

Enquête

« Besoins en main d'œuvre » 2012

PACA

Méthodologie 2012

Un taux de
retour de
23,0%
en Paca

- Enquête réalisée entre novembre et décembre 2011.
- La population enquêtée est constituée d'environ **142 300** établissements comprenant :
 - des établissements relevant de l'assurance chômage,
 - des établissements de 0 salarié ayant émis une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
 - des établissements du secteur agricole,
 - des établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...) et des établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles ...).
- L'échantillon obtenu s'est élevé à près de **32 720** questionnaires exploitables issus de deux procédés différents :
 - 31 570 issues des questionnaires adressés par voie postale aux établissements enquêtés (138 041),
 - 1 150 obtenus par interrogation téléphonique des 4 236 établissements concernés : enquête complémentaire permettant de mieux connaître les types d'emploi pour les établissements recruteurs, la nature des difficultés de recrutement et les perspectives à moyen terme.

Les principaux résultats de 2012



- La propension à recruter s'établit à **19,2%** contre 20% l'année dernière.
 - La proportion d'établissements potentiellement recruteurs augmente dans les structures de 50 salariés et plus alors qu'elle s'inscrit en retrait dans les autres
→ une tendance qui s'observe depuis 3 ans
- Les intentions d'embauche baissent de 4,4% sur un an et s'établissent à **149 600** projets.
- **44,4%** de projets de recrutement liés à une activité saisonnière :
 - en baisse de près d'un point sur un an.
 - 9 projets sur dix dans l'agriculture, 7 projets sur dix dans l'hébergement restauration, 6 projets sur dix dans l'industrie agroalimentaire.
- **46%** de projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs en 2012 :
 - en augmentation de près de 7 points sur un an.
 - un niveau de difficulté ressentie en augmentation de manière généralisée selon la taille et le secteur d'activité des établissements,

Les principaux résultats de 2012 par territoire

	Nombre de projets de recrutement	Evolution	Dont difficiles (en %)	Dont saisonniers (en %)
PACA	149 604	-4%	46.0%	44.4%
Alpes-de Haute-Provence	6 042	-10%	48.7%	64.2%
Hautes-Alpes	7 902	-8%	37.2%	67.3%
Alpes-Maritimes	30 444	-7%	49.9%	35.4%
Bouches-du-Rhône	51 354	0%	46.2%	33.0%
Var	30 053	-10%	48.2%	53.4%
Vaucluse	22 088	-1%	40.2%	61.0%

- Seul le département des Bouches-du-Rhône connaît une stabilité du nombre de projets de recrutement,
- Une difficulté ressentie plus faible dans les Hautes-Alpes et le Vaucluse,
- Une saisonnalité réduite des intentions de recrutement au sein des Alpes-Maritimes et des Bouches-du-Rhône

Evolution des intentions de recrutement par bassin d'emploi sur 3 ans

	2010	2011	2012	Evolution annuelle	
				2011/2010	2012/2011
PACA	145 805	156 430	149 604	7.3%	-4.4%
Alpes-de Haute-Provence	7 775	6 743	6 042	-13.3%	-10.4%
Hautes-Alpes	7 554	8 573	7 902	13.5%	-7.8%
Alpes-Maritimes	30 991	32 634	30 444	5.3%	-6.7%
- Cannes	13 499	14 325	13 041	6.1%	-9.0%
- Nice	17 492	18 308	17 403	4.7%	-4.9%
Bouches-du-Rhône	46 458	51 379	51 354	10.6%	0.0%
- Aix	10 196	10 998	9 893	7.9%	-10.1%
- Arles-salon	8 819	9 956	8 400	12.9%	-15.6%
- Etang de Berre	6 134	6 778	8 175	10.5%	20.6%
- La ciotat	3 125	3 847	3 776	23.1%	-1.8%
- Marseille	18 184	19 800	21 111	8.9%	6.6%
Var	30 128	33 287	30 053	10.5%	-9.7%
- Brignoles	2 457	2 690	2 589	9.5%	-3.7%
- Fréjus-draguignan-cogolin	12 127	13 514	12 303	11.4%	-9.0%
- Toulon	15 544	17 083	15 161	9.9%	-11.2%
Vaucluse	21 853	22 271	22 088	1.9%	-0.8%
- Avignon	5 713	5 807	7 176	1.6%	23.6%
- Carpentras	5 782	5 625	4 770	-2.7%	-15.2%
- Cavaillon	5 508	6 070	5 985	10.2%	-1.4%
- Orange-Bollène	4 850	4 769	4 157	-1.7%	-12.8%

