de bord des indicateurs clés**

en téléchargement sur le site de la Dreets Provence-Alpes-Côte d'Azur :

<https://paca.dreets.gouv.fr/Les-indicateurs-cles-de-la-Dreets-Paca>

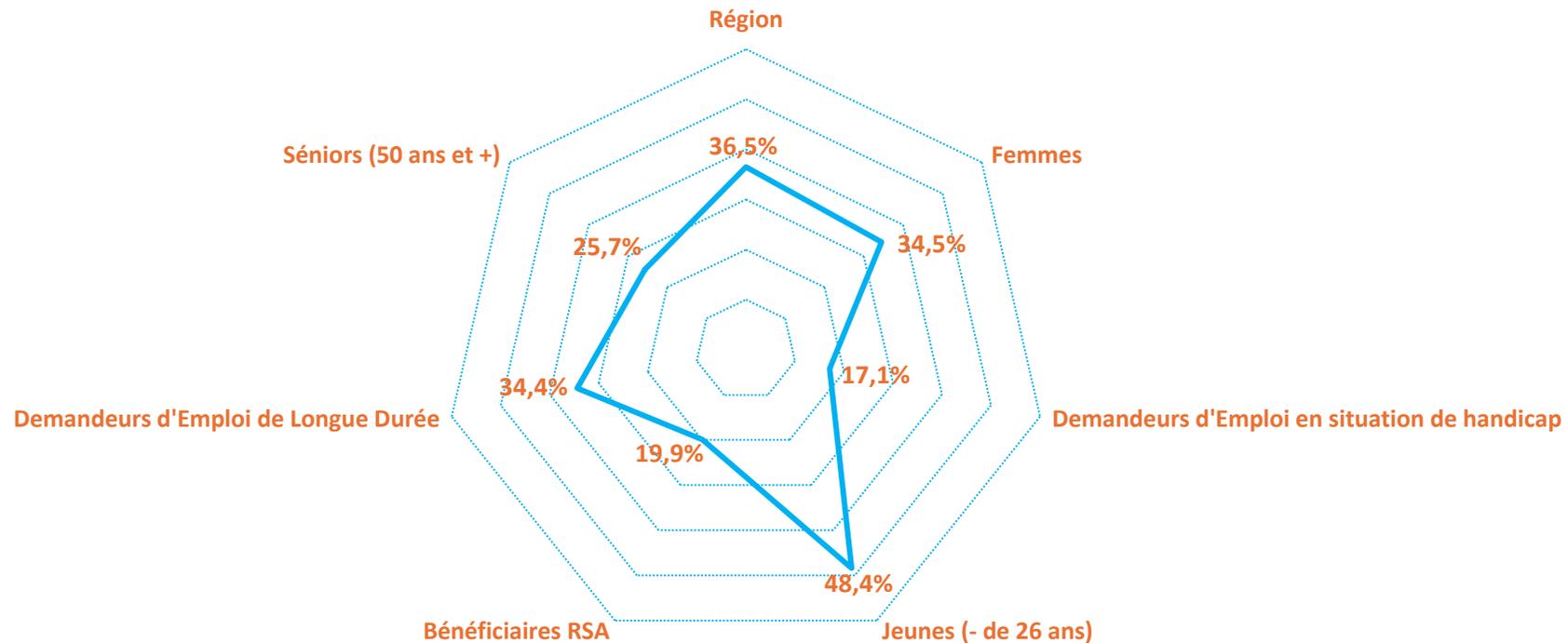
Taux d'accès à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi en catégories A ou B en cumul année civile



Source : SI France Travail TAE à juin 2025 – Cumul année civile

Taux d'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi selon leurs caractéristiques



Source : SI France Travail TAE à juin 2025 – Cumul année civile

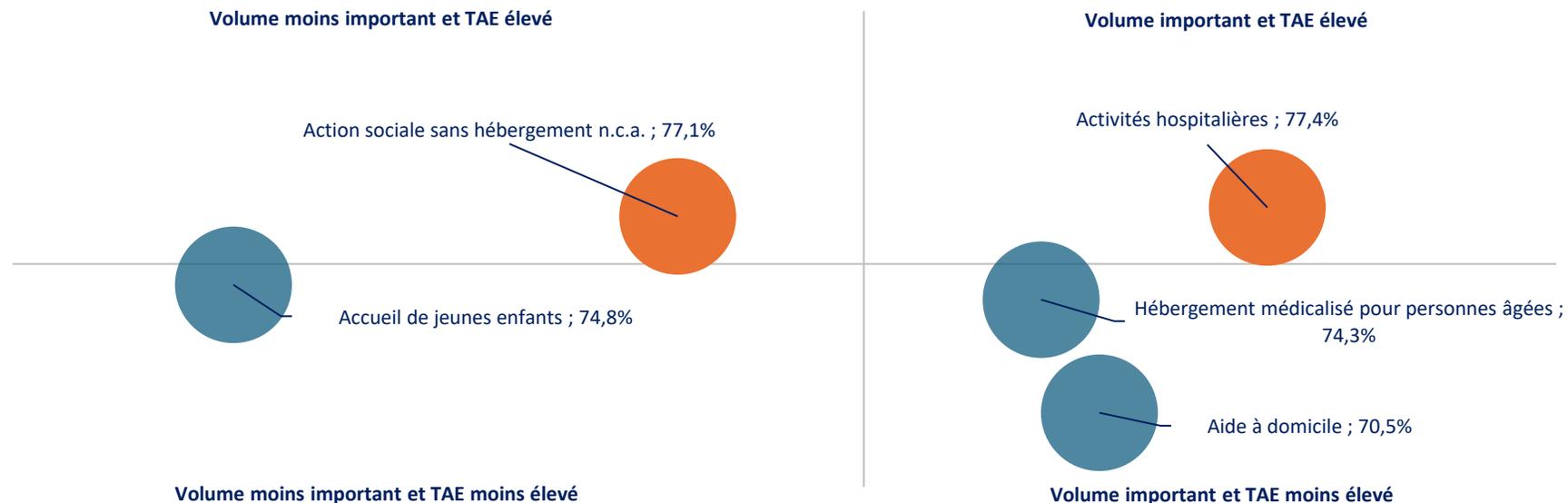
Focale sur le Sanitaire et Social

A fin juin 2025 en cumul année civile, le sanitaire et social représente 8,5% de l'ensemble des accès à l'emploi et enregistre un taux d'accès à l'emploi supérieur au taux d'accès à l'emploi global.

- Activités pour la santé humaine (NAF 86 niveau 2) : 79,5%
- Hébergement médico-social et social (NAF 87 niveau 2) : 76,9%
- Action sociale sans hébergement (NAF 88 niveau 2) : 74,4%

L'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement représente les trois quarts du volume d'accès à l'emploi du sanitaire et social.

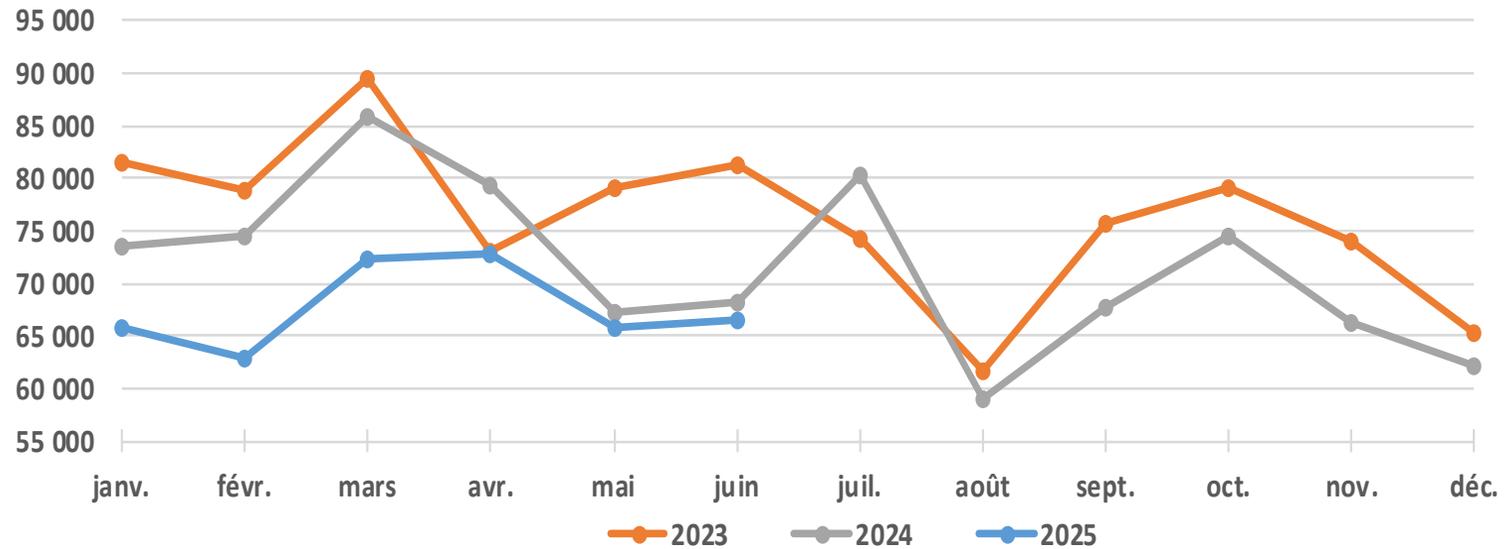
Les 5 sous-secteurs principaux (NAF 732) selon le poids et le Taux d'Accès à l'Emploi



