

Observation Partenariale de la Conjoncture

Séance plénière

Réseau des experts régionaux – Vendredi 9 octobre 2026

Visioconférence



Au programme



1

Contexte économique

14h10 - 14h35

Léa Tholozan (Insee)
Lise Hécart (BdF)

- ❑ International et national : PIB, consommation, inflation...
- ❑ Régional : activité, investissement, créations et défaillances d'entreprises...

2

Travail et emploi

14h35 - 15h25

Virginie Meyer (Dreets)
Sébastien Raudin (France Travail)

- ❑ Emploi salarié, apprentissage, taux de chômage, demande d'emploi
- ❑ Taux d'accès à l'emploi, offres d'emploi, entrées en formation

Pause

3

Le commerce en région

15h35 - 16h00

Christel Logelin (France Travail)
Fabien Miroso (Carif-Oref)

- ❑ La semaine des métiers du commerce – Édition 2026
- ❑ Portrait statistique régional emploi-formation



OPC, c'est quoi ?

✓ Un peu d'histoire...

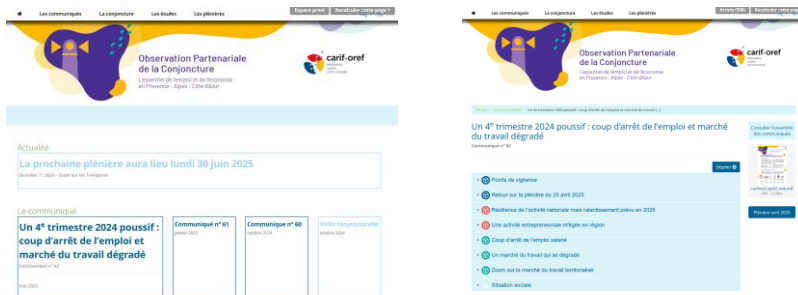
- Lancé en 2009, initiative État-Région, animé par le Carif-Oref
- Suivre et anticiper les effets de la crise des *subprimes* en région
- Drees, Région, Insee, Banque de France, France Travail, Urssaf
- Aujourd'hui, dispositif pérenne de suivi de la conjoncture régionale...

✓ Concrètement, c'est chaque trimestre...

- Séance plénière : point de conjoncture (économie, emploi...) + focus thématique
- Communiqué : synthèse et points de vigilance
- Site internet : replay, communiqués, supports, veille...



www.observation-partenariale-conjonction.org





Retour sur la plénière de juin

✓ Résumé des tendances au 1^{er} trimestre 2026

- Les créations d'entreprises repartent à la hausse, les défaillances reculent sur un an
- L'emploi salarié poursuit son recul, notamment dans la construction et l'intérim
- Le taux de chômage progresse légèrement pour atteindre 8,5 %
- La demande d'emploi (hors RSA et jeunes en parcours) recule sur le trimestre
- Situation sociale dégradée : première hausse des foyers allocataires du RSA depuis cinq ans

✓ L'impact du changement climatique sur l'économie régionale

- Les sécheresses fragilisent l'agriculture et la production hydroélectrique
- Les incendies menacent l'attractivité touristique (181 000 établissements proches des principaux territoires forestiers)
- Le recul de l'enneigement fragilise le modèle économique des stations de ski



Replay plénière du 25 juin 2026



Contexte économique

Léa Tholozan

Cheffe de l'unité conjoncture et tourisme

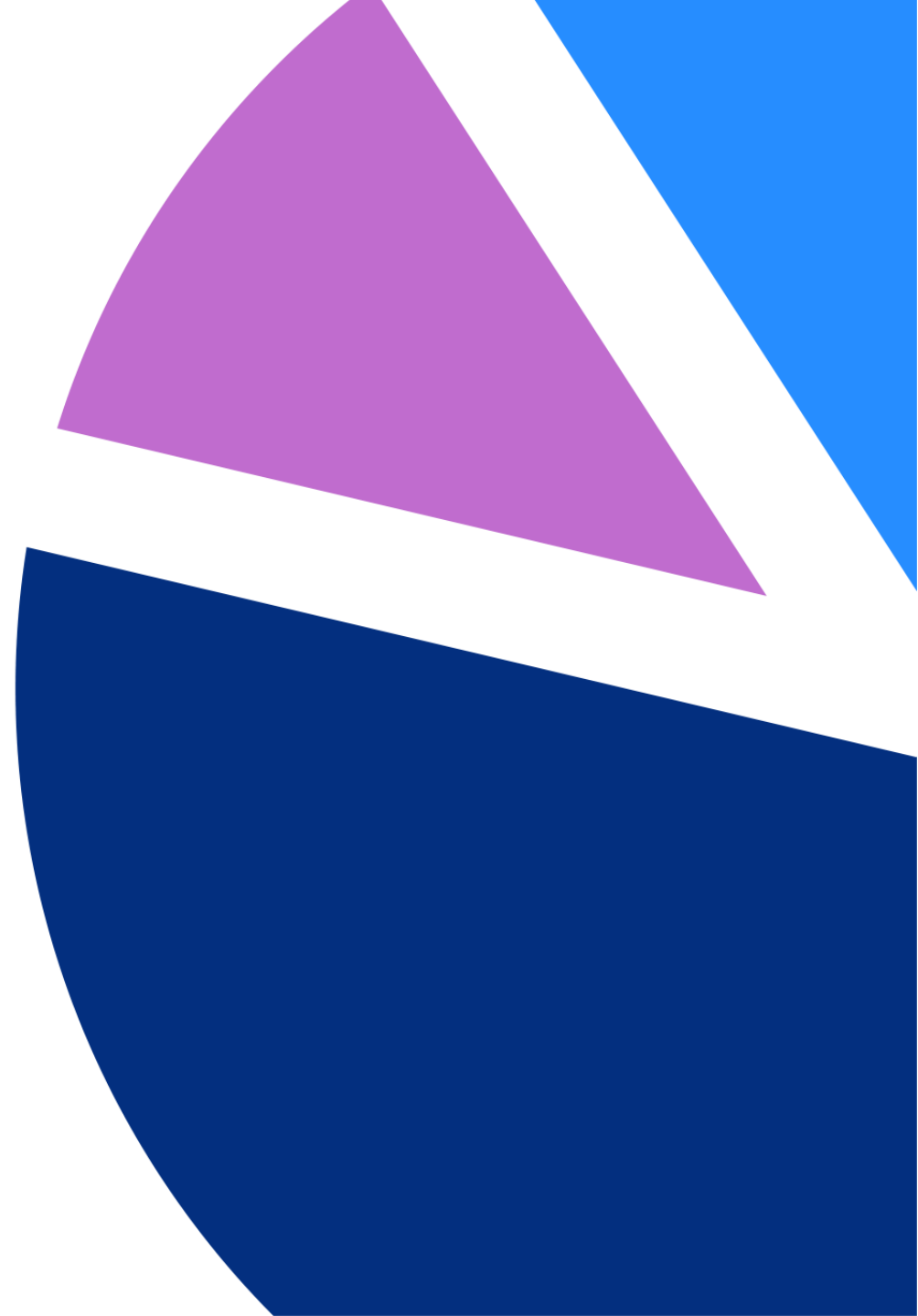
Direction régionale de l'Insee
Provence-Alpes-Côte d'Azur



Vigilance orange sur la croissance

Note de conjoncture du 2^e trimestre 2026

OPC – 2^{ème} trimestre 2026



Sommaire



01

Synthèse Internationale :

Croissance mondiale
résiliente, menacée par
un regain d'inflation



02

Synthèse Nationale :

La croissance a connu une
éclipse inattendue au
premier semestre 2026



03

Démographie des entreprises en Provence-Alpes-Côte d'Azur

01

Synthèse internationale

Croissance mondiale résiliente, menacée
par un regain d'inflation

International :

| En Europe, l'activité a mieux résisté que prévu au premier semestre dans tous les pays sauf en France

Croissance passée et prévue du PIB dans les principales économies

(variations trimestrielles et annuelles – pour les deux dernière colonnes – en %)

	2026				2025	2026
	T1	T2	T3	T4		
Chine	1,3	0,9	1,0	1,0	5,1	4,5
États-Unis	0,5	0,4	0,6	0,4	2,1	2,1
Royaume-Uni	0,6	0,4	0,3	...	1,3	1,2
Zone Euro	0,3	0,3	0,2	0,3	0,9	1,1
France	-0,2	0,0	0,1	0,2	0,9	0,4
Allemagne	0,4	0,3	0,1	0,3	0,3	1,0
Italie	0,3	0,2	0,2	0,1	0,7	0,9
Espagne	0,7	0,6	0,6	0,5	2,8	2,6

■ Prévisions
.. Non disponible

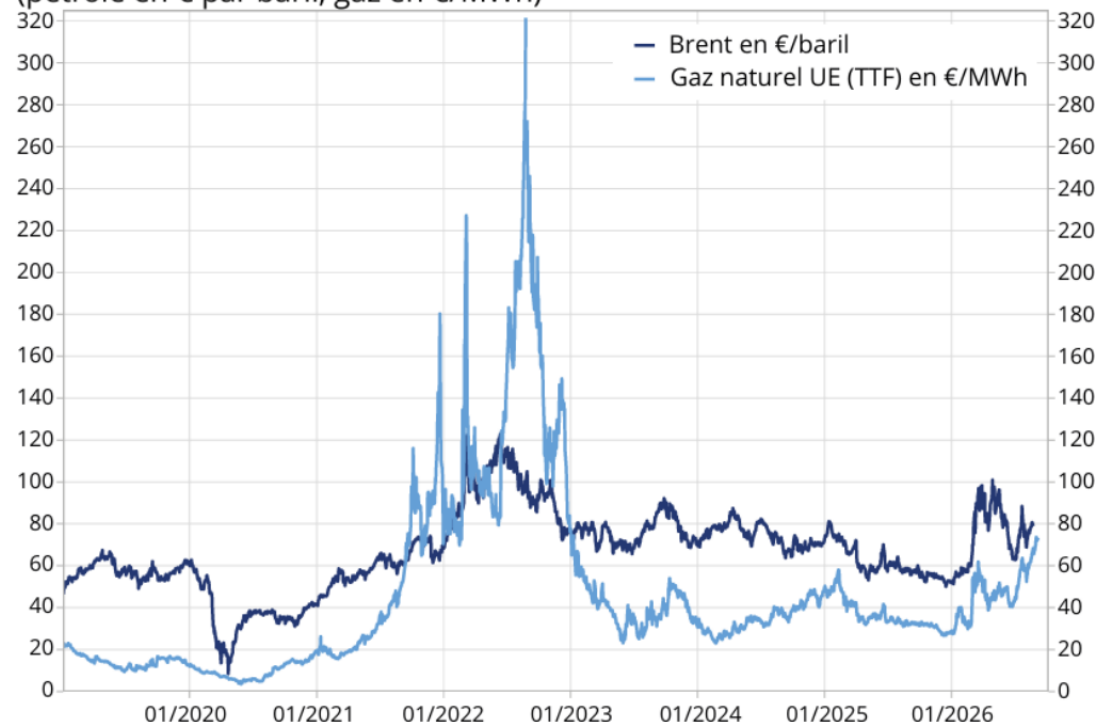
Source : Insee, Destatis, Istat, INE, ONS, BEA, NBSC, prévisions Insee

International :

Le blocage d'Ormuz et les bombardements des raffineries russes font flamber les prix de l'énergie

Cours mondial du pétrole et prix du gaz naturel en Europe

(pétrole en € par baril, gaz en €/MWh)



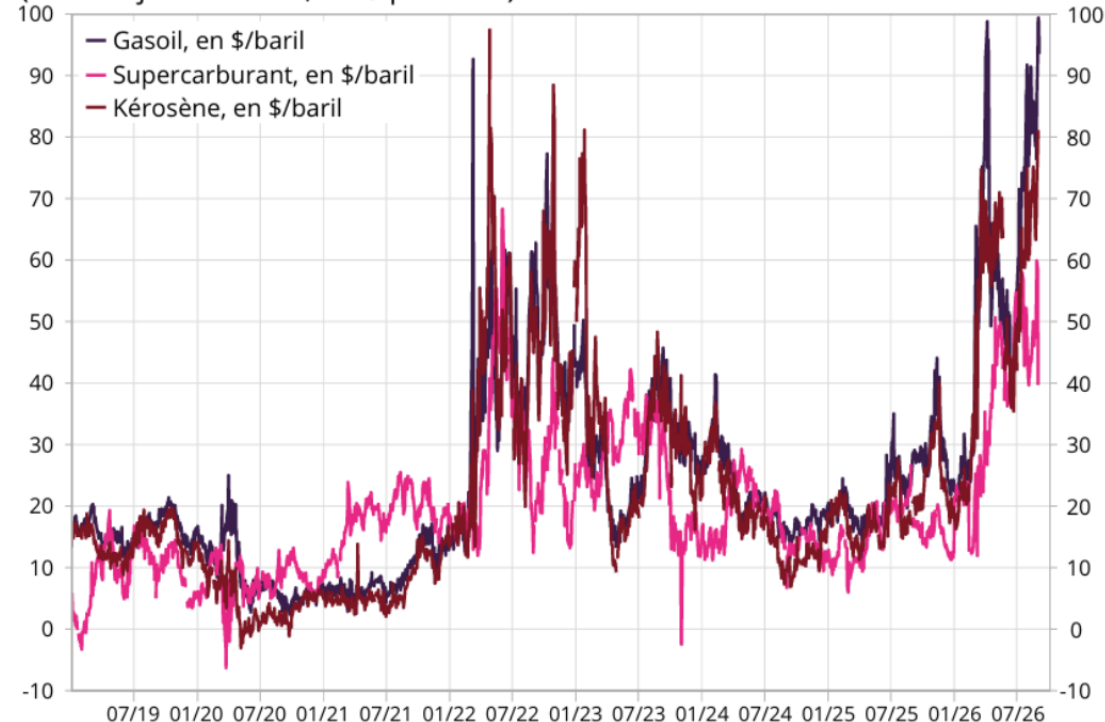
Dernier point : 7 septembre 2026.

Lecture : le Brent s'établissait à 78,98 €/baril le 24 août 2026 et le TTF à 68,32 €/MWh.

Source : Commodity Research Bureau, ICE Futures Europe.

Écart des prix des produits pétroliers raffinés avec le Brent

(valeurs journalières, en \$ par baril)



Dernier point : 7 septembre 2026.

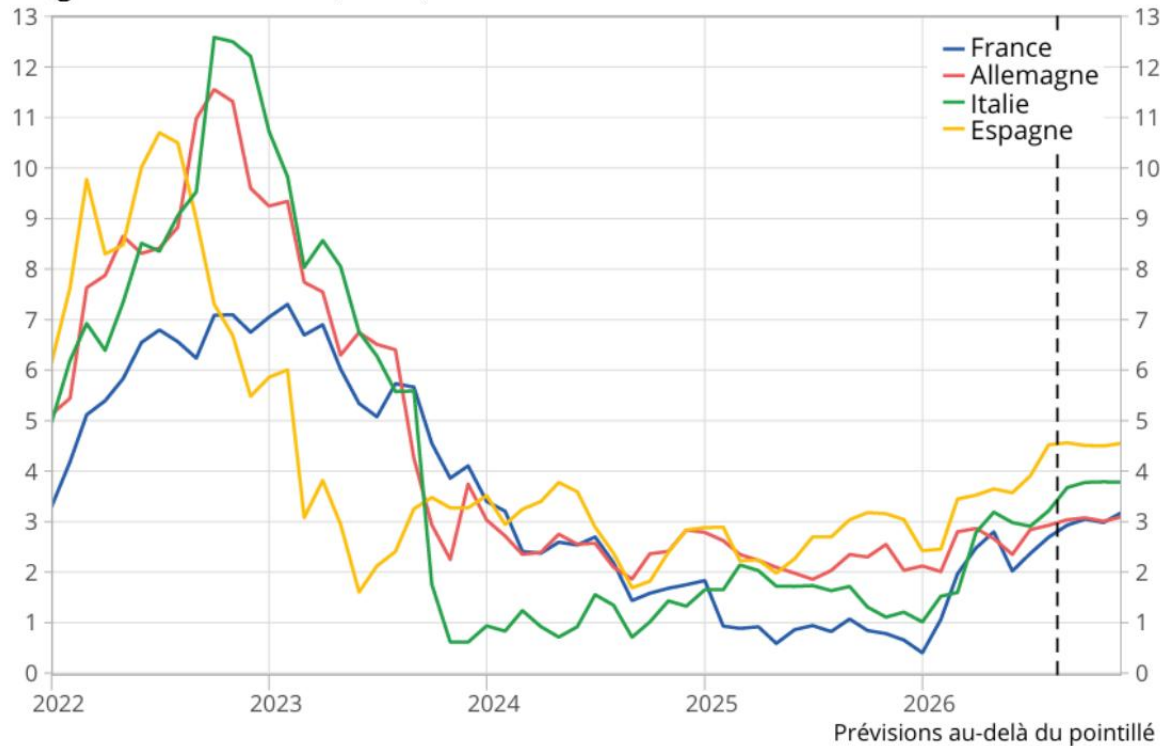
Lecture : le spread entre le gasoil raffiné et le produit brut s'établissait à 80,60 \$/baril le 26 août 2026.