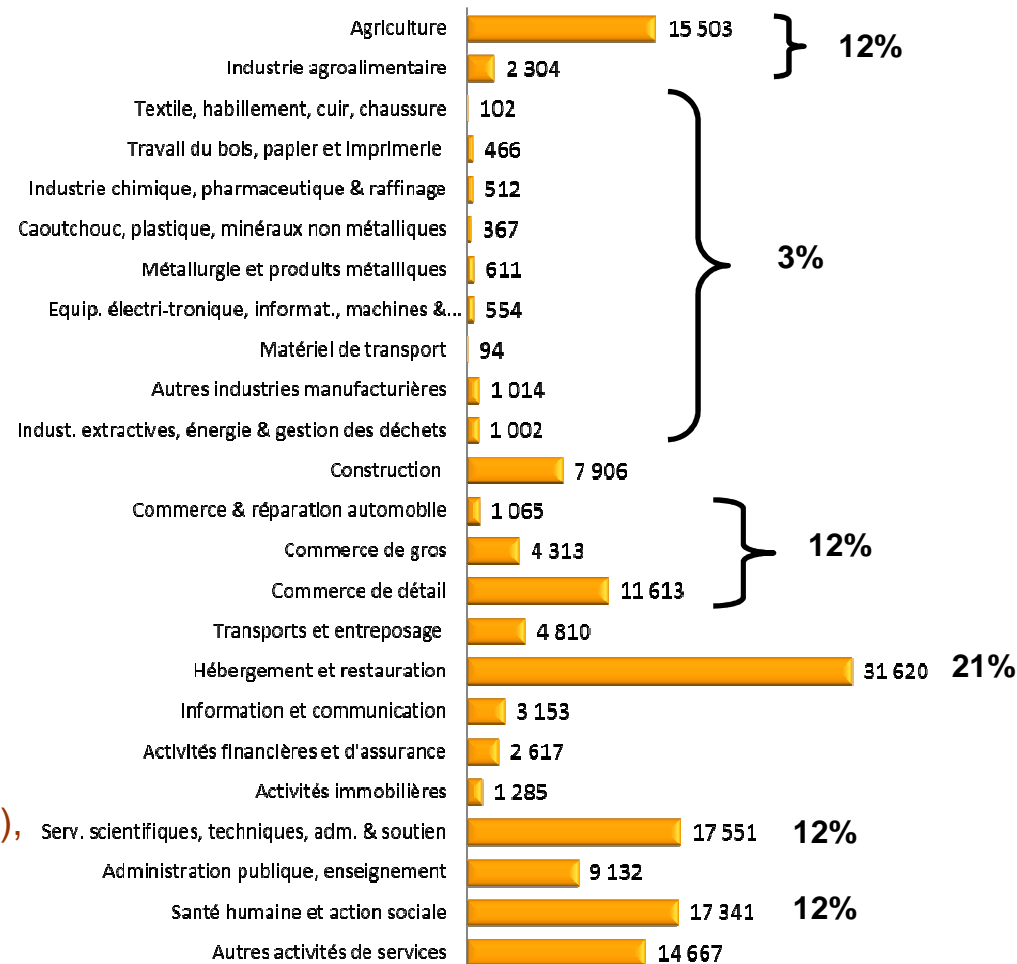
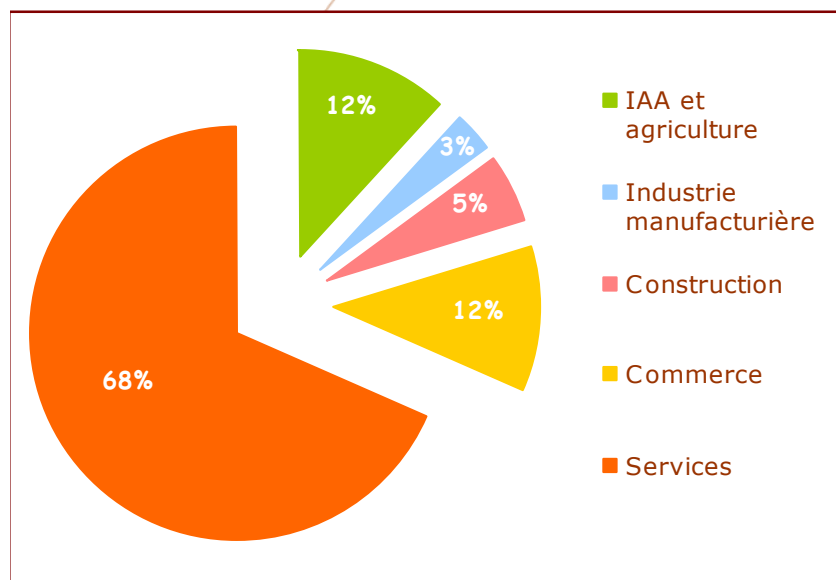
- un phénomène généralisée de baisse sur 2012 hormis Etang de Berre, Marseille et Avignon
- des baisses successives au sein des Alpes-de-Haute-Provence, de Carpentras et d'Orange-Bollène