Source : SI France Travail TAE à juin 2025 – Cumul année civile

Les offres d'emplois diffusées

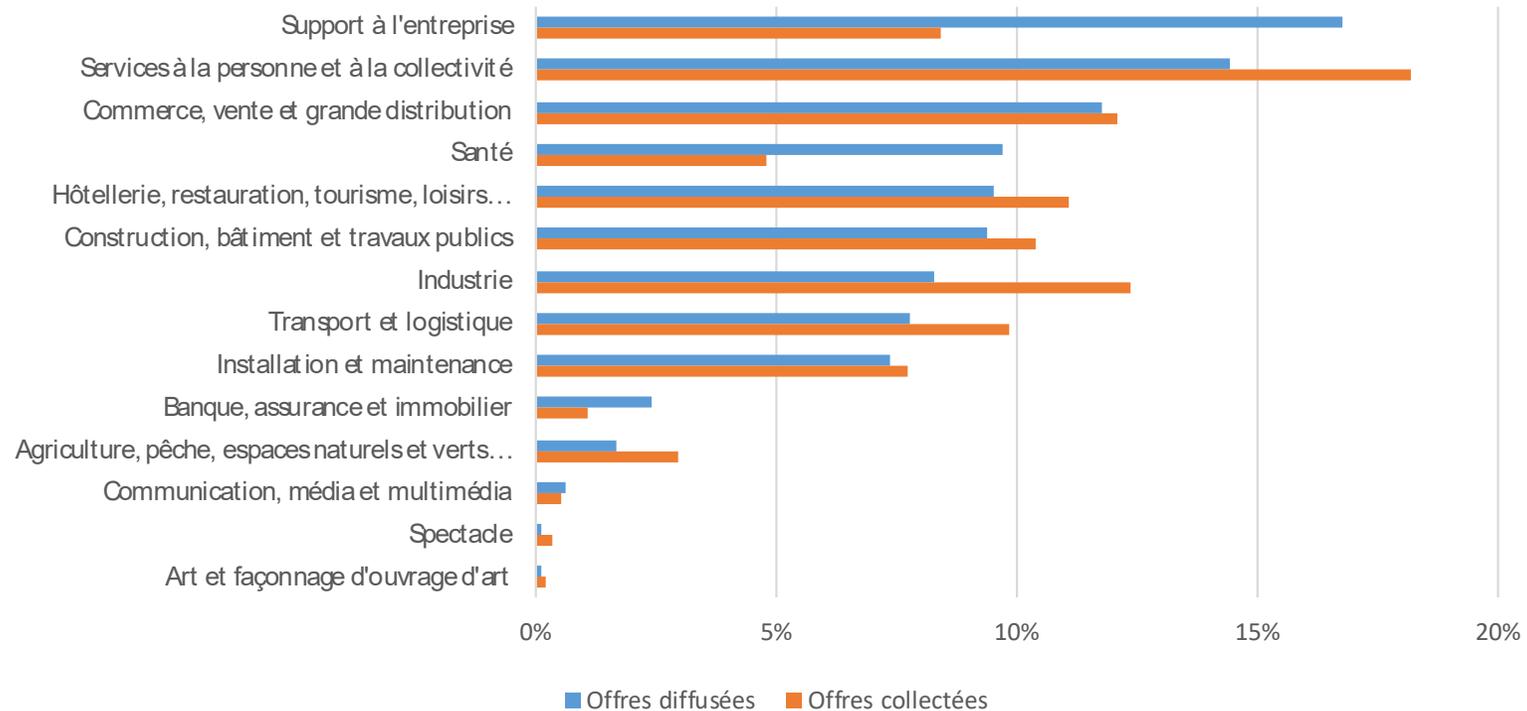
Evolution mensuelle du volume d'offres diffusées en région



Source : SI France Travail STMAT offres partenaires à juin 2025 – Données mensuelles brutes

Les offres d'emplois

Répartition (poids) des offres dans les 14 grands domaines professionnels

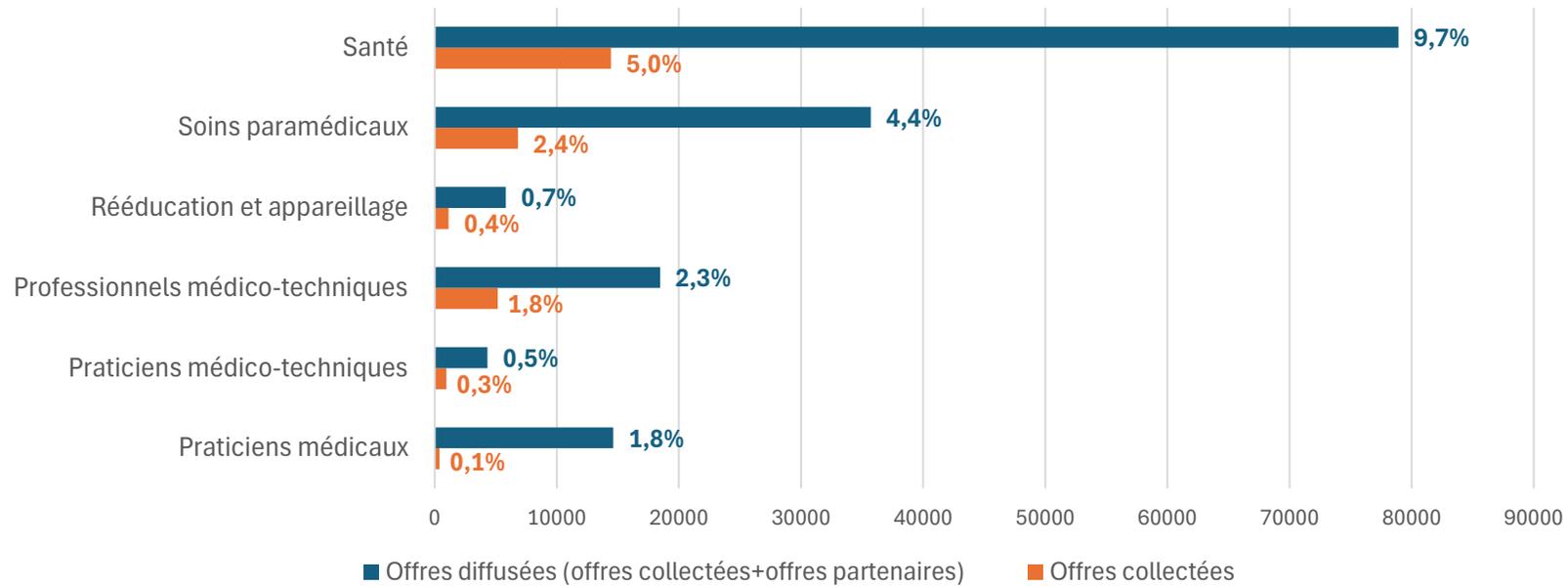


Source : SI France Travail STMAT offres partenaires à juin 2025 – Données brutes sur 12 mois glissants

Focale sur le sanitaire

Détail des 5 sous-domaines de la santé

Offres d'emploi partenaires et offres d'emploi collectées
du sanitaire (12 mois glissants)

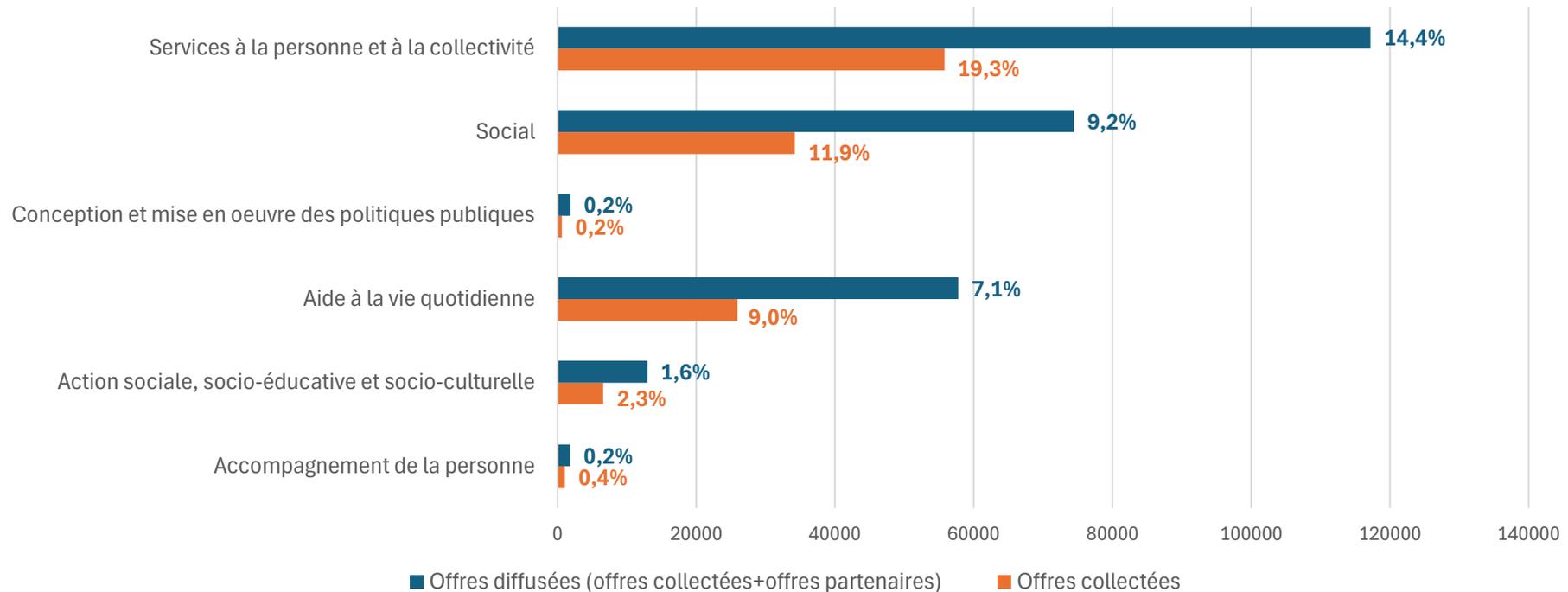


Source : SI France Travail STMAT offres partenaires à juin 2025 – Données brutes sur 12 mois glissants

Focale sur le social

Détail des 4 sous-domaines du social

Offres d'emploi partenaires et offres d'emploi collectées du social (12 mois glissants)



Source : SI France Travail STMAT offres partenaires à juin 2025 – Données brutes sur 12 mois glissants