Source : US Energy Information Administration, ICE Futures Europe.

International :

| L'inflation repartirait à la hausse partout en Europe, mais à des rythmes différenciés

Évolution de l'indice des prix à la consommation harmonisé dans les quatre principales économies de la zone euro
(glissements annuels, en %)

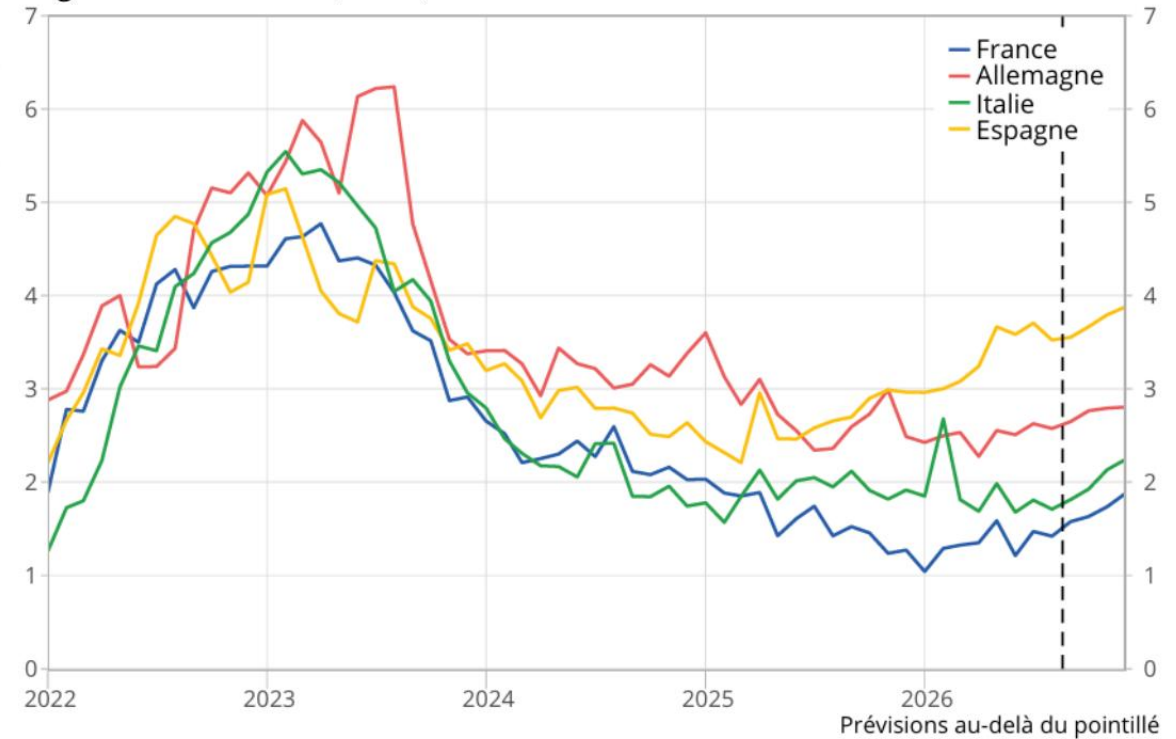


Dernier point : décembre 2026.

Lecture : en France, en août 2026, l'IPCH augmente de 2,7 % sur un an.

Source : Eurostat, calculs Insee.

Évolution de l'indice d'inflation sous-jacent harmonisé dans les quatre principales économies de la zone euro
(glissements annuels, en %)



Dernier point : décembre 2026.

Lecture : en France, en août 2026, l'IPCH sous-jacent augmente de 1,4 % sur un an.

Source : Eurostat, calculs Insee.

02

Synthèse nationale

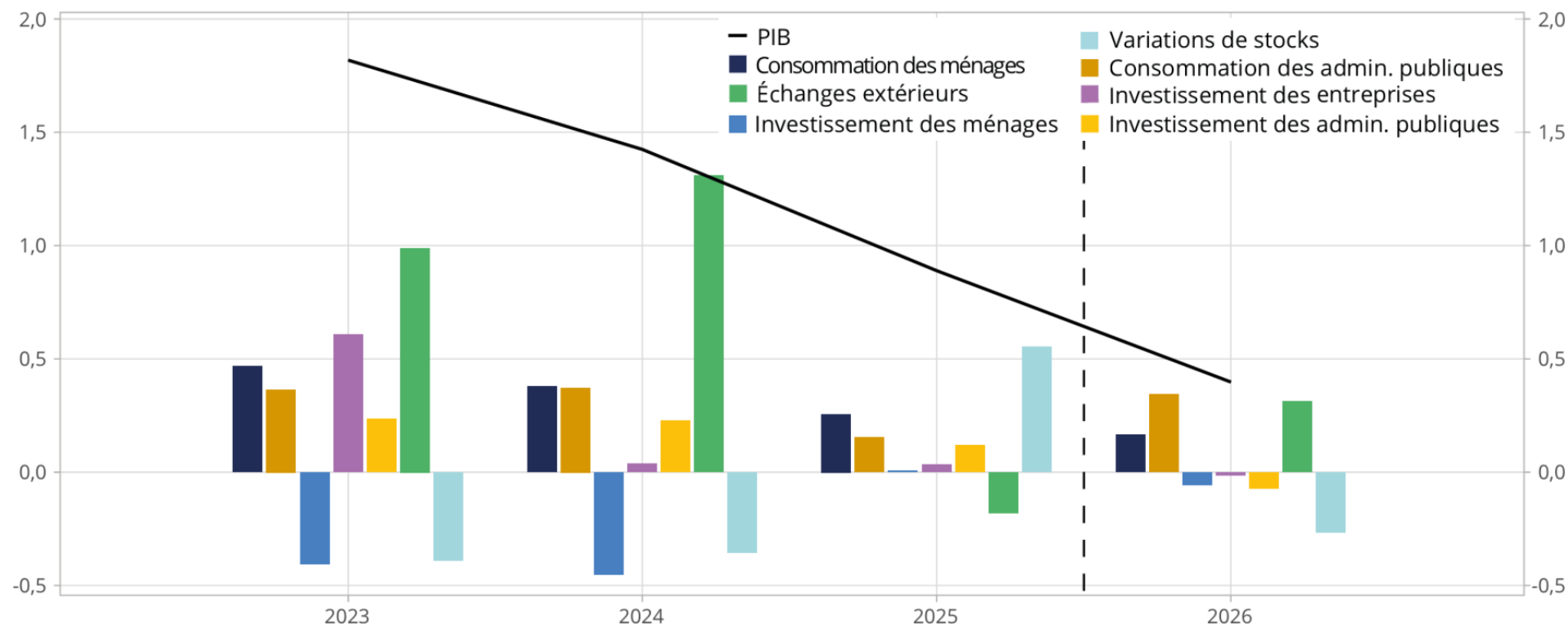
En France, la croissance a connu une éclipse inattendue au premier semestre 2026

France :

| En 2026, l'activité en France ralentirait dans le sillage de la consommation des ménages et de l'investissement

Variations annuelles du PIB et contributions des principaux postes de la demande

(variations annuelles du PIB en % corrigées des jours ouvrables, et contributions en points de PIB)



Dernier point : 2025 (observé), 2026 (prévu).

Lecture : en 2025, le PIB a augmenté de 0,9 % (variation corrigée des jours ouvrables) ; le commerce extérieur a contribué à cette croissance à hauteur de -0,2 point.

Source : Insee.

France :

- | Les épisodes caniculaires de l'été coûteraient 0,1 point de croissance à l'économie en 2026, essentiellement en raison de la baisse de la production agricole

Prévision de production agricole en 2026, dont effet de la canicule

	Poids	Évolution prévue de la production en 2026 (en %)	dont effet de la canicule
Céréales	12 %	-12	-9
Maïs fourrage	1 %	-27	-24
Autre fourrage	5 %	-10	-10
Vin	13 %	-6	-3
Fruits	5 %	-4	0
Légumes	5 %	-4	-4
Oléagineux	3 %	0	-11
Protéagineux	< 1 %	-12	-11
Pommes de terre	4 %	-22	-9
Betteraves	1 %	-6	0
Autres productions végétales	13 %	0	0
Total Production végétale	63 %	-6	-5
Production animale (viande, œufs, lait, etc.)	27 %	-1	-1
Total Production agricole	90 %	-5	-4
Pêche, Sylviculture	10 %	0	0
Total Production Agriculture, Sylviculture, Pêche (AZ)	100 %	-4	-3

Lecture : la production de céréales représente 12 % de la production agricole en 2026 et reculerait de 12 % (en volume) par rapport à 2025, dont -9 points peuvent être imputés à la canicule (baisse de rendements).

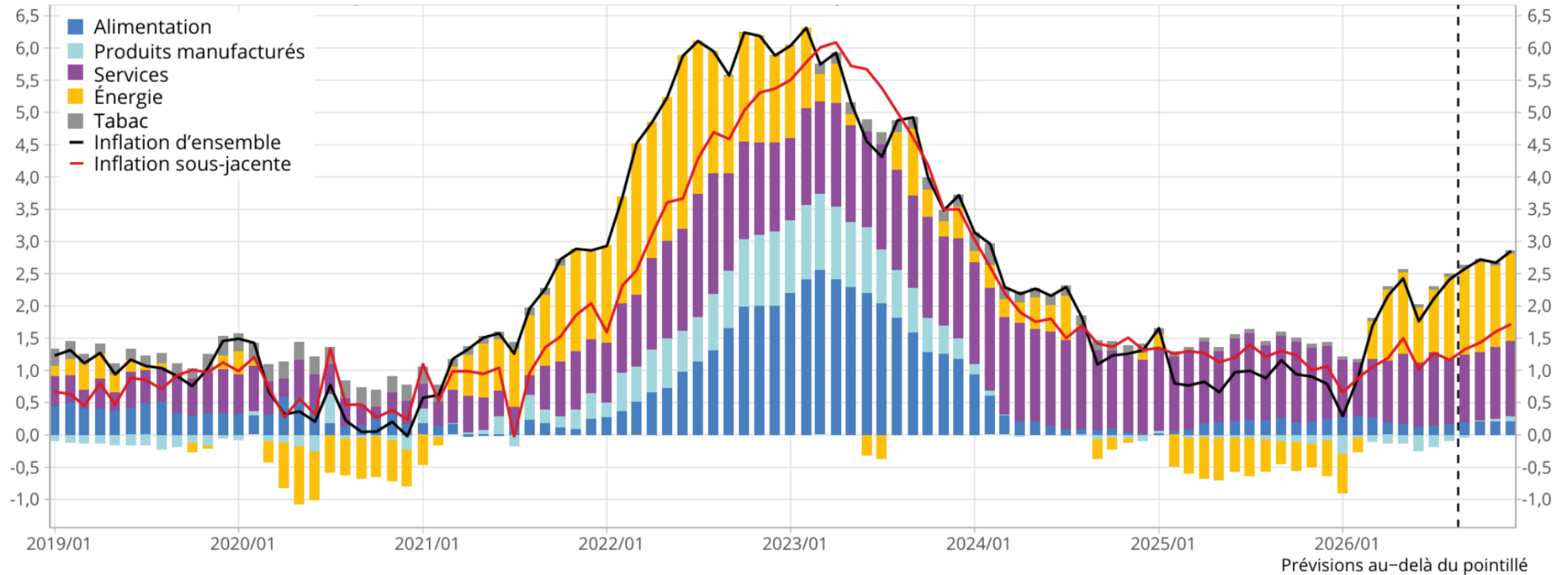
Source : Agreste, calculs Insee

France :

| L'inflation continuerait de progresser modérément pour atteindre près de 3 % en fin d'année

Inflation d'ensemble et contributions par poste

(glissement annuel en % de l'indice des prix à la consommation et contributions en points)



Dernier point observé : août 2026, IPC estimation provisoire.

Lecture : en août 2026, l'inflation d'ensemble s'élève à +2,4 % selon l'estimation provisoire. L'énergie y contribue à hauteur de +1,3 point.

Source : Insee.

03

Démographie des entreprises en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Défaillances et créations d'entreprises

Démographie des entreprises en PACA

Recul des défaillances

6 400 défaillances entre juillet 2025 et juin 2026

- - 1,0 % par rapport au 1^{er} trimestre 2026
- - 2,2 % par rapport au 2^e trimestre 2025

Sur un an par secteur

- ↘ Baisse marquée dans la construction, l'information et communication et les activités immobilières
- ↗ Hausse dans les transports, l'industrie et l'hébergement-restauration

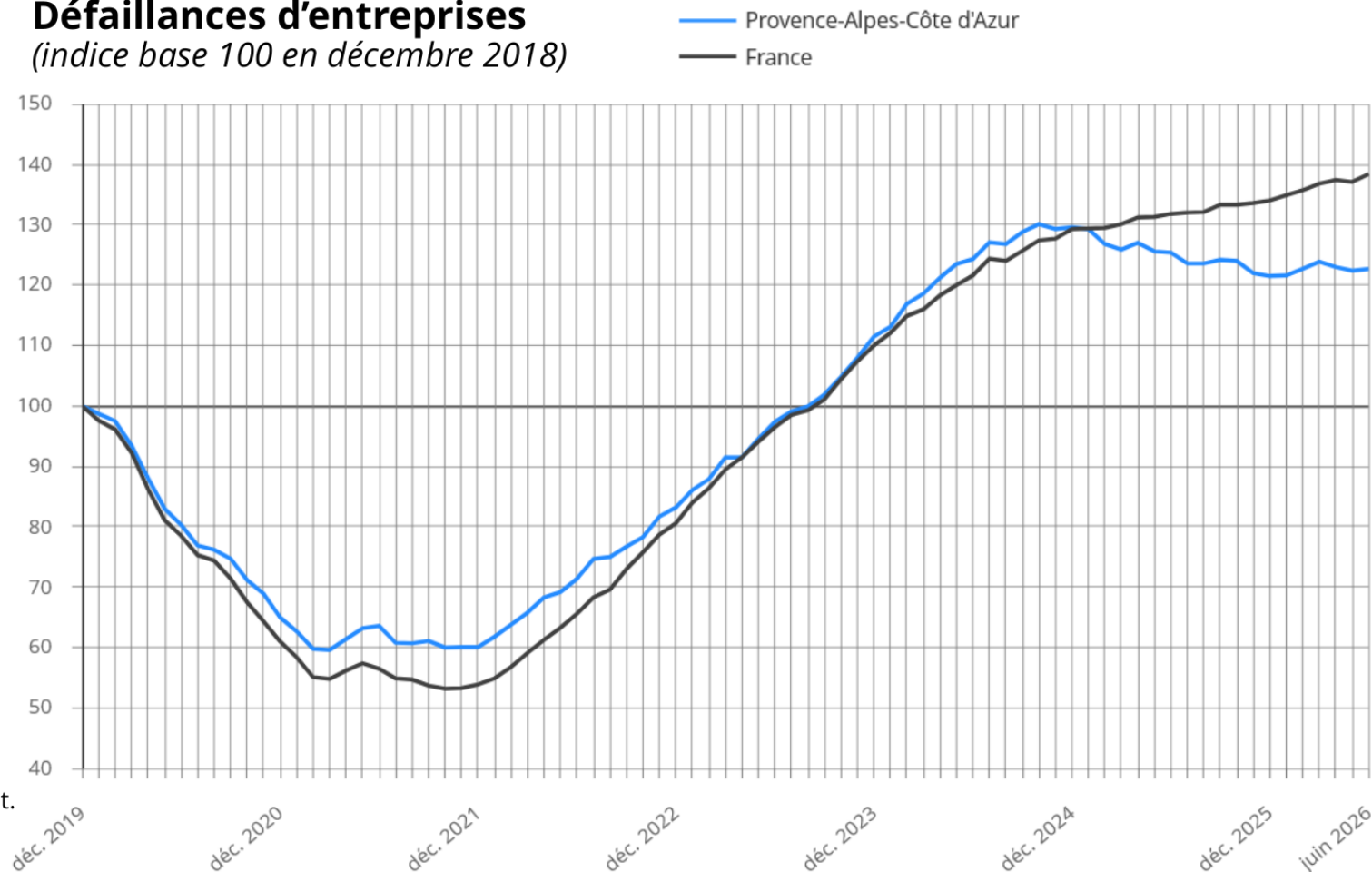
Sur un an par département

- ↘ Alpes-Maritimes, Alpes-de-haute-Provence et Bouches-du-Rhône
- ↗ Var et Hautes-Alpes
- ↗ Vaucluse

Notes : Données mensuelles brutes au 26 août 2026, en date de jugement. Chaque point représente l'évolution du cumul des 12 derniers mois.