Les projets de recrutement 2012 en Paca par secteur d'activité

	2012	Evolution annuelle	
		2011/2010	2012/2011
PACA	149 604	7.3%	-4.4%
IAA et agriculture	17 807	-4.3%	-4.1%
Industrie manufacturière	4 723	-1.2%	12.8%
Construction	7 906	-3.2%	-10.3%
Commerce	16 992	-6.5%	-1.6%
Services	102 177	13.8%	-5.0%

- Une augmentation des intentions déclarées en novembre-décembre 2011 au sein des établissements de l'industrie manufacturière (matériel de transport en diminution, Les industries extractives et Energie et gestion des déchets prédominent)
- Hausse des projets de recrutement au sein des établissements :
 - du commerce de détail,
 - du transport et entreposage,
 - de l'hébergement et restauration,
 - des activités financières et d'assurances.
- 60% des établissements déclarent réaliser le recrutement dans le premier trimestre 2012 (source : enquête complémentaire)

Les projets de recrutement 2012 en Paca par secteur d'activité



- Prédominance des services (hébergement-restauration (21%), services aux entreprises (12%), santé humaine et action sociale (12%)),

- Le commerce de détail représente 70% des projets du commerce,

- 65% des intentions 2012 se concentrent parmi 5 secteurs d'activités détaillés

Les projets de recrutement 2012 par famille de métiers

	2012	Evolution annuelle	
		2011/2010	2012/2011
PACA	149 604	7.3%	-4.4%
Fonctions d'encadrement	12 711	9.9%	-0.6%
Fonctions administratives	7 910	-9.2%	-10.8%
Fonctions sociales et médico-sociales	18 171	24.1%	-8.9%
Fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services	70 065	7.5%	-0.3%
Autres techniciens et employés	2 954	1.1%	2.8%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	6 988	0.1%	-10.7%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	6 097	6.4%	-3.9%
Autres métiers (agricole, entreposage, ...)	24 708	4.4%	-10.1%

● Une augmentation des intentions déclarées en novembre-décembre 2011 au sein de la famille des autres techniciens et employés :