Focale sur le Sanitaire et social

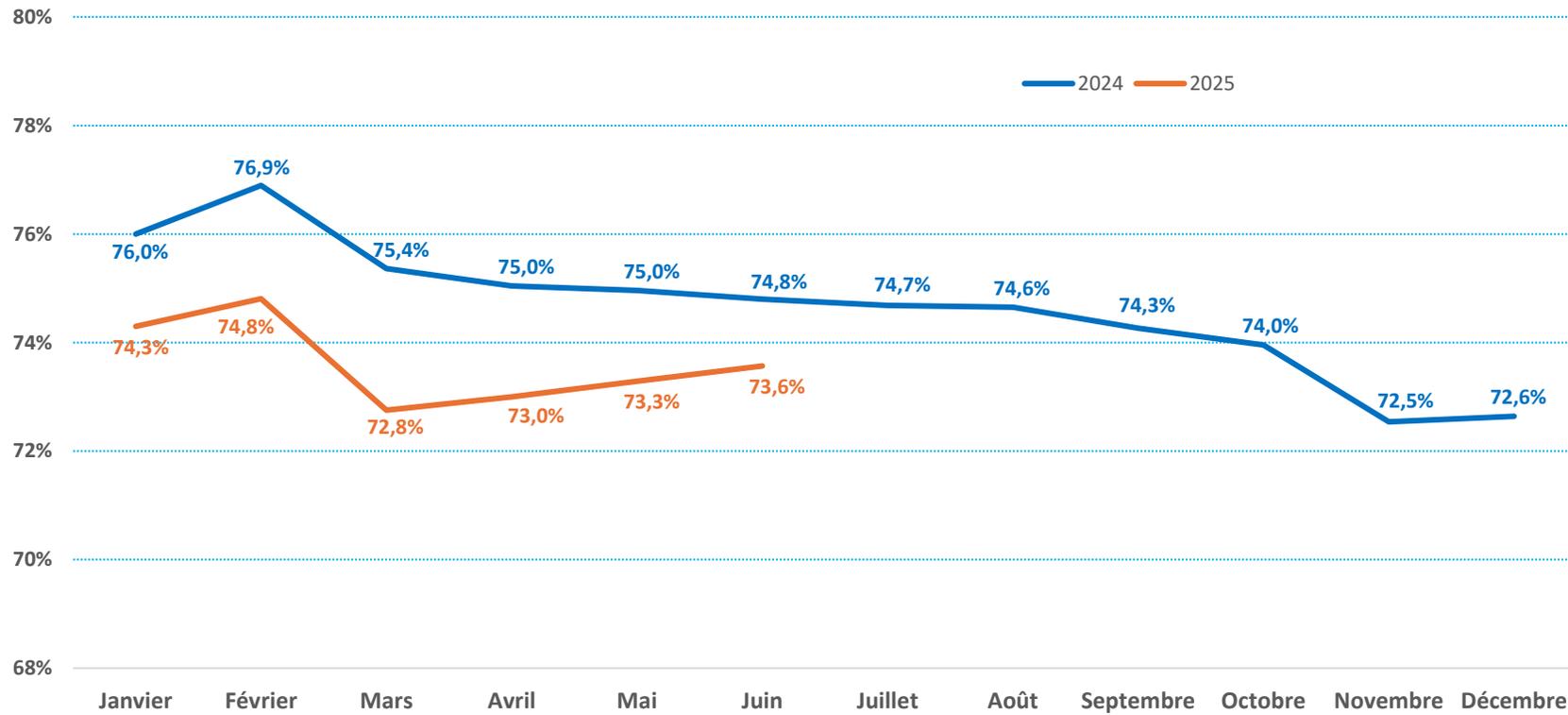
Top 10 des métiers les plus recherchés dans les offres diffusées à juin 2025

MÉTIER	Offres diffusées		Offres collectées	
	Nombre	Part	Nombre	Part
Services domestiques - K1304	21 911	4,2%	11 457	4,0%
Assistance auprès d'adultes - K1302	19 338	3,7%	8 484	2,9%
Soins infirmiers généralistes - J1506	14 996	2,9%	2 295	0,8%
Soins d'hygiène, de confort du patient - J1501	14 778	2,8%	3 621	1,3%
Assistance auprès d'enfants - K1303	14 641	2,8%	4 346	1,5%
Médecine généraliste et spécialisée - J1102	13 625	2,6%	367	0,1%
Nettoyage de locaux - K2204	9 978	1,9%	6 553	2,3%
Enseignement général du second degré - K2107	7 297	1,4%	2 373	0,8%
Intervention socioéducative - K1207	5 610	1,1%	3 061	1,1%
Sécurité et surveillance privées - K2503	5 472	1,0%	3 894	1,3%

Source : SI France Travail STMAT offres partenaires à juin 2025 – Données brutes sur 12 mois glissants

Publics Prioritaires en formation

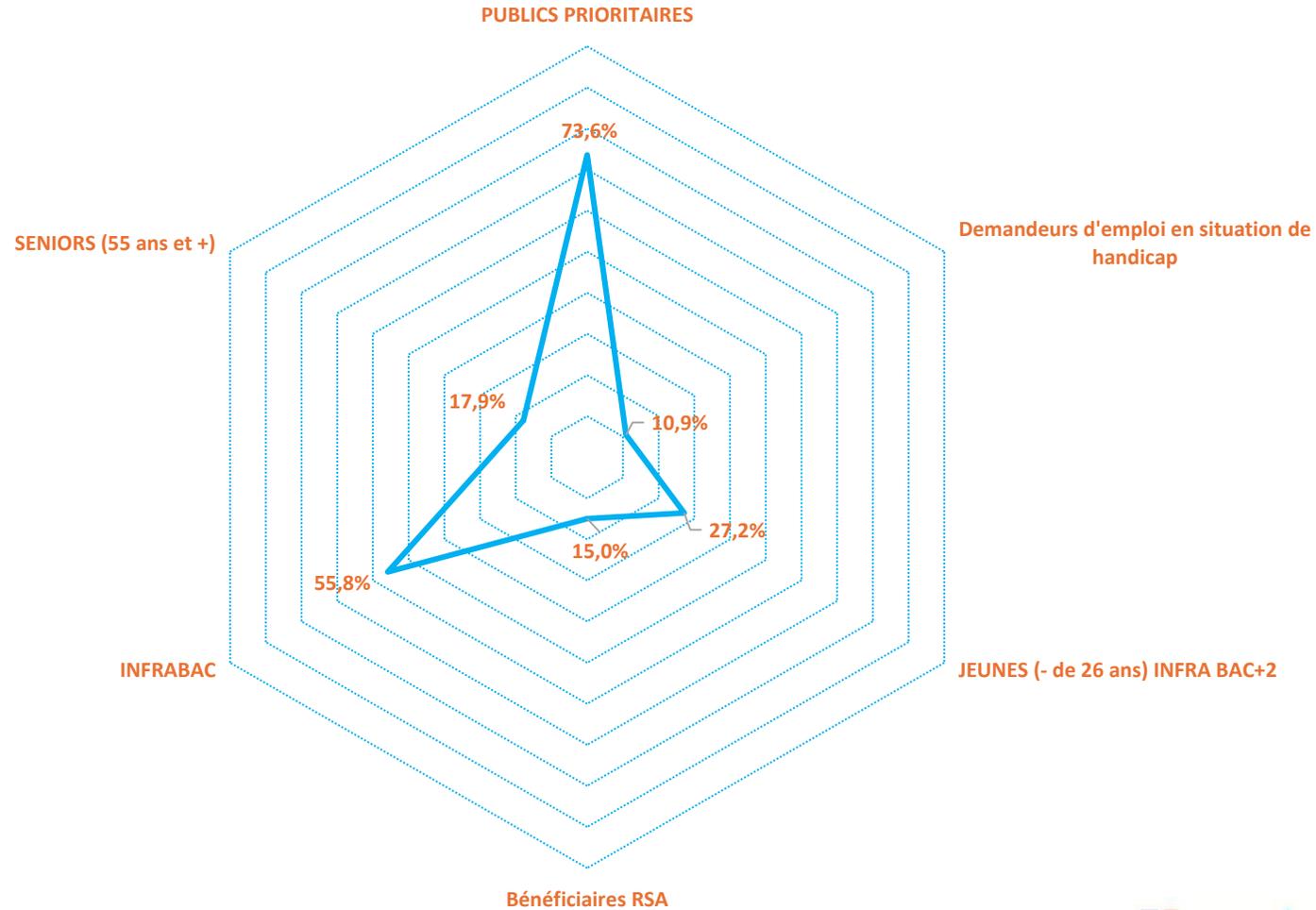
Evolution de la part des publics prioritaires parmi les entrées en formation, hors CPF autonome, en cumul année civile



Source : SI France Travail F-PRIO à juin 2025 – Cumul année civile

Publics Prioritaires en formation

Détail des Publics Prioritaires à juin 2025 en cumul année civile



Focale sur le Sanitaire et Social

A juin 2025, en cumul année civile, le Sanitaire et Social représente 8,3% de l'ensemble des entrées en formation et enregistre une part de publics prioritaires de 75,7%.

- Domaine de formation de la Santé (434) : 60% des entrées en formation sanitaire et social et une part de publics prioritaires de 73,9%.
- Domaine de formation de l'Action Sociale (440) : 40% des entrées en formation sanitaire et social et une part de publics prioritaires de 78,4%.

Top 10 des principales formations et leur part de publics prioritaires

Formacode	Libellé de la formation	Sous-domaines	Poids	Part des PP
43436	Aides-soignant(e)	SANTE	25%	77,2%
44028	Accompagnement éducatif et social	ACTION SOCIALE	13%	84,9%
44022	Aide médico-sociale	ACTION SOCIALE	13%	80,8%
43429	Agents des services hospitaliers	SANTE	7%	93,2%
43454	Santé	SANTE	7%	81,2%
43441	Auxiliaires de puériculture	SANTE	6%	67,2%
44041	Petite enfance	ACTION SOCIALE	4%	67,1%
44067	Animation socioculturelle	ACTION SOCIALE	3%	72,1%
43448	Infirmiers(ères)	SANTE	2%	69,8%
43437	Personnel paramédical	SANTE	2%	66,7%

Source : SI France Travail F-PRIO à juin 2025 – Cumul année civile

La Santé en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Olivier Sanzeri

Chef de projets « Etudes et expertise »