Source : Fiben, Banque de France.

Défaillances d'entreprises
(indice base 100 en décembre 2018)



Démographie des entreprises en PACA

Créations d'entreprises progressent toujours

32 000 entreprises nouvellement créées entre avril et juin 2026

- + 6,3 % par rapport au 1^{er} trimestre 2026
- + 15,5 % par rapport au 2^e trimestre 2025

Hausse portée sur le trimestre par les **micro-entrepreneurs** (70 % des créations)

- + 8,9 % de micro-entreprises
- + 0,4 % d'entreprises classiques

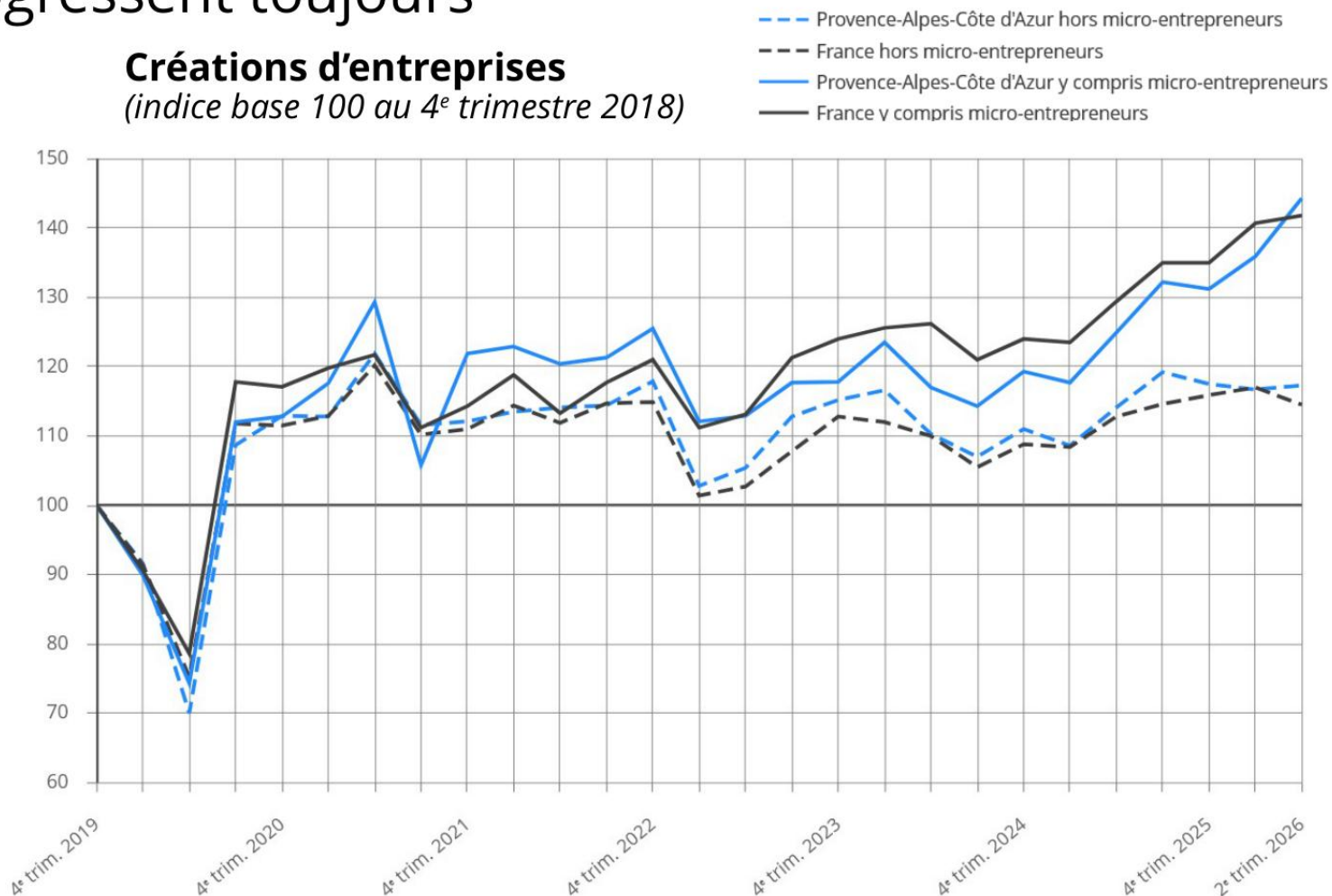
Par secteur : Hausse dans tous les secteurs, en particulier dans l'Industrie et les autres activités de services et la construction.

Note : Données CVS-CJO.

Champ : Ensemble des activités marchandes hors agriculture

Source : Insee, SIDE.

Créations d'entreprises
(indice base 100 au 4^e trimestre 2018)



Merci

Léa Tholozan
Cheffe de l'unité conjoncture
Insee PACA
Service Études et Diffusion
lea.tholozan@insee.fr

Insee^{||}
Mesurer pour comprendre

insee.fr      

Emploi et marché du travail

Virginie Meyer

Adjointe au chef du service étude, statistique, évaluation

Dreets

Provence-Alpes-Côte d'Azur

Sébastien Raudin

Chargé d'études statistiques

Direction régionale de France Travail

Provence-Alpes-Côte d'Azur





**PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités



**PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Note de conjoncture régionale

Édition du 2^e Trimestre 2026
N° 23 > Septembre 2026

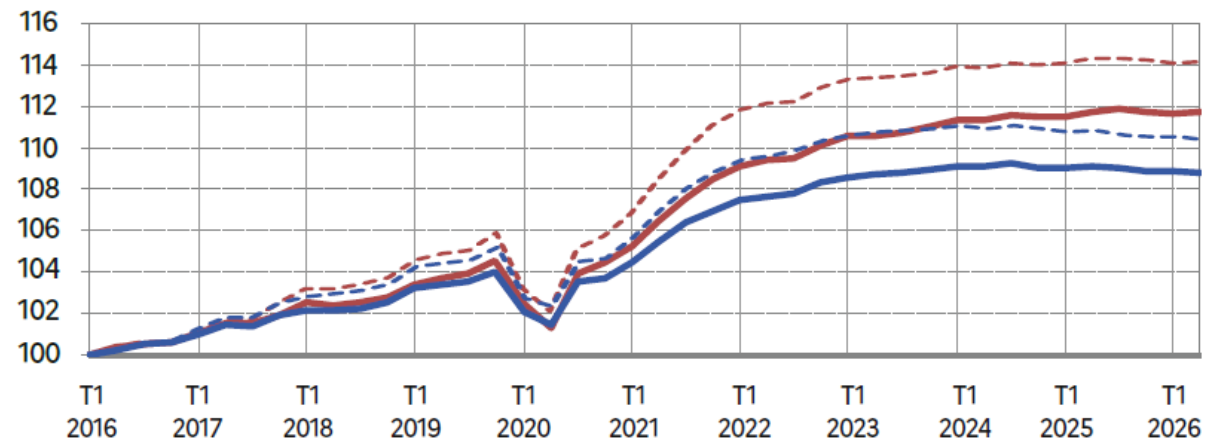
La remontée progressive du taux de chômage se poursuit

Services études, statistiques, évaluation

Très légère hausse de l'emploi salarié

1 Évolution de l'emploi salarié (données CVS, base 100 au 1^{er} trimestre 2016)

— Total Provence-Alpes-Côte d'Azur — Total France métro.
- - - Secteur privé Provence-Alpes-Côte d'Azur - - - Secteur privé France métro.



Note : données provisoires

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoiss-Urssaf, Dares, Insee

Au T2 2026
(par rapport au T1 2026)

+0,1 % (après -0,1 %)

-0,1 % (après une stabilité)

→ Fin juin 2026, **2 030 000** salariés dans la région (stable sur un an)

Des évolutions contrastées au sein des départements de la région

Emploi salarié par département

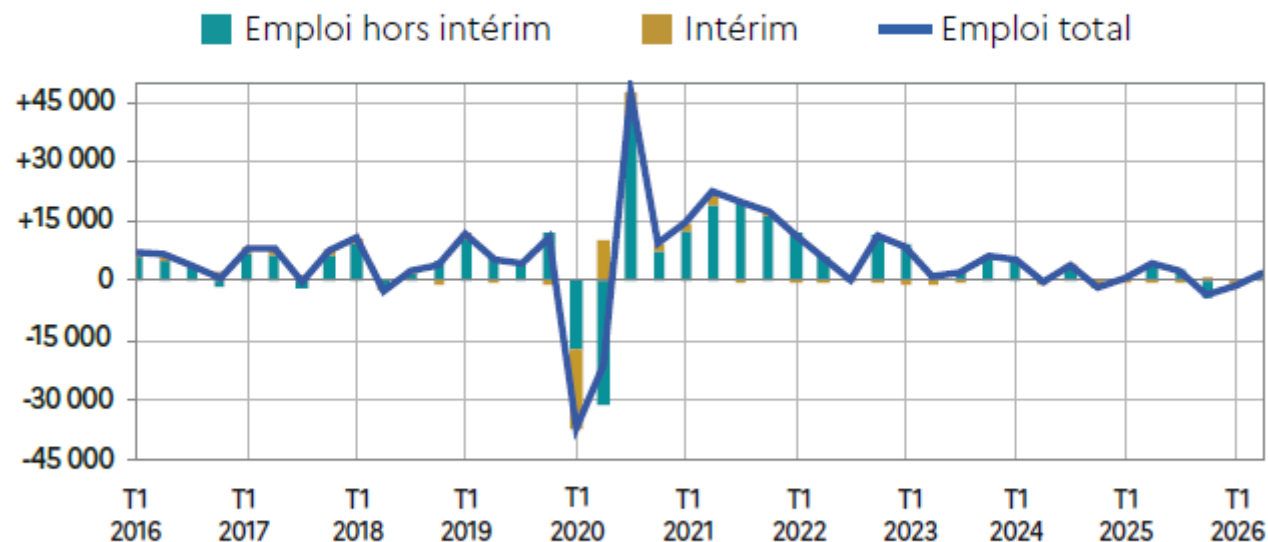
Territoire	Emploi salarié au T2 2026 (en nombre)	Emploi salarié au T1 2026 (en nombre)	Emploi salarié au T2 2025 (en nombre)	Variation trimestrielle (en %)	Variation annuelle (en %)
Alpes-de-Haute-Provence	56 762	56 804	57 397	-0,1	-1,1
Hautes-Alpes	52 888	53 056	52 717	-0,3	0,3
Alpes-Maritimes	441 204	439 262	438 627	0,4	0,6
Bouches-du-Rhône	892 415	892 107	894 304	0,0	-0,2
Var	375 388	374 627	373 315	0,2	0,6
Vaucluse	211 298	211 896	213 630	-0,3	-1,1
Provence-Alpes-Côte d'Azur	2 029 955	2 027 754	2 029 990	0,1	0,0
France métropolitaine	26 391 935	26 414 391	26 465 222	-0,1	-0,3

Note : données provisoires, corrigées des variations saisonnières

Champ : emploi salarié en fin de trimestre

Après avoir contribué au recul de l'emploi salarié, l'intérim repart faiblement à la hausse

2 Contribution de l'emploi hors intérim et de l'intérim à l'évolution trimestrielle de l'emploi salarié, en Provence-Alpes-Côte d'Azur (données CVS, en nombre)



Note : données provisoires

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoess-Urssaf, Dares, Insee

Au T2 2026
(par rapport au T1 2026)

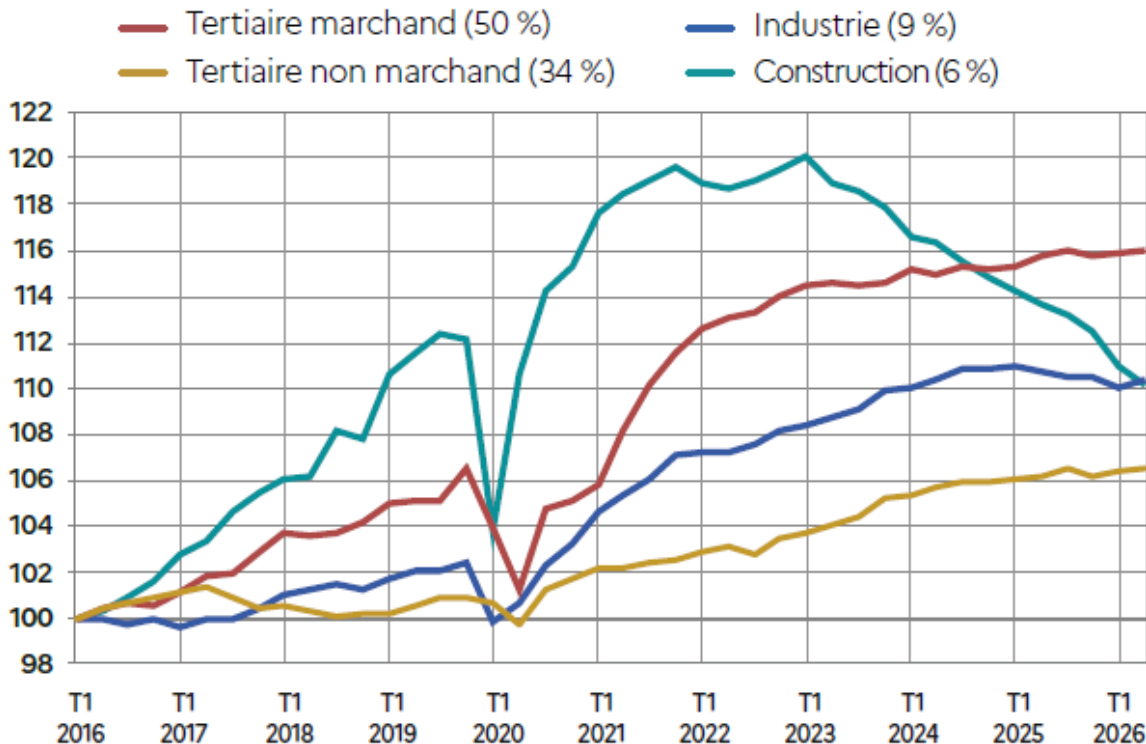
+ 2 200 emplois :

+470 intérimaires

+1 730 emplois hors
intérim

Rebond dans le tertiaire marchand et l'industrie

3 Évolution de l'emploi salarié par secteur d'activité y compris intérim, en Provence-Alpes-Côte d'Azur (données CVS, base 100 au 1^{er} trimestre 2016)



Au T2 2026
(par rapport au T1 2026)

+0,2 % (après une stabilité)

+0,3 % (après -0,4 %)

- 0,7 % (après -1,4 %)