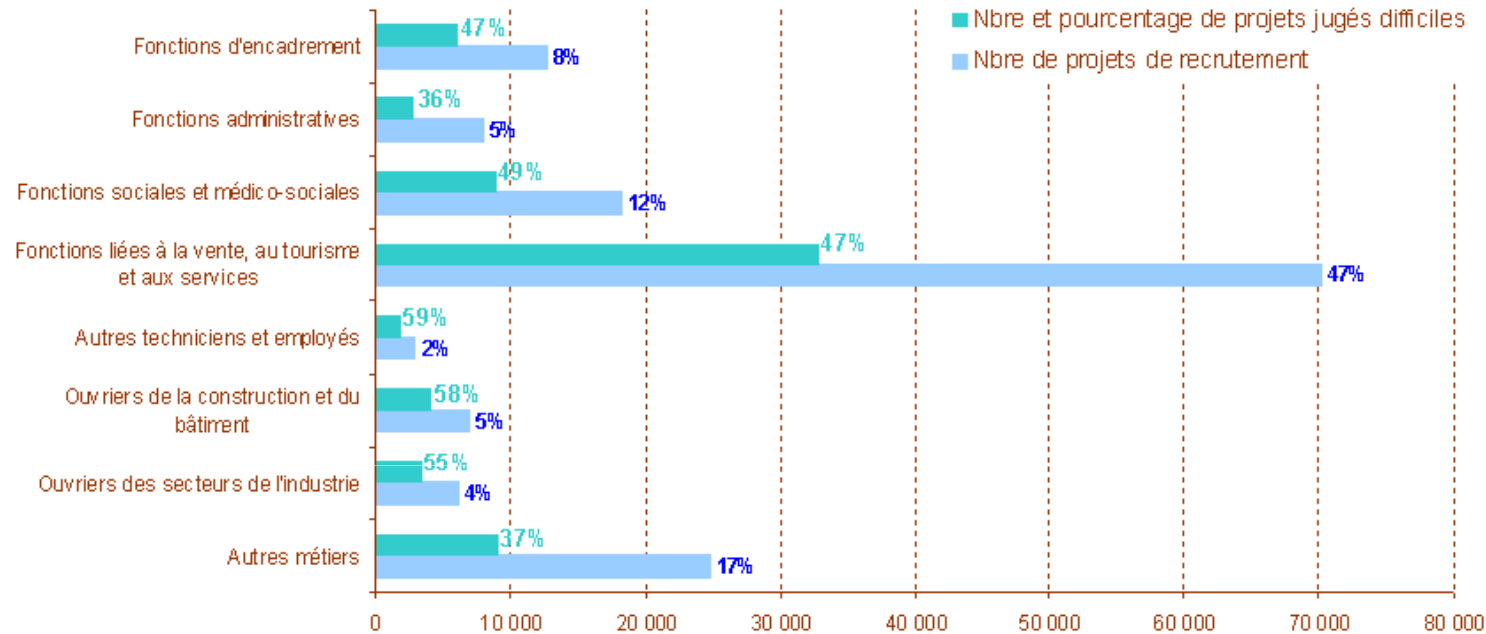
En hausse :

- Techniciens en mécanique et travail des métaux,
- Dessinateurs en mécanique et travail des métaux,
- Techniciens des industries de process (production, R&D, contrôle qualité...).

En forte baisse :