Direction régionale de France Travail
Provence-Alpes-Côte d'Azur

Lydie Chaintreuil

Chargée d'études emploi-formation

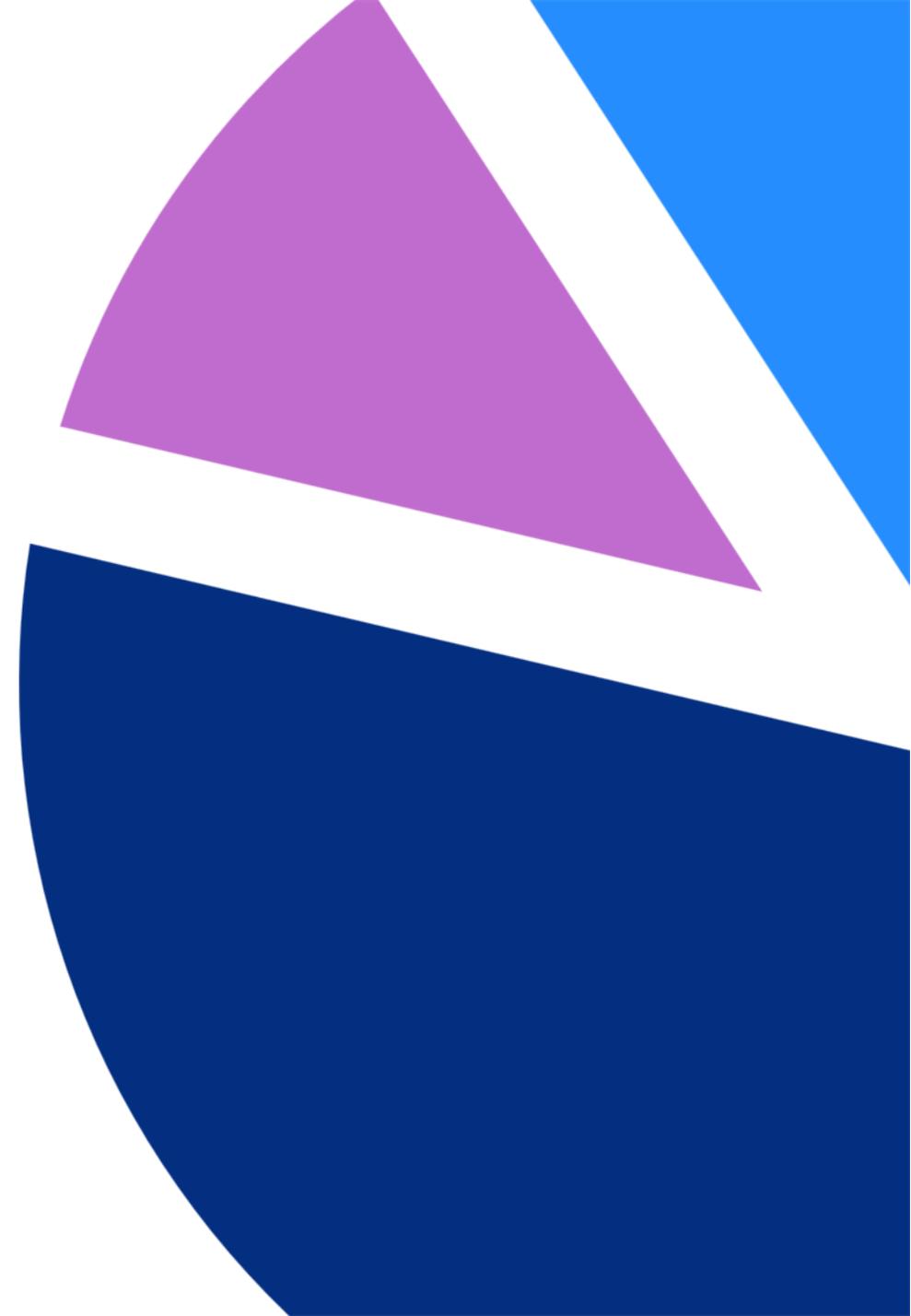
Carif-Oref
Provence-Alpes-Côte d'Azur



152 000 salariés travaillent dans le domaine de la santé

Olivier Sanzeri - Insee

OPC, 30 septembre 2025



Sommaire

01

**Contexte, objectifs et
champ de l'étude**

02

**Portrait des salariés de
la santé**

Sommaire

01

Contexte, objectifs et champ de l'étude

02

Portrait des salariés de la santé



Combien sont-ils ? Quel est leur poids dans l'économie ?



Quels métiers occupent-ils ?



Quel est le profil de ces salariés ?



Quelles sont les conditions d'emploi de ces salariés ?

01

Contexte et champ de l'étude



Pour cette étude, le domaine de la santé a été défini avec l'ARS

- **Approche métier** : sélection de professions et catégories socioprofessionnelles (PCS)
- Couvre l'ensemble des **professions de médecins et assimilés** et des **professions paramédicales** telles que définies dans le **code de la santé publique** (à l'exception des ambulanciers)
- **21 professions retenues**

Dans cette étude, une personne est dite salariée de la santé si :

- Son **poste principal** exercé en tant que salarié (dans la BTS) correspond à l'une des 21 professions considérées



Dans cette étude, une personne est dite salariée de la santé si :

Son **poste principal** exercé en tant que salarié correspond à l'une des 21 professions considérées

Poste : relation entre un salarié et un établissement
+
Principal : poste le plus rémunérateur

NB : méthode définie en concertation avec la Drees

The background features several large, overlapping, curved shapes in various shades of purple and pink, creating a dynamic, abstract pattern.

02

Portrait des salariés de la santé



**Combien y a-t-il de
salariés de la santé ?
Quel est leur poids dans
l'économie ?**

Combien y a-t-il de salariés de la santé ? Quel est leur poids dans l'économie ?



- En 2021, **152 000 salariés de la santé** dans l'une des 21 professions médicales ou paramédicales considérées



Combien y a-t-il de salariés de la santé ? Quel est leur poids dans l'économie ?

- En 2021, **152 000 salariés de la santé** dans l'une des 21 professions médicales ou paramédicales considérées

- **6,7 % de l'ensemble des salariés** travaillant dans la région

— 6,4 % en France métropolitaine

— Varie de 5,0 % en Ile-de-France à plus de 7 % dans les régions Grand-Est et Bourgogne-Franche-Comté



Combien y a-t-il de salariés de la santé ? Quel est leur poids dans l'économie ?

Les salariés de la santé se répartissent dans près de 11 300 établissements

- 1 salariés sur 2 exerce dans un établissement de **250 salariés ou plus** contre 1 sur 5 pour l'ensemble des salariés de la région



Combien y a-t-il de salariés de la santé ? Quel est leur poids dans l'économie ?

Les salariés de la santé se répartissent dans près de 11 300 établissements

- 1 salariés sur 2 exerce dans un établissement de **250 salariés ou plus** contre un sur cinq pour l'ensemble des salariés
- Les 5 plus gros établissements employeurs :

APHM

Hôpital Pasteur de Nice

Hôpital de l'Archet de Nice

Centre hospitalier intercommunal de Toulon

Centre hospitalier Henri Duffaut d'Avignon



Combien y a-t-il de salariés de la santé ? Quel est leur poids dans l'économie ?

Les salariés de la santé se répartissent dans près de 11 300 établissements

- 1 salariés sur 2 exerce dans un établissement de **250 salariés ou plus** contre un sur cinq pour l'ensemble des salariés
- Les 5 plus gros établissements employeurs :

APHM

Hôpital Pasteur de Nice

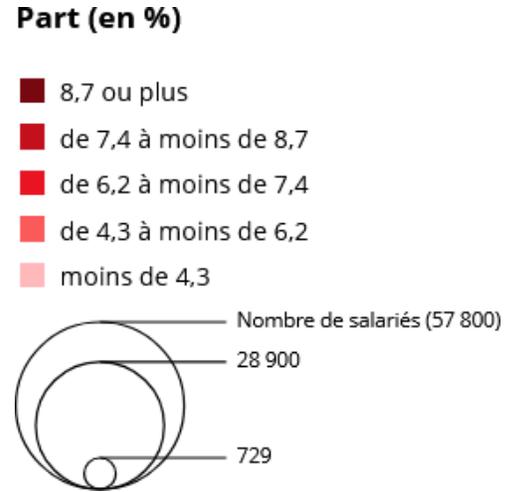
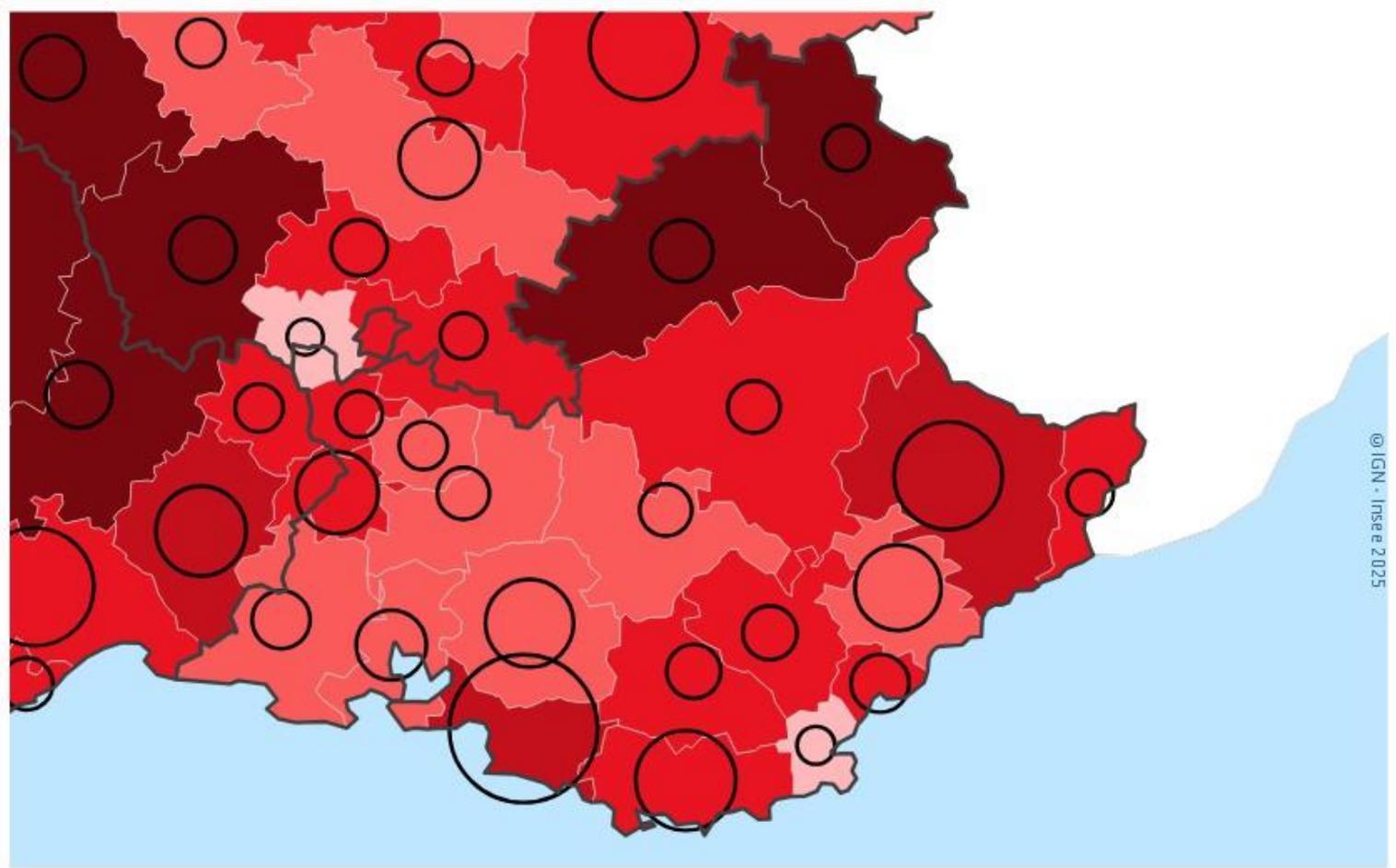
Hôpital de l'Archet de Nice

1 emploi salarié de la santé sur 5

Centre hospitalier intercommunal de Toulon

Centre hospitalier Henri Duffaut d'Avignon

Combien y a-t-il de salariés de la santé ? Quel est leur poids dans l'économie ?