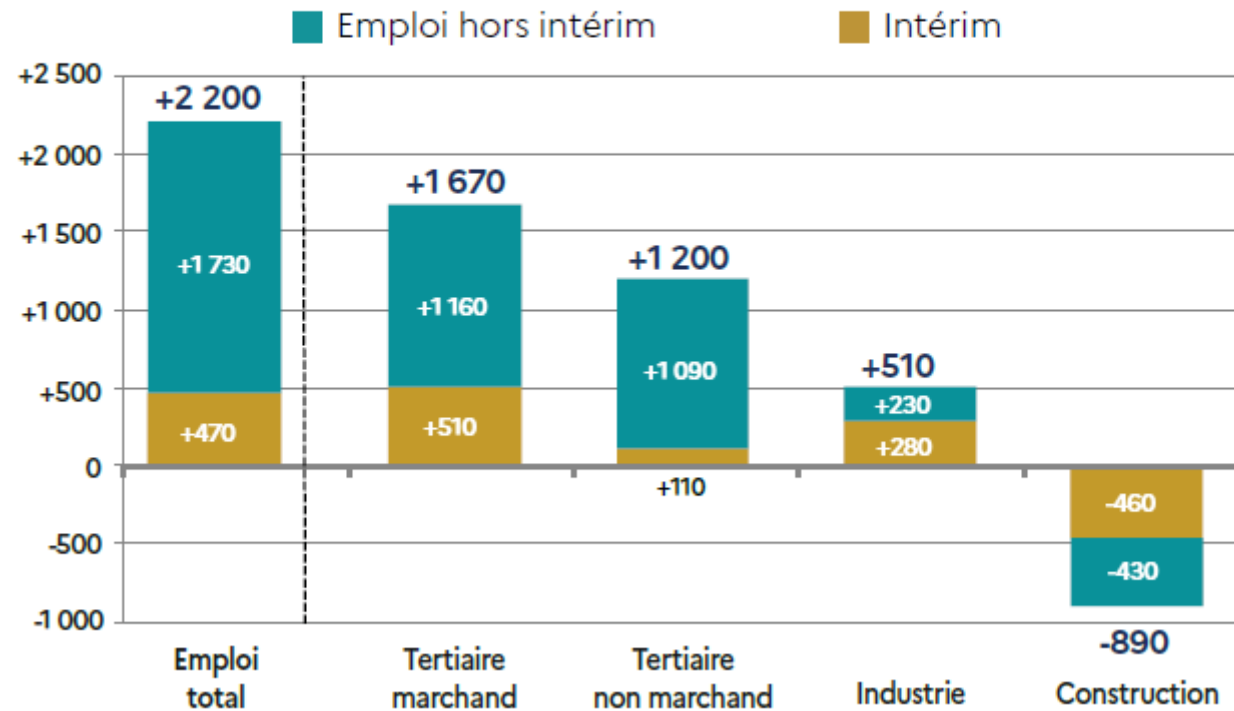
+0,2 % (après +0,1 %)

Note : données provisoires

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoiss-Urssaf, Dares, Insee

Dans la construction, les pertes d'emploi sont dues pour moitié au repli de l'intérim

4 Evolution par secteur d'activité* de la contribution de l'emploi hors intérim et de l'intérim à l'emploi salarié, en Provence-Alpes-Côte d'Azur
(données CVS, en nombre, entre la fin du T1 2026 et la fin du T2 2026)



*L'addition des quatre secteurs d'activité ne correspond pas au total de l'emploi salarié, car l'Agriculture, sylviculture et pêche qui représente 1 % de l'emploi salarié en Provence-Alpes-Côte d'Azur n'est pas représentée

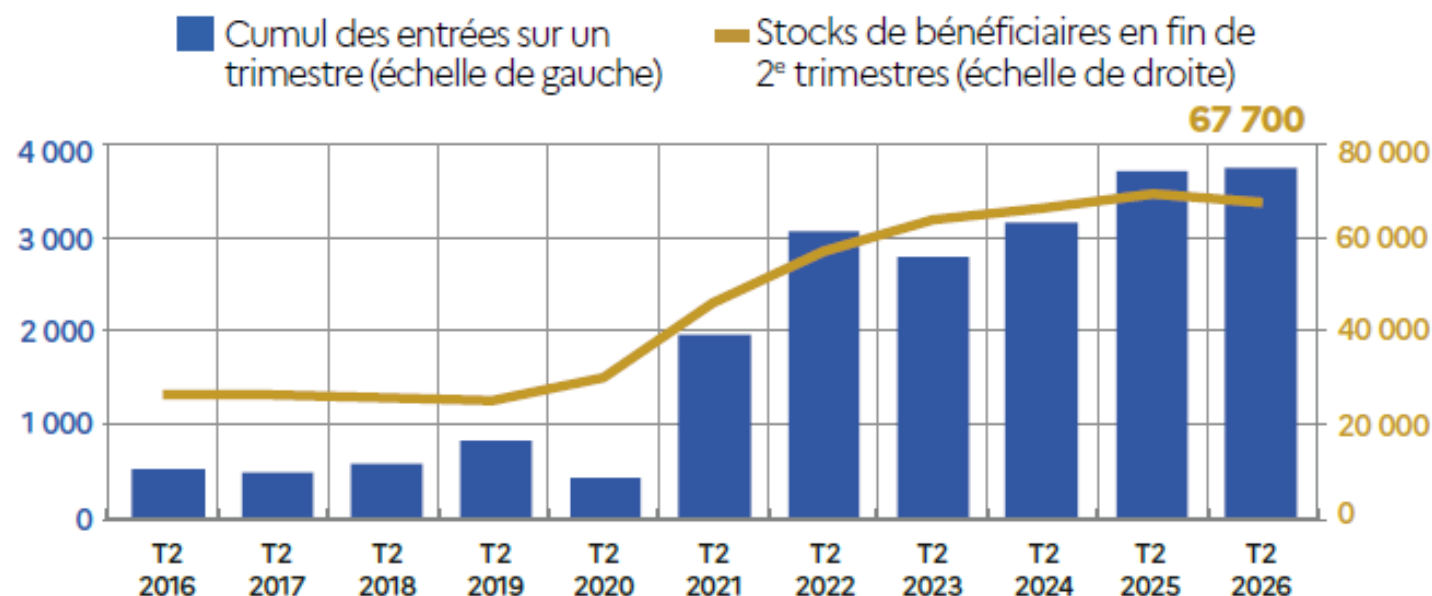
**Part des effectifs intérimaires du secteur dans l'effectif total du secteur (y compris intérim)

Note : données arrondies, provisoires

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoess-Urssaf, Dares, Insee

Recul du nombre d'apprentis

5 Contrats d'apprentissage commencés dans le trimestre et en cours au 30 juin de chaque année, en Provence-Alpes-Côte-d'Azur (données brutes, en nombre)



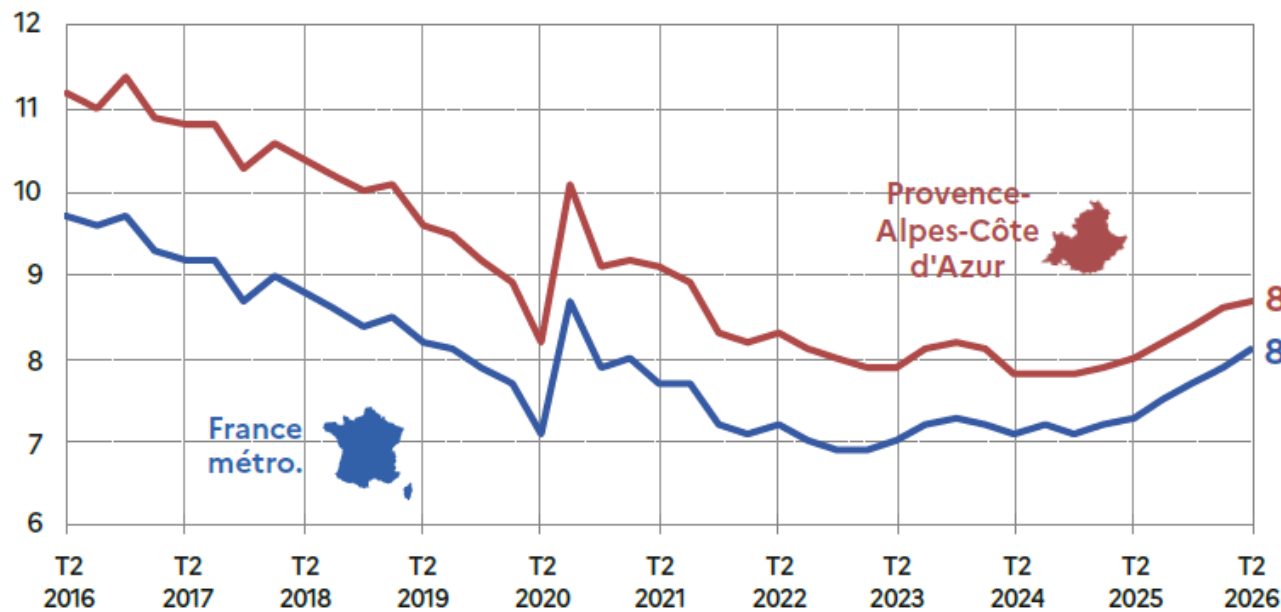
Note : données provisoires

Lecture : 3 700 contrats d'apprentissage ont commencé entre avril et juin 2026 en Provence-Alpes-Côte d'Azur. Fin juin 2026, la région compte 67 700 apprentis.

Source : Système d'information sur l'apprentissage de la Dares - Traitements : Dares

Nouvelle progression graduelle du taux de chômage

6 Taux de chômage (données CVS, en %)



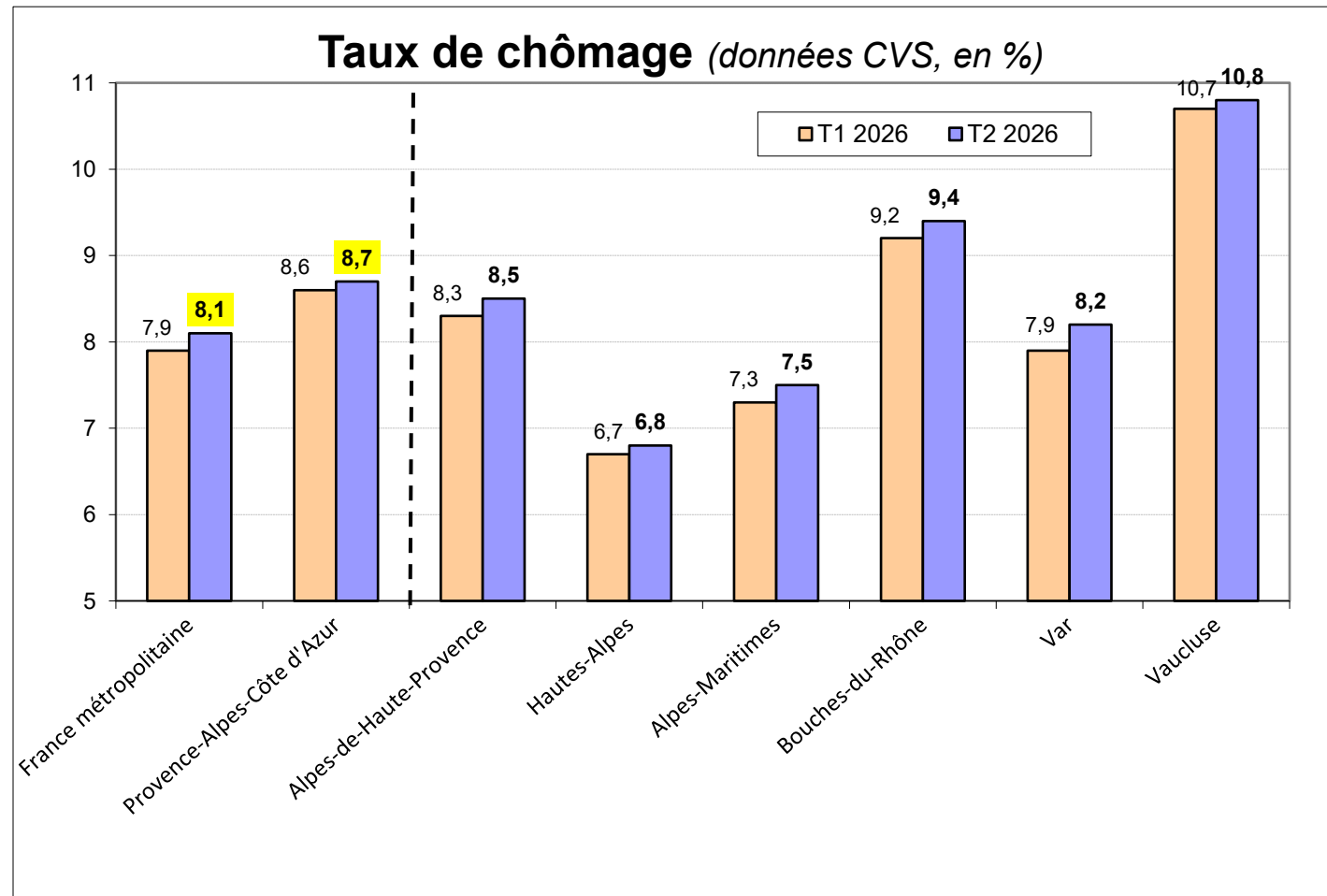
Au T2 2026
(par rapport au T1 2026) :

8,7 % **+0,1 point**
8,1 % **+0,2 point**

Note : données trimestrielles provisoires ; estimation à +/- 0,3 point près du niveau du taux de chômage national et de son évolution d'un trimestre à l'autre

Source : Insee, taux de chômage au sens du BIT (national) et taux de chômage localisé (régional)

Une hausse qui concerne tous les départements de la région, particulièrement le Var



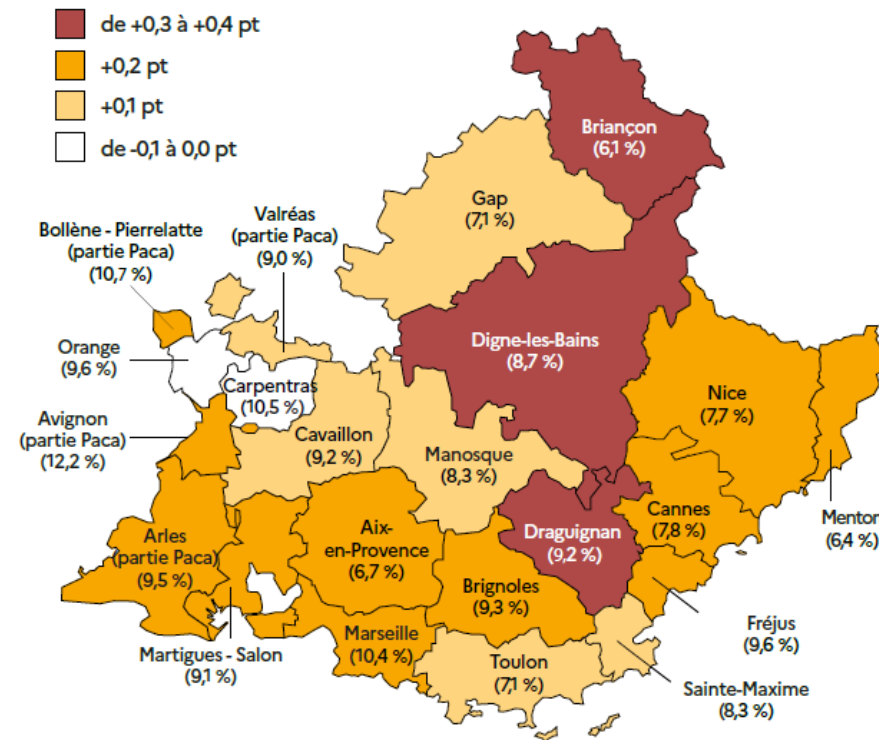
Note : données trimestrielles provisoires ; estimation à +/- 0,3 point près du niveau du taux de chômage national et de son évolution d'un trimestre à l'autre

Source : Insee, taux de chômage au sens du BIT (national) et taux de chômage localisé (régional et départementaux)

Le taux de chômage augmente davantage dans les zones d'emploi de Briançon, Digne-les-Bains et Draguignan

7 Evolution du taux de chômage par zone d'emploi de Provence-Alpes-Côte d'Azur entre les 1^{er} et 2^e trimestres 2026

(données corrigées des variations saisonnières, évolution trimestrielle en point et taux en % au 2^e trimestre 2026)



Provence-Alpes-Côte d'Azur : 8,7 % (+0,1 pt)

France métro. : 8,1 % (+0,2 pt)

Note : données provisoires

Source : Insee, taux de chômage localisés

Demande d'emploi - avertissement : mise en place de la loi pour le plein emploi depuis 2025

Comme le prévoit la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, **depuis janvier 2025, de nouveaux publics sont systématiquement inscrits à France Travail :**

- les **demandeurs et bénéficiaires du RSA** (Revenu de solidarité active) ;
- les **jeunes en recherche d'emploi** suivis par les missions locales en CEJ (Contrat d'engagement jeune), Pacea (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie) ou AIJ (Accompagnement intensif des jeunes) ;
- les **personnes en situation de handicap** suivies par Cap emploi.