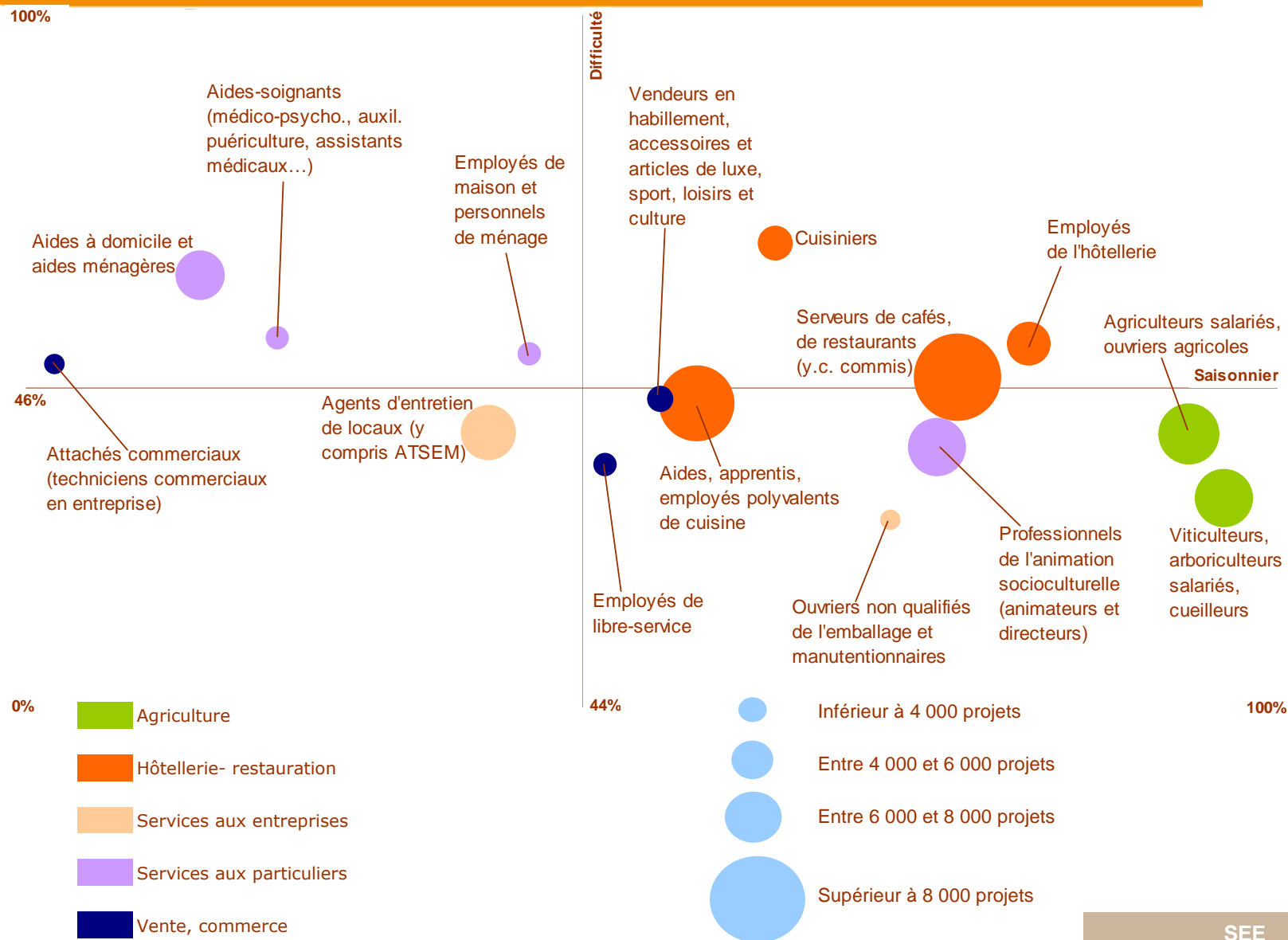
- Techniciens et chargés d'études du BTP

Les projets de recrutement 2012 par famille de métiers



- 47% des projets de recrutement sont concentrés au sein des fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services.
- Une difficulté exprimée par les employeurs fortes pour :
 - les autres techniciens et employés (techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement, techniciens mécaniques et travail des métaux, techniciens experts)
 - les ouvriers de la construction et du bâtiment (charpentiers, couvreurs-zingueurs qualifiés, électricien du bâtiment qualifié, menuisiers et ouvriers qualifiés de l'agencement et de l'isolation)
 - les fonctions d'encadrement (ingénieurs et cadres d'étude, R&D (industrie); cadres techniques de la maintenance et de l'environnement; cadres hôtellerie et restauration (y.c. collective)).

Les 15 métiers les plus recherchés en 2012 selon la difficulté et la saisonnalité



Les perspectives à venir

Dans les 3 à 5 ans à venir, pensez-vous que votre activité va... ?	
	(%)
Beaucoup progresser	7,4
Légèrement progresser	22,1
Rester stable	42,0
Légèrement baisser	8,2
Fortement baisser	4,8
Ne sait pas	15,5

Pensez-vous que vos besoins de compétences vont changer ?	
	(%)
Oui, je n'aurai besoin que de compétences nouvelles	5,5
Oui, j'aurai besoin à la fois des mêmes compétences et de nouvelles	18,2
Non, j'aurai besoin uniquement des mêmes compétences	76,3

BMO 2011 : le point sur les recrutements en PACA 6 mois après