Note : Les données concernent l'intégralité des zones d'emploi, incluant, le cas échéant, leur partie extrarégionale.
Champ : Postes principaux salariés.
Source : Insee, base tous salariés 2021.



Quels métiers occupent-ils ?

Quels métiers occupent-ils ?



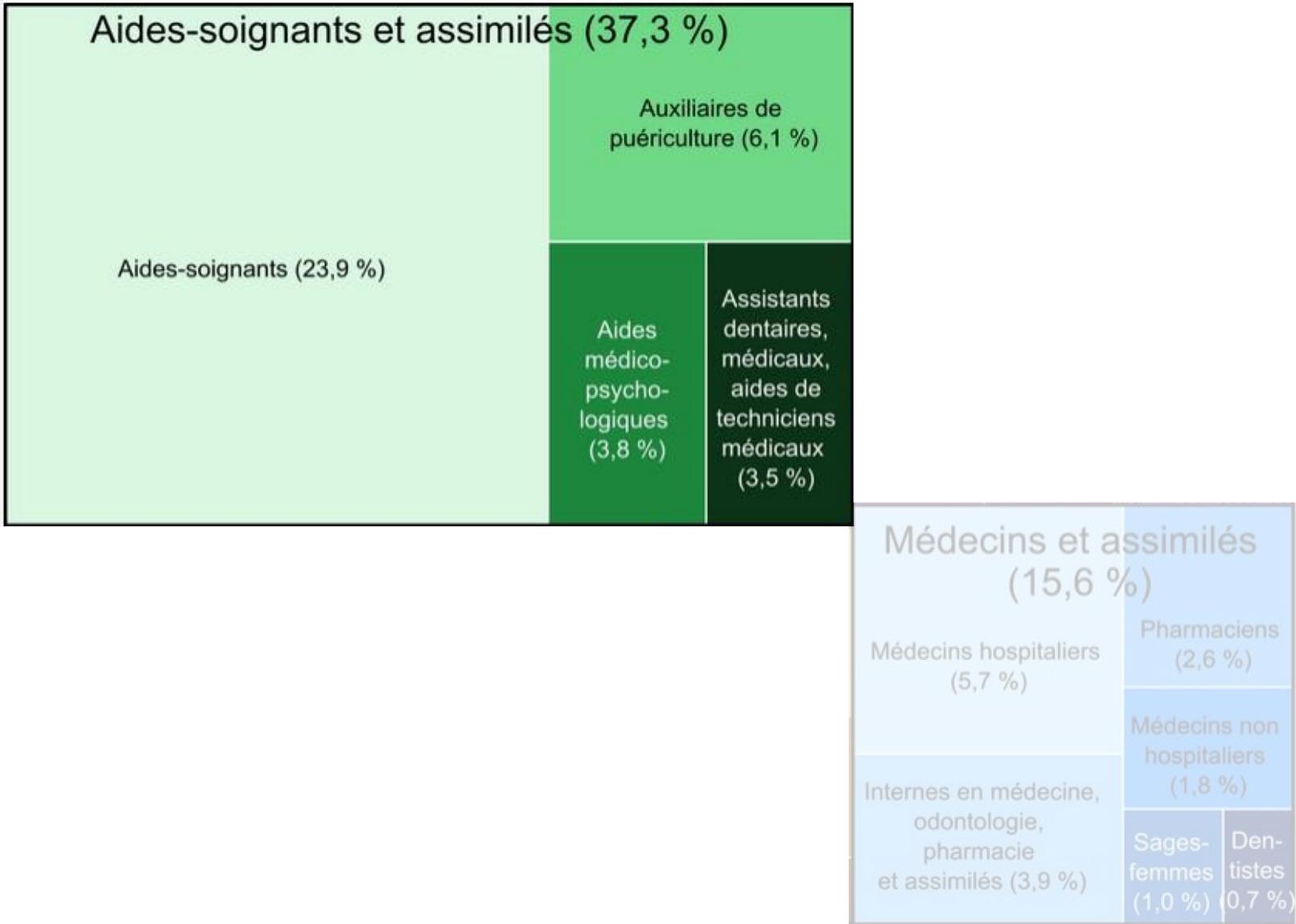
21 professions réparties en 4 familles de métiers

Quels métiers occupent-ils ?

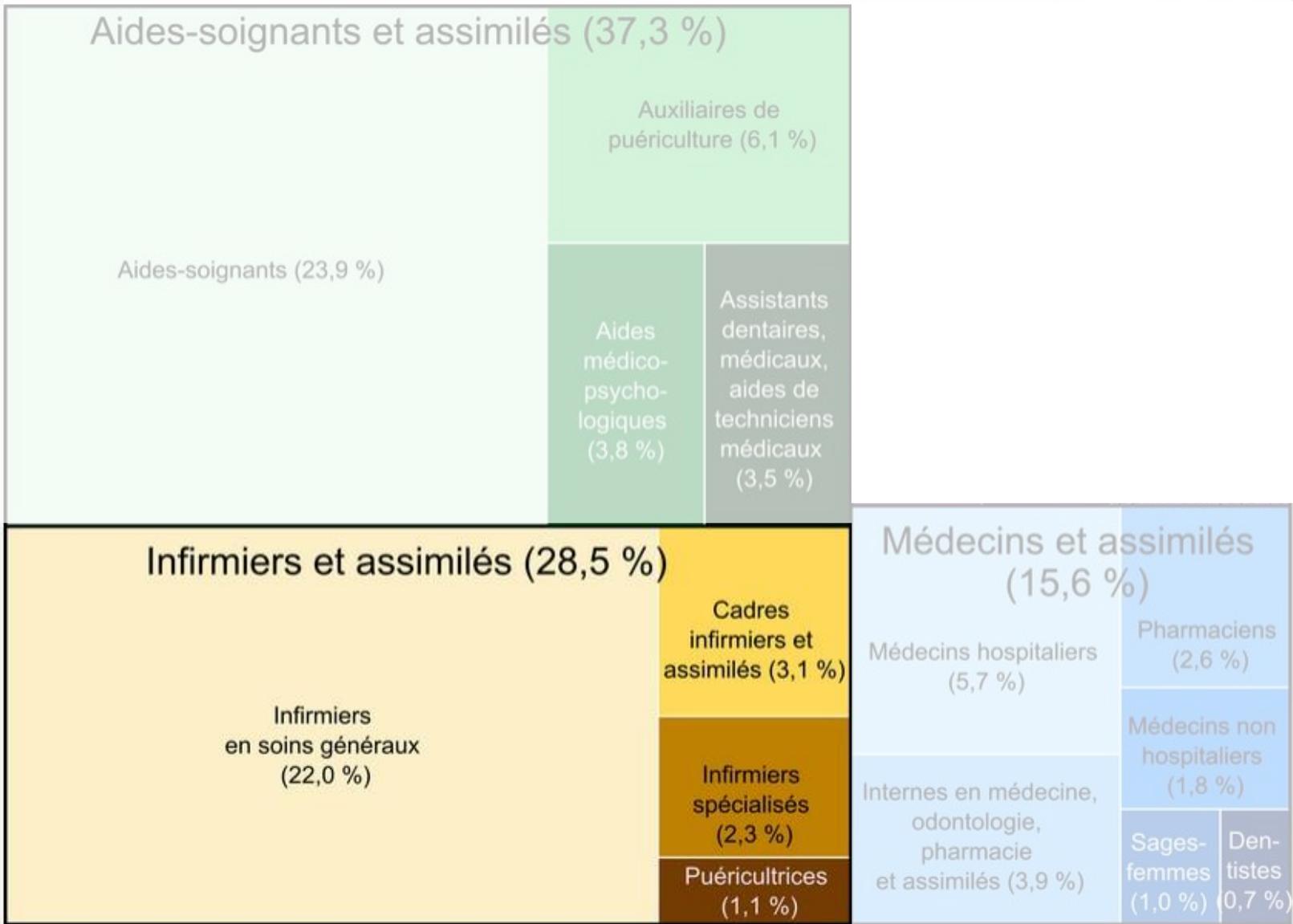


Médecins et assimilés (15,6 %)	
Médecins hospitaliers (5,7 %)	Pharmaciens (2,6 %)
Internes en médecine, odontologie, pharmacie et assimilés (3,9 %)	Médecins non hospitaliers (1,8 %)
	Sages- femmes (1,0 %)
	Den- tistes (0,7 %)