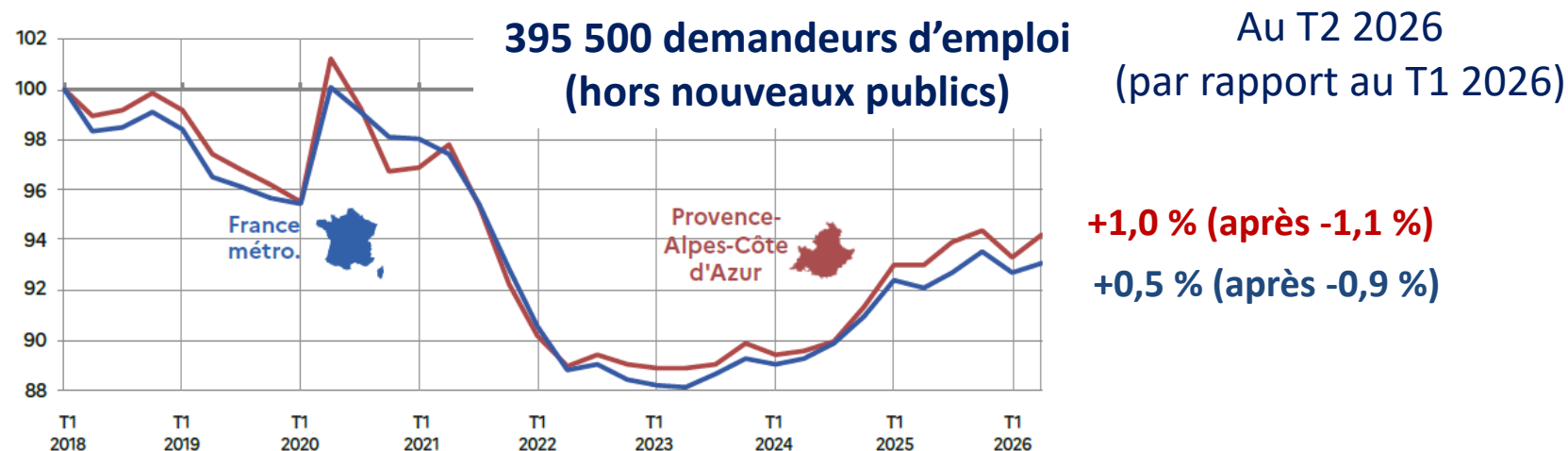
Selon leurs situations socioprofessionnelles, ces publics sont orientés vers différents parcours d'accompagnement. L'orientation des personnes bénéficiant déjà du RSA avant la mise en place de la réforme étant progressive à partir du 1^{er} janvier 2025, la montée en charge statistique l'est aussi.

Pour prendre en compte les situations de ces nouveaux publics, **deux nouvelles catégories statistiques sont créées, selon les recommandations du Cnis : la catégorie F pour les personnes orientées en parcours social et la catégorie G pour les demandeurs et bénéficiaires du RSA en attente d'orientation.**

Cette phase de transition devrait durer deux ans en France métropolitaine. **Afin d'appréhender les évolutions conjoncturelles du nombre d'inscrits à France Travail pendant cette période, la Dares a mis à disposition, aux niveaux national et régional seulement, des indicateurs complémentaires hors bénéficiaires du RSA et hors jeunes « en parcours » (CEJ, Pacea et AIJ).** Ces séries, dites « contrefactuelles », ne sont pas disponibles au niveau départemental. Elles sont présentées dans la diapositive suivante.

Des évolutions altérées par l'entrée en vigueur du décret relatif aux sanctions

8 Évolution du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégories A, B, C, hors BRSA et hors jeunes en parcours (données CVS-CJO, base 100 au 1^{er} trimestre 2018)



Note : données en moyenne trimestrielle

Source : France Travail, Dares (STMT) - Calculs des CVS-CJO : Dares

Avertissements :

- Les évolutions sont perturbées par des changements dans les règles d'actualisation subvenus au 1^{er} semestre 2025 et par l'entrée en vigueur en juin 2025 du décret relatif aux sanctions applicables aux inscrits à France Travail en cas de manquement à leurs obligations.
- Une estimation de l'impact de ces deux effets a été réalisée par la Dares au 2^e trimestre 2026 au niveau national : *in fine*, le nombre de demandeurs d'emploi en catégories A, B, C hors nouveaux publics (hors BRSA et hors jeunes en parcours) aurait augmenté de +0,4 % en France entière sur un trimestre et diminué de -0,9 % sur un an.
- Au niveau régional, seul l'impact trimestriel du décret relatif aux sanctions a été estimé par la Dares : comme au niveau national, la hausse aurait été également moins prononcée : +0,9 %.

Pour en savoir plus

La **Note de conjoncture** de la Dreets Provence-Alpes-Côte d'Azur :

<https://paca.dreets.gouv.fr/les-notes-de-conjoncture-trimestrielles-en-paca>

Les **éclairages conjoncturels départementaux** :

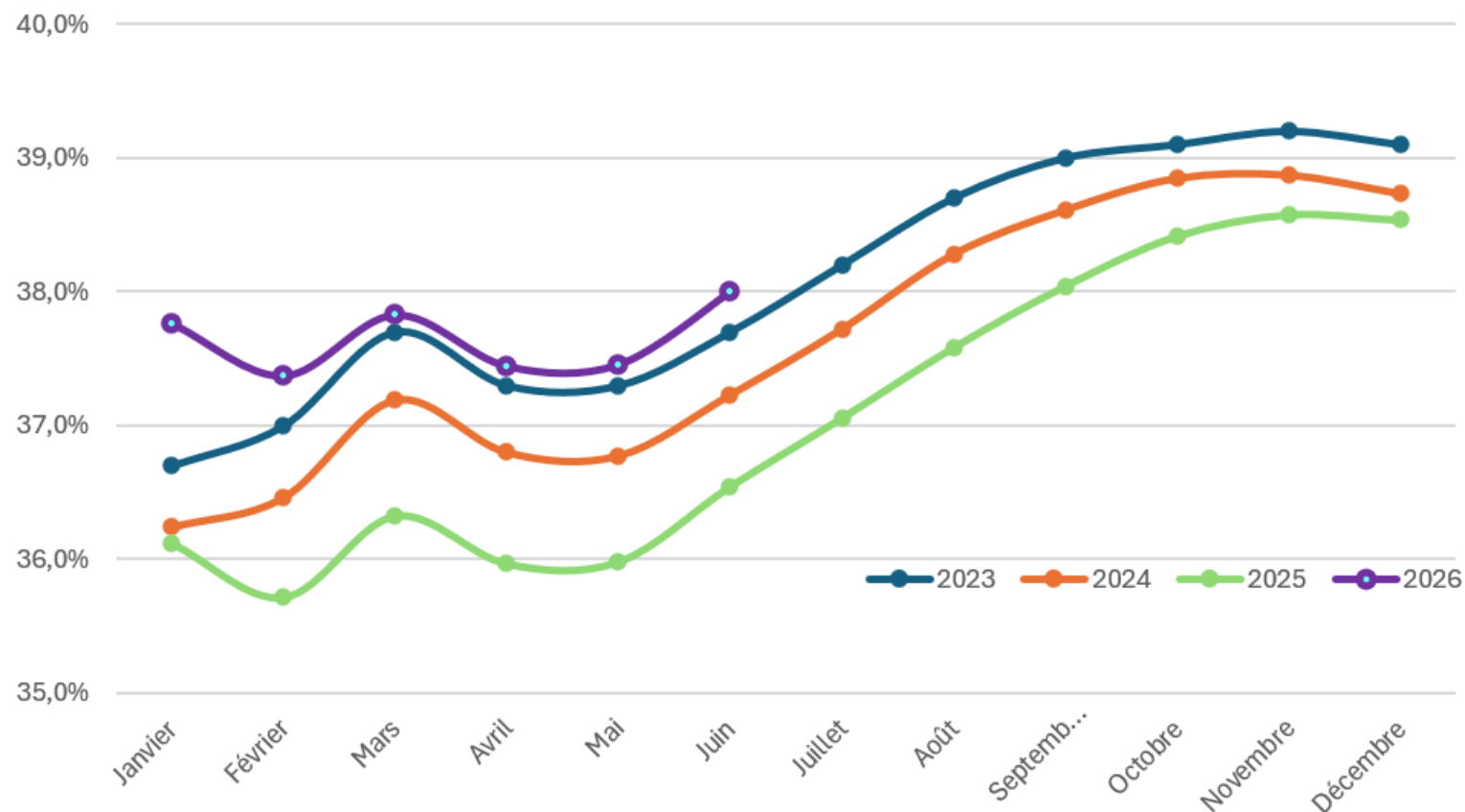
<https://paca.dreets.gouv.fr/les-eclairages-conjoncturels-departementaux>

Retrouvez tous les **indicateurs clés** en téléchargement :

<https://paca.dreets.gouv.fr/les-indicateurs-cles-en-paca>

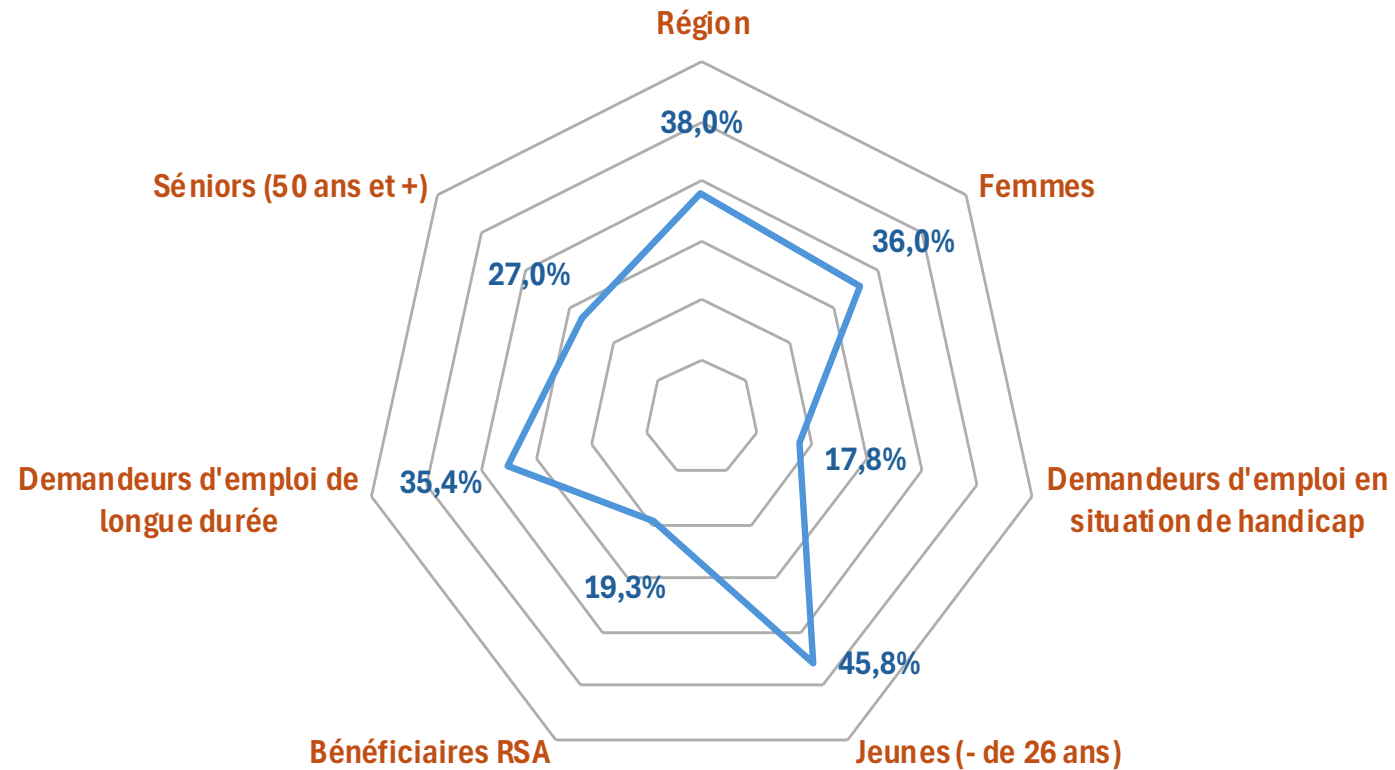
Taux d'accès à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi en catégories A ou B en cumul civil :



Source : SI France Travail TAE_TPED à juin 2026 – Cumul année civile

Taux d'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi en catégories A ou B selon leurs caractéristiques :

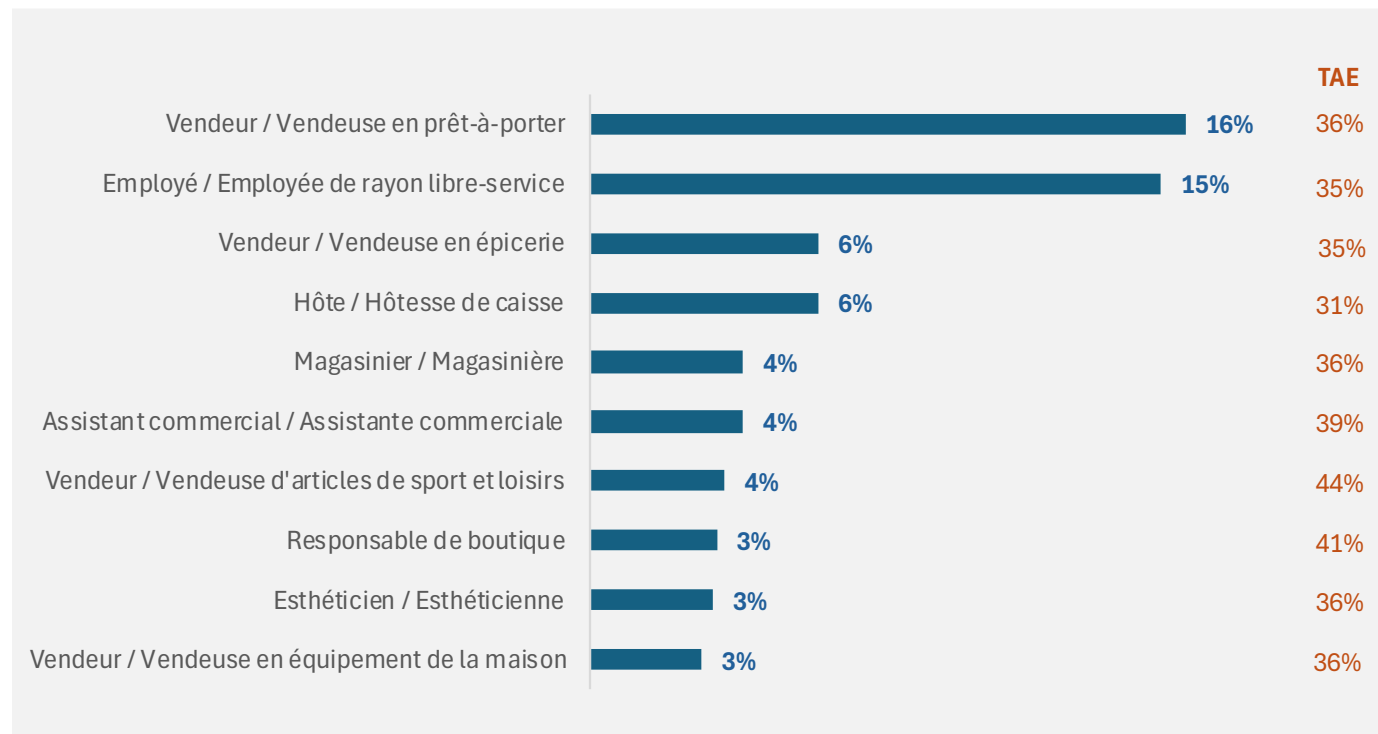


Source : SI France Travail TAE_TPED à juin 2026 – Cumul année civile

La filière « Commerce et distribution » et le Taux d'accès à l'emploi

Au deuxième trimestre 2026, la filière du « Commerce et distribution » représente 14% de l'ensemble des accès à l'emploi et enregistre un taux d'accès à l'emploi inférieur au taux d'accès à l'emploi global (36,5% vs 38,0%)