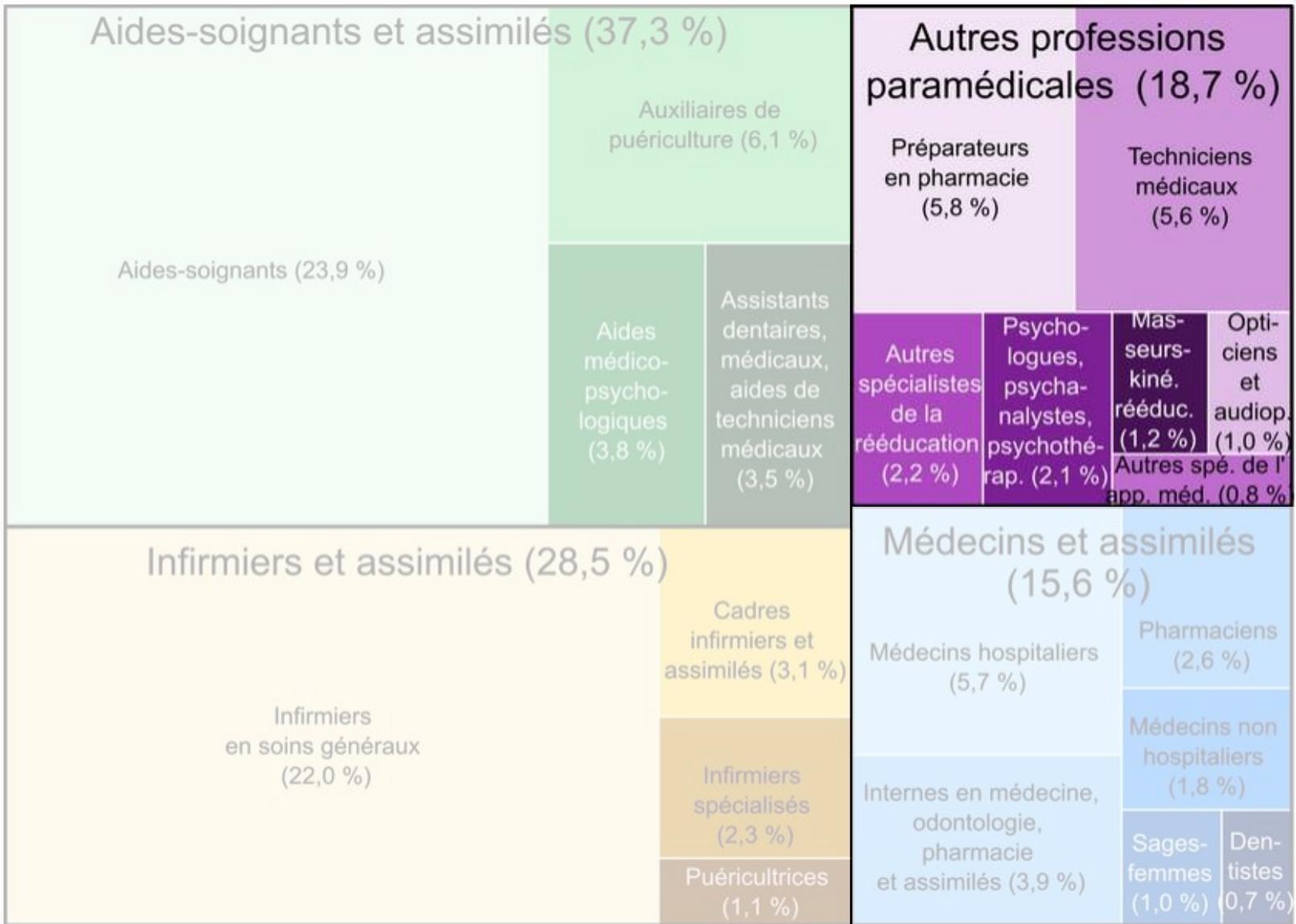
Quels métiers occupent-ils ?



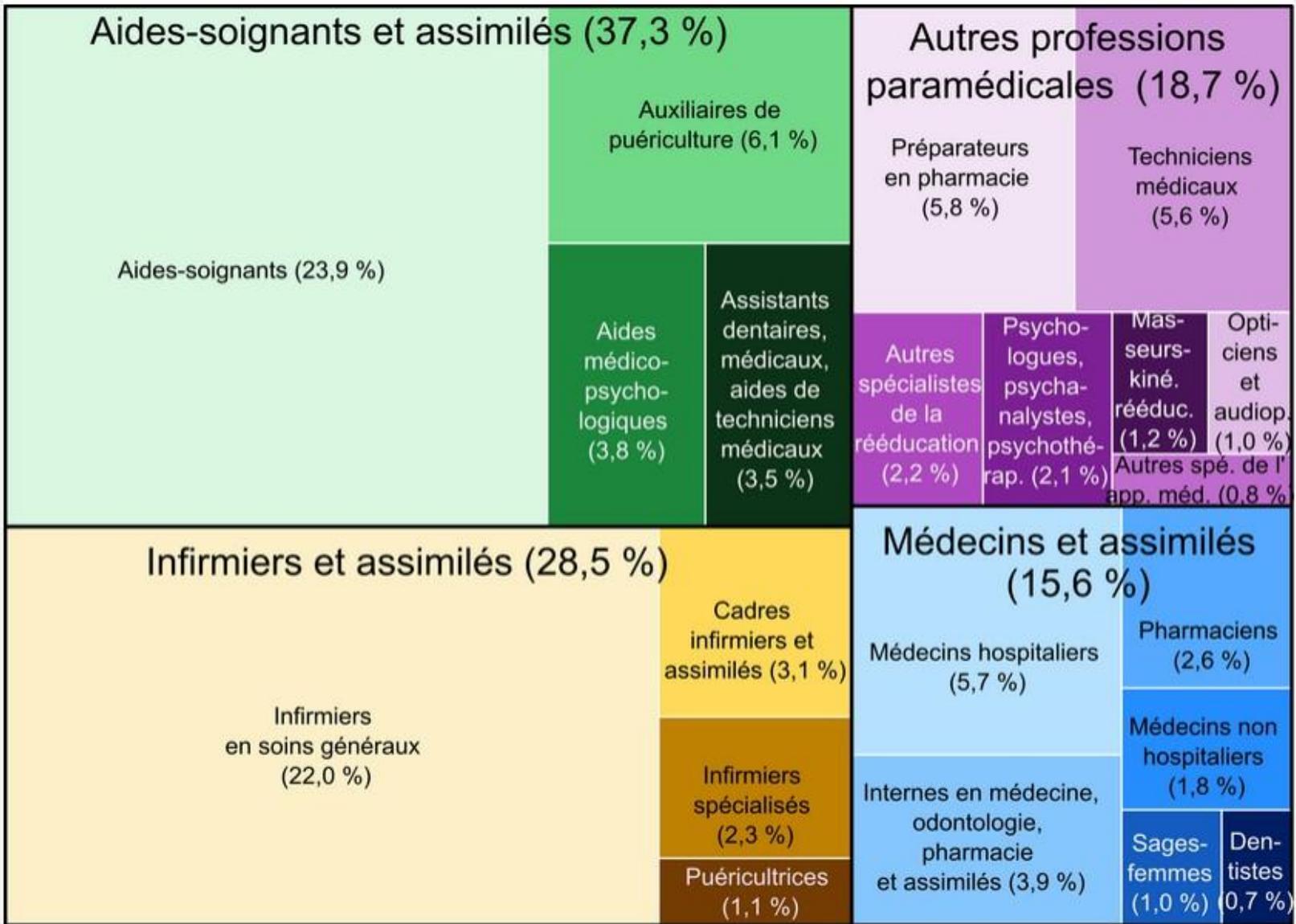
Quels métiers occupent-ils ?



Quels métiers occupent-ils ?



Quels métiers occupent-ils ?



**152 000
salariés**

Quels métiers occupent-ils ?

Non-salariés ++

Masseur-kinésithérapeute

Chirurgien-dentiste

Médecins hospitaliers et non hospitaliers (notamment les généralistes)

Salariés ++

Aides-soignants et assimilés

Le salariat représente environ sept emplois de la santé sur dix



Quel est le profil de ces salariés ?

Quel est le profil de ces salariés ?



Des métiers le plus souvent occupés par des **femmes**

Santé

83 %

**Ensemble des
salariés**

49 %

Quel est le profil de ces salariés ?



Des métiers le plus souvent occupés par des femmes

Santé

83 %

Ensemble des
salariés

Auxiliaires de
puériculture

99 %

Puéricultrices

98 %

Sages-femmes

96 %

Chirurgiens-
dentistes

54 %

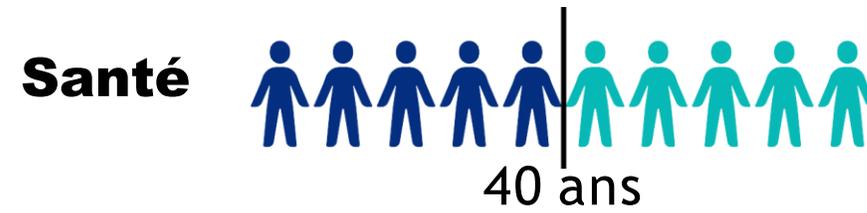
Médecins
hospitaliers

52 %

Quel est le profil de ces salariés ?



Un âge médian semblable à celui de l'ensemble de la région...



Quel est le profil de ces salariés ?



... mais un vieillissement plus marqué dans certaines professions

Part des 55 ans et plus





**Quelles sont les
conditions d'emploi de
ces salariés ?**

Quelles sont les conditions d'emploi de ces salariés ?



Un peu plus souvent en **CDD**



Quelles sont les conditions d'emploi de ces salariés ?



Un peu plus souvent en **CDD**

Santé

15 %

Ensemble des
salariés

12 %

Médecins
hospitaliers

38 %

Cadres
infirmiers

6 %

Aides-soignants

20 %

Assistants
dentaires

8 %

Pharmaciens

19 %

Opticiens

3 %

Quelles sont les conditions d'emploi de ces salariés ?



Un peu plus souvent en

Temps partiel

Santé

20 %

**Ensemble des
salariés**

16 %

Quelles sont les conditions d'emploi de ces salariés ?



Un peu plus souvent en

Temps partiel

Santé



Ensemble des
salariés



Chirurgien-
dentistes

70 %

Médecins non
hospitaliers

50 %

Psychologues

54 %

Cadres
infirmiers

11 %

Aides-
soignants

14 %

Appareillage
médical

9 %

Quelles sont les conditions d'emploi de ces salariés ?



Cumul avec une activité non salariée plus fréquent

Santé

7%

à temps partiel

15%

**Ensemble des
salariés**

3%

Chirurgien-
dentistes

25%

Infirmiers

6%

Chirurgiens-
dentistes

25%

Pharmaciens

6%

Psychologues

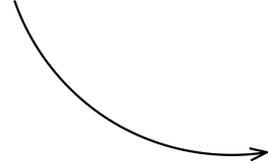
35%

Quelles sont les conditions d'emploi de ces salariés ?