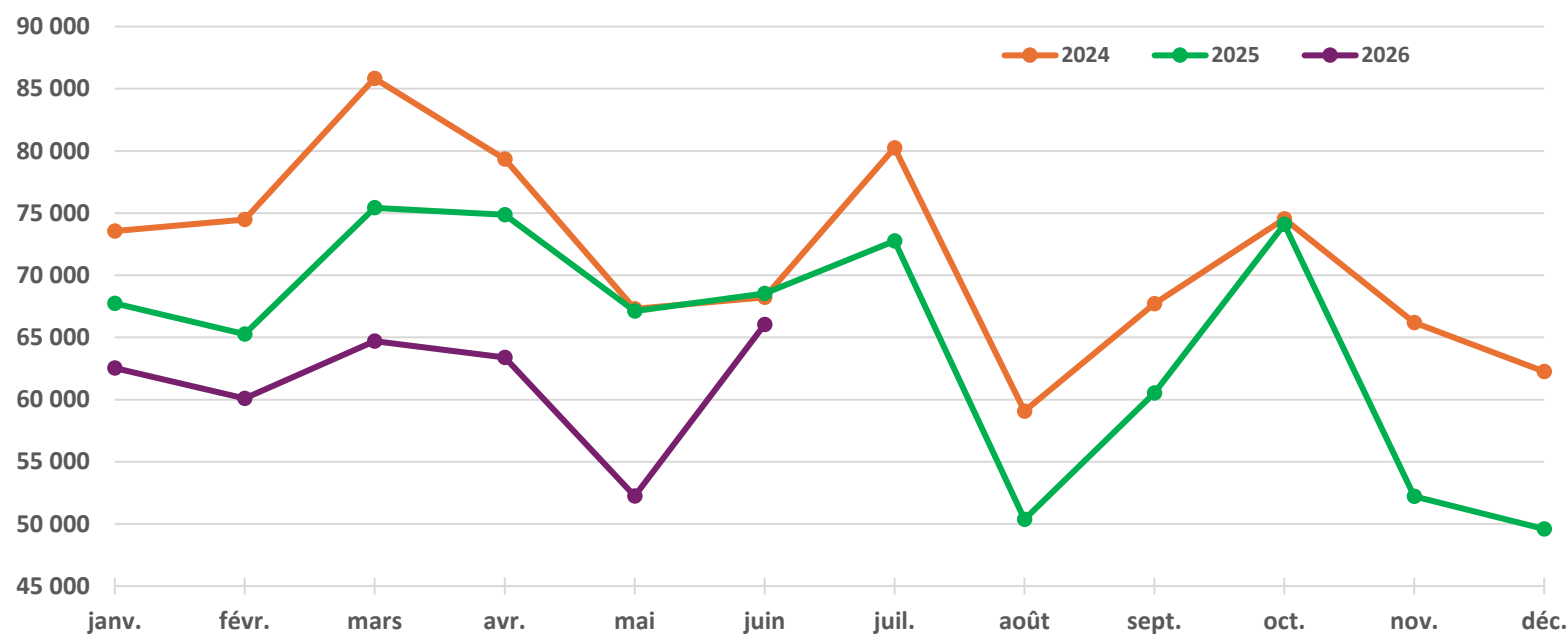
Détail des 10 métiers principaux, classement par leur poids et détail du Taux d'Accès à l'Emploi



Source : SI France Travail TAE_TPED à juin 2026 – Cumul année civile

Les offres d'emplois diffusées

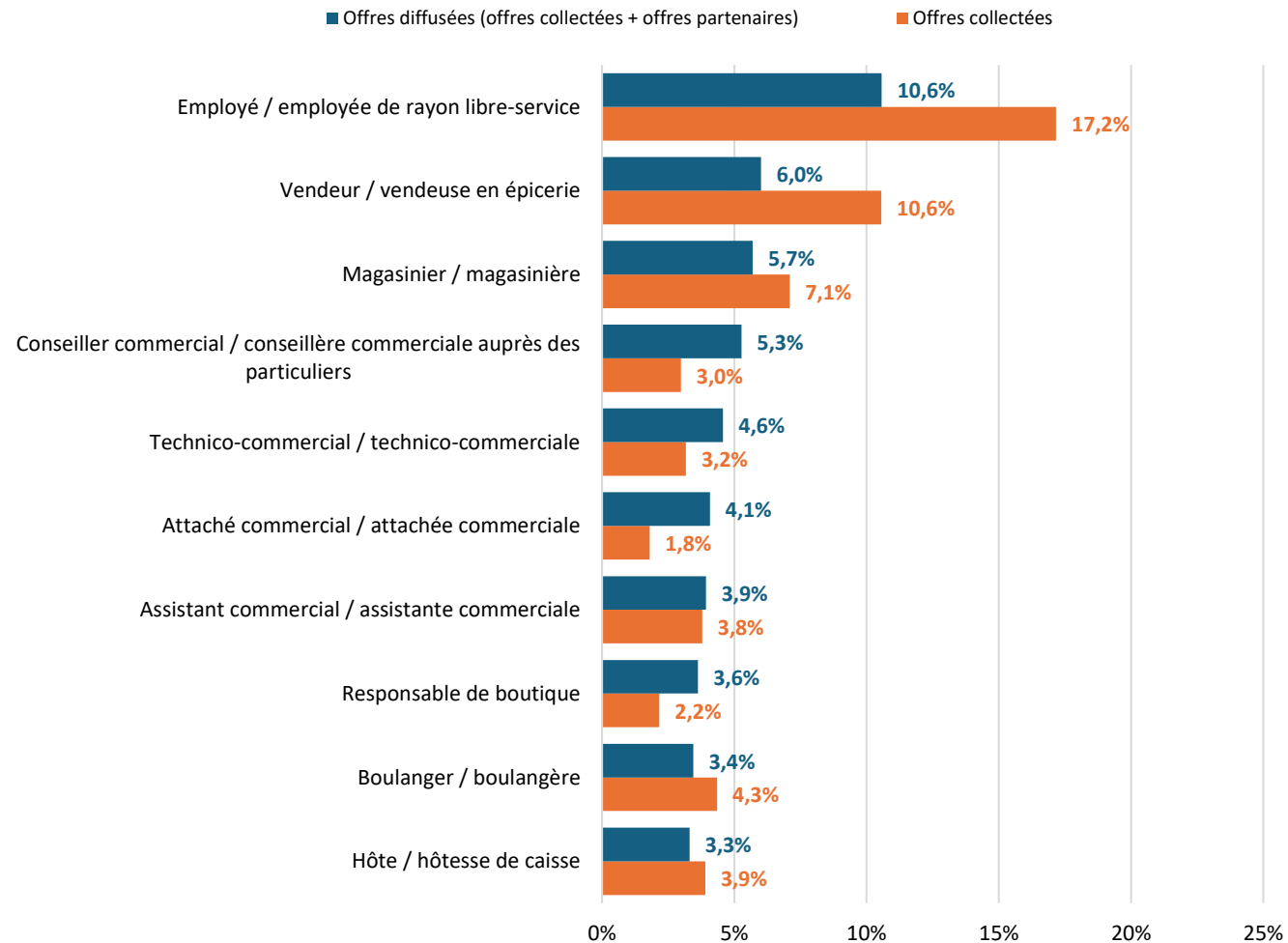
Évolution mensuelle du volume d'offres diffusées en région



Source : SI France Travail STMAT offres diffusées à juin 2026 – Données mensuelles brutes

Focale sur la filière commerce distribution

Offres diffusées dans la filière commerce distribution en 2026, sur les 10 principaux métiers



Source : SI France Travail STMAT offres diffusées à juin 2026 – Données brutes sur 12 mois glissants

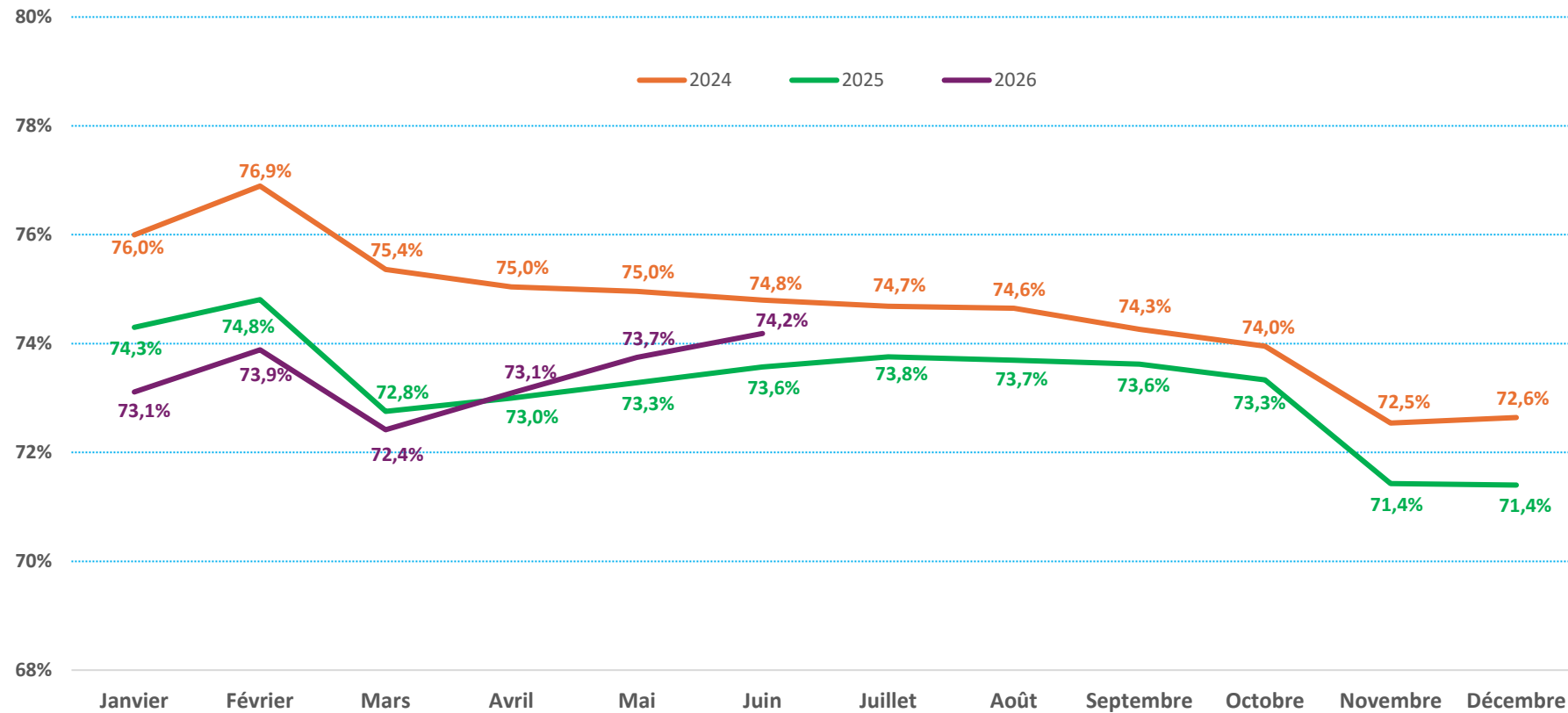
Top 10 des métiers les plus recherchés dans les offres diffusées sur 12 mois glissants au 2T 2026

MÉTIERS	Offres durables		Offres non durables	
	CDI	CDD de 6 mois et plus	Intermittents mission d'intérim, saisonniers	CDD de 1 à moins de 6 mois
Employé / employée de rayon libre-service - D1507	56%	6%	12%	19%
Vendeur / vendeuse en épicerie - D1106	66%	5%	11%	15%
Magasinier / magasinière - N1110	41%	3%	48%	8%
Conseiller commercial / conseillère commerciale auprès des particuliers - D1403	61%	15%	10%	12%
Technico-commercial / technico-commerciale - D1407	85%	7%	6%	2%
Attaché commercial / attachée commerciale - D1410	64%	31%	4%	2%
Assistant commercial / assistante commerciale - D1401	56%	18%	18%	8%
Responsable de boutique - D1302	90%	5%	1%	4%
Boulangier / boulangère - D1102	77%	6%	11%	6%
Hôte / hôtesse de caisse - D1505	50%	2%	24%	23%

Source : SI France Travail STMAT offres diffusées à juin 2026 – Données brutes sur 12 mois glissants

Publics Prioritaires en formation

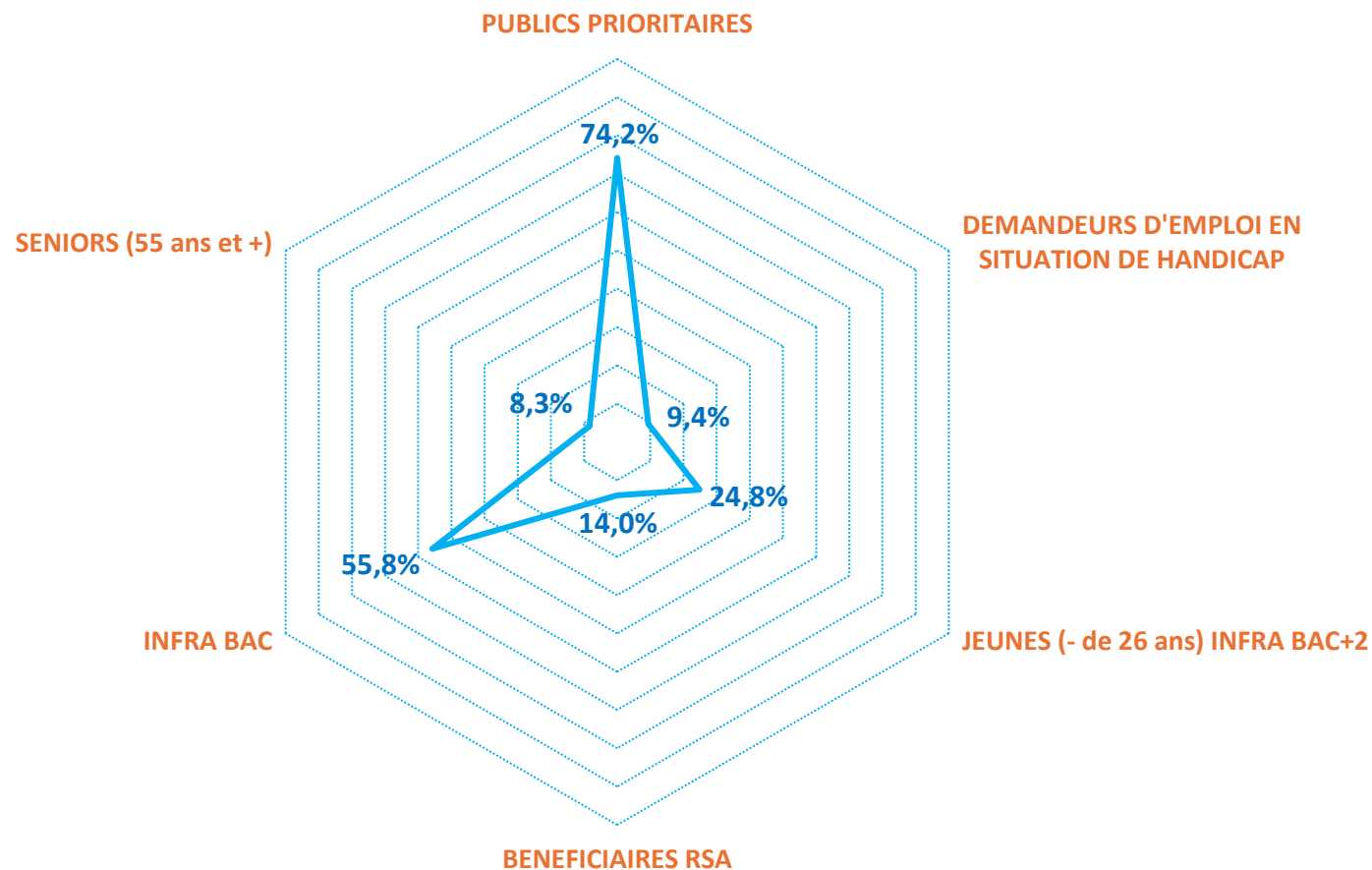
Évolution de la part des publics prioritaires parmi les entrées en formation,
hors CPF autonome, en cumul année civile



Source : SI France Travail F-PRIO à juin 2026 – Cumul année civile

Publics Prioritaires en formation

Détail des Publics Prioritaires à juin 2026 en cumul année civile



Focale sur la filière « commerce et distribution »

A juin 2026, en cumul 12 mois, la filière représente un peu moins de 6% de l'ensemble des entrées en formation et enregistre une part de publics prioritaires de 70%.

Pour le top 10 des principales formations présentées ci-dessous à juin 2026, en cumul 12 mois, il représente 67% du total des formations de la filière et enregistre une part de publics prioritaires de 71%.

Formacode	Libellé de la formation	Sous-domaines	Nombre de formation	Poids	Part de PP
34554	Commerce	COMMERCE	340	14%	75,4%
34566	Vente distribution	COMMERCE	220	9%	77,2%
21538	Boulangerie	AGROALIMENTAIRE	180	8%	77,9%
34549	Libre-service	COMMERCE	160	7%	85,3%
34502	Vente spécialisée	COMMERCE	140	6%	78,1%
42032	Esthétique soin corporel	SERVICES COMMERCES PROXIMITE	130	5%	73,6%
34093	Marketing digital	GESTION COMMERCIALE ACHATS	110	5%	39,8%
34593	Prospection vente	COMMERCE	110	5%	54,0%
34581	Technico-commercial	COMMERCE	110	5%	60,2%
34076	Gestion relation client	GESTION COMMERCIALE ACHATS	90	4%	57,5%



Le Commerce en région

Christel Logelin

Expertise d'Avenir Commerce

France Travail
Provence-Alpes-Côte d'Azur

Fabien Miroso

Chargé d'études emploi-formation

Carif-Oref
Provence-Alpes-Côte d'Azur

Edition 2026

« La semaine des métiers du commerce »

**Le commerce en action : attirer, recruter, former
du 5 au 9 octobre**



Sommaire

Une approche sectorielle

Des actions adaptées : la semaine commerce

Un parcours sans couture pour une embauche réussie

Présentation approche sectorielle

Contexte et enjeu

La semaine
des métiers du
COMMERCE
DU 5 AU 9 OCTOBRE 2026



Secteur clé en Provence-Alpes-Côte d'Azur, la filière commerce est un pilier pour l'économie locale.

3^e secteur recruteur de la région, avec plus de 200 métiers et autant de variétés d'établissements où les exercer, il offre de nombreuses opportunités professionnelles à tous les publics.

Tourné vers l'avenir et porté par la digitalisation, le secteur se transforme, recrute, et fait évoluer les compétences.

Pour accompagner les professionnels de la filière dans leurs besoins en recrutement et en formation, nous nous appuyons sur une démarche sectorielle fondée sur l'expertise, la proximité et l'inclusion.

La communauté des experts commerce

- Des experts dédiés, avec une connaissance fine du terrain, des métiers et des besoins des entreprises.
- Une coopération et une réactivité renforcées, grâce à un réseau de confiance avec les partenaires. Une démarche « Aller vers » l'entreprise, pour agir au plus près des besoins en recrutement et favoriser la rencontre entre les entreprises et les talents.
- Un engagement pour l'inclusion, avec une attention portée à la diversité, à l'égalité des chances et à l'accès à l'emploi des publics éloignés.

01 | **EXPERT
REGIONAL
COMMERCE**

09 | **EXPERTS
DEPARTEMENTAUX**

61 | **EXPERTS LOCAUX
DANS LES AGENCES**

**DES
PARTENAIRES**

**DES
ENTREPRISES**

**DES
ASSOCIATIONS**

Sommaire

Une approche sectorielle

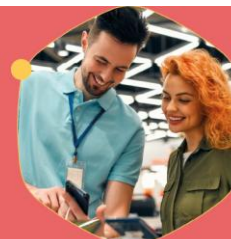
Des actions adaptées : la semaine commerce

Un parcours sans couture pour une embauche réussie

La semaine des métiers du commerce, un levier d'action

Une mobilisation collective

La semaine
des métiers du
COMMERCE
DU 5 AU 9 OCTOBRE 2026



5^{ème} édition de la Semaine des Métiers du Commerce : une mobilisation collective au service de l'emploi • avec le Réseau pour l'emploi • portée par la communauté des experts Commerce France Travail
→ Une dynamique collective pour faire évoluer les rencontres entre entreprises et candidats.

Découvrir

Faire connaître la diversité des métiers et susciter l'intérêt pour le secteur.

Se former – s'orienter

Faire émerger des projets et faciliter l'accès aux formations.

Recruter

Créer des rencontres directes avec les employeurs et rapprocher les talents des besoins des entreprises.

Inclure

Élargir les viviers et favoriser l'accès à l'emploi des publics éloignés.

Les données chiffrées de la semaine des métiers du commerce

Données Power BI 2025



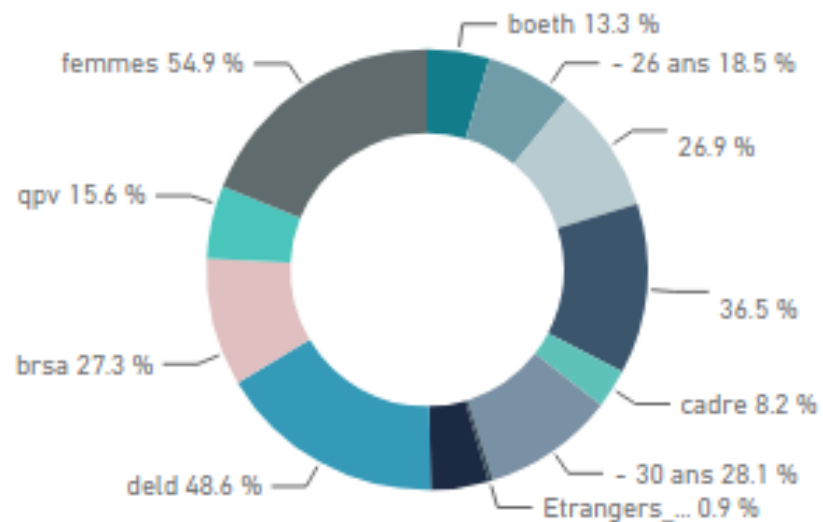
Zoom sur 2025

- ❑ 120 événements : atelier, forum, job dating, conférence, portes-ouvertes...
- ❑ 24 établissements présents
- ❑ 3 940 chercheurs d'emploi présents
- ❑ 44,2% TAE à 6 mois

Les services mobilisés

- ❑ 16,4% entrées en formation à 6 mois suite événement
- ❑ 15,4% services proposés à 6 mois suite événement
- ❑ 5,4% immersions à 6 mois suite événement
- ❑ 37,6% des DE sélectionnés via la MRS ont été recrutés soit 1 031 chercheurs d'emploi.

Profil des demandeurs d'emploi présents lors des événements



Sommaire

Une approche sectorielle

Des actions adaptées : la semaine commerce

Un parcours sans couture pour une embauche réussie

Un parcours sans couture pour une embauche réussie

L'immersion et la POEI

La semaine
des métiers du
COMMERCE
DU 5 AU 9 OCTOBRE 2026



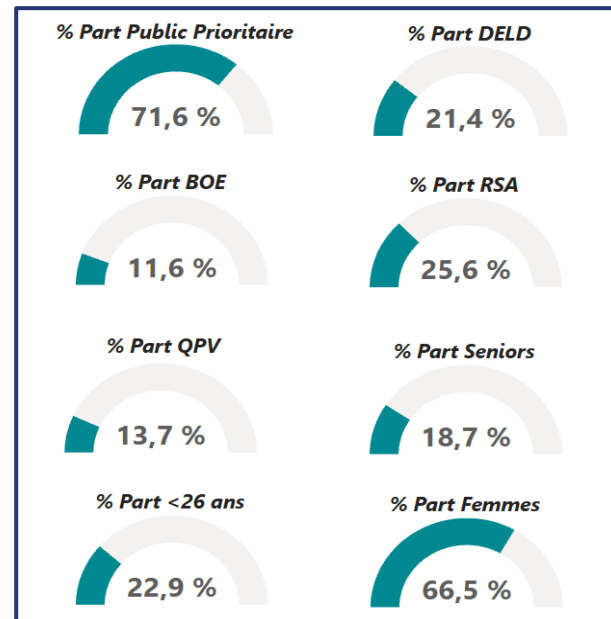
Le commerce : un secteur qui recrute, qui forme et qui donne sa place à tous les publics. Grâce à l'immersion et la **POEI** nous créons des passerelles entre la **découverte des métiers, l'embauche des chercheurs d'emploi.**

Et lorsque certaines compétences restent à acquérir, la **POEI permet de former les candidats au plus près des besoins de l'entreprise, jusqu'à une embauche sécurisée.**



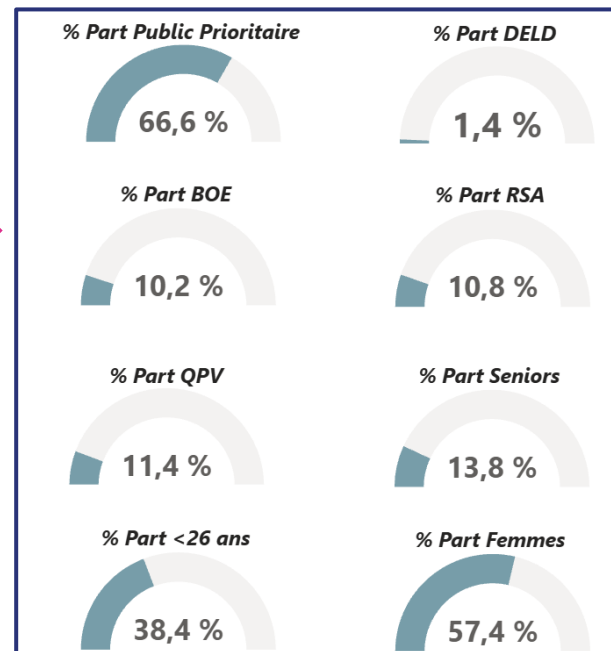
Zoom sur l'immersion en 2025

- 2 658 immersions sur les métiers du commerce
- 71,6% c'est la part des publics prioritaires
- 60% TAE à 6 mois
- 1 162 immersions pour initier une démarche de recrutement soit 44%



Zoom sur la POEI en 2025

- 1 532 POE sur les métiers du commerce
- 66,6% c'est la part des publics prioritaires
- 85,6% TAE à 6 mois
- 823 POEI en tutorat soit 54 % du total POEI



Des Questions ? Vos contacts !

Christel Logelin

Experte régionale
Provence-Alpes-Côte
d'Azur

Astrid Sliti

Chargée d'appui



- **Chloé Nguyen** → Experte 04
- **Alexandra Carrara** → Experte 05
- **Dominique Kedadouche**
→ Experte 06
- **Sophie Ogor** → Experte Marseille
- **Catherine Maxence** → Expert Provence Est
- **Sophie Ranchin** → Experte Provence Ouest
- **Carole Vives** → Experte Var Est
- **Valérie Borel** → Experte Var Ouest
- **Anastasia Berger** → Experte Vaucluse



La semaine
des métiers du
COMMERCE

DU 5 AU 9 OCTOBRE 2026

**DES MÉTIERS ET DES OPPORTUNITÉS
PRÈS DE CHEZ VOUS !**

Job dating, forums, visites d'entreprises, rencontres
avec les employeurs : inscrivez-vous ici



Le secteur du Commerce

Portrait statistique emploi-formation

DAT@DÉCISION

Observation Partenariale de la Conjoncture

Octobre 2026

Fabien Miroso, chargé d'études



Au menu



Établissements

Comment se caractérisent les établissements de ce secteur ? (taille, principaux établissements...)



Actifs en emploi

Quelles sont les caractéristiques des actifs en emploi dans ce secteur ? (âge, diplôme...)



Conditions d'emploi

Quelles sont les conditions d'emploi dans ce secteur ? (salaires, temps partiel...)



Principaux métiers

Quels sont les principaux métiers exercés dans ce secteur ?

Lesquels sont en tension en région ?



Formation

Quelles sont les formations dans cette filière ? (Top 10, niveau...)

Quels est le profil des formés ?

Précaution : l'analyse se base ici sur la nomenclature d'activité française de l'Insee en 38 postes et porte sur le secteur « Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles » ; lequel comprend les activités de commerce de gros comme de détail, les supermarchés, hypermarchés, grands magasins, la vente à distance, à domicile...

Pour l'entrée Formations, la nomenclature utilisée est la spécialité de formation (NSF) « Commerce, vente ».

Le Commerce en région

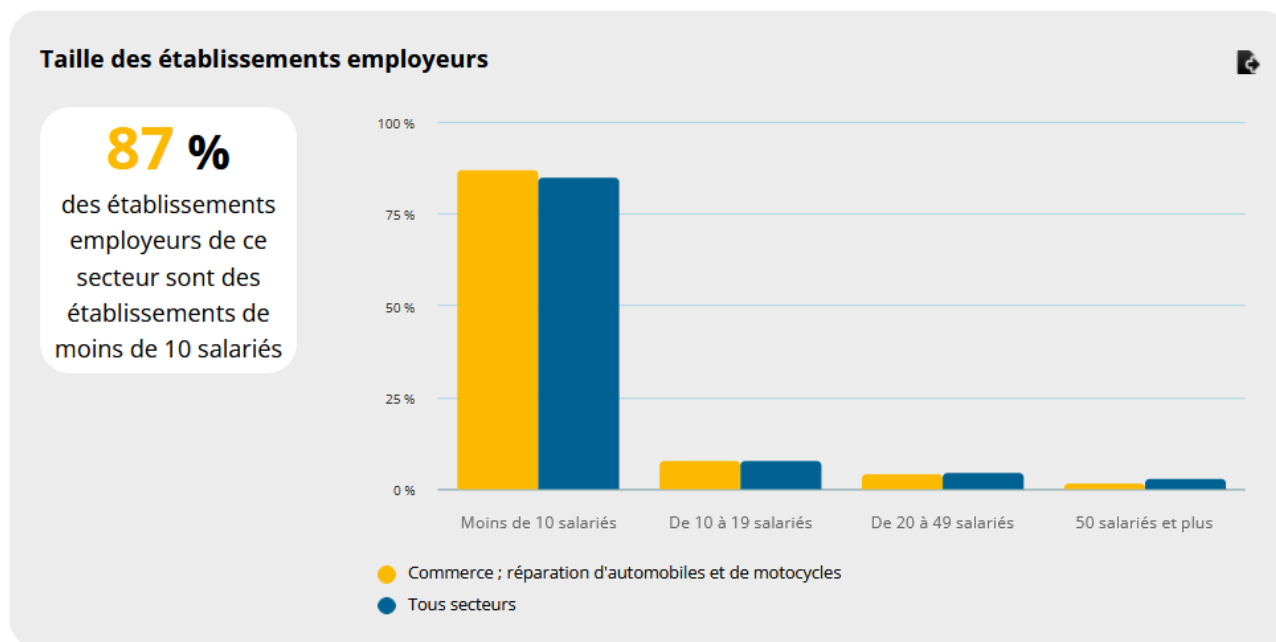
Établissements





Le Commerce, 1^{er} employeur de la région

- ✓ **43 250** établissements employeurs, soit **20 %** des établissements employeurs de la région (**1^{er} secteur**).



- ✓ 7 des 10 **principaux établissements** employeurs sont des **hypermarchés**.
- ✓ **+ 15 430 créations d'établissements en 2025**, soit 14 % des créations tous secteurs confondus.