Des salaires plus élevés

142 000 salariés de la santé **exclusivement salariés**



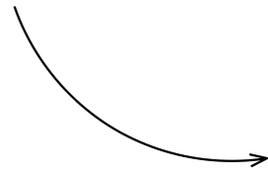
25 590 euros nets / an

Quelles sont les conditions d'emploi de ces salariés ?



Des salaires plus élevés

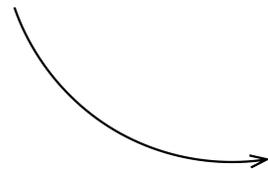
142 000 salariés de la santé **exclusivement salariés**



25 590 euros nets / an



Ensemble des salariés **sans activité non salariée**



18 220 euros nets / an

Quelles sont les conditions d'emploi de ces salariés ?



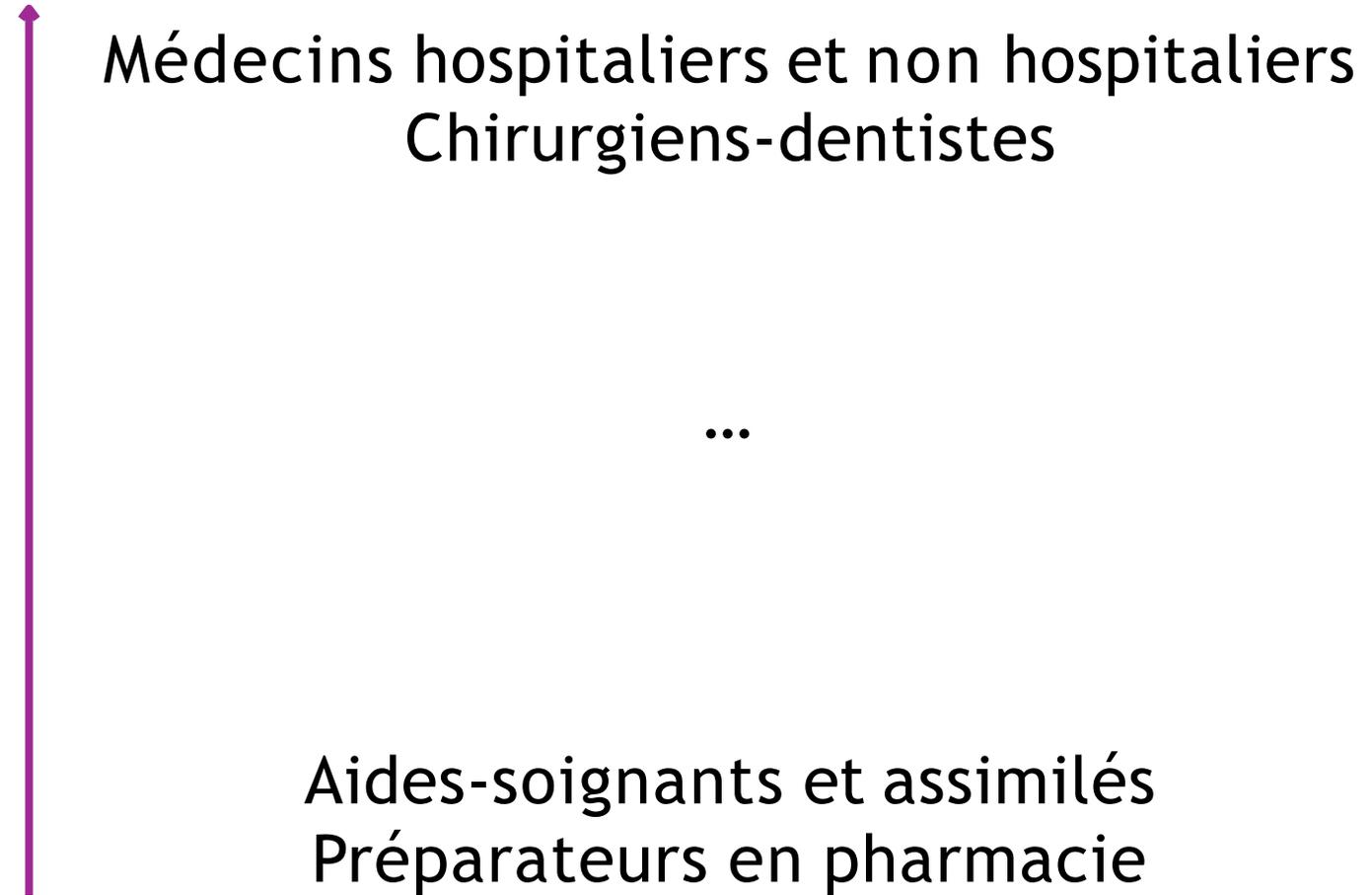
Des salaires plus élevés



Quelles sont les conditions d'emploi de ces salariés ?



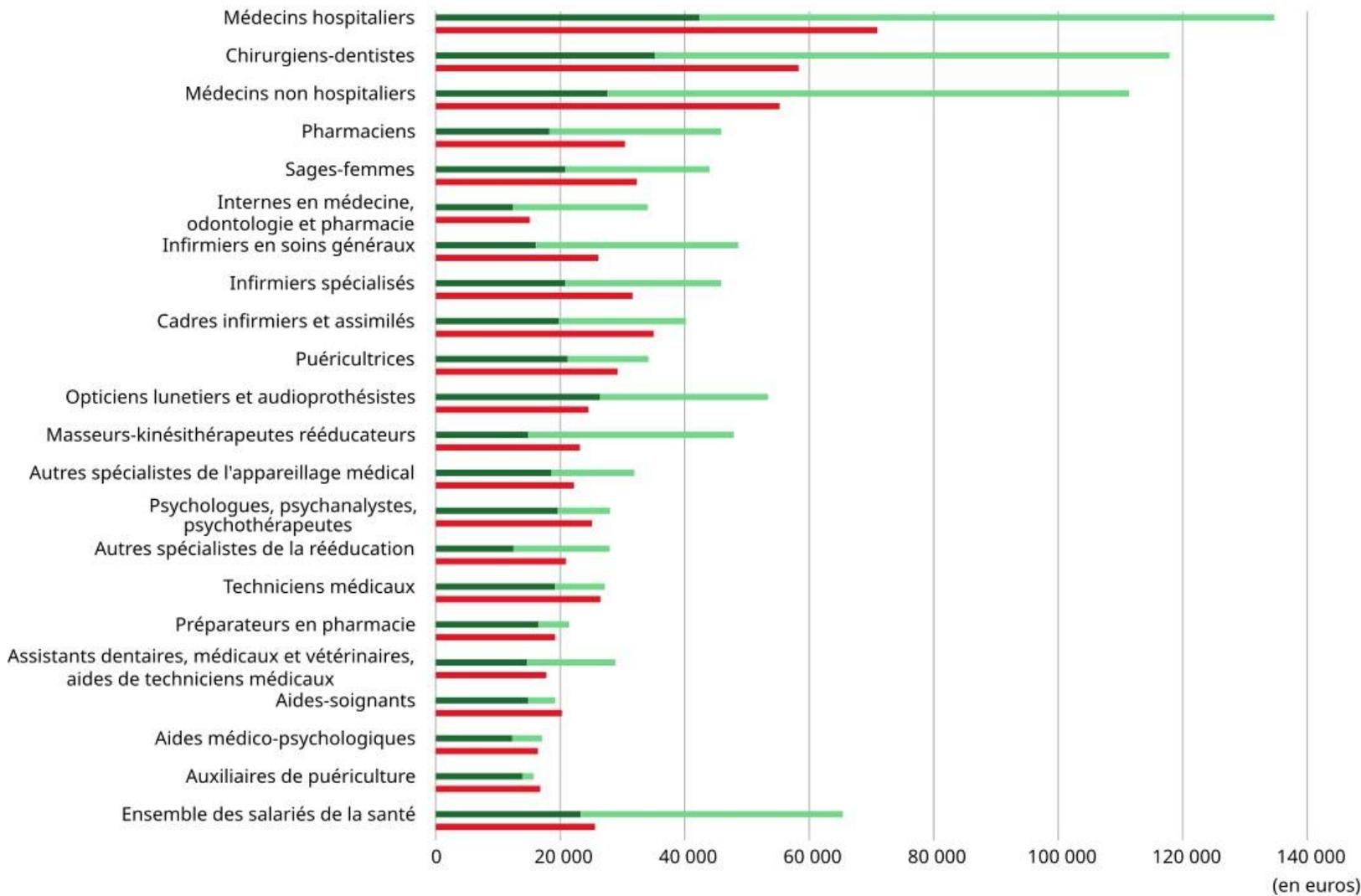
Des salaires plus élevés mais très hétérogènes



Quelles sont les conditions d'emploi de ces salariés ?



Activité salariée + activité non salariée = revenus d'activité plus élevés



Salariés exclusivement :

■ salaire

Salariés cumulant avec du non salariat :

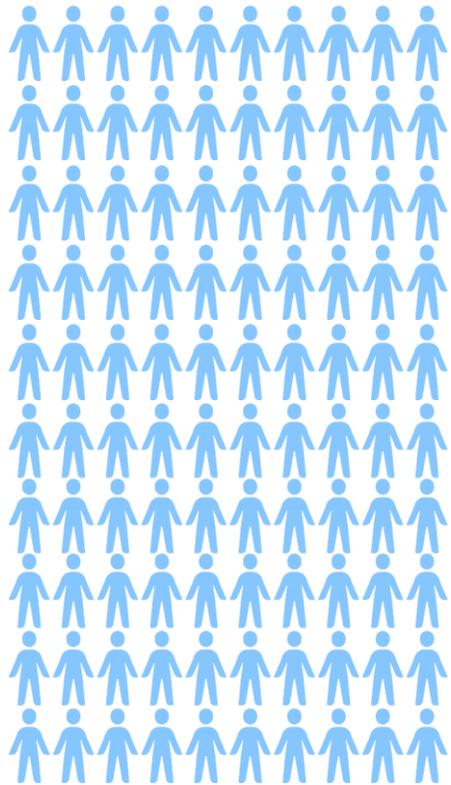
■ salaire

■ revenu non salarié

Quelles sont les conditions d'emploi de ces salariés ?