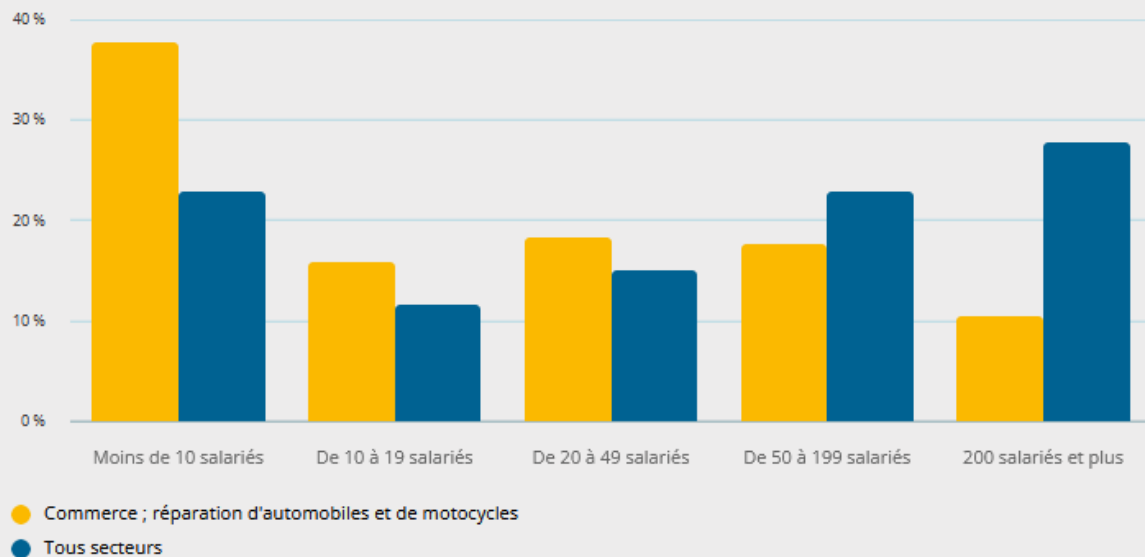


Des salariés concentrés dans les TPE-PME

Postes salariés par taille d'établissement

38 %

des salariés de ce secteur
sont dans un
établissement de moins
de 10 salariés



- ✓ Seulement **1 salarié sur 10** travaille dans une structure de **200 salariés et plus** (28 % tous secteurs).
- ✓ Ce secteur d'activité représente **22 %** des postes salariés de la zone d'emploi de **Fréjus** (14 % en région).

Le Commerce en région

Actifs en emploi





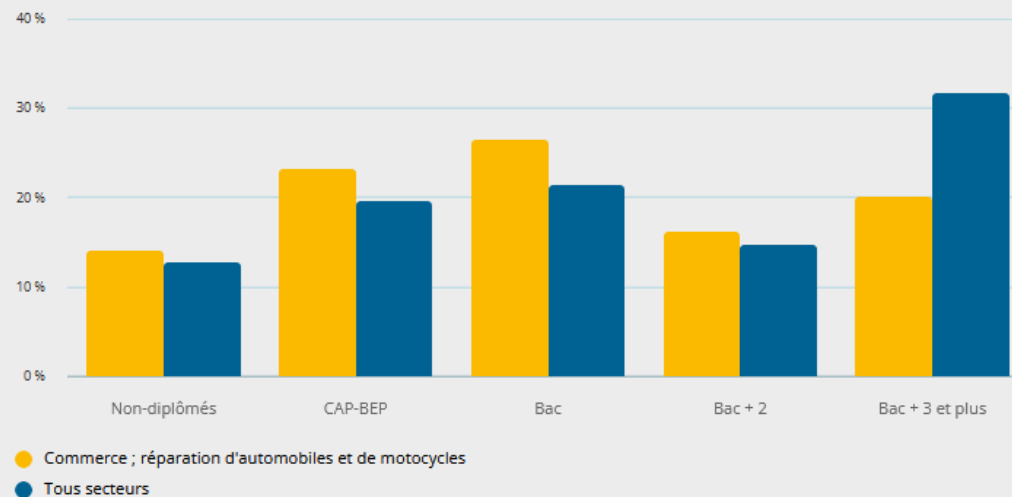
Le Commerce, un secteur « jeune »

- ✓ **285 720** actifs en emploi (salarié et non salarié), soit 13 % de l'emploi régional.
- ✓ **47 %** de **femmes** (49 % tous secteurs).
- ✓ **23 %** ont **moins de 30 ans** (18 % tous secteurs).
- ✓ **33 %** sont des **employés** (28 % tous secteurs).

Niveau de diplôme des actifs en emploi

26 %

des actifs en emploi de ce secteur ont un diplôme de niveau bac (21 % tous secteurs)



Sources : Insee – RP au lieu de résidence (2021-2025, millésimé 2023) – Traitement Carif-Oref Paca

Le Commerce en région

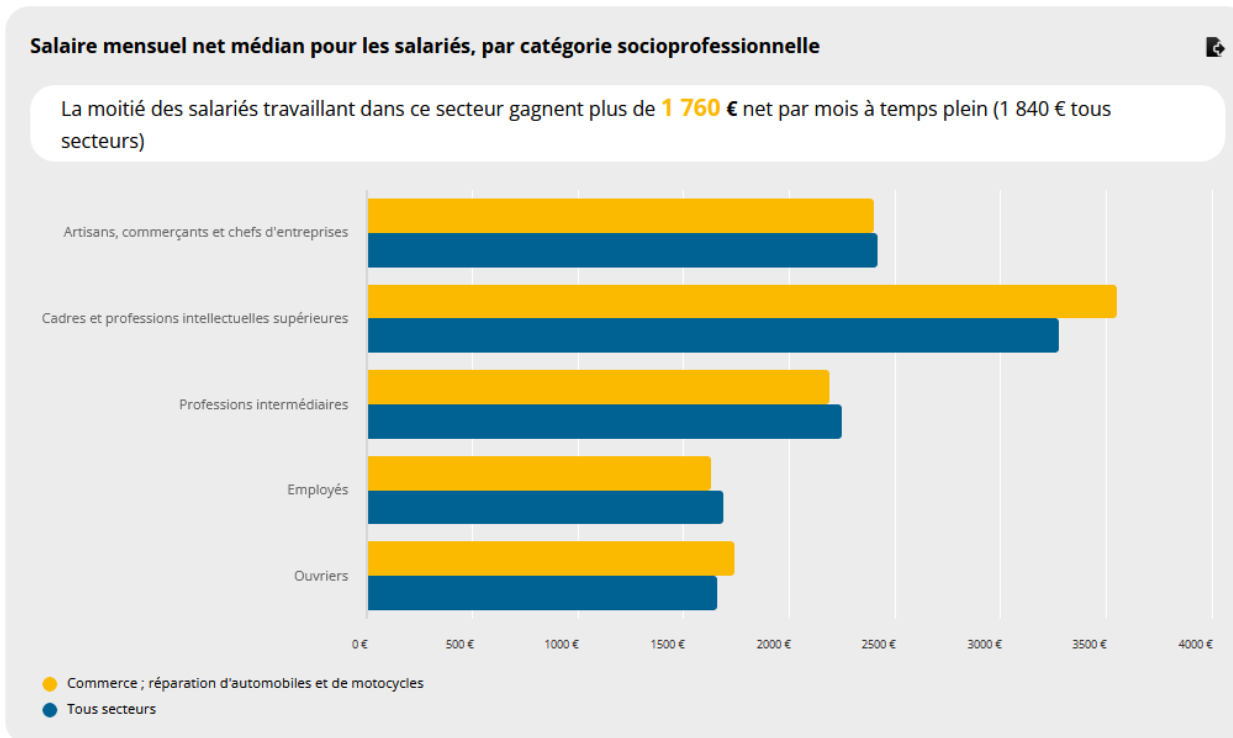
Conditions d'emploi





Des emplois stables... mais un enjeu de rémunération

- ✓ **88 %** des salariés occupent des **emplois sans limite de durée** (85 % tous secteurs).
- ✓ **15 %** de **temps partiel** (15 % tous secteurs), monte à **21 %** chez **les femmes** (22 % tous secteurs).
- ✓ **16 %** de **non-salariés** (16 % tous secteurs).



Sources : Insee – RP au lieu de résidence (2021-2025, millésimé 2023), Base Tous salariés (2022) – Traitement Carif-Oref Paca

Le Commerce en région

Principaux métiers





Quels sont les principaux métiers ?

- ✓ **11 %** des actifs en emploi sont « **Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels** »
- ✓ Les **10 premiers métiers** exercés représentent **la moitié** des emplois du secteur.

Famille professionnelle	Effectifs	Part du métier	Métier en tension
1. Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	30 970	11 %	
2. Employés de libre service	15 656	5 %	
3. Vendeurs en produits alimentaires	14 676	5 %	
4. Maîtrise des magasins	14 583	5 %	
5. Ouvriers mécaniciens de véhicules	13 163	5 %	⚡
6. Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	12 594	4 %	
7. Attachés commerciaux	11 359	4 %	⚡
8. Caissiers	10 588	4 %	
9. Secrétaires bureautiques et assimilés	9 414	3 %	
10. Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	8 959	3 %	⚡
Total des principaux métiers	141 963	50 %	
Emploi total du secteur	285 720	100 %	

Sources : Insee, RP au lieu de résidence (2021-2025, millésimé 2023) ; Dares-France Travail (Métiers en tension 2024) - Traitement Carif-Oref Paca

Le Commerce en région

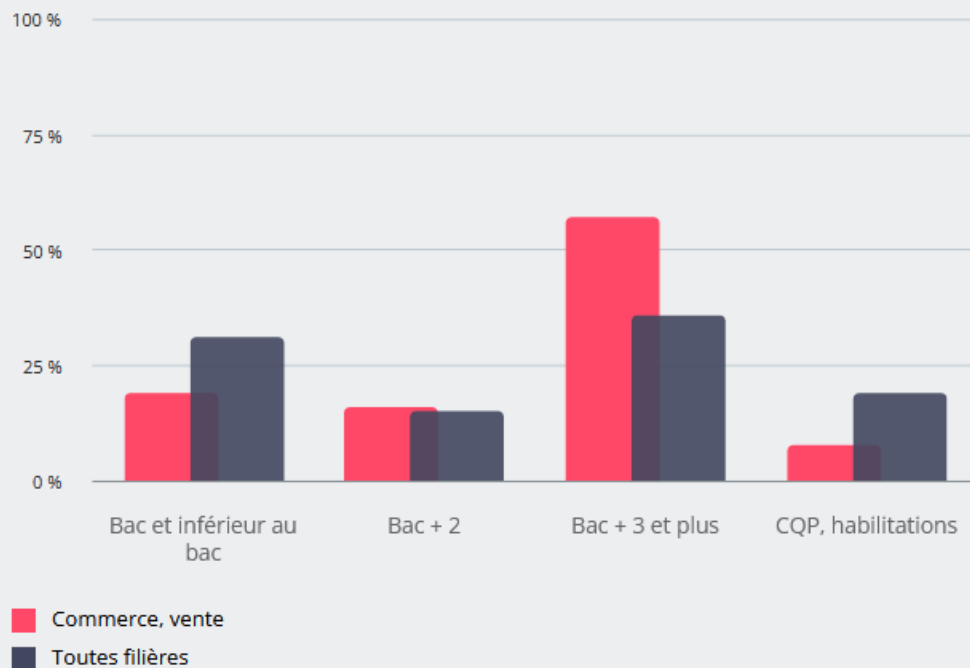
Formation





Quelles formations ?

- ✓ **BTS management commercial opérationnel** numéro 1 dans la filière avec **2 125 inscrits** en dernière année en région.
- ✓ **113 formations** présentes sur le territoire.
- ✓ **57 %** relèvent du niveau **bac + 3 et plus** (36 % toutes filières).



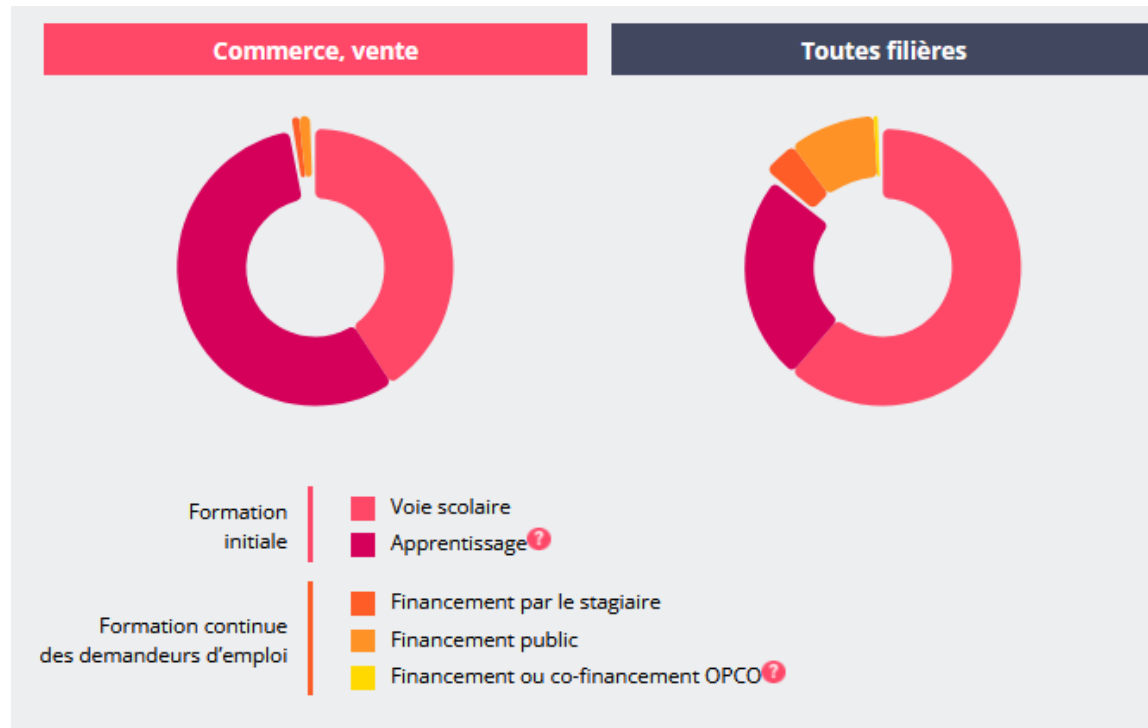
LES 10 PREMIÈRES FORMATIONS EN **FI** (FORMATION INITIALE) [?] ET EN **FC** (FORMATION CONTINUE) [?]

1. **BTS management commercial opérationnel** **FI** **FC**
2. **Bac pro métiers du commerce et de la vente option A animation et gestion de l'espace commercial** **FI** **FC**
3. **Kedge Business School programme grande école** **FI** **FC**
4. **BTS négociation et digitalisation de la relation client** **FI** **FC**
5. **Titre professionnel employé commercial** **FI** **FC**
6. **Bac pro métiers du commerce et de la vente option B prospection clientèle et valorisation de l'offre commerciale** **FI** **FC**
7. **CAP équipier polyvalent du commerce** **FI** **FC**
8. **Programme supérieur de gestion et de commerce** **FI**
9. **Titre professionnel négociateur technico-commercial** **FI** **FC**
10. **BUT spécialité techniques de commercialisation parcours business développement et management de la relation client** **FI**



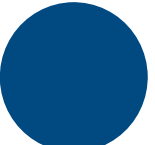
Rôle central de l'apprentissage

- ✓ **16 360** personnes se forment dans cette filière (**9 %** des formés en région).
- ✓ **56 %** des formés issus de l'**apprentissage** (**24 %** toutes filières).



- ✓ **Près de la moitié** des **stagiaires en formation continue (DE)** ont **moins de 29 ans** (30 % toutes filières).

Sources : Carif-Oref Paca – Base effectif en formation ; RCO, Onisep – Certif Info - Traitement Carif-Oref Paca
Champ : effectifs inscrits en dernière année de formation ; formation initiale et continue, 2023.



Merci pour votre attention !

Retrouvez toutes les informations sur les **secteurs d'activité** et **filières de formation** en Provence-Alpes-Côte d'Azur :

DAT@DÉCISION

SECTEURS D'ACTIVITÉ

FORMATION

Les filières de formation



<https://datadecision.cariforef-provencealpescoatedazur.fr/>

Conclusion



Publication du communiqué au plus tard le **16 octobre 2026.**



La prochaine plénière aura lieu en janvier **2027...**



... sur les données du **3^e trimestre 2026.**

Merci de votre attention !

www.observation-partenariale-conjoncture.org



opc@cariforef.fr