Des réorientations professionnelles peu fréquentes

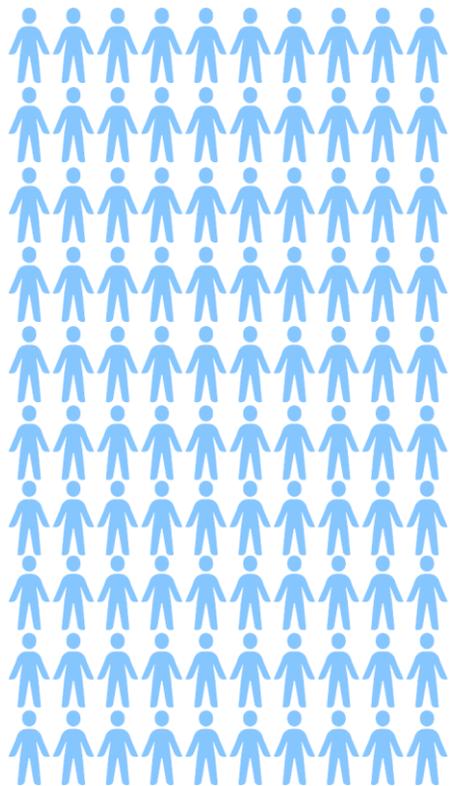
■ salarié de la santé ■ salarié autre domaine ■ non salarié ■ autre



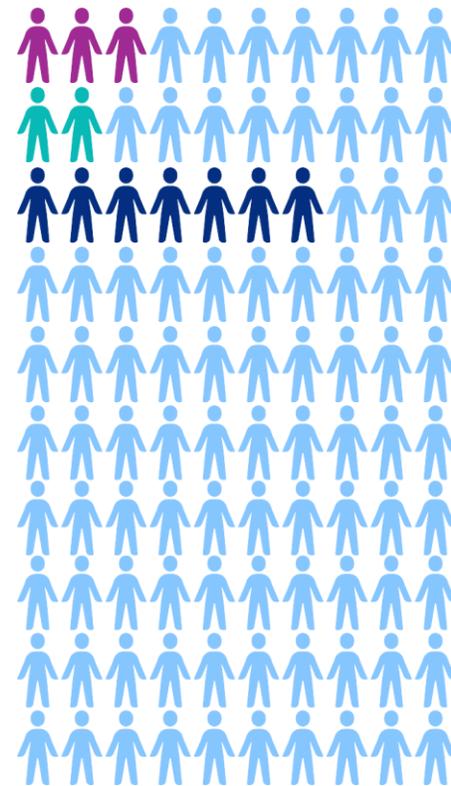
Quelles sont les conditions d'emploi de ces salariés ?

Des réorientations professionnelles peu fréquentes

■ salarié de la santé ■ salarié autre domaine ■ non salarié ■ autre



2020



2021

Parmi les salariés de la santé en 2020, **88 %** le sont toujours en 2021

Merci

Olivier Sanzeri

olivier.sanzeri@insee.fr

Insee^{nl}
Mesurer pour comprendre

[insee.fr](https://www.insee.fr)      [blog](#)

Les besoins en compétences et formation pour accompagner l'éco-conception des soins

Présentation étude « La transition écologique dans le secteur de la Santé »
OPC le 30-09-2025

Lydie CHAINTREUIL
Cheffe de projet



Sommaire

- + 1 · Les enjeux du réchauffement climatique pour la santé publique**
- + 2 · Les avancées du développement de l'éco-conception des soins**
- + 3 · Les freins au développement de l'éco-conception des soins**
- + 4 · Des pistes de réflexion pour accompagner le développement de l'éco-conception des soins**

1 · Les enjeux du réchauffement climatique pour la santé publique

Contexte

- Risques sanitaires liés aux pollutions, enjeu de santé publique.
- PRSE4 (Plan régional santé environnement) : intégrer la santé environnementale dans les pratiques des professionnels.
- Le secteur Santé = 8 % des émissions nationales de carbone.
- Objectifs de neutralité carbone (UE 2050, feuille de route santé 2023).
- Santé environnementale : 1,4 million de décès évitables/an en Europe (OMS).

Notions & chiffres-clés (région PACA) : 12 345 établissements (Santé + Action sociale), soit 6 % des employeurs régionaux; 304 720 actifs, dont 78 % de femmes; 38 % des professionnels ont + de 50 ans/ Forte tension sur le recrutement → besoin accru de formation.

- D'après l'OMS, la **santé environnementale** comprend les aspects de la santé humaine – y compris la qualité de la vie – déterminés par les facteurs physiques, chimiques, biologiques, sociaux, psychosociaux et esthétiques de notre environnement.
- Selon le ministère de la Santé, les **soins écoresponsables** –ou «éco-soins»– visent à offrir une prise en charge de qualité, sécurisée et pertinente, tout en réduisant l'impact environnemental.
- Objectifs : réduire empreinte carbone; limiter pollution (eaux, déchets, produits chimiques); tendre vers la sobriété des soins.

⇒ **Enjeux de formation en santé environnementale** se situent dans le contexte d'un secteur prépondérant dans l'emploi régional, et soumis à des besoins de main-d'œuvre importants.

⇒ **Objectif de l'étude** : identifier besoins et formations pour accompagner les éco-soins.

2 · Les avancées du développement de l'éco-conception des soins



En région PACA

- Copil Green AP-HM : sensibilisation des soignants (#JournéeMondialeClimat).
- Module éco-soins à la faculté de médecine de Marseille.
- Service sanitaire axé santé environnementale.
- Guide régional d'éco-nettoyage (réduction produits chimiques, prévention infections).

Au niveau national

- Formation ANAP pour les dirigeants hospitaliers (transition écologique).
- Certification Certibiocide obligatoire dès 2025.
- Expérimentation du retraitement des dispositifs médicaux à usage unique.
- Nouveau guide déchets en santé.

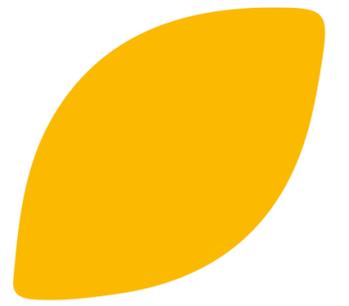
L'éco-conception des soins modifie certaines activités et métiers

- Nouveaux métiers : conseillers en énergie, référents transition écologique → audits, plans d'action, sensibilisation .
- Attractivité : jeunes praticiens motivés par les établissements engagés (levier fidélisation & recrutement).
- Pratiques modifiées : limitation des produits chimiques (nettoyage écoresponsable : microfibres, vapeur...).
- Gestion optimisée des ressources & pollutions.
- Métiers particulièrement impactés : chirurgiens (dispositifs médicaux); professionnels en laboratoires (déchets infectieux & biologiques); pharmaciens (gaspillage de médicaments).

=> Tous les métiers sont concernés, certains en première ligne.



3 · Les freins au développement de l'éco-conception des soins



Freins liés à des enjeux écologiques

- Thématique **peu considérée** par les professionnels et directions.
- Santé environnementale davantage traitée que l'éco-conception des soins.

Freins liés à des enjeux emploi-formation

- Réticence à changer les habitudes, **appréhensions** face aux nouvelles pratiques, crise Covid → pratiques moins écologiques.
- Difficultés de recrutement, d'organisation et de turn-over empêchent la diffusion de bonnes pratiques.
- **Formation insuffisante** : offre initiale & continue très réduite et non obligatoire.



=> Des **besoins importants de formation** et d'accompagnement restent non couverts.

4 · Des pistes de réflexion pour accompagner le développement de l'éco-conception des soins

Modalités et démarches d'accompagnement

Diversifier les approches

- Formats courts et adaptés aux contraintes des soignants.
- Démarches personnalisées selon les contextes d'établissements.
- Approches collectives et préventives pour anticiper les problématiques environnementales.

Progressivité de la montée en compétences

- **Information** : diffusion d'un premier niveau d'éléments (ex. soirées Green).
- **Sensibilisation** : webinaires, podcasts, témoignages, théâtres-forum.
- **Professionnalisation** : formations courtes, plateformes d'autodiagnostic et ressources en ligne.
- **Perfectionnement** : séminaires, colloques, forums régionaux santé-environnement.
- **Expertise** : cycles de formation complets (ex. DU santé environnementale, management durable).

4 · Des pistes de réflexion pour accompagner le développement de l'éco-conception des soins

Ciblage des actions selon les acteurs

Médecins et managers de la santé

- Diagnostics rapides, formation aux achats responsables et au retraitement.
- Sensibilisation des acteurs de santé au travail (SPST).

Professionnels de « première ligne » (ass. Sociaux; conseillers education sociale et familiale...)

- Infirmiers, aides-soignants, travailleurs sociaux : relais clés auprès des publics vulnérables.
- Promotion de comportements écoresponsables au quotidien.

Acteurs « relais » (formation, OPCO, agences)

- Intégrer l'éco-santé dans l'offre de formation continue.
- Recruter des ressources dédiées à la sensibilisation.

Instances territoriales (CPTS, CLS, maisons de santé)

- Favoriser actions collectives interprofessionnelles.
- Sensibiliser au 1^e plan les acteurs publics (ex. collectivités territoriales).

Producteurs de connaissance (laboratoires, observatoires, think tanks)

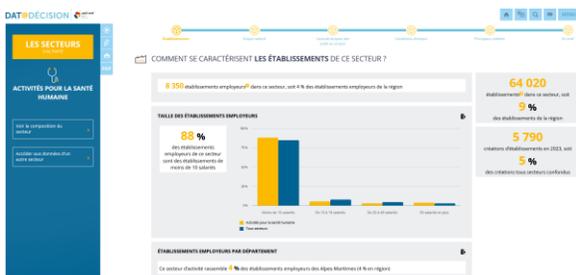
- Fournir données et recherches pour nourrir sensibilisation.



Des ressources complémentaires

Dat@décision Secteurs - Santé

Caractéristiques des établissements, des principaux métiers...(Carif-Oref)



152 000 salariés travaillent dans le domaine de la santé

Insee Provence-Alpes-Côte d'Azur

Les salariés de la santé en Provence-Alpes-Côte d'Azur



La transition écologique dans le secteur de la Santé

Carif-Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur



L'épargne des ménages au sommet

Insee – Note de conjoncture



Conclusion



Publication du communiqué au plus tard le **15 octobre 2025**.



La prochaine plénière aura lieu fin **janvier 2025**...



... sur les données du **3^e trimestre 2025**

Merci de votre attention !

www.observation-partenariale-conjoncture.org



opc@cariforef.fr

